

POROČILO ZA LETO 2015

Regijska organizacija SKEI Dolenjske in Bele krajine je kot pretekla leta izvajala naloge, opredeljene v programu SKEI Slovenije.

V podjetju Iskra Sistemi se težave vlečejo še iz leta 2014 z zniževanjem plač. V letu 2015 so se pojavile težave z ne izplačevanjem nadur. Če se bo to še nadaljevalo, se bo ta kršitev prijavila inšpekciji za delo. Uprava tudi še ni izplačala del odvzete plače režijskim delavcem, katera jim je bila odvzeta v letu 2014. Podobne težave imajo tudi v podjetju TPV, ker hoče uprava uvesti nezakonito banko ur.

V podjetju Adria-Mobil so bili sestanki v zvezi s članstvom, saj beležijo upad članstva.

Za podjetje Trimo Trebnje je bilo leto 2015 zelo turbulentno, saj se je zgodila prodaja tega podjetja. To se je zgodilo v drugi polovici leta 2015, saj so banke lastnice in upnice Trima vse bolj hitele z aktivnostmi prodaje podjetja. Kljub dobremu poslovanju Trima, izpolnjevanju vseh obveznosti do bank, dobaviteljev in kupcev, je prišlo v mesecu decembru do podpisa prodajne pogodbe. Zaposleni so bili na nek način zadovoljni z izbranim kupcem. Novi lastnik je obljubil vlaganje v podjetje, povečanje števila delovnih mest in kar je najpomembnejše, sedež podjetja, proizvodnja in vse druge spremljajoče službe ostanejo na obstoječi lokaciji.

V Revozu je proizvodnja nekoliko upadla in posledično je bilo nekaj odpuščaj delavcev, ki delajo preko agencij. Sklenjen je bil dogovor med upravo podjetja in sindikatom za obdobje 2015 do 2016

Z namenom zagotovitve polivalentnosti zaposlenih in zagotovitve primernih delovnih mest za starejše delavce, invalide in delavce z omejitvami se v vseh ODE organizira nekaj delovnih mest, ki omogočajo izvajanje polivalentnega kroga.

Za avtomobilsko proizvodnjo je značilna zelo ostra konkurenca in vpetost v globalno okolje, kar zahteva nenehno prilagajanje proizvodnega procesa in iskanje novih, učinkovitejših in cenejših načinov proizvodnje. Na drugi strani pa se soočamo s staranjem prebivalstva in podaljševanjem aktivne življenjske dobe. Vsa našeta dejstva bo delodajalec upošteval na način, da si bo nenehno prizadeval za izboljševanje pogojev dela, z boljšo ergonomijo, z doslednim upoštevanjem polivalentnih krogov in zagotavljanjem tehnoloških pavz za zaposlene. Vse s ciljem, da bi tovarna lahko bila dolgoročno konkurenčna.

V primeru bistveno spremenjenih okoliščin se stranke tega dogovora dogovore, da na pobudo kateregakoli partnerja pristopijo k pogajanjem v roku osmih dni od vložene pisne pobude.

Za bistveno spremenjene okoliščine se med drugim štejejo večje spremembe delovnega koledarja, znižanje ali zvišanje proizvodnih aktivnosti v primerjavi z letnim planom, inflacija višja od 2,5 %, ipd.

Podpisnice tega sporazuma se dogovorijo, da bodo povzetek vsebine tega dogovora posredovale zaposlenim enotno in skupaj.

V Livarju so pod streho spravili novo podjetniško kolektivno pogodbo in vzpostavili nov plačni model. Livar kot eno redkih podjetij zaposluje nove delavce.

Regijski odbor SKEI Dolenjske in Bele krajine se je sestel na štirih sejah, na katerih se je obravnavala problematika v posameznih podjetjih. Poudarek pa je bil tudi na pridobivanju članstva, saj se je članstvo ob preselitvi Sekupa na Slovaško in mehкими odpuščanji po podjetjih precej znižalo.

Pravno pomoč nam je nudila Barbara Kozina, ki je pravna svetovalka pri SKEI Slovenije in z njenim delom smo bili zadovoljni.

Zimskih športnih iger se nismo udeležili, na letnih pa smo sodelovali in bili uspešni. V sodelovanju z SKEI Slovenija smo organizirali tudi v tem letu ob reki Kolpi pozdrav poletju in se z rafti spustili po omenjeni reki.

ReO SKEI DBK: sekretar
Dušan Velše

