

Kakšen je minimalni dnevni in tedenski počitek, ki pripada delavcu?

Delavec je med delovnim časom upravičen do odmora in počitka. Kakšen je minimalni dnevni tedenski počitek?

Posamezne kolektivne pogodbe in interni akti lahko za delavca določajo ugodnejše in dodatne pogoje, večina podjetij pa upošteva osnova določila, zapisana v [Zakonu o delovnih razmerjih](#).

Odmor med dnevnim delom (odmor za malico)

- Delavec, ki dela polni delovni čas ima pravico do odmora, ki traja 30 minut. Čas odmora med dnevnim delom se všteva v delovni čas.
- Če delavec dela krajši delovni čas ima pravico do odmora med dnevnim delovnim časom v sorazmerju s časom, prebitim na delu. Odmor delavcu tem primeru pripada, v kolikor dela vsaj s polovičnim delovnim časom.
- V primeru neenakomerne razporeditve ali začasne prerazporeditve delovnega časa se dolžina odmora določi sorazmerno dolžini dnevnega delovnega časa.
- Delavec lahko odmor izkoristi šele po eni uri dela in najkasneje eno uro pred koncem delovnega časa.

Počitek med zaporednima delovnima dnevoma

- V obdobju 24-ur ima delavec pravico do vsaj 12-urnega neprekinjenega počitka.
- Če je delovni čas delavca neenakomerno razporejen ali začasno prerazporejen, se minimalni zahtevani nepretrgan odmor skrajša na 11 ur.

Tedenski počitek

- Delavec ima v obdobju sedmih zaporednih dni pravico do počitka v trajanju najmanj 24 neprekinjenih ur. Ta odmor se upošteva kot povprečje v obdobju 14 zaporednih dni.
- Če mora delavec zaradi objektivnih, tehničnih in organizacijskih razlogov delati na dan tedenskega počitka, se mu zagotovi tedenski počitek na kakšen drug dan v tednu.

Izjeme glede omejitev

Odmor, dnevni in tedenski počitek, lahko v pogodbi o zaposlitvi urejen drugače, če gre za pogodbo o zaposlitvi

- s poslovodno osebo ali prokuristom,
- z vodilnim delavcem iz 74. člena tega zakona,
- z delavcem, ki opravlja delo na domu,
- če delovnega časa ni mogoče vnaprej razporediti oziroma, če si delavec lahko razporeja delovni čas samostojno in če sta mu zagotovljena varnost in zdravje pri delu.

V kolikor drug bolj specifičen zakon ali kolektivna pogodba tako določata, se v primeru izmenskega dela, povprečni dnevni in tedenski počitek lahko zagotavlja v določenem daljšem časovnem obdobju, vendar ne daljšem kot šest mesecev.



Info SKEI št. 12/2019

06.01.2020 - Decembar ni bil namenjen samo voščilom.



Socialni dialog ali stavka?

10.12.2019 - SKEI razmišlja o stavki!

PONUDBA SEMINARJEV



Pravni vidik mobinga ter vloga sindikata; predavatelj Vojko Fon

12.12.2018 - Kaj lahko naredim sam in kaj lahko naredi sindikat?



Pravice in dolžnosti iz delovnega razmerja; predavateljica Mateja Gerečnik

12.12.2018 - Imam pravice, imam tudi obveznosti. Nepoznavanje me lahko drago stane.



Inovativna dejavnost in sindikati; predavatelj Vojko Fon

11.12.2018 - Inovacije kot boj za delovna mesta.

© Vse pravice pridržane.

[Odjava iz e-novic](#)

To sporočilo ste prejeli, ker ste se na prejemanje naših sporočil prijaviли preko naše spletne strani ali pa ste se s prejemanjem izrecno strinjali. Če se želite odjaviti, lahko to storite kadarkoli s klikom na zgornjo povezavo in naših e-novic ne boste več prejeli.