

Kdaj lahko delavec delo opravlja delo na domu?

Delo na domu

Kot delo na domu se šteje delo, ki ga delavec opravlja na svojem domu ali v prostorih po svoji izbiri, ki so izven delovnih prostorov delodajalca.

Za delo na domu se šteje tudi delo na daljavo, ki ga delavec opravlja z uporabo informacijske tehnologije.

Kako se določi delo na domu

Opravljanje dela na domu, ko delo sodi v dejavnost delodajalca ali ki je potrebno za opravljanje dejavnosti delodajalca se opredeli v pogodbi o zaposlitvi.

Določi se lahko za celotno trajanje ali le del delovnega časa delavca.

V kolikor delo na domu ni opredeljeno v pogodbi, se lahko na novo dogovori s sklenitvijo nove pogodbe o zaposlitvi.

Delodajalec tako delavcu ne more enostransko odrediti dela na domu, lahko pa se to sporazumno dogovorita, s sklenitvijo nove pogodbe o zaposlitvi.

Odreditev dela na domu ob izrednih razmerah

To ne velja, v primerih naravnih ali drugih nesreč, če se taka nesreča pričakuje ali v drugih izjemnih okoliščinah, ko je ogroženo življenje in zdravje ljudi ali premoženje delodajalca.

Po Zakonu o varstvu pred naravnimi in drugimi nesrečami so naravne nesreče potres, poplava, zemeljski plaz, snežni plaz, visok sneg, močan veter, toča, žled, pozeba, suša, požar v naravnem okolju, množični pojav nalezljive človeške, živalske ali rastlinske bolezni in druge nesreče, ki jih povzročijo naravne sile. Za naravno nesrečo se štejejo tudi neugodne vremenske razmere po predpisih o kmetijstvu in odpravi posledic naravnih nesreč, ki jih povzročijo žled, pozeba, suša, neurje, toča ali živalske in rastlinske bolezni ter rastlinski škodljivci.

V izrednih okoliščinah, se lahko vrsta ali kraj opravljanja dela, določenega s pogodbo o zaposlitvi, začasno spremenita tudi brez soglasja delavca, vendar le, dokler trajajo take okoliščine.

Obvestilo inšpektoratu

Delodajalec je dolžan o nameravanem organiziranju dela na domu, pred začetkom dela delavca, obvestiti inšpektorat za delo.

Določi se lahko za celotno trajanje ali le del delovnega časa delavca.

Pravice, obveznosti in pogoji med delom na domu

Delavec, ki opravlja delo na svojem domu, ima enake pravice kot delavec, ki dela v delovnih prostorih delodajalca.

V to sodi tudi sodelovanje pri upravljanju in sindikalnem organiziranju.

Pravice, obveznosti in pogoji, ki so odvisni od narave dela na domu, se uredijo med delodajalcem in delavcem s pogodbo o zaposlitvi.

Dodatno lahko delodajalec opredeli pogoje in pravice dela svojih zaposlenih v internem pravilniku.

Obveznosti, ki jih ima delodajalec

Delavec ima pravico do nadomestila za uporabo svojih sredstev pri delu na domu. Višino nadomestila določita delavec in delodajalec s pogodbo o zaposlitvi.

Pri tem se (44. člen ZDoh-2) prispevki za socialno varnost ne plačujejo od nadomestila, ki ne presega 5 % mesečne plače delavca in največ do 5 % povprečne plače zaposlenih v Sloveniji. Če je znesek nadomestila višji od zgoraj navedenih, se obračuna dohodnina in prispevki za socialno varnost.

Delodajalec je dolžan delavcu zagotoviti varne pogoje dela na domu, kot to določata Zakon o delovnih razmerjih in Zakon o varnosti in zdravju pri delu.

Prav tako mora delodajalec tudi za delavca, ki dela na domu, voditi dnevno evidenco delovnega časa, kot določa Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti.

Katera dela se ne morejo opravljati na domu?

Inšpektor prepove organiziranje ali opravljanje dela na domu, če je delo na domu škodljivo oziroma če obstaja nevarnost, da postane škodljivo za delavce, ki delajo na domu, ali za življenjsko in delovno okolje, kjer se delo opravlja, ter v primerih, ko gre za dela, ki se v skladu z 72. členom tega zakona ne smejo opravljati kot delo na domu.

Dela, ki se ne morejo opravljati na domu so lahko opredeljena v Zakonu o delovnih razmerjih ali drug predpis.

Vir: Informiran.si

Potrebujete pomoč?

Član SKEI Slovenije ima pravico do brezplačne pravne pomoči pri uveljavljanju pravic na podlagi dela in iz delovnega razmerja ter do brezplačnega pravnega varstva, vključno s pravico do zastopanja pred sodiščem.



NOVICE



Info SKEI 6/2020

02.07.2020 - Junjske aktivnosti vašega sindikata.

Vpisujemo peto generacijo študentov na daljavo SKEI

15.06.2020 - V kongresnem letu se volijo sindikalni zaupniki v podjetjih. Brez znanja ni moči.

DELAVSKA ENOTNOST



Delavska enotnost št. 13, 16.7.2020

17.07.2020 - Nove, aktualne vsebine.

© Vse pravice pridržane.

[Odjava iz e-novic](#)

To sporočilo ste prejeli, ker ste se na prejemanje naših sporočil prijaviли preko naše spletne strani ali pa ste se s prejetjem izrecno strinjali. Če se želite odjaviti, lahko to storite kadarkoli s klikom na zgornjo povezavo in naših e-novic ne boste več prejeli.
