



**sindikat kovinske  
in elektroindustrije Slovenije**

**Regijska organizacija Velenje**  
Prešernova 1, 3320 Velenje

Velenje, februar 2011

# PROGRAMSKE USMERITVE ZA OBDOBJE 2011-2016

Že v programskih usmeritvah za leto 2011 smo zapisali, da bodo naše aktivnosti usmerjene v izvajanje naslednjih nalog:

Predkongresne in po kongresne aktivnosti z volilnimi opravili, aktivnosti povezane z sprejetjem nove zakonodaje vključno z zbiranjem podpisov za morebitne naknadne zakonodajne referendume, izobraževanje in seznanitev o novo sprejeti zakonodaji (ZPIZ-2, Zakon o malem delu, Zakon o zaposlovanju, Zakon o socialno varstvenih prejemkih...), pogajanja za KPD in uskladitev plač v podjetjih ter razprava o morebitnem podaljšanju dodatnega kolektivnega pokojninskega zavarovanja.

Sestavni del smernic za delovanje regijske organizacije so prav gotovi smernice SKEI Slovenije, ki bodo sprejete na junijskem Kongres SKEI Slovenije. V program dela in sestavni del smernic za delovanje ReO SKEI Velenje pa predstavljajo tudi programi dela sindikalnih podružnic in Konference PS SKEI Gorenja.

## **1. AKTIVNO SODELOVANJE PRI SPREJEMANJU IZVEDBENIH ZAKONOV S PODROČJA DELOVNEGA PRAVA IN KOLEKTIVNIH POGODB**

Na državnem nivoju se v okviru reform za povečanje konkurenčnosti našega gospodarstva pripravljajo številne spremembe: delovno-pravne, zdravstvene, pokojninske zakonodaje, kot tudi na številnih drugih področjih. Te spremembe bi naj kmalu zaživele tudi v praksi.

Intenzivnost oziroma vsebinska raznolikost sprememb bo seveda odvisna od dogovorjenih izhodišč na ekonomsko-socialnem svetu in dokončno sprejetih sprememb v državnem zboru.

Ker nimamo neposrednih predstavnikov v navedenih organih bomo morali zelo kooperativno delovati tako z sveti delavcev kakor z delodajalci, kot tudi preko organov SKEI-a in ZSSS da čim bolj zastopamo interese naših članov kakor tudi vseh zaposlenih v naših podjetjih.

Zavedamo se, da maramo ustvariti takšne makroekonomske in pravne okvirje, da bo poslovanja konkurenčno izzivom na trgu, na drugi strani pa da bomo ohranjali družbeno ravnovesje in delavcem zagotavljali socialno varnost in plače za človeka dostojno življenje.

## 2. PARTICIPACIJA ZAPOSLENIH

Participacija zaposlenih je zelo pomembno področje delovanja sindikata v podjetjih. Z doseženim nivoju oziroma kvaliteto socialnega dialoga prejemamo različne pohvale predstavnikov svetov delavcev iz celotne Slovenije, vendar pa sami ocenjujemo, da so še rezerve za boljše delo in boljše medsebojno sodelovanje in komuniciranje.

- Ni dovolj samo sodelovati na sejah SD ampak moramo odpirati zlasti tista vprašanja, ki so povezana s socialno varnostjo zaposlenih, pogojih za delo, varno in zdravo delo, boljšo organizacijo dela, poslovanja družbe kakor tudi s vprašanji ekonomskega položaja delavcev. Pomembno je, da smo aktivni že pri pripravah gradiv za seje odborov, komisij in samega sveta delavcev.
- Prevzeti aktivno vlogo pri delu in ustanovitvi evropskega sveta v družbah, ki se povezujejo z družbami v EU.
- V nadzornem svetu moramo predlagati naše člane, saj lahko v okviru zakonskih možnosti aktivneje predstavljajo in zagovarjajo interese zaposlenih. Dosedanje izkušnje pri delovanju predstavnikov zaposlenih v nadzornem svetu v preteklih mandatih kažejo, da poskušajo delovati predvsem v korist družbe ob upoštevanju interesa zaposlenih.
- Interese zaposlenih pa je potrebno še v večji meri uveljaviti preko inštituta delavskega direktorja v upravi.
- Potrebno bo voditi tudi aktivno vlogo pri sprejemu zakonodaje s področja participacije zaposlenih na dobičku. Ta je na žalost obstala na mrtvi točki.

## 3. PLAČNA POLITIKA

- Pogajanje o plačni politiki, bo eno izmed najbolj aktualnih področjih sindikalnega delovanja v naslednjem mandatu. Potrebna bo prenova plačnega sistema: vključiti vse dosedanje dodatke k plači v osnovne plače, ter postaviti realno vrednost cene dela. Povečati je potrebno kvoto za stimuliranje, če želimo odpraviti uravnilovko, ki jo še vedno imamo in ne deluje stimulatивно na zaposlene.

