Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije
**Regijska organizacija SKEI Ljubljane in okolice**
**Dalmatinova ulica 4, 1000 LJUBLJANA**
Tel.št.: 01/3000 913, fax.št.: 01/2322 973
E-mail: skei_lj@sindikat-zsss.si
Matična št.: 5892708
Davčna št.: 82164878
Transakcijski rač. DH: 3010 1000 79

Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije

SKEI je kolektivni član Zveze Svobodnih Sindikatov Slovenije (ZSSS)

Ljubljana 28. 2. 2007

# Kaj se je dogajalo v Regijski organizaciji SKEI Ljubljane in okolice v februarju 2007

*Mesec je naokoli in spet smo z vami, kjerkoli že ste in karkoli počnete zdaj. Branje poročil je za marsikoga dolgočasna zadeva, moram pa priznati, da je pisanje le teh »ljubljansko okoliških« namenjeno predvsem našemu t.i. sindikalnemu gibanju. Poročila so vedno praviloma namenjena tistim, ki jih pišemo, med drugim tudi zato, da ne ponavljamo starih napak ter raje delamo nove. Toliko o koristnih izkušnjah, poročila pa so dobra tudi za spomin in opomin vsem vpletenim. Pa tudi Vam ostalim, ki vam je običajno lepo in prijetno v vaših delovnih okoljih in ste za svoje delo primerno nagrajeni, plačo pa si zaslužite in ne dobite, kot radi porečejo nekateri novodobni kapitalisti. Povsod se z dobrim počutjem na delu in zadovoljstvom na plačilni dan ne morejo pohvaliti. Zato pa se bo, če bo namen in poslanstvo sindikalizma v naših logih uspešno, morda posledično zmanjšalo poročanje o teh temah. Nikoli pa ta svet ne bo povsem brez krivic in izkoriščanja. Mesec februar pa je še posebno naporen mesec, saj je potrebno urediti vse dokumente za Poslovno poročilo in zaključni račun po podružnicah pa tudi Regije, tako da dela res ni zmanjkalo. Pa dovolj za uvod.*

## OBISKI PODRUŽNIC:

1. *Mesec se je pričel kot smo napovedali v podjetju HERZ d.d. (bivša Unitas in Kovina) iz Šmartnega pri Litiji. Tam se že dlje časa pojavlja problem prerazporeditve delovnega časa kar ima za posledico preutrujenost delavcev in pogoste bolniške odsotnosti. Pa verjetno tudi dolgo zamolčano nezadovoljstvo polovice kolektiva z zamudnimi vožnjami po slabi in nevarni cesti med Ljubljano in Litijo, pa še o čem, kar nam je ostalo zamolčano. Jabolko spora pa je predvsem podaljševanje sporazuma med upravo in sindikatom podjetja o prerazporeditvi delovnega časa.*
   *Skupno podjetje HERZ, ki je že pred časom nastalo ob združitvi šišenskega Unitasa, (znanega proizvajalca kuhinjskih in kopalniških armatur ali pip po domače) in Kovine, ki je doma v Šmartnem, so pa mojstri različnih ventilov, zasunov in podobnih kovinskih izdelkov, v katere je vloženo veliko znanja pa tudi nehvaležnega in enoličnega ročnega dela.*
   *Vodstvo podjetja in sindikat se sicer zavedata problema, dana so nam bila tudi določena zagotovila, da bodo za omilitev problema v doglednem času uvedli sistem stimulativnega nagrajevanja, ter da bodo zaposlili nove delavce. (To se je po zadnjih informacijah že začelo) Problem smo po obisku poskušali rešiti s kratkim pisnim opozorilom vodstvu, da se Regijska organizacija s svojimi pravnimi strokovnjaki zanima za morebitne kršitve, ter kratkim pisnim sporočilom delavcem na oglasnih deskah podjetja. Ključno sporočilo vpletenim je, da situacijo razumemo kot stanje, ko na enak način kot doslej pač ne bo več možno doseči sporazuma, če se obe strani ne bosta pripravljeni poslušati, upoštevati medsebojne argumente, pogovarjati in dogovoriti. Nikakor pa si nihče ne želi nepotrebnega zaostrovanja, ki vsem vpletenim slabi tako pogajalska izhodišča, kot tudi priložnost, da se doseže sprejemljiv dogovor. To pa je v interesu zaposlenih, lastnikov in končno tudi podjetja, ter nenazadnje v korist boljšim novicam iz teh krajev za zainteresirano javnost. Zadnje informacije iz tovarne so pozitivne in upamo, da bodo v naslednjem poročilu potrjene!*

