



AKTIVNOSTI V LETU 2011

Že na zadnji (29. decembra) sklicani seji Regijskega odbora SKEI Celje smo podali zaključno oceno, da bodo aktivnosti dela na sindikalnem področju v letu 2011 še vedno predvsem usmerjena v reševanje težav zaposlenih v družbah, ki so povezana z trenutnim gospodarskim stanjem, ki se odraža tako doma kot v tujini. Tako bo posledično drugi sklop reševanja težav povezan z nadaljnjimi pritiski na zaposlene v smislu poskusa krčenja pravic še zlasti prek poskusa spreminjanja vrste zakonov (naj si bo to zakona ZDR-ja, zakona ZVZD, KPD), ki jih nenehno zahtevajo, tako ZDS, OZS ali pa kar naša vlada.

Vse to se je že odrazilo tudi pri našem delu v mesecu januarju. Že v prvem tednu smo se aktivno vključili v začetek zbiranja 40.000 tisoč podpisov za izvedbo naknadnega zakonodajnega referenduma o zakonu ZPIZ-2. Skupaj z ZSSS območje Savinjska in sekretar sindikata SKEI smo organizirano in dogovorjeno zbirali podpise na upravnih enotah na Celjskem. Sindikat SKEI oz sekretar je pokrival upravno enoto Žalec, kjer smo k paketu zbranih podpisov po upravnih enotah zbrali, drugi največ zbranih podpisov. V zbiranje podpisov so aktivno stopile tudi naše večje sindikalne podružnice (od SKEI Alpos, SKEI Železarna Štore, SKEI Novem, SKEI Sip, SKEI Saps, SKEI Unior) oz. njihovi zaposleni. V teh podjetjih smo razdelili tudi propagandne material od letakov do večjih plakatov.

Z svojo prisotnostjo smo veliko pripomogli tudi k aktivnemu zbiranju podpisov študentov o izvedbi referenduma o zakonu ZMD, kar so na študentje tudi priznali in si s tem zagotovili, da bodo izpeljali nalogo. Istočasno pa smo nadaljevali z delom tudi na sindikalnem področju predvsem v naših sindikalnih podružnicah. Že konec leta smo v sindikalno podružnico SKEI-KIV Vransko naslovili pisno zahtevo do direktorja družbe in postavili rok in zahtevo po sklicu takojšnjega sestanka. Ta je bil res sklican kjer sta sekretar in predsednik predstavila zahteve zaposlenih in dogovorila časovni okvir za izvedbo še nekaterih odprtih zahtev in njihovo končno realizacijo. Zadeva se je nanašala na povišanje plač in izplačilo regresa. Istočasno pa je bila podana tudi zahteva, da se mora sklicati zbor delavcev, kjer bomo vse dogovorjeno tudi predstavili. Zbor je bil izveden 18. januarja v hali proizvodnje podjetja. V primeru, da se dogovorjenega podjetje ne bo držalo smo napovedali, da bomo ukrepali preko pristojnih služb. Že prvi teden v mesecu januarju smo sklicali tudi sejo IO SKEI SIP-a, kjer smo obravnavali tudi osnutek predlaganega delovnega koledarja za leto 2011 in začeli z pripravami na izvedbo volitev v podružnici. Rano tako smo sklicali seje IO v sindikalnih podružnicah SKEI-ja NOVEM in pa SAPS. Na obeh smo obravnavali tekočo problematiko in začeli z pripravami na izvedbo volitev. Med drugim smo v podjetju Novem preučili pogoje dela žensk v nočnem času in po opravljenem razgovoru in podajanju pogojem podali pisno soglasje. Za sindikalno podružnico SKEI- FENIKS je sekretar podal pisni odgovor na podane predlagane pravilnike o Pravilnika o varnosti in zdravje pri delu, pravilnika o hrambi dokumentov in o pravilnika o pripravnštvu. Na dva smo podali svoje pisni mnenje, ki je bilo pozitivno na enega pa smo podali negativni odgovor in zahtevali njegovo dopolnitev v kategoriji vključevanja delavskih predstavnikov v soodločanje. Konec meseca januarja so bile s pomočjo sekretarja izvedene volitve v naši manjši sindikalni podružnici SKEI-HELEDIS. Podjetje bomo sedaj obvestili o izvolitvi in poslali notifikacijsko obvestilo. Z predsednikom sva se udeležila seje IO SKEI Slovenije v Velenju (v Gorenju).