Poleg te systemske naloge, bo potrebno nadaljevati z izvajanjem sistema napredovanja v vseh podjetjih.

Še bolj se bomo morali zavzemati za realno ocenjevanje zaposlenih in za letne ocene uspešnosti zaposlenih, kot enega izmed pomembnih elementov plačne in kadrovske politike v prihodnosti.

## 4. OBVEŠČANJE IN INFORMIRANJE ČLANSTVA

- To je eno izmed ključnih vprašanj in področjih našega delovanja, na katerem temelji dosedanja socialni dialog, kot ena izmed osnovnih predpostavk boljšega in kvalitetnejšega življenja danes in v prihodnosti.

Znotraj Konference SKEI PS Gorenje imamo dokaj kvaliteten sistem obveščanja in informiranja o aktualnih dogodkih v poslovanju Gorenja, kot tudi o sindikalnem dogajanju v podjetju, na državni in mednarodni ravni. Imamo redne seje skupščine poslovnega sistema, izvršnih odborov in odborov zaupnikov po programih, ter obvestila in članke v delavski enotnosti.

Kljub temu, pa smo se odločili, da začnemo z izdajanjem svojega internega glasila »info.SKEI.gorenje«, najmanj dvakrat letno, da bi bilo članstvo še bolj informirano o našem delu. Načrtujemo tudi uvedbo lastne internetne strani, na kateri bomo objavljali informacije

za naše člane, omogočene pa bodo tudi povezave na strani ReO Velenje, SKEI Slovenije, ZSSS in Delavsko hranilnico.

Na tem področju bo potrebno pozitivne izkušnje iz sestankov odborov zaupnikov v največjih programih uporabiti tudi na sistem obveščanja in informiranja članstva na nižjem nivoju - po sindikalnih skupinah in navzgor do regije in SKEI Slovenije.

Ob nedavnih volitvah zaupnikov v nekaterih sindikalnih skupinah smo ugotovili, da nekateri naši člani vedo zelo malo o dosežkih sindikata, ter o nimajo informacij s sestankov IO.

Za pomanjkljivost v obveščanju smo odgovorni vsi sindikalni funkcionarji po hierarhiji, od zaupnika v konkretni sindikalni skupini pa do predsednika SP in do članov organov na vseh nivojih.

Zato smo v tem mandatu ponekod okrepili potrebno mrežo zaupnikov po sindikalnih skupinah.

Bolj bo potrebno izkoristiti tudi kakšno pavzo za sestanke po sindikalnih skupinah, na kratko seznaniti člane z aktualnostmi v poslovanju tako znotraj konkretne sredine, prisluhniti skupnim problemom glede pogojev dela, pri konkretnih problemih posameznih članov pa člane napotiti v individualno razreševanje preko mreže zaupnikov in če je potrebno vse do najvišjega nivoja sindikalne organiziranosti.

Vedno moramo imeti pred očmi osnovno poslanstvo sindikata – zaščita interesov naših članov. Vsak naš član si zasluži odgovor, pa če je še tako neprijeten za uho, je boljši, kot pa ignoranca ljudi pri njihovih vsakodnevnih stiskah in vprašanjih.

Nekateri primeri pri letošnjih volitvah zaupnikov so nam potrdili, da je demokracija zahtevna naloga in zna biti neprijazna tako za volivce, kot tudi za izvoljene. Nekateri zaupniki tudi zaradi naštetega, niso bili ponovno izvoljeni v svojih skupinah. Organizirali bomo potrebno izobraževanje za zaupnike: s področja sindikalne organiziranosti, osnovnih informacij o pravicah in obveznosti iz delovnega razmerja in osnov komuniciranja. Tako, da bo vsak zaupnik usposobljen za vodenje kratkih sestankov po skupinah in bo članom znal podati osnovne informacije o tem; zakaj se splača biti član sindikata SKEI in jih znal tudi napotiti kam in na kakšen način reševati probleme članov in kako zaščititi osnovne pravice iz delovnega razmerja. Tudi gibanje članstva znotraj sindikalnih skupin, je eden izmed pokazateljev dobrega ali slabega dela s članstvom vseh nas zaupnikov.

## **5. KREPITEV MATERIALNE BAZE – SINDIKALNEGA PREMOŽENJA**

Eno izmed najbolj učinkovitih področjih našega delovanja v preteklosti bo potrebno krepiti tudi v prihodnje. Moč sindikata je odvisna predvsem od števila njegovih članov, enotnosti in homogenosti v akcija kot tudi od njegove ekonomske podlage. Sklad SVS Gorenje, ki je eden izmed redkih tovrstnih sindikalnih skladov v Sloveniji, je poleg dobre argumentacije in našega številnega članstva eden izmed osnovnih zagotovil za uspešna pogajanja z delodajalci.

