

Krajši delovni čas za starše. Kaj pa dopust, regres in malica?

Zakonodaja omogoča zaposlitev za krajši delovni čas za starše.

Krajši delovni čas mora obsegati **najmanj polovično tedensko delovno obveznost (lahko pa tudi več)**. To pravico starš pridobi pri svojem delodajalcu. To pomeni, da lahko svojo tedensko delovno obveznost zmanjša največ za polovico in ohrani **večino pravic delavcev, ki delajo polni delovni čas**.

Kdaj ima starš pravico do krajšega delovnega časa?

Pravico do dela s krajšim delovnim časom zaradi starševstva ima:

- eden od staršev, ki neguje in varuje otroka, in sicer do tretjega leta starosti otroka
- eden od staršev, ki neguje in varuje težje ali zmerno gibalno oviranega otroka ali zmerno ali težje duševno prizadetega otroka, in sicer tudi po tretjem letu starosti otroka, vendar največ do 18. leta starosti otroka
- eden od staršev, ki neguje in varuje najmanj dva otroka, do končanega prvega razreda osnovne šole najmlajšega otroka, pri čemer je eno leto izrabe pravice neprenosljivo za vsakega od staršev

Pravico do dela s krajšim delovnim časom od polnega staršem malih otrok zagotavlja [Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih](#). **Glede pravic iz socialnega zavarovanja in pravic iz delovnega razmerja je tak delavec v veliki meri izenačen z delavci, ki delajo polni delovni čas.**

Pravico do plačila za delo, ki mu jo zagotavlja delodajalec, ima sicer po dejanski delovni obveznosti. **Zaposlitev za polovični delovni čas za starše torej pomeni tudi samo polovico plače.**



Pripada celoten dopust in regres

Zakon posebej določa, da delavcu, ki dela s krajšim delovnim časom, pripada minimalni letni dopust (ne samo sorazmerni del). Za večino ostalih zaposlenih, ki delajo skrajšani delovni čas, velja, da jim pripada le sorazmerni del regresa. Zaposlitev za polovični delovni čas za starše pa v skladu z Zakonom o delovnih razmerjih prinaša **celoten regres**.

Kako pa je s pravico do malice, ko starš malega otroka dela krajši delovni čas?

Delavec, ki dela krajši delovni čas (bodisi po dogovoru z delodajalcem ali na podlagi posebnih predpisov) ima pravico do odmora **v sorazmerju s časom, prebitim na delu, vendar le pod pogojem, da dela najmanj štiri ure na dan.**

Delavec, ki dela na primer tri ure na dan, tako nima pravice do odmora, delavec, ki dela s polovičnim delovnim časom (štiri ure na dan), pa ima pravico do 15 minutnega odmora.

Delodajalec delavcu, ki dela krajši delovni čas, **ne sme naložiti nadurnega dela**, če v pogodbi o zaposlitvi ni drugače dogovorjeno.

NOVICE



Študij na daljavo za sindikalne zaupnike in člane SKEI Slovenije - razpis

10.09.2018 - Vpisujemo novo generacijo študija na daljavo za sindikalne zaupnike in člane SKEI Slovenije...



Info SKEI št. 8/2018

05.09.2018 - Med drugim preberite tudi kako sindikati vidimo koalicijsko pogodbo...

© Vse pravice pridržane.

[Odjava iz e-novic](#)

To sporočilo ste prejeli, ker ste se na prejemanje naših sporočil prijaviili preko naše spletne strani ali pa ste se s prejemanjem izrecno strinjali. Če se želite odjaviti, lahko to storite kadarkoli s klikom na zgornjo povezavo in naših e-novic ne boste več prejeli.