Že konec meseca decembra večina pa v mesecu januarju so se zaposleni iz podjetja BISOL, (kjer sicer nimajo sindikalne organiziranosti) obrnili po pomoč oz. nasvete k sekretarju SKEI v Celju. Zadeva je postala tako aktualna, da so jo začeli predstavljati tudi naši največji mediji (Delo, Večer, Novi tednik, Savinjski občan do več radijskih postaj na Celjskem). V tem podjetju se bomo poskusili sindikalno organizirati ali mogoče ustanoviti sindikalno podružnico SKEI. Zaposleni imajo do tega pravico, ki je ustavno zapisana oz. zagotovljena.

Na regiji smo v mesecu januarju nadaljevali z nudenjem pravne pomoči našim članom. Začeli smo postopke z vložitvijo tožb za 3. naše člane za uveljavlja je pravic iz zakona (poštena oz. pravilno izplačilo polnih odpravnin). Pri posameznih individualnih obiskih naših članov smo jim pomagali z pravnimi nasvet. Na DH hranilnici smo našim članom pomagali pri pridobiti kreditnih aranžmajev po SKEI opciji.

Konec meseca januarja 28. v petek pa samo se vsi predstavniki sindikata SKEI ReO Celje od predsednikov v sindikalnih podružnicah do sekretarja (33. članov) udeležili in pridružili tradicionalnemu po novoletnemu srečanju vseh sindikalnih funkcionarjev Celjske regije. Tam smo se poslovili tudi od dveh naših dolgoletnih aktivistov in funkcionarjev in sicer kolega Vlado Jerovška našega dolgoletnega člana športne komisije SKEI Slovenije iz celjske regije in Janeza Kadenška dolgo letnega predsednika sindikalne podružnice SKEI ADUT Štore. Oba sta prejela v dar spominske knjige lepote Slovenije in se jima zahvali za vse storjeno. Že v začetku meseca februarja so naši člani iz regije sodelovali na tradicionalnih zimskih športnih igrah-tekmovanju SKEI Slovenije, ki se je odvijalo v Črni na Koroškem. Udeležilo se jih je 48 članov iz večjih naših sindikalnih podružnic. V skupnem rezultatu smo dosegli dobro skupno končno uvrstitev na 6. mestu od 13. regij. Po končanem tekmovanju smo si ogledali še gradove kralja Matjaža pod Peco zaključil pa v lokalu ob dobri kapljici, druženju in klepetu. V tem mesecu je bil med drugim velik poudarek namenjen izvrševanju sklepa republiškega odbora SKEI, ki se nanaša na izvedbo volitev novih organov sindikata SKEI-ja v sindikalnih podružnicah (voljeni so novi IO, podpredsedniki oz. predsedniki) za naslednje mandatno obdobje 2011-2016. V večini sindikalnih podružnicah so postopki o izvolitvi in imenovanju pri kraju. Med večjimi sindikalnimi podružnicami so postopki volitev zaključeni v podjetjih, kjer smo sindikalno organizirani v Unior Zreče, Stell Štore, Valji Štore, kot tudi v drugih manjših sindikalnih podružnicah na lokaciji Štore, Sip Šempeter, Novem Žalec, Sico Šempeter, Heledis Celje v fazi zaključevanja pa so v Saps Prebold, Emo-Ett Celje, Liko Liboje. V večini podružnic je bilo med izvoljenimi člani organov 1/3 izvoljenih novih kandidatov. Zato smo v sredini meseca februarja sklicali 32. redno sejo IO ReO Celje na kateri smo med drugim sprejeli sklepe in imenovali postopke za potek volitev za predsednika in podpredsednika ReO Celje. Izvoljena je bila tudi tri članska volilna komisija, ki bo vodila postopke zakonitosti izpeljave volitev, ki bodo konec meseca marca, ko bomo med drugim sklicali sejo regijskega odbora SKEI Celje. Do takrat bomo kadrovske komisiji poslali tudi predloge v potrditev in imenovanja naših članov za določene komisije na ravni države.