2. *ISKRA FERITI, Podjetje za proizvodnjo feritov in navitih komponent, d. o. o. je bila naslednja in verjetno ne zadnjikrat v kratkem obiskana tovarna. Če na kratko ponovim ključne razloge; problem prerazporeditve delovnega časa vsaj 3 leta, pošteno plačilo za nadurno delo, odsotnost ustrezne malice popoldan, ob sobotah in praznikih, neustrezno obravnavanje stroškov za malico, nepriznavanje »sindikalne liste«, velik problem pritiska na »osamljenega« predsednika, da naj podpiše nadaljevanje sporazuma iz obdobja, ko so delavci prostovoljno reševali krizo v podjetju! Vse to se je potrdilo na sestanku Izvršnega odbora podružnice, zaključki so, da je potrebno pozvati vodstvo da ukrepa, v nasprotnem primeru bodo vključeni pravniki ob bistveno večjih in odmevnejših posledicah. Poslan je bil dopis direktorju, zdaj čakamo na odgovor v upanju, da bo*

*zmagala trezna presoja. Zavedanje vodstva, kdaj je dovolj in je zares potrebno popraviti neskladnosti bo tu ključno, saj ne nameravamo popustiti. Podjetje se med drugim ponaša kar z dvema certifikatoma kakovosti ISO 9001 in okoljskim certifikatom ISO 14000, odlično spletno stranjo, ter lastnim razvojem, izkazuje pa tudi dobiček, kar pa očitno ni dovolj, da bi delavcem plačevali vsaj nadurno delo kakor gre po zakonu in kolektivni pogodbi.*

3. *S pravnico regije Barbaro Kozina sva na povabilo predsednika podružnice Tomaža Keršmanca obiskala še tovarno KOVINARSKA na Vrhniki. Izkazalo se je, da v majhnem 50 članskem kolektivu ni vse tako kot bi moralo biti. Pripombe delavcev so šle v smeri, da delajo na delovnih mestih, za katera nimajo ustreznih pogodb. Še posebej zanimivo je (že pred najinim obiskom v tovarni problem predstavljen s strani nekaterih delavcev), da morajo ob plačilnem dnevu nekateri posamezniki ugotoviti, da pravzaprav ne bodo dobili celotne plače, ker so si del dolga že pridelali med mesecem s po mnenju vodstva slabim, nekvalitetnim ali prepočasnim delom (gre za nedoseganje norm). Ta zadeva bo verjetno dobila sodni epilog, ker je vsaj en delavec o tem celo podpisal sporazum, da bo »oddelal« svoje nedoseganje norme. Nezakonite pogodbe so bile menda še isti dan odpovedane, delavcem pa v podpis ponujene nove. Vendar je šlo po mnenju naše pravne službe zopet za napako v postopku odpovedi, tako da bo nadaljevanje gotovo zanimivo. Sicer pa se mi celotna zadeva zdi rahlo neproduktivna, ker gre vsaj po mojem mnenju za bolj osebne spore in bi jih s treznim pogovorom lahko razrešili, seveda le v obojestransko korist.*

*Na sliki predsednik podružnice SKEI Kovinarska Vrhnika - Tomaž Keršmanc*

4. *Podružnica sindikata SKEI v EI Litostroj je bila naš dolgo pričakovani cilj. Vedeli smo, da gremo na nadomestne volitve, ker se je bivše vodstvo aktivno vključilo v novonastali Industrijski sindikat. Povabilu se je prijazno odzvala tudi naša predsednica Lidija Jerkič, sindikalisti Litostroja pa so želeli tudi prisotnost našega Mariborčana Braneta Plavca, ki se je kot v.d. sekretar Regijske organizacije SKEI Ljubljane in okolice izkazal s podporo iniciativnemu odboru štirih zvestih članov SKEI. (v prejšnjem poročilu sem nehote izpustil najstarejšega sindikalista v Litostroju g. Štefana Kovača, za kar se mu na tem mestu iskreno opravičujem). Pomen dogodku sva s svojo prisotnostjo dodala še predsednik regije Leon Dujmovič in moja malenkost. Volitve so minile relativno mirno, pomerila sta se dva kandidata za predsednika in sicer mlajši delovodja g. Matija Maležič, ki se je v kratkem življenjepisu predstavil in poudaril, da se predvsem zavzema za pravice delavcev, ureditev podjetniške kolektivne pogodbe, povišanje plač in primernejše delovne pogoje delavcev. Starejši kandidat g. Vincencij Jakopič, je podal svoj pogled na delo sindikata, ki naj bi bil pregleden in profesionalen, hkrati pa mora sindikalno delo vsebovati tudi del prostovoljnega dela. V predlogu programa dela sindikalne podružnice SKEI LITOSTROJ EI za leto 2007, je predstavil 12 točk med drugim; aktivna obravnava in sprejemanje podjetniške kolektivne pogodbe, na podlagi podjetniške kolektivne pogodbe pomagati članom pri podpisovanju individualnih pogodb, dodeljevanje socialnih pomoči svojim članom, aktivno sodelovanje pri zaključku stečajnega postopka Litostroj Holding d.d. v stečaju, usklajevanje notranjih predpisov, sodelovanje s SKEI Regijsko organizacijo Ljubljane in okolice, če povzamem zame najpomembnejše. Predsednik verifikacijske komisije g. Nemec Marjan je poročal, da je na seji prisotnih 120 članov od skupnih 207 članov. S tem je bila ugotovljena sklepčnost volilne letne konference.*

