

## Pridružite se nam!

- V sodobnem tržnem gospodarstvu (kapitalizmu) ima kapital nedvomno najmočnejšo vlogo, ki prevladuje nad vlogo dela in ne glede na dejstvo, da vso dodano vrednost v podjetjih ustvarjamo izključno ljudje – delavci, smo v odnosu do delodajalcev v podrejeni vlogi (šibkejši), zato si moramo v vsakodnevni praksi vse pravice in ugodnosti, ki nam sicer pripadajo iz naslova našega dela in znanja, izgovoriti ter izboriti.
- V teh procesih pa je vsak posameznik v še bolj podrejeni vlogi, ker se pogaja zgolj za svoje delo in znanje, ki ju lahko ponudi podjetju.
- Čeprav so minimalne pravice zagotovljene z ustreznimi zakoni in kolektivnimi pogodbami, lahko dober sindikat v podjetju izbori bistveno višji nivo pravic zaposlenih, za kar je potreben močan sindikat.
- V današnjem času ni prav nič samoumevno – zato se sindikati podjetij povezujemo na območnem, panožnem in državnem nivoju, da lahko tudi preko Ekonomsko socialnega sveta in drugih institucij vplivamo na vsebino delovno-pravne zakonodaje ter kolektivnih pogodb.
- Izjemno pomembna sta tudi sindikalna povezanost in solidarnost, brez katerih bi bil tako ekonomski kot pravni položaj zaposlenih v RS, pa tudi položaj zaposlenih v vsakem posameznem podjetju, še veliko težji.

Če se torej delavci odrekamo pravici do sindikalnega organiziranja – se **PRAKTIČNO ODREKAMO MOŽNOSTI ZA BOLJŠE ŽIVLJENJE** (tako v delovnem kot zasebnem okolju).

Prava moč sindikatov je v znanju, argumentih, reprezentativnosti (številčnosti), organiziranosti, pogajalskih spretnostih..., ki se pokaže predvsem v njihovi preventivni dejavnosti (stalno zastopanje in uveljavljanje pravic ter interesov članov, preprečevanje morebitnih kolektivnih ali individualnih sporov, pravočasno reševanje problemov...)

Članstvo v sindikatu je praktično »posebna zavarovalna polica«, ki poleg številnih drugih ugodnosti, zagotavlja predvsem visok nivo pravne in ekonomske varnosti članov

**Kakšen je pravzaprav osnovni namen oziroma vloga sindikata v podjetju?**

- **Na kolektivnem nivoju:** zagotavljanje visokega standarda pravne in socialne varnosti članov v podjetju (vsakodnevna pogajanja in prizadevanja za ohranitev ter izboljšanje kvalitete delovnega življenja - sklepanje in nadgrajevanje PKP, dogovorov ter sporazumov, ki posegajo na področje delovnih razmerij: urejanja plač, dodatkov, dopustov itd. ter področje uveljavljanja pravic iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja)
- **Na individualnem nivoju:** zaščita, svetovanje in zastopanje članov v podjetju ter na sodišču v primerih kršenja njihovih pravic (v disciplinskih postopkih, v sporih glede delovnega razmerja)
- Nudenje različnih ekonomskih ugodnosti: popusti pri dopustovanju in različnih nakupih, ugodnosti na področju športnih in rekreacijskih aktivnosti, ugodnosti pri preventivnih okrevanjih, ugodnosti pri najemanju posojil...

[Postani naš član!](#) Skupaj smo močnejši!



### Info SKEI št. 9/2019

04.10.2019 - Jesenske aktivnosti vašega sindikata.



### Nagradni natečaj za video/animacijo SKEI Mladi

18.09.2019 - Imaš idejo?

## PONUDBA SEMINARJEV



### Pravice in dolžnosti delovnih invalidov; predavateljica Mateja Gerečnik

12.12.2018 - Kot delovni invalid imam pravice in dolžnosti.



### Kaj morajo mladi vedeti pred vstopom na trg dela; predavatelj Vojko Fon

11.12.2018 - Osnovna znanja za mlade pred prvo zaposlitvijo.

© Vse pravice pridržane.

[Odjava iz e-novic](#)

To sporočilo ste prejeli, ker ste se na prejemanje naših sporočil prijaviли preko naše spletne strani ali pa ste se s prejemanjem izrecno strinjali. Če se želite odjaviti, lahko to storite kadarkoli s klikom na zgornjo povezavo in naših e-novic ne boste več prejeli.