Za sindikalno podružnico SKEI Novem je sekretar pripravil oz. podal pisni odgovor na podan predlagan »pravilnik družbe o izpolnjevanju obveznosti in o redu v podjetju«. Z odgovorom je soglasno soglašal tudi IO podružnice, podjetje pa je sprejetje umaknilo za nedoločen čas.

Konec meseca je bil sklican skupni sestanek med vodstvom družbe Odelo Prebold in IO sindikalne podružnice SKEI Saps, ki jo je vodil sekretar. Predstavljen je bil komplet program odprodaje koncerna Odelo skupaj z podružnico Prebold. Novi kupec-strateški partner je turško podjetje, bistvo pa je, da se bodo ohranile vse do sedanje pridobljene pravice in veljavnosti kolektivne pogodbe. V podružnici, kjer deluje sindikat SKEI od konca leta 2008 imamo v sindikat včlanjenih 115 članov. Po dogovoru je bil v nadaljevanju podan tudi enoten predlog dopisa za zaposlene in širšo javnost vključno za vsa sredstva javnih obveščanj.

Predsednik, sekretar in član republiškega odbora SKEI Slovenije so se udeležili 18. seje Rosa SKEI Slovenije v Ljubljani.

Zadnji dan v mesecu se je sekretar organiziral sestanek z zaposlenimi v večjem podjetju na celjskem, kjer še nimajo organiziranega sindikata in predstavil njegovo delovanje in pomen potrebe zaposlenih po takšnem organiziranju. Ustanovljen je iniciativni odbor zaposlenih in upajmo, da bomo uspeli izpeljati postopke za začetek delovanja sindikata v tem podjetju. Naknadno bomo objavili ime te družbe. Že stalnica našega dela je nudenje pravnih nasvetov in pomoči našim članom, ki prihajajo na sedež regije. Vložili smo tudi eno tožbo za našega sindikalnega zaupnika za nezakonitost podanega predloga za odpoved pogodbe. V tem mesecu smo zabeležili pristop v sindikat 8. novih članov in 2. izstopa. Potrdili smo nekaj kreditnih pol na DH in s tem omogočili našim članom, da so lahko pridobili kredit.

Regijska organizacija se je pripravila na sklic 45. Seje IO SKEI Slovenije, ki bo potekala dne 01.03.2011. ogledali si bomo eno izmed podjetji na Celjskem in opravili sejo IO.

Z mesecem marcem smo začeli tudi našo aktivnost na Celjskem s sejo Republiškega IO SKEI-ja Slovenije, ki je potekala 1. marca. Obiskali smo podjetje NOVEM-car v Ložnici, kjer smo opravili ogled proizvodnje oz. podjetja, direktor pa je predstavil celotno poslovanje podjetja. Predstavljeno je bil tudi korporativno upravljanje oz. delovanje sindikata in vodstva družbe. V podjetju je 430 zaposlenih od tega jih je sindikalno organiziranih 265 zaposlenih. Sejo smo nadaljevali na turistični kmetiji Podpečan, kjer smo si med drugim ogledali tudi njihovo domačo proizvodnjo in delo na kmetiji in sirarni.

V mesecu marcu smo nadaljevali s postopki volitev še v nekaterih sindikalnih podružnicah in v Regiji in se pripravljali na nove volitve na nivoju regije za predsednika in podpredsednika. V mesecu marcu smo v sindikalnih podružnicah opravili tudi manjše obdaritve za naše članice ob prazniku 8. marca ob dneva žena.

V sindikalne podružnice smo poslali pisni dopis s opozorilom na čas oddaje finančnih poročil na davčni urad do konca meseca marca oz. da jih predsedniki oddajo pravo časno in v skladu z zakonom. Enako smo poročilo oddali v regijski organizaciji.

