

## Zahtevek za povračilo preveč plačanega regresa

Zahtevek delodajalca za povračilo preveč plačanega regresa je obvezen, saj delodajalec regresa ne sme "trgati" od plače brez soglasja delavca.

V kolikor bi namreč delodajalec brez pisnega soglasja pobotal terjatev, bi storil prekršek. Globa znaša celo do 20.000€ za pravno osebo in do 2.000€ za odgovorno osebo delodajalca.

### Pravica do regresa

V skladu z Zakonom o delovnih razmerjih (ZDR-1) mora delodajalec delavcu izplačati regres najpozneje do 1. julija tekočega koledarskega leta.

V kolikor bi delodajalec zamujal s plačilom, pa je delavec upravičen do plačila zakonitih zamudnih obresti od dneva zamude. V slednjem primeru pa je delodajalec že v prekršku. Namreč delodajalec se kaznuje z globo do 20.000 EUR, če delavcu ne izplača regresa do roka določenega v ZDR-1. Obstaja pa izjema od pravila glede plačila regresa do 1. julija. Gre za primer, če kolektivna pogodba na ravni dejavnosti določa, da lahko delodajalec zaradi nelikvidnosti izplača regres do 1. novembra.

### Kdaj je delavec dolžan vrniti regres in je potreben zahtevek?

To najenostavneje prikažemo na spodnjem primeru.

*Delavka je bila zaposlena pri delodajalcu 2 leti. Dne 30.6.2019 je delodajalec svojim zaposlenim izplačal regres v višini 1000 EUR. Delavka je bila upravičena do celotnega regresa. Avgusta 2019 je delavka podala odpoved pogodbe o zaposlitvi. Zaradi enomesečnega odpovednega roka, se ji je pogodba iztekla v sredini meseca septembra 2019, s čimer je pravna podlaga za izplačilo celotnega regresa odpadla. Delavki je zaradi tega pripadal sorazmerni del letnega dopusta, in ker je regres vezan na dopust, je bila upravičena do sorazmernega dela regresa – 8/12. Delavka je bila tako delodajalcu dolžna vrniti 4/12 regresa na podlagi zahtevka delodajalca. Zahtevek za vrnitev preveč izplačanega regresa je bil tako utemeljen.*

Pravno podlago za zahtevek za povračilo preveč plačanega regresa ima delodajalec v 190. členu Obligacijskega zakonika. Ta določa kdor je brez pravnega temelja obogaten na škodo drugega, je prejetu dolžan vrniti. Prav tako ima podlago v 161. členu ZDR-1, ki določa med drugim, da delavcu, ki mu preneha delovno razmerje med koledarskim letom in ima v posameznem koledarskem letu obdobje zaposlitve krajše od enega leta, ima pravico do dvanajstine letnega dopusta za vsak mesec zaposlitve.

### Ali je novi delodajalec dolžan izplačati preostanek regresa?

V kolikor bi se delavec v istem koledarskem letu zaposlil pri novem delodajalcu, mu je le-ta dolžan po zakonu izplačati preostali del regresa.

Vir: Data d.o.o.

### Potrebujete pomoč?

Član SKEI Slovenije ima pravico do brezplačne pravne pomoči pri uveljavljanju pravic na podlagi dela in iz delovnega razmerja ter do brezplačnega pravnega varstva, vključno s pravico do zastopanja pred sodiščem.



## NOVICE



### Info SKEI št. 7/2020

11.08.2020 - V juliju je bilo vroče.

### Vpisujemo peto generacijo študentov na daljavo SKEI

15.06.2020 - V kongresnem letu se volijo sindikalni zaupniki v podjetjih. Brez znanja ni moči.

---

© Vse pravice pridržane.

[Odjava iz e-novic](#)

---

To sporočilo ste prejeli, ker ste se na prejetje naših sporočil prijavili preko naše spletne strani ali pa ste se s prejetjem izrecno strinjali. Če se želite odjaviti, lahko to storite kadarkoli s klikom na zgornjo povezavo in naših e-novic ne boste več prejeli.

---