

Vam pripada solidarnostna pomoč? Preverite.

SKEI je podpisnik treh [kolektivnih pogodb dejavnosti](#).

Kdaj vam po kolektivni pogodbi pripada solidarnostna pomoč?

1. *Delavcu oziroma njegovi družini pripada solidarnostna pomoč, odmerjena od višine povprečne mesečne plače delavcev pri delodajalcu oziroma povprečne mesečne plače v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece, če je to za delavca ugodneje, in sicer v naslednjih primerih:*

- smrt delavca, ki je delal pri zadnjem delodajalcu več kot 10 let 170%
- smrt delavca, ki je delal pri zadnjem delodajalcu do 10 let 120%
- smrt ožjega družinskega člana delavca, ki dela pri zadnjem delodajalcu več kot 10 let 100%
- smrt ožjega družinskega člana delavca, ki dela pri zadnjem delodajalcu do 10 let 80%
- ob nastanku težje invalidnosti (najmanj druga kategorija) delavca, ki dela pri zadnjem delodajalcu več kot 10 let 100%
- ob nastanku težje invalidnosti (najmanj druga kategorija) delavca, ki dela pri zadnjem delodajalcu do 10 let 80%.

2. *Delavec lahko delodajalca enkrat letno zaprosi za solidarnostno pomoč tudi v primeru daljše neprekinjene bolezni ali poškodbe pri delu (v trajanju nad 3 mesece). O višini solidarnostne pomoči se dogovorita delodajalec in sindikat glede na okoliščine posameznega primera.*

3. *Delodajalec lahko v kolektivni pogodbi ali splošnem aktu določi višje zneske in še druge primere, za katere delavcu pripada solidarnostna pomoč.*

4. *Ožji družinski člani delavca so: zakonec, zunaj zakonski partner, otroci ter posvojenci pod pogojem, da jih je delavec dolžan po zakonu preživljati.*

5. **Kot elementarne nesreče, ki prizadenejo zaposlene pri delodajalcu, se obravnavajo nesreče, ki so:**

1. Posledica naravnega pojava, kot je opredeljen v definiciji Statističnega urada Republike Slovenije

2. In povzročijo škodo na tistih dobrinah pri delavcih, ki so potrebne, da lahko nemoteno prihajajo na delo in opravljajo svoje delo, to pa so: bivalni prostori: stanovanja in stanovanjski objekti, kjer delavec dejansko živi in od koder prihaja na delo ter katerih lastnik ali solastnik je

- pomožni objekti (drvarnice, kleti, shrambe ...), ki so nujno potrebni, da se iz njih zagotavlja oskrba za stanovanjski objekt
- premičnine v bivalnih prostorih in pomožnih objektih, ne glede na lastništvo, ki jih delavci potrebujejo za zadovoljevanje osnovnih potreb za življenje (sem ne sodijo različni predmeti za prosti čas).

3. Delavcu pripada solidarnostna pomoč za primer elementarne nesreče odmerjena od višine povprečne mesečne plače delavcev pri delodajalcu oziroma povprečne mesečne plače v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece, če je to za delavca ugodneje, in sicer v naslednjih primerih:

- za delavca, ki dela pri zadnjem delodajalcu več kot 10 let 100%

- za delavca, ki dela pri zadnjem delodajalcu do 10 let 80%.

4. Višina solidarnostne pomoči ne more biti višja od višine nastale škode. Kolikor je dejanska ali ocenjena škoda, ki je delavcu nastala, manjša od navedenega zneska v prejšnji točki tega člena, se delavcu izplača solidarnostna pomoč do višine nastale škode.

5. V primeru, da elementarna nesreča znatnejšo škodo povzroči tudi delodajalcu, delodajalec ni dolžan izplačati delavcu solidarnostne pomoči.

Potrebujete pomoč?

Član SKEI Slovenije ima pravico do brezplačne pravne pomoči pri uveljavljanju pravic na podlagi dela in iz delovnega razmerja ter do brezplačnega pravnega varstva, vključno s pravico do zastopanja pred sodiščem.



NOVICE



Info SKEI št. 7/2020

11.08.2020 - V juliju je bilo vroče.

Vpisujemo peto generacijo študentov na daljavo SKEI

15.06.2020 - V kongresnem letu se volijo sindikalni zaupniki v podjetjih. Brez znanja ni moči.

© Vse pravice pridržane.

[Odjava iz e-novic](#)

To sporočilo ste prejeli, ker ste se na prejemanje naših sporočil prijavili preko naše spletne strani ali pa ste se s prejetjem izrecno strinjali. Če se želite odjaviti, lahko to storite kadarkoli s klikom na zgornjo povezavo in naših e-novic ne boste več prejeli.
