

29.9.2014

**Zadeva: POROČILO o projektu PROMO**

1. Projektni partner SKEI Slovenije je izvajal projekt »Promocija zdravega načina življenja v elektro–kovinski industriji (PROMO)« skupaj z Mariborsko razvojno agencijo in Pameten – Center znanja, vizij in uspešnosti ob dogovoru z Zavodom za zdravstveno zavarovanje Slovenije, da na podlagi javnega razpisa sofinancira projekt v višini največ 90% sredstev.
2. Glavni cilj/namen projekta je bil izboljšati zdravstveno in varnostno ozaveščenost delodajalcev in delavcev v elektro-kovinski industriji v Sloveniji z izvedbo preventivnih ukrepov za zmanjšanje tveganj in razvoj primernih orodij za ugotavljanje dobrega počutja zaposlenih.
3. Izvajanje projekta je trajalo od 1.10.2013 do 30.9.2014.
4. Preko člana v upravnem odboru projekta je SKEI sodeloval pri pripravi in sprejemu Delovnega programa in spremljanju njegovega izvajanja.
5. SKEI je sodeloval pri pripravi in izvedbi tiskovne konference 20.2.2014 v prostorih Regijske organizacije SKEI v Mariboru, Neratova 4. O tem je bil objavljen poseben članek tudi v sindikalnem časopisu Delavska enotnost dne 27.2.2014. Upravni odbor projekta je odločil, da se namesto druge tiskovne konference ob zaključku projekta pošlje pisno sporočilo za medije.
6. Na spletnih straneh SKEI so se tekoče objavljale informacije v zvezi z izvajanjem projekta in gradiva za izobraževanje, kar bo na razpolago še po zaključku projekta. Število obiskov zavihka o tem projektu je bilo v okvirju pričakovanj.
7. V zvezi z izobraževanjem je bila naloga SKEI, da izstavi vabila, vroči gradiva, zagotovi prostor in udeležence ter vroči potrdila o opravljenem izobraževanju sindikalnih zaupnikov in izvaja uporabo ter prenašanje pridobljenih znanj. Izvedenih je bilo vseh 8 izobraževalnih seminarjev v kombinaciji z delavnicami:
  - 12.12.2013 v Gorjuši pri Domžalah za regijske sekretarje in sindikalne zaupnike člane Republiškega odbora SKEI (iz podjetij vseh regij Slovenije)
  - 20.2.2014 prvi seminar v Mariboru za sindikalne zaupnike iz podjetij v Regijski organizaciji Štajerske
  - 27.3.2014 drugi seminar v Mariboru za sindikalne zaupnike iz podjetij v Regijski organizaciji SKEI Štajerske

- 1.4.2014 prvi seminar v Murski Soboti za sindikalne zaupnike iz podjetij v Regijski organizaciji SKEI za Pomurje
  - 1.4.2014 drugi seminar v Murski Soboti za sindikalne zaupnike iz podjetij v Regijski organizaciji SKEI za Pomurje
  - 3.4.2014 prvi seminar v Slovenski Bistrici za sindikalne zaupnike iz podjetij poslovnega sistema IMPOL
  - 23.4.2014 drugi seminar v Slovenski Bistrici za sindikalne zaupnike iz podjetij poslovnega sistema IMPOL
  - 25.4.2014 v Hajdošah za sindikalne zaupnike iz podjetij v Regijski organizaciji SKEI Ptuj
8. Presegli smo cilj, saj se je usposobilo za promotorje zdravja v podjetjih preko 120 sindikalnih zaupnikov.
9. SKEI je s podpornim gradivom »Izvajanje projekta PROMO s strani projektnega partnerja SKEI« ustvaril dodano vrednost na področju sprejemanja načrta promocije zdravja pri delodajalcih in ocene primernosti tega načrta. Poudarek je bil na ciljnih promocije zdravja: oblikovanje zdravju naklonjene politike, spremembah delovnega okolja in razvoju osebnih veščin. Za ugotovitev stanja v podjetjih smo sestavili 4 vprašanja z enostavnim možnim odgovorom »da« ali »ne« (s sprejemom sklepa IO SKEI Slovenije, spremnim dopisom in podpornim gradivom smo želeli motivirati sindikalne zaupnike, da podajo odgovore). Ker je bilo na odgovore v obliki ankete na razpolago več časa (dobrih 7 mesecev), je pri tem prišlo do 2 problemov: nekateri sindikalni zaupniki so pozabili, kaj morajo narediti v podjetjih, nekateri pa niso dojeli, kako identificirati primernost vsebine načrta promocije zdravja pri delodajalcu (čeprav je bilo to navedeno v podpornem gradivu). Zato smo morali anketno obliko pridobivanja odgovorov dopolniti s postopkom intervjuja po telefonu ali neposredno (ta oblika je odprla vrsto vprašanj tudi s strani vprašanih, ki so se nanašala tudi na širšo vsebino varnosti in zdravja pri delu, primer problema identifikacije primernosti vsebine načrta promocije zdravja je priložen k poročilu). Odgovore smo prejeli od sindikalnih zaupnikov iz 54 podjetij.
- 9.1. Na vprašanje, ali je delodajalec sprejel načrt promocije zdravja (realizacija njegove obveznosti po 1. odstavku 32. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu, Ur. l. RS št. 43/2011) je pritrdilno odgovorilo 40 podjetij ali 74,10% (to je odličen rezultat, saj je Inšpektorat RS za delo leta 2012 ugotovil, da ima sprejet načrt le 9% podjetij) in 25,9% nikalno
- 9.2. Na vprašanje, ali je sindikalna podružnica SKEI predlagala sprejem tega načrta, ker še ni sprejet, je pritrdilno odgovorilo 9 vprašanih ali 64,30% in nikalno 5 vprašanih ali 35,7% (to je dober rezultat, saj je skoraj 2/3 sindikalnih zaupnikov opravilo svojo nalogo)
- 9.3. Na vprašanje, ali je načrt promocije zdravja pri delodajalcu po oceni sindikalne podružnice SKEI, ustrezen, je pritrdilno odgovorilo 32 vprašanih ali 80%, kar je zelo dober rezultat, 6 jih je odgovorilo nikalno in 2 nista odgovorila na vprašanje

9.4. Na vprašanje, ali je zaradi neustreznosti sindikalna podružnica predlagala delodajalcu, da opravi revizijo, sta pritrdilno odgovorila 2 vprašana, kar pomeni, da le 6 sindikalnih zaupnikov ni opravilo svoje naloge.

**10.** Prepričani smo, da smo s projektom PROMO opravili dobro in koristno aktivnost za izboljšanje zdravja na delu zaposlenih v elektro-kovinski industriji Slovenije in s tem okrepili naše reference za sodelovanje v naslednjih projektih.

Sekretar SKEI

Bogdan Ivanovič



**skei**

**M R A**  
MARIBORSKA RAZVOJNA AGENCIJA