Enako politiko vodimo tudi na regiji. Nadaljevati s krepitvijo finančno materialne osnove, ki bo omogočala delovanje stavkovno solidarnega sklada, na regiji SKEI.

## **6. IZOBRAŽEVANJE, USPOSABLJANJE, OBISKI- GOSTOVANJA**

- Nivo izobraževanja je potrebno nenehno dograjevati z novimi znanji in izkušnjami. Vsak zaupnik - funkcionar mora biti usposobljen, da lahko uspešno opravlja svojo funkcijo.

- Tistim zaupnikom, ki bodo izkazali interes za višji nivo znanj tako s področja sindikalne organiziranosti, kot tudi za pridobitev ekonomskih in drugih znanj pa bomo omogočali izpopolnjevanje tako znotraj sindikalnih izobraževalnih institucij, kot tudi pri zunanjih ponudnikih. Danes se delodajalska stran nenehno izobražuje tako znotraj družbe, kot tudi izven podjetja. Če želimo biti v socialnem dialogu in pogajanjih uspešni, moramo biti

pripravljeni vložiti tudi svoj prosti čas za pridobivanje novih znanj in usposabljanje sposobnih pogajalcev tako na podjetniškem nivoju, kot tudi v višjih oblikah sindikalne organiziranosti.

- Področje izobraževanje je potrebno krepiti tudi na osnovi dosedanje pozitivne prakse na ReO SKEI Velenje.
- Nadaljevati srečanja zaupnikov SKEI po regijah cele Slovenije in nadaljevati začeto prakso, da je vsaj ena seja organov ReO sklicana izven meja našega delovanja.
- Prav tako nadaljevati mednarodna srečanja s predstavniki sindikatov in zaposlenih v EU, še posebej v državah, kjer imajo naša podjetja svoje proizvodne obrate.

## **7. NADALJNJA KREPITEV PRAVNE POMOČI DELAVCEM**

- Tudi v prihodnosti bomo našim članom nudili kvalitetno pravno pomoč in pravno varstvo ter poskušali predvsem preventivno delovati in probleme reševati takoj – ko se pojavijo, brez povzročanja nepotrebnih sporov in pravnih stroškov pred sodišči.

## **8. ŠPORT, REKREACIJA IN KULTURA**

- Tudi na tem področju bomo poskušali ohranjovati doseženi nivo – biti med najboljšimi na državnem tekmovanju SKEI v veleslalomu in tekih, letne športne igre SKEI in druga tekmovanja ki jih organizira SKEI in ZSSS.
- Podpirali bomo še naprej športna tekmovanja v domačem okolju, kulturne prireditve ob dnevu žena in druge prireditve za delavce, različne humanitarne aktivnosti in akcije, ter druženja na strokovnih ekskurzijah.

## **9. NAMESTO ZAKLJUČKA**

Iz letnih poročil in iz uresničevanja sprejetih smernic je razvidno, da SKEI aktivno deluje na različnih področjih in nivojih, da beležimo relativno dobre rezultate, je pa zaskrbljujoče, da imamo zaradi povečanega upokojevanja in čakanja na upokojitev, številčno manj članov. Potrebno je čim več delati na pridobitvi novih članov, predvsem mlajših zaposlenih, ki včasih niti ne vedo kje in kako se lahko vpišejo v sindikat.

Seveda bodo delavci in naši člani zadovoljni predvsem takrat, ko dobijo večjo plačo, maksimalni regres, solidno božičnico in če imajo zagotovljen dober in hiter servis - storitev, ugodnosti, ki jih nudimo kot organizacija, da zagotavljamo vsem članom enak standard, enak nivo pravic, ne glede kje je član zaposlen.

Če nam bo to uspelo, je naše delo v veliki meri že opravljeno.

Ne smemo pa pozabiti, da se bo v prihodnjem mandatu potrebno boriti za ohranitev delovnih mest v Sloveniji.

Sindikat smo vsi člani in ne samo vodstvo in je le toliko dober, kot so dobri njihovi člani.

Želim si da bi v naslednjih petih letih vsi skupaj poskušali predložene usmeritve v čim večji meri uresničiti, računam na vaše odkrito in korektno sodelovanje in maksimalni angažiranje vsakega izmed vas.

**Torej gre za naše kolege-prijatelje, ki jim sindikat ni najboljši prijatelj, vendar pa zna biti v tistih najbolj kočljivih trenutkih in stiskah edini prijatelj.**

Žan Zeba l.r.