

## Vam je odrejena karantena? Kako je z nadomestilom plače?

Odrejena karantena je ukrep, s katerim se omeji svobodno gibanje in določijo obvezni zdravstveni pregledi zdravim osebam, ki so bile ali za katere se sumi, da so bile v stiku z nekom, ki je zbolel za virus – trenutno korona virus COVID -19.

## V katerih primerih je delavcu odrejena karantena in je upravičen do nadomestila plače?

Če je delavcu odrejena karantena je upravičen do nadomestila plače v naslednjih primerih:

1. delavcu, ki mu je bila odrejena karantena ob prehodu meje in zaradi tega ne more opravljati dela v skladu s sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, delodajalec pa zanj ne more organizirati dela na domu (torej zaradi prehoda meje),
2. delavcu, ki mu je bila odrejena karantena zaradi stika z okuženo osebo in zaradi tega ne more opravljati dela v skladu s sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, delodajalec pa zanj ne more organizirati dela na domu (torej zaradi stika z okuženo osebo).

## Je delavcu odrejena karantena po zakonu, ki ureja nalezljive bolezni?

Delavci, ki zaradi odrejene karantene v skladu z zakonom, ki ureja nalezljive bolezni, ne morejo opravljati dela, so upravičeni do nadomestila plače. V kolikor je bila delavcu odrejena karantena:

1. delavcu je odrejena karantena ob prehodu državne meje: ima pravico do nadomestila plače v višini, kot je določena z ZDR-1, za primer višje sile. To pa je 50 % nadomestila plače, vendar ne manj kot 70 odstotkov minimalne plače;
2. delavcu je bila odrejena karantena zaradi stika z okuženo osebo v Sloveniji: ima pravico do nadomestila plače v višini, kot je določena z ZDR-1, za primerčasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga. To je 80% nadomestila plače.

Če je delavcu odrejena karantena, prejema nadomestilo plače iz tega razloga za obdobje, za katero je bila odrejena karantena.

## Kakšni so pogoji za uveljavljanje te pravice?

Delavec bo moral:

- najpozneje v treh delovnih dneh od odreditve karantene obvestiti delodajalca, da mu je bila odrejena karantena in o razlogih, iz katerih mu je bila karantena odrejena;
- najpozneje v treh delovnih dneh od prejema odločbe o odreditvi karantene le-to posredovati delodajalcu.

## Potrebujete pomoč?

Član SKEI Slovenije ima pravico do brezplačne pravne pomoči pri uveljavljanju pravic na podlagi dela in iz delovnega razmerja ter do brezplačnega pravnega varstva, vključno s pravico do zastopanja pred sodiščem.

## NOVICE



### Info SKEI 6/2020

02.07.2020 - Junijske aktivnosti vašega sindikata.

### Vpisujemo peto generacijo študentov na daljavo SKEI

15.06.2020 - V kongresnem letu se volijo sindikalni zaupniki v podjetjih. Brez znanja ni moči.

## DELAVSKA ENOTNOST



### Delavska enotnost št. 12, 2.7.2020

07.07.2020 - Sindikalizem je aktivizem!

## PONUDBA SEMINARJEV



### ABC sindikalizma; predavateljica Mateja Gerečnik

12.12.2018 - Postal sem sindikalni zaupnik... Kaj (še) lahko naredim?