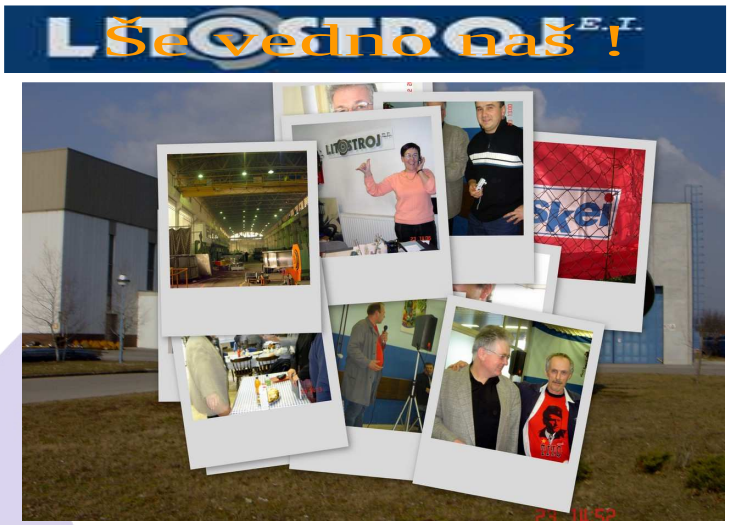
*Jakopič in Jozić*

*Tesno 2. mesto Matija Maležič*

*Lidija Jerkič*

*Predsednica SKEI Slovenije ga. Lidija Jerkič je na povabilo Gorana Jozića pozdravila navzoče. Poudarila je, da kolektiva sicer ne pozna prav podrobno, ker je na tem mestu šele od junija 2006. Je pa v grobem na tekočem in se s prizadevanji strinja in podpira zdravo jedro podružnice SKEI, saj se zaveda, da je to močan kolektiv, ki je bil vedno vzorno zastopan v vseh aktivnostih SKEI Slovenije, še posebej je omenila udeležbo na stavkah, ki so koristile vsem zaposlenim naše branže v Sloveniji, ko je šlo predvsem za skupne interese, zato gre članom v podružnici SKEI EI Litostroj poštena zahvala. Na postavljeno vprašanje, kako daleč je sprememba zakona o malicah, prevozih itd., je predsednica Jerkičeva odgovorila, da je nova ministrica za delo predlagane spremembe umaknila iz pogajanj socialnih partnerjev. Glede udeležbe zaposlenih na dobičku pa je povedala, da ta zakon čaka na vladi že od 1996 leta, delno obravnavan je bil v letu 2006, ampak ga je vlada sama zavrnila in obljubila skorajšnjo obravnavo. Od predlogov delavcev velja omeniti pobudo delavca iz »Pločevinarne«, da bi bilo res skrajni čas urediti primerno prezračevanje ali lokalno odsesavanje dimnih plinov, ki nastajajo pri varjenju. Pobudo sta oba kandidata podprla in obljubila posredovanje pri vodstvu oz direktorju g. Jožetu Jaklinu, ki je bil na žalost službeno odsoten. Od vodstva se je konference udeležila vodja kadrovske službe ga. Blanka Tanka. Po sestanku so nam sporočili, da je volitve za predsednika dobil g. Vincencij Jakopič, ki mu na tem mestu še enkrat iskreno čestitamo z željo po dobrem sodelovanju pri sindikalnem delu na vseh nivojih.*