Na sklicani 33. seji IO v mesecu marcu smo obravnavali tudi poročilo volilne komisije, ki je spremljala in v celoti izvedla zakonitost postopkov volitev. Na seji sta bila izvoljena za naslednje mandatno obdobje za predsednika ReO SKEI-ja Celje kolega Jazbec Alojz za podpredsednika ReO SKEI-ja Celje pa kolega Albin Gradič. Izvolitev obeh funkcij smo poslali v potrditev tudi kadrovski komisiji SKEI-ja Slovenije. Na seji pa smo evidentirali tudi nosilce funkcij za Republiškega predsednika in sicer kolegico Lidijo Jerkič, za člana statutarne komisije iz regije pa Vojka Kocmana Iz Valji Štore za člana nadzornega odbora pa Zlatka Iršiča iz Uniorja Zreče. Potrdili smo tudi sestavo članov –delegatov za kongres v mesecu juniju. Proti koncu meseca marca in v začetku meseca aprila so v nekaterih sindikalnih podružnicah zaključevali s postopki za izvolitev novih članov organov sindikalnih podružnic za naslednje 4. letno mandatno obdobje posledično je bilo v vse sindikalne podružnice poslan dopis s strani regije, ki je opredeljeval sindikalno delo zaupnikov v podjetjih in višjih oblikah sodelovanja s poudarkom na možnost odsotnosti le teh-zaupnikov. V večini navedenih mesecih je bilo izvedeno več aktivnih sestankov po sindikalnih podružnicah, kjer smo obravnavali vse aktualne informacije, ki se tičejo zaposlenih. Od sprejemanja raznih pravilnikov in internih aktov, usklajevanja plač po zakonu o minimalnih plačah. Največ je bilo teh sestankov v sindikalnih podružnicah Novem, SAPS, KIV, Sip, lokaciji železarne Štore. V tem obdobju pa smo imeli skupaj 2. sejo IO in 1. Sejo OO Regije. Sekretar in predsednik sta sodelovala pri organiziranju tradicionalnih prvo majskih srečanjih

na znanih lokacijah na celjskem katerih se udeležujejo tudi naši člani. Konec meseca maja smo se z močno skupino iz naše regije udeležili letnih iger SKEI-ja Slovenije v Mežici. Kjer smo dosegali kar nekaj skupinskih dobrih rezultatov zastopano je bilo 6 sindikalnih podružnic. Vmes smo se pripravljali na izvedbo kongresa sindikata SKEI-ja, ki je potekal v mesecu juniju v Ljubljani, katerega se je udeležili tudi delegati iz Celje. Na kongresu smo izvolili novo vodstvo treh podpredsednikov in predsednika in pa organa Nadzornega odbora in Kadrovske komisije. Za predsednika pa je bila izvoljena kolegica Lidija Jerkič. V statutarno komisijo pa je bil iz ReO Celje izvoljen naš kolega Kocman Vojko iz lokacij podružnic Štore. Tako začinjamo novo mandatno obdobje, ki bo segalo od 2011-do 2016. Verjetno bo to eno težjih obdobji delovanja sindikatov še zlasti v luči hude ekonomske in moralne krize, ki je doletela tako Slovensko kot svetovno prebivalstvo in gospodarstvo. Vložiti bomo morali veliko truda za delo in obstoj tudi v bodoče in še več promovirati naše delo in prav za obstanek in zaščito delavskih pravic in dostojanstva. Meseca julij in avgust sta bila dokaj mirna in nista bila zaznana z večjimi in resnimi dogodki. Zato smo jo izkoristili tudi v smislu spoznavanja in druženja članov in nosilcev funkcij v sindikalnih podružnicah na dnevih Kozjanske domačije. V goste pa povabili tudi predstavnice sindikata zdravstva. V celotnem tem obdobju smo še naprej pomagali našim članom, da so lahko koristili naše možnosti koriščenja kreditnih aranžmajev preko Delavske Hranilnice. Na zavarovalnico Adriatic smo poslali 5. Predlogov za izplačilo zavarovalnin v primerih nezgod pri delu oz. trajnih poškodb. V več podružnic je bilo preko sekretarja poslano več dopisov po izpolnjevanju zakona o varnosti in zdravja pri delu še zlasti v poletnih mesecih, dopisov o delu in varovanju starejših delavcev in prevozom na delo. V mesecu avgustu se je iz naše regija skupina udeležila vsako letnega tradicionalnega pohoda SKEI-ja na Triglav. Po dogovoru oz. sklepu regijskega IO so našo regijo zastopali člani iz sindikalne podružnice lokacij Štore.

