

Kršitev bolniškega staleža – pazljivo z objavami na družabnih omrežjih!

Kršitev bolniškega staleža oz. zloraba bolniške ima lahko za delavca hude posledice, in sicer izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi. Gre sicer za skrajni ukrep, delodajalec pa mora nesporno dokazati delavčevo krivdo.

Kdaj gre za kršitev bolniškega staleža?

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) določa, da gre za kršitev bolniškega staleža v primerih:

- če delavec v času odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe ne spoštuje navodil pristojnega zdravnika, imenovanega zdravnika ali zdravstvene komisije;
- če v tem času opravlja pridobitno delo ali
- če brez odobritve pristojnega zdravnika, imenovanega zdravnika ali zdravstvene komisije odpotuje iz kraja svojega bivanja.

V kolikor delodajalec dokaže kršitev bolniškega staleža npr. na podlagi utemeljenih in na zakonit način pridobljenih dokazov, se lahko odloči za izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi delavcu.

Kršitev bolniškega staleža in nujnost nadzora

Glede na to, da odsotnost delavca zaradi bolniške pomeni za delodajalca strošek, saj plačilo bolniške odsotnosti do 30 dni gre v breme delodajalca, nad 30 dni pa v breme ZZZS, je razumljivo, da se vse več delodajalcev odloči za nadzor zaposlenega. Seveda v kolikor posumijo, da zaposleni ne spoštuje navodila pristojnega zdravnika.

Primer:

Delavka je prejela s strani zdravnika navodilo za gibanje v kraju bivanja. Delodajalec je na družbenem omrežju Facebook profila delavke opazil, da se je delavka v času bolniške odsotnosti nahajala v Lipici, kar je izven kraja njenega bivanja.

Facebook kot dokaz kršitev bolniškega staleža?

V konkretnem primeru gre za kršitev bolniškega staleža. Namreč delavki je bilo s strani osebne zdravnice dano navodilo, da se giba izključno v kraju bivanja in ni vsebovalo tudi dovoljenja za odhod v Lipico. Delavka je kršila jasno navodilo osebne zdravnice. V tem primeru je podan razlog za izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi iz 8. alineje prvega odstavka 110. člena ZDR-1. Po mnenju Informacijskega pooblaščenca uporaba fotografij, pridobljenih z odprtega Facebook profila delavca, pri vodenju postopka izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi ne predstavlja kršitev določb Zakona o varstvu osebnih podatkov, saj gre za uporabo podatkov za zakonit namen. Podlago za to, pa delodajalcu daje tudi 48. člen ZDR-1. Slednji določa, da se osebni podatki delavcev lahko zbirajo, obdelujejo, uporabljajo in posredujejo tretjim osebam samo, če je to določeno s tem ali drugim zakonom ali če je to potrebno zaradi uresničevanja pravic in obveznosti iz delovnega razmerja ali v zvezi z delovnim razmerjem.

Seveda morebitno kršitev bolniškega staleža pa lahko preverja tudi detektiv na podlagi pogodbe in pooblastila delodajalca kot naročnika. Detektiv pa mora ravnati v skladu z Zakonom o detektivski dejavnosti (dolžan predstaviti delavcu, pokazati službeno izkaznico,...).

Vir: Data d.o.o.

Potrebujete pomoč?

Član SKEI Slovenije ima pravico do brezplačne pravne pomoči pri uveljavljanju pravic na podlagi dela in iz delovnega razmerja ter do brezplačnega pravnega varstva, vključno s pravico do zastopanja pred sodiščem.



NOVICE



Info SKEI 6/2020

02.07.2020 - Junjske aktivnosti vašega sindikata.

Vpisujemo peto generacijo študentov na daljavo SKEI

15.06.2020 - V kongresnem letu se volijo sindikalni zaupniki v podjetjih. Brez znanja ni moči.

DELAVSKA ENOTNOST

Tematska številka DE - Svet po koroni, 10.7.2020

15.07.2020 - Kakšen bo svet po koroni?

© Vse pravice pridržane.

[Odjava iz e-novic](#)

To sporočilo ste prejeli, ker ste se na prejemanje naših sporočil prijavili preko naše spletne strani ali pa ste se s prejemanjem izrecno strinjali. Če se želite odjaviti, lahko to storite kadarkoli s klikom na zgornjo povezavo in naših e-novic ne boste več prejeli.
