

- sindikalni zaupniki po sindikalnih podružnicah
- člani sindikata SKEI

7.6.2016  
Ver.1.

## O ČEM MORA BITI OBVEŠČEN SINDIKAT V PODJETJU

(oz. česa ne veste, ker pri vas ni ustanovljena SP oz. Kaj lahko pridobite z ustanovitvijo SP?)

### **1. Pristojnosti sindikata na podlagi kolektivne pogodbe dejavnosti - KPD:**

**3. člen:** Sindikat sodeluje pri razvrstitvi tipičnih del po tarifni prilogi. ([Razvrstitev del po TR](#))

**8. člen:** Sindikat sodeluje pri spremljanju pogojev na podlagi katerega se sklepajo pogodbe o zaposlitvi za določen čas in predlaga ukrepe, ki bodo omogočali sklepanje pogodb o zaposlitvi za nedoločen čas. ([Vse informacije o izmenskem delu, uvedbi turnosnega dela...](#))

**12. člen:** Delodajalec se mora posvetovati z sindikatom, ko nastopijo razlogi za odpuščanja večjega števila delavcev. ([Program presežnih delavcev v primeru odpuščanja večjega števila zaposlenih mora biti sprejet z predstavniki sindikata.](#))

**14. člen:** Sodeluje pri oblikovanju letnega delovnega koledarja. Sindikat mora biti obveščen o začasni prerazporeditvi delovnega časa, uvedbi nadurnega dela in o poslovnih rezultatih podjetja. Sindikat sodeluje pri ureditvi humanega urejanja delovnega časa v podjetju. ([Vse informacije o delovnem času, prerazporeditvah, uvedbi kolektivnega dopusta, letni plan dopusta.](#))

**28. člen:** Delavec ima pravico od delodajalca zahtevati, da obvesti sindikat, ko je proti njemu vložena disciplinska odgovornost. ([Vse informacije o uvedbi disciplinskega ukrepa v kolikor delavec to zahteva.](#))

**35. člen:** Sindikat ima po zakonu zagotovljen dostop do podatkov, ki zadevajo odločanje o kolektivnih pravicah delavcev ter pravicah, ki jih morajo delavci poznati zaradi izpolnjevanja pogodbenih obveznosti. [Sindikat ima pravico vedeti kolikšna sta masa za plače izplačane po kolektivnih ter individualnih pogodbah, ter biti seznanjen o politiki zaposlovanja pri delodajalcu.](#)

**40. člen:** Sindikat se z delodajalcem pisno dogovori o načinu zagotavljanja pogojev za delo sindikata (prostori, tehnično in administrativno delo, strokovna pomoč ter

obračun in nakazovanje članarine). Delodajalec ne sme ovirati svobode sindikalnega obveščanja in razširjanja sindikalnega tiska. (Sindikat lahko izobesi na oglasne deske v podjetju svoje pisne zadeve.)

**42. 45. člen:** Sindikat lahko, na podlagi pooblastila delavca, opravi pregled plače ali osebne ocene delavca.

**46. člen:** Sindikat sodeluje pri določitvi dela plače za poslovno uspešnost na podlagi uspešnosti poslovanja, ob sprejemu letnega poslovnega načrta. Vsak začetek leta lahko predlaga oz. se pogaja za izplačilo iz naslova poslovne uspešnosti. (Sindikat ima pravico izvedeti, kako je podjetje uspešno poslovalo preteklo leto in kakšni so načrti zaposlovanja za naslednje leto.)

**57. člen:** Sindikat sodeluje pri dodeljevanju solidarnostne pomoči v podjetju.

**62. člen:** Sindikat se lahko z delodajalcem dogovori o plačevanju zavarovalnih premij za prostovoljno zavarovanje delavca. (Sindikat lahko predlaga povečanje premije ali pa uvedbo, ter uvedbo nove premije, ki naj bi jo plačevalo podjetje.)

## **2. Pristojnosti sindikata na podlagi Zakona o delovnih razmerjih - ZDR:**

**6. člen:** prepoved diskriminacije ker je oseba član sindikata

**10. člen:** Sindikat podaja mnenja na akt o sistemizaciji delovnih mest. Sindikat poda mnenje v 8 dneh. (Sindikatu je potrebno dati na vpogled in podajo mnenja Akt o sistemizaciji delovnih mest v podjetju.)

**59. člen:** Na zahtevo sindikata mora delodajalec enkrat letno obveščati o razlogih za uporabo dela napotениh delavcev in njihovem številu. (Po navadi ko podjetje naredi zaključni račun poslovanja za lansko leto, delodajalec predstavi poslovanje delavcem ter obrazloži načrte za tekoče leto. Ob tej priložnosti poda razloge za zaposlitev agencijskih delavcev v podjetju.)

**85. člen:** Pri zagovoru lahko po pooblastilu delavca sodeluje predstavnik sindikata ali druga, s strani delavca pooblaščen oseba. (Če delavec želi ga lahko pred delodajalcem zastopa predstavnik sindikata.)

**86. člen:** Sindikat mora biti obveščen o redni ali izredni odpovedi delavcu, če delavec tako želi. Svoje mnenje poda v roku 6 dni. (globa od 3.000 do 20.000 eurov) (Odpoved POZ lahko dobi tudi sindikat, če delavec tako želi.)

**99. člen:** Delodajalec mora o razlogih za prenehanje potreb po delu delavcev, številu... pisno obvestiti sindikate. Delodajalec se posvetuje z sindikatom o predlaganih kriterijih pri oblikovanju kriterijev za presežne delavce ter možne načine

---

za omilitev števila odpovedi. Kopijo o tem pošlje na zavod za zaposlovanje. (Program presežnih delavcev in kriteriji, v primeru odpuščanja večjega števila zaposlenih, mora biti sprejet z predstavniki sindikata.)

**102. člen:** delodajalec lahko v soglasju z sindikatom oblikuje lastne kriterije (namesto tistih iz KPD) za določitev presežnih delavcev.

**147. člen:** Delodajalec obvesti sindikat o letnem razporedu delovnega časa. Delodajalec mora sindikatu enkrat letno poročati o izrabi tega delovnega časa, o nadurah ter začasni prerazporeditvi delovnega časa.

**153. člen:** Pri uvedbi nočnega dela se mora delodajalec posvetovati z sindikatom. Delodajalec se posvetuje z sindikatom o organiziranosti dela, o ukrepih za varnost in zdravje pri delu ter o socialnih ukrepih. (globa od 1.500 do 4.000 eurov)

**174. člen:** Sindikat lahko pomaga delavcu v disciplinskih postopku. (Sindikat lahko zagovarja delavca, za to pa potrebuje vso dokumentacijo delodajalca.)

### **3. Pristojnosti sindikata na podlagi Zakon o varnosti in zdravju pri delu:**

**46., 48. člen:** Delodajalec mora sindikatu posredovati izjavo o varnosti z oceno tveganja in dokumentacijo o nezgodah pri delu ter seznaniti z ugotovitvami in predlogi nadzornih organov.

Za vse točke zakonov so predpisane kazenske določbe ob morebitnem nespoštovanju zakona.

Pripravil:  
Vojko Fon  
sekretar REO SKEI Posočje

Verzija 1 (2014...upoštevane nove ZDR)