V tem obdobju oktober –december smo imeli še dve seji regijskega izvršnega odbora. Na sejah imamo tekoče uvrščeno na dnevni red točko dnevnega reda stanja na področju dela, poslovanja in ostalih problemov v podjetju še zlasti ob vse splošnem stanju .

Po kongresu smo sklicali prvo sejo IO regije , kjer smo formalno potrdili novo sestavo 9 članskega odbora. V komisije na republiški ravni pa predlagali oz. potrdili 4 naše člane. Uspeli smo z potrditvijo naših članov v »komisijo za kadrovska vprašanja, sindikalna priznanja in pritožbe« s kolegom Zlatkom Iršičem in podružnice Unior in pav » komisijo za seniorje Slovenije« s kolegom Albinom Deržanom. Predsednik in sekretar sta na seji podala informacijo o zaključku pogajanj na državnem nivoju panoge oz. za vse tri naše KP z uspešno zaključenih pogajanjih za povišanje vseh osnovnih plač v podjetjih za 3%. V podružnice smo poslali dopis iz SKEI-ja Slovenije in sekretarja za začetek in izvedbo postopkov za dvig plač v podjetjih. isto časnno pa smo v določenih podjetjih morali poslati pisno opozorilo na izpolnjevanje zakonskih določil pri izplačilu regresa. Intenzivno smo sodelovali pri razreševanju problemov v sindikalni podružnici KIV Vransko pri zagotavljanju izplačila plač, regresa in pa izplačilu jubilejnih nagrad zaposlenih. Nismo uspeli z organiziranjem nove sindikalne podružnice v podjetju Krpan Vitli. Razreševali smo tekoče probleme v delovanju sindikata v podružnici SAPS V Preboldu. Največ skrbi pa je še vedno povzročalo negotovo stanje v naši podružnici Alpos Šentjur, kjer je situacija bila zelo negotova od tega da gre v stečaj pa zopet v prisilno poravnavo. Več sindikalnih podružnic je sindikat organiziral za člane eno ali več dnevne izlete. Tudi v tem obdobju smo za naše člane opravljali storitve koriščenja kreditnih aranžmajev preko Delavske hranilnice, saj v ostalih bankah enostavno naši člani ne pridobijo več možnosti za najem kreditov, ki včasih že rešujejo tekoče probleme zaposlenih. Sekretar je sodeloval kot strokovni zunanji sodelavec pri sprejemanju nekaterih internih aktiv oz. podanih novih pravilnikov v podjetjih. Je pa potekalo v mesecu septembru 4. državno prvenstvo v Ribolovu katerega gostitelj je bila regija Pomurje tekmovanje je bilo

vzorno pripravljeno naši člani iz regije Celje pa so dosegli zavidljivi skupni rezultat in sicer 2 mesto.

V zadnjih mesecih smo tekoče spremljali problematiko v podjetjih na različnih področjih. Na koncu smo pregledali trenutno stanje in videnja za naslednje leto.

