

## Brezposelnost zaradi stečaja delodajalca – kaj pa neizplačane plače?

Brezposelnost je lahko tudi posledica insolventnosti delodajalca ali izbrisa delodajalca iz sodnega registra. Delavci, ki jim tako preneha delovno razmerje se pogosto znajdejo v situaciji, ko se sprašujejo kako "izterjati" neizplačane plače, odpravnine idr.

### Brezposelnost in uveljavljanje pravice do neizplačane plače

Kadar je brezposelnost posledica insolventnosti delodajalca lahko delavci pri Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu RS (Sklad) uveljavljajo pravice glede:

- neizplačane plače ali neizplačana nadomestila plače za plačane odsotnosti z dela za obdobje treh mesecev pred datumom prenehanja delovnega razmerja – največ tri minimalne plače,
- nadomestila plače za čas neizrabljenega letnega dopusta, do katerega je upravičen v tekočem koledarskem letu – največ polovica minimalne plače in
- odpravnine v višini in pod pogoji, kot jih za presežne delavce določajo predpisi, ki urejajo delovna razmerja – največ ena minimalna plača.

### Kdaj je brezposelnost posledica insolventnosti delodajalca?

Šteje se, da je brezposelnost posledica insolventnosti delodajalca v naslednjih primerih:

- če je nad delodajalcem začel stečajni postopek,
- če je sklep o potrditvi prisilne poravnave postal pravnomočen,
- če je uveden postopek insolventnosti v eni od drugih držav članic Evropske unije ali Evropskega gospodarskega prostora, v kateri ima delodajalec sedež.

### Tudi vi lahko uveljavljate pravice pri Skladu?

Do izplačila pri Skladu ste upravičeni, če:

- vam je prenehalo delovno razmerje zaradi stečaja, prisilne poravnave oziroma postopka insolventnosti delodajalca ali ste izgubili delo zaradi izbrisa iz sodnega registra brez likvidacije po Zakonu o finančnem poslovanju, postopkih insolventnosti in prisilnem prenehanju (ZFPPIPP);
- ste na podlagi pogodbe o zaposlitvi opravljali delo na ozemlju Republike Slovenije, kadar ima delodajalec sedež v eni od drugih držav članic EU ali EGP.
- ste v primeru stečaja svoje pravice prijavili v rokih in na način, kot je to določeno v ZFPPIPP oziroma da so v primeru prisilne poravnave zahtevali varstvo svojih pravic v rokih in na način, določenih v predpisih, ki urejajo delovna razmerja.

Če izpolnjujete vse 3 pogoje, pridobite pravice z dnem, ko vam preneha delovno razmerje. Pridobite lahko sredstva v višini največ štirih in pol minimalnih plač.

Vir: Data d.o.o.

### Potrebujete pomoč?

Član SKEI Slovenije ima pravico do brezplačne pravne pomoči pri uveljavljanju pravic na podlagi dela in iz delovnega razmerja ter do brezplačnega pravnega varstva, vključno s pravico do zastopanja pred sodiščem.



## NOVICE



### Info SKEI 6/2020

02.07.2020 - Junijske aktivnosti vašega sindikata.

### Vpisujemo peto generacijo študentov na daljavo SKEI

15.06.2020 - V kongresnem letu se volijo sindikalni zaupniki v podjetjih. Brez znanja ni moči.

## DELAVSKA ENOTNOST



### Delavska enotnost št. 13, 16.7.2020

17.07.2020 - Nove, aktualne vsebine.

### Tematska številka DE - Svet po koroni, 10.7.2020

15.07.2020 - Kakšen bo svet po koroni?

---

© Vse pravice pridržane.

[Odjava iz e-novic](#)

---

To sporočilo ste prejeli, ker ste se na prejemanje naših sporočil prijaviли preko naše spletne strani ali pa ste se s prejetjem izrecno strinjali. Če se želite odjaviti, lahko to storite kadarkoli s klikom na zgornjo povezavo in naših e-novic ne boste več prejeli.

---