

## Višina odpravnine

Višina odpravnine je določena v Zakonu o delovnih razmerjih (ZDR-1). Odpravnina predstavlja obliko varstva dohodka v primeru prenehanja delovnega razmerja. ZDR-1 določa primere, ko je delavec upravičen do odpravnine.

## Kdaj je delavec upravičen do odpravnine?

- **Odpoved pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca:**
  - v primeru redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi zaradi poslovnih razlogov ali
  - v primeru razloga nesposobnosti.
- **Odpoved pogodbe o zaposlitvi s strani delavca:** v kolikor delavec poda izredno odpoved, zaradi razlogov za katere je kriv delodajalec.
- **Upokojitev delavca**
- **Odpravnina ob izteku pogodbe o zaposlitvi pogodbo o zaposlitvi za določen čas.** Razen ne, če gre za nadomeščanje začasno odsotnega delavca, za opravljanje sezonskega dela, ki traja manj kot tri mesece v koledarskem letu in za opravljanje javnih del.

## Kakšna višina odpravnine pripada delavcu glede na razlog prenehanja delovnega razmerja?

1. **Odpoved pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca in odpoved pogodbe o zaposlitvi s strani delavca in višina odpravnine:**

Osnova za izračun odpravnine je povprečna mesečna plača, ki jo je prejel delavec ali ki bi jo prejel delavec, če bi delal, v zadnjih treh mesecih pred odpovedjo. Delo pri delodajalcu se šteje tudi delo pri njegovih pravnih prednikih.

Višina odpravnine, ki pripada delavcu:

- 1/5 osnove za vsako leto dela pri delodajalcu, če je zaposlen pri delodajalcu več kot eno leto do deset let,
- 1/4 osnove za vsako leto dela pri delodajalcu, če je zaposlen pri delodajalcu več kot deset let do 20 let,
- 1/3 osnove za vsako leto dela pri delodajalcu, če je zaposlen pri delodajalcu več kot 20 let.

Višina odpravnine ne sme presegati 10-kratnika osnove, če v kolektivni pogodbi na ravni dejavnosti ni določeno drugače. Če ni s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti določeno drugače, mora delodajalec izplačati delavcu odpravnino ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi.

### 2. Upokojitev delavca in višina odpravnine:

Delavcu ob upokojitvi po ZDR-1 pripada naslednja višina odpravnine:

- dveh povprečnih mesečnih plač v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece oziroma
- dveh povprečnih mesečnih plač delavca za pretekle tri mesece, če je to za delavca ugodneje.

Delodajalec lahko izplača odpravnino v breme posebnega zavarovanja. Delodajalec je dolžan izplačati to odpravnino, če je bil pri delavec pri njemu zaposlen vsaj pet let.

**Kolektivne pogodbe**, katerih podpisnik je SKEI, prinašajo višje odpravnine ob upokojitvi!

### 3. Odpravnina ob izteku pogodbo o zaposlitvi za določen čas in višina odpravnine:

Osnova za odmero odpravnine je povprečna mesečna plača delavca za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev oziroma iz obdobja dela pred prenehanjem pogodbe o zaposlitvi za določen čas.

V primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas:

- ki je sklenjena za eno leto ali manj je višina odpravnine 1/5 osnove;
- sklenjena za več kot eno leto je višina odpravnine 1/5 osnove, povečane za sorazmerni del (1/12) odpravnine za vsak mesec dela.

### Potrebujete pomoč?

Član SKEI Slovenije ima pravico do brezplačne pravne pomoči pri uveljavljanju pravic na podlagi dela in iz delovnega razmerja ter do brezplačnega pravnega varstva, vključno s pravico do zastopanja pred sodiščem.



## NOVICE



### Info SKEI št.4/2020

05.05.2020 -

## DELAVSKA ENOTNOST



### Delavska enotnost št. 9, 21.5.2020

22.05.2020 - V krizi je kršitev še več

---

---

To sporočilo ste prejeli, ker ste se na prejetje naših sporočil prijavili preko naše spletne strani ali pa ste se s prejetjem izrecno strinjali. Če se želite odjaviti, lahko to storite kadarkoli s klikom na zgornjo povezavo in naših e-novic ne boste več prejeli.

---