Predsednik iz **Tegometall** je povedal, da je vodstvu podal pisni zahtevek za povišanje osnovnih plač v podjetju in da še čakajo na odgovor so se pa dogovorili za izplačilo denarne nagrade konec leta za zaposlene, ki bo izplačana v višini 330 € bruto, regres pa je bil izplačan. V **Sip-u** je predsednik povedal, da so vodstvo seznanili z zahtevkom po povišanju vseh osnovnih plač za 3%, da pa je vodstvo predlagalo, da bi povišanje izpeljali v začetku prihodnjega leta. Ob koncu leta ne bodo izplačevali nič, regres pa je bil izplačan višji v celoti in sicer do maksimalne višine 1050 € bruto. V podjetju **Sip** je bilo konec leta imenovano novo vodstvo, podjetje je prešlo na enotirni sistem z upravnim odborom. Upajo, da bo socialni dialog na ravni podjetja potekal vsaj tako kot je do sedaj na ravni sindikat, svet delavcev in nova uprava. Za prihodnje leto napovedujejo dovolj dela. V podjetju **Tajfun** plač še niso uskladili s povišanjem, čeprav so vodstvu poslali pisno pobudo, bodo pa na koncu leta izplačali denarno nagrado v višini 280 € bruto in opravili dodaten poračun v znesku 270 € neto. Regres je bil izplačan v celoti. V podjetju **Petrol energetika** so konec leta izplačali božičnico v višini 750 € bruto vsem zaposlenim, regres je bil izplačan v celoti. V podjetju **Unior** je trenutno dovolj dela. Polno na tri izmene teče delo v programu odkovki, manj dela je na sinter programu, stabilno je tudi v programu turizem počasi se pobira tudi strojogradnja. Podjetju so že predstavili zahtevek za dvig oz. realizacijo povišanja vseh osnovnih plač za 3% . maja so jih sicer dvignili za 2% vendar iz naslova eskalacije iz preteklega leta (5%) , tako da letošnje še sploh ni bila upoštevana. Regres je bil izplačan se pa dogovarjajo za izplačilo denarna nagrade za konec leta, verjetno isto kot lani v bonih Tuš-Keja višina še ni znana. V **Valji** so dobili iz strani vodstva pobudo, da se uvede za naslednje tri mesece 36. urni delavnik, zaradi pomanjkanja dela. Sindikat se bo moral do tega še opredeliti in bo zahteval dodatna pojasnila. Regres je bil izplačan kot tudi v ostalih podjetjih na lokaciji železarne. Tudi v podjetju **Stell** so plače redne v dneh delih je bil izplačan tudi regres upajo na dogovor, da bo za konec leta izplačana tudi kakšna nagrada. Imeli so nekaj zaposlenih preko agencije, trenutno pa jim pogodb zaradi upada dela ne bodo podaljševali. V podjetju **Vazi-sintal** smo začeli pritiskati na vodstvo, da se dogovorimo za določene pravice zaposlenih še zlasti na področju nizkih plač in dopustov ter na drugi strani zaradi izredni povečanega dela. Sestanke vodita predsednik konference lokacije Štore in sekretar regije. Pogajanja so težka saj jih je vodstvo nenehno zavračalo. Intenzivna pogajanja se vodijo tudi v podjetju **Kiv** Vransko saj imajo med drugim probleme z tekočim izplačilom plač in drugega dela regresa. Dolžni pa so tudi pri izplačilu jubilejnih nagrad večjim zaposlenim. Predstavili smo jim tudi zahtevek za povečanje osnovnih plač. V podjetju **Klima** imajo dovolj dela in naročil plače izplačujejo redno tudi regres je bil izplačan v celoti. Najtežja situacija je v podjetju **Alpos** Šentjurju saj je bil razglašen stečaj krovne družbe d.d.. Sedaj pa se obetajo še stečaji preostalih hčerinskih družb. Po zadnjih informacijah bi naj ostal le še **Alpos-Alu** in pa orodjarna. Za letošnje leto niso dobili izplačanega regresa. Zmanjšal se je obseg dela tudi v podjetju **Liko** Liboje saj je njihova proizvodnja specifična in še neugoden letni čas. Tako da bodo delavci začeli koristili višek ur , podobno se napoveduje tudi za začetek naslednjega leta. Regres je bil izplačan polno v maksimalnem znesku in pa na koncu leta bo izplačana manjša denarna nagrada. Podjetje **Sico** obratuje dobro saj imajo dovolj naročil tudi za naprej v mesecu novembru so povišali vse osnovne plače za 3%. Regres je bil izplačan polno po kolektivni pogodbi. Tudi v **Zlatarni-Celje** imajo dovolj naročil in delajo polno, regres je bil izplačan v celoti, v mesecu novembru pa so za 3% dvignili vse osnovne plače zaposlenih. V podjetju **Odelo** Prebold se bo konec leta izplačala denarna nagrada vendar se njena višina usklajuje. Dela imajo dovolj, regres je bil izplačan po kolektivni pogodbi. Ima pa podjetje ogromno zaposlenih preko

