

Delate ponoči? Poznate svoje pravice?

Po zakonu se kot nočno delo šteje delo v času med 23. in 6. uro naslednjega dne (vse ure dela, opravljene v tem časovnem obdobju se štejejo za nočno delo). Če je z razporeditvijo delovnega časa določena nočna delovna izmena, se šteje za nočno delo osem nepretrganih ur v času med 22. in 7. uro naslednjega dne. V tem primeru se kot nočno delo šteje bodisi osem ur med 22. in 6. uro ali med 23. in 7. uro. Če pa bi bila delovna izmena organizirana na primer v času od 21. do 5. ure, ne bi šlo za nočno delovno izmeno, in bi se za nočno delo štelo le delo, opravljeno v času od 23. do 5. ure.

Posredovanje podatkov za delo ponoči

Zakon o delovnih razmerjih določa tudi, da mora delodajalec na zahtevo inšpektorata za delo posredovati podatke o:

- nočnem delu delavcev,
- številu delavcev, ki delajo ponoči več kot tretjino delovnega časa,
- številu delavcev, ki delajo ponoči na delovnem mestu, na katerem iz ocene tveganja izhaja večja nevarnost za poškodbe ali zdravstvene okvare,
- številu delavcev, ki delajo ponoči ločeno po spolu ter
- časovni opredelitvi nočne izmene.

V kolikor delodajalec podatkov na zahtevo inšpektorata ne posreduje, se kaznuje za prekršek. Globe so visoke, in sicer tudi do 4.000 eurov.

ZDR-1 določa, da je nočni delavec:

- delavec, ki dela ponoči vsaj tri ure svojega dnevnega delovnega časa in
- delavec, ki dela ponoči vsaj tretjino polnega letnega delovnega časa.

Pravice delavcev za delo ponoči

Nočni delavec ima pravico do posebnega varstva. Spodaj so naštetе pravice, ki jih imajo delavci za delo ponoči:

- pravica do daljšega dopusta,
- delodajalec mora zagotoviti ustrezno prehrano med delom,
- delodajalec mora zagotoviti strokovno vodstvo delovnega oziroma proizvodnega procesa,
- razporeditev na ustrezno delo podnevi iz zdravstvenih razlogov,
- delodajalec ne sme razporediti na nočno delo delavca, ki nima urejenega prevoza na delo in z dela,
- nočnemu delavcu pripada dodatek za nočno delo.

Varstvo določenih kategorij delavcev

Poleg zgoraj naštetih pravic, pa je potrebno upoštevati še druge določbe v ZDR-1, ki se nanašajo na varstvo določenih kategorij delavcev v zvezi z delom ponoči. Na primer:

- delavka v času nosečnosti in še eno leto po porodu oz. ves čas ko doji otroka, ne sme opravljati dela ponoči. Slednje velja v primeru, če iz ocene tveganja zaradi takega dela izhaja nevarnost za njeno zdravje ali zdravje otroka,
- delavec, ki še ni dopolnil 18 let starosti, ne sme delati ponoči, razen v izjemnih primerih, ki jih določa ZDR-1 (npr. višja sila). In sicer dela ne sme opravljati med 22. uro in 6. uro

naslednjega dne. Med 24. in 4. uro naslednjega dne pa ne sme delati takšen delavec, ko gre za dela s področja kulturne, umetniške, športne in oglaševalne dejavnosti,

- starejšemu delavcu delodajalec brez njegovega pisnega soglasja ne sme odrediti nočnega dela.

Potrebujete pomoč?

Član SKEI Slovenije ima pravico do brezplačne pravne pomoči pri uveljavljanju pravic na podlagi dela in iz delovnega razmerja ter do brezplačnega pravnega varstva, vključno s pravico do zastopanja pred sodiščem.



NOVICE



Info SKEI št.4/2020

05.05.2020 -

DELAVSKA ENOTNOST



Delavska enotnost št. 9, 21.5.2020

22.05.2020 - V krizi je kršitev še več

© Vse pravice pridržane.

[Odjava iz e-novic](#)

To sporočilo ste prejeli, ker ste se na prejetje naših sporočil prijavili preko naše spletne strani ali pa ste se s prejetjem izrecno strinjali. Če se želite odjaviti, lahko to storite kadarkoli s klikom na zgornjo povezavo in naših e-novic ne boste več prejeli.
