

## Vam delodajalec pravilno obračunava nadomestila plače?

Ob pregledih plačilnih list, ki jih opravljamo na predlog oz. zahtevo sindikalnih zaupnikov oz. članov (in nečlanov) sindikata SKEI Slovenije, pogosto zaznamo različne napake oz. nepravilnosti pri obračunu plač.

**Ena najbolj pogostih napak je nedvomno vezana na obračunavanje nadomestil plače.** Po ZDR-1 je plača eden izmed bistvenih elementov delovnega razmerja, plačilo plače pa temeljna obveznost delodajalca, ki izhaja iz POZ.

Nadomestilo plače v osnovi ureja 137. člen ZDR – 1. Ta določa, da ima delavec pravico do nadomestila plače za čas odsotnosti z dela v primerih in trajanju, določenih z zakonom ter v primerih odsotnosti z dela, ko ne dela iz razlogov na strani delodajalca .

V nadaljevanju bodo na kratko predstavljeni primeri, ko delavcu pripada nadomestilo plače – s pojasnili kako se izračuna osnova za obračun nadomestila.



### 1. Delavcu pripada nadomestilo v primeru odsotnosti z dela zaradi :

- Izrabe letnega dopusta
- Plačane odsotnosti zaradi osebnih okoliščin (lastna poroka, smrt družinskega člana itd. – določeno v 165. členu ZDR-1)
- Zaradi izobraževanja – pravica kot je določena v 170. in 171. členu ZDR-1 (izobraževanje za potrebe delovnega procesa ali v lastnem interesu)
- Zaradi z zakonom določenim praznikov in dela prostih dni

**V vseh teh primerih pripada delavcu nadomestilo plače v višini 100 % njegove povprečne plače za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev pred začetkom odsotnosti. To določa 7. odstavek 137. člena ZDR-1.**

Posebej želimo izpostaviti, da osnovo predstavlja povprečje bruto plač (torej plač za opravljene ure dela z vsemi dodatki in delovno uspešnostjo). V izračunu osnove se ne upoštevajo nadomestila plač (torej plačilo za čas ko delavec ni delal). Izračuna se urna postavka povprečnih plač iz zadnjih treh mesecev; ta osnova (na uro) pa se množi s številom ur ko delavec ni delal zaradi enega od zgoraj naštetih razlogov.

### 2. Delavcu pripada nadomestilo v primeru bolezni ali poškodbe:

- V primerih odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom, vendar največ do 30 delovnih dni za posamezno odsotnost in hkrati največ 120 dni v koledarske letu (več bolezni). V teh primerih gre nadomestilo v breme delodajalca. Delavcu pripada nadomestilo v višini 80 % osnove, ki jo predstavlja bruto plača delavca v preteklem mesecu.
- V primeru poškodbe pri delu znaša nadomestilo 100 % osnove, ki jo predstavlja bruto plača delavca v preteklem mesecu za poln delovni čas.
- V primeru daljše odsotnosti delavca zaradi bolezni (nad 30 delovnih dni za posamezno odsotnost z dela, nad 120 dni za več odsotnosti in v primeru recidiva) pa delodajalec izplačuje nadomestilo plače v breme zdravstvenega zavarovanja. V tem primeru je osnova za izračun nadomestila povprečna plača delavca (skupaj z nadomestili) v preteklem koledarskem letu. Prvih 90 dni znaša nadomestilo 80 % osnove, nato pa 90 % osnove.

**3. Delavcu pripada nadomestilo tudi v nekaterih drugih primerih, če je tako določeno z zakonom ali drugim predpisom.**

**Morda je potrebno izpostaviti le še tri primere in sicer :**

- Če delavec ne more opravljati dela zaradi višje sile (razlog na strani delavca) – je upravičen do polovice plačila, do katerega bi bil sicer upravičen, če bi delal, vendar ne manj kot 70 % minimalne plače. Gre npr. za primer ko zaradi poplav, ujme, neprevozne ceste delavec ne more priti na delo.
- V primerih ko delavec ne dela zaradi razlogov na strani delodajalca – v višini 100 % osnove (povpreček treh mesecev).
- V primerih ko delodajalec začasno ne more zagotavljati dela iz poslovnega razloga (138. člen ZDR-1) – pogoj začasno, vendar najdlje 6 mesecev v posameznem koledarskem letu, lahko z namenom ohranitve zaposlitve pisno napoti delavca na čakanje na delo doma.

**Delavcu v takem primeru pripada nadomestilo v višini 80 % osnove kot je določena v 7. odstavku 137. člena (torej povprečna plača zadnjih treh mesecev).**

[Potrebujete pomoč?](#)

## **GALERIJA**



### **19. redna seja IO SKEI Slovenije - Velenje, 25.2.2020**

26.02.2020 -

## **DELAVSKA ENOTNOST**



### **Delavska enotnost št. 4, 20.2.2020**

24.02.2020 - Minimalna plača ponuja priložnosti.

© Vse pravice pridržane.

[Odjava iz e-novic](#)

To sporočilo ste prejeli, ker ste se na prejemanje naših sporočil prijaviли preko naše spletne strani ali pa ste se s prejemanjem izrecno strinjali. Če se želite odjaviti, lahko to storite kadarkoli s klikom na zgornjo povezavo in naših e-novic ne boste več prejeli.