agencije in se jim pogodbe zaposlitvi sproti podaljšujejo. V podjetju **Novem** Ložnica imajo dovolj dela, tako da dodatno še zaposlujejo ravno tako preko agencije je pa dogovorjeno s sindikatom, da se bodo skozi čas prezaposlili v podjetje. Regres je bil izplačan v enkratni višini in sicer 800 € bruto. Osnovne plače zaposlenim pa bodo za 3% povišali konec leta. So pa že do sedaj zaposleni od meseca junija naprej prejeli dogovorjen uskladitveni dodatek v višini 2.5% na osnovno plačo, ki se je izplačeval za tri mesece skupaj. Sindikat v podjetju vodi tudi razgovore za izplačilo denarne nagrade ob koncu leta upajo na izplačilo vsaj v višini lanskega zneska in sicer v višini 460 € bruto. Tudi za prihodnje leto imajo dovolj naročil čeprav bo nekaj projektov usahnilo bodo pridobili tudi nove, ki bodo zagotavljala zaposlitve.

Že konec meseca oktobra smo začeli intenzivne pogovore v podjetji **Vazi-Sintal** za ureditev pravic zaposlenih na področju povečanega obsega dela, razlog za postopno dvigovanje plač in podpisovanja določenih pogodb o zaposlitvah zaposlenih in podajanju zahtev po dokumentih. Predsednik in sekretar sta na kratko predstavila projekt seminar Chance4-Chance, ki poteka že sedaj in sicer za strukturo zaposlenih sekretarjev in sekretariata in za predsednike regij oz. območji. Drugi nivo strukture, ki se bo udeležila seminarja so člani IO po regijah. Naša regija je opredeljena skupaj z Pomursko in Velenjsko v III. skupini. Seminarji bodo potekali v Mariboru in sicer po naslednjih datumih 19. 01., 26. 01., 02.02. in 09.02. 2012. Zato se članom razdelijo prijavnice za prijavo na seminar, ki jo podpišejo in se pošlje v vednost organizatorju.

Če bo potrebno se skliče še seja IO pred koncem leta drugače pa po novem letu. Tudi ostali predvideni seminarji naj se izvedejo po končanem seminarju v Mariboru. Če pa se bo organiziral vsako letni seminar na temo finančno poslovanje podružnic oz. kako narediti dober zaključni račun, ki se organizira v okviru zveze pa se bo poslalo pisno vabilo za udeležbo. Udeležijo se ga predsedniki ali njihovi pooblaščenici, ki vodijo finančno materialno poslovanje podružnic. Če bo v mesecu januarju še organizirano kot vsako leto, po novoletno srečanje sindikalnih zaupnikov-predsednikov, ki ga organizira zveza se ga bomo udeležili tudi zaupniki iz sindikalnih podružnic SKEI-ja. Pošlje se pisno vabilo z datumom in prijavnico srečanje je tretji petek v januarju. Ker bo v kratkem izšel razpis za smučarsko tekmovanje SKEI-ja Slovenije, ki bo letos potekalo na Golteh se ga bomo udeležili tudi iz Regije Celje.

Sekretar je še podal kratko informacijo o pripravi dokumentov regije za pripravo zaključnega poročila, ki ga bo potrebno oddati v mesecih februar in marec na Ajpes in Durs. Ravno tako pa bomo v drugem letu morali organizirati seminarje na temo Sindikalno delovanje v podjetjih, Pridobivanje novega članstva in ostale aktivnosti, ki bodo koristile našim sindikalnim zaupnikom za njihovo delo predvsem pa delavskih pravic zaposlenih v bodoče.

Januar 2012

Zapisal sekretar ReO Celje
Mirko HIRCI