

Kdaj ima starš pravico do dela s krajšim delovnim časom?

Starši imajo v prvih letih otrokovega odraščanja možnost koristiti delo s krajšim delovnim časom. Delodajalec delavcu te pravice ne more odreči.

Kdo lahko koristi krajši delovni čas zaradi starševstva?

Pravico do dela s krajšim delovnim časom lahko uveljavlja eden od staršev, ki neguje in varuje otroka do tretjega leta starosti.

Šteje se, da eden od staršev neguje in varuje otroka, če ima starševsko skrb in otroka dejansko neguje in varuje. Če je otrok zaupan v varstvo in vzgojo enemu od staršev, se šteje, da drugi od staršev ne neguje in varuje otroka.

Prav tako lahko možnost s krajšim delovnim časom koristi eden od staršev, ki neguje in varuje najmanj dva otroka, do končanega prvega razreda osnovne šole najmlajšega otroka, pri čemer je eno leto izrabe pravice do dela s krajšim delovnim časom od polnega neprenosljivo za vsakega od staršev.

Kljub temu pa ima samo eden od staršev pravico do dela s krajšim delovnim časom do končanega prvega razreda osnovne šole najmlajšega otroka, če:

- je drugi od staršev umrl,
- je drugi od staršev zapustil otroka,
- je drugemu od staršev odvzeta starševska skrb,
- so drugemu od staršev prepovedani stiki z otrokom v skladu s predpisi, ki urejajo družinska razmerja oziroma je bil drugemu od staršev izrečen ukrep prepovedi približevanja po predpisih, ki urejajo policijo in preprečevanje nasilja v družini ali je na prestajanju zaporne kazni v zavodu za prestajanje zaporne kazni in ne varuje in neguje otroka,
- je drugi od staršev s svojim ravnanjem očitno pokazal, da ne bo skrbel za varstvo in vzgojo otroka ali na drug način zanemarja starševsko skrb, na podlagi mnenja pristojnega centra,
- če je otrok zaupan v varstvo in vzgojo drugemu od staršev oziroma živi samo z drugim od staršev, ki varuje in neguje otroka,
- da postane eden od staršev na podlagi mnenja zdravnika trajno ali začasno nesposoben za nego in varstvo otroka,
- drugi od staršev ni zavarovanec za starševsko varstvo.

Eden od staršev, ki neguje in varuje zmerno ali težje gibalno oviranega otroka ali otroka z zmerno ali težjo motnjo v duševnem razvoju, ima pravico do dela s krajšim delovnim časom od polnega tudi po tretjem letu starosti otroka, vendar ne dlje kot do 18. leta starosti otroka, kar se uveljavlja pri centru na podlagi mnenja zdravniške komisije.

Krajšega delovnega časa ne morejo koristiti starši otroka, ki je zaradi zdravljenja, usposabljanja, vzgoje ali šolanja v zavodu ali zdravstveni ustanovi, v katerem ima celodnevno brezplačno oskrbo, ali če je otrok v rejništvu, razen če je obdobje krajše od 30 dni v letu.

Kolikšna je delovna obveznost delavca?

Krajši delovni čas mora obsegati najmanj polovično tedensko delovno obveznost.

Postopek koriščenja pravice

Preden delavec koristi pravico do dela s krajšim delovnim časom zaradi starševstva, mora delodajalca o tem obvestiti 30 dni pred nastopom.

Delodajalec delavcu pravice do krajšega delovnega časa na podlagi starševstva ne more odreči, četudi bi delna odsotnost delavca motila delovni proces.

Na podlagi dogovora delodajalec in delavec skleneta bodisi novo pogodbo o zaposlitvi, ali pa aneks k obstoječi pogodbi o zaposlitvi, kjer se dogovorijo obveznosti strank v obdobju, ko bo delavec opravljal delo s krajšim delovnim časom. Po sklenitvi aneksa, delavec uveljavlja pravico do plačila prispevkov zaradi dela s krajšim delovnim časom od polnega

Plača v času dela s krajšim delovnim časom

Delodajalec delavcu zagotavlja pravico do plače po dejanski delovni obveznosti. Republika Slovenija pa mu zagotavlja do polne delovne obveznosti plačilo prispevkov za socialno varnost od sorazmernega dela minimalne plače.

Odrekanje pravice delavcu

Pravica do krajšega delovnega časa zaradi starševstva je pravica starša, ki mu je delodajalec ne more odreči ali kako drugače omejevati.

V primeru kršitev ima delavec pravico podati prijavo na pristojno enoto Inšpektorata RS za delo. Globa za delodajalca znaša od 3.000,00 do 5.000,00 EUR in od 300,00 do 600,00 EUR za odgovorno osebo delodajalca.

Potrebujete pomoč?

Član SKEI Slovenije ima pravico do brezplačne pravne pomoči pri uveljavljanju pravic na podlagi dela in iz delovnega razmerja ter do brezplačnega pravnega varstva, vključno s pravico do zastopanja pred sodiščem.



NOVICE



Info SKEI št. 8/2020

14.09.2020 - Aktivnosti SKEI v času dopustov.

Vpisujemo peto generacijo študentov na daljavo SKEI

15.06.2020 - V kongresnem letu se volijo sindikalni zaupniki v podjetjih. Brez znanja ni moči.

DELAVSKA ENOTNOST



Delavska enotnost št. 14, 10.9.2020

11.09.2020 - Nova, prenovljena Delavska enotnost.

© Vse pravice pridržane.

[Odjava iz e-novic](#)

To sporočilo ste prejeli, ker ste se na prejemanje naših sporočil prijavili preko naše spletne strani ali pa ste se s prejemanjem izrecno strinjali. Če se želite odjaviti, lahko to storite kadarkoli s klikom na zgornjo povezavo in naših e-novic ne boste več prejeli.