*Diploma za novega predsednika*




5. *Skupaj z vodstvom podjetja smo takoj na začetku skušali razrešiti problem, ker delodajalec v MOSTOVNA že nekaj časa ne plačuje prispevkov v pokojninsko in zdravstveno blagajno, ter samo prikaže (obračuna) zneske teh prispevkov na plačilnih listah, namesto da bi jih nakazal na ZPIZ in ZZZS. Nismo veliko pričakovali, zaznati pa je bilo pripravljenost vodstva, da reši vsaj glavni problem, to je da v kratkem poplačajo prispevke delavcem.*
   *Ker po več kot mesecu dni bilo nikakršnega odziva, predsednika pa nas je 23. februarja še obvestil, da ni plač (Kasneje so sicer bile izplačane – prispevki obračunani!!!) smo delodajalca »zadnjič« pozvali, da odgovori vsaj delavcem, če že sindikatu na regiji noče. Naslednji koraki bodo pač drugačni!*

## *IZOBRAŽEVANJE*

*Seminarja v organizaciji Regijske organizacije SKEI Ljubljane in okolice in vodje izobraževanja pri ZZZS ge. Justi Arnuš, se je 5. februarja udeležilo 17 od 19 prijavljenih. Za vzpodbudo k večji udeležbi smo seminar financirali po sklepu IO kar na regiji. Za sindikate veljajo nekatere posebnosti v finančnem poslovanju v primerjavi z drugimi pravnimi osebami, saj je tudi vloga sindikatov drugačna. Naslov seminarja je bil aktualen in sicer: ZAKLJUČNI RAČUN ZA SINDIKATE predavala pa je ga. MAJDA GOMINŠEK, finančna svetovalka. Seminar je potekal na praktičnih primerih, ki so v povezavi pripravo ustreznih knjigovodskih evidenc potrebnih za sestavo zaključnega računa, z gotovinskim poslovanjem in z drugimi področji, ki pomembno vplivajo na prikazane podatke v zaključnem računu. Ocena udeležencev je bila enotna, premalo se zavedamo, da nujno potrebujemo znanja, ki jih kasneje lahko uporabimo v praksi. Zato se na regiji že pripravljamo na dvodnevni seminar pod delovnim naslovom: »Zakladnica znanja za sindikalne zaupnike«, ki bo verjetno nadomestil prvotno zamišljen seminar oz. okroglo mizo za predsednike podružnic.*

## *SOLIDARNOSTNE POMOČI*

*Že od prejšnje seje se ubadamo s problematiko določitve kriterijev za izplačila solidarnostnih pomoči članom. Zagodel nam jo je kajpak Zakon o varstvu osebnih podatkov, ki »praviloma« ne dovoli zbiranja podatkov o prejemkih družinskih članov prosilca pomoči. Pismo preko spletne strani informacijski pooblaščenki še ni obrodilo sadov, zato sem se skupaj s še nekaterimi kolegi odločil za rezervno varianto. Ključ smo rahlo predelali, po prvih poskusih delitve prosilcev pa ugotavljamo, da bo zadeva kljub vsemu stekla. V prihodnje pa bo resno obravnavo prosilcev v osnovi prevzela nase kar sama podružnica, da bodo do pomoči prišli res tisti, ki jo najbolj potrebujejo. Pri pregledu preteklih izplačil se iz leta v leto ugotavlja ponavljanje imen prosilcev, ki pa običajno niso med »najnižjimi« prejemniki. Še enkrat se je izkazalo v praksi, da resnično ubogi raje skrivajo svojo revščino, kar pa ni prav. Zato na tem mestu apeliram na predsednike podružnic, da dobro pretehtajo svoje predloge. Predvsem pa je potrebno, da se bolje spoznamo med seboj, da dobi sindikalna solidarnost pravi pomen!*

## *KULTURNI DAN 8. Februar 2007*

*V organizaciji sindikata Glosa se nas je kar nekaj »prebivalcev« doma sindikatov udeležilo krajše kulturne slovesnosti pred Prešernovim spomenikom. Spomnili smo Ljubljano na slovenski jezik in govorjeno besedo v materinem jeziku.* ***»Uporaba slovenskega jezika je naša temeljna pravica!«***

## *KONFERENCA SINDIKATA V CELJU: »Ravnotežje dela in kapitala – primerno plačilo«*

*Konfrence smo se udeležili trije predstavniki regije, Bogo Ferdin in Vlado Hajdinjak, oba člana ROSa, ter jaz. Povzetek intervjuja z Lidijo Jerkič objavljenega na Siol_ovi spletni strani:*

- *Sindikat potrebuje tudi močna prostovoljna delodajalska združenja, ki ne bodo vprašljiva glede reprezentativnosti, in široko pokritost s kolektivni pogodbami*
- *usmeritev za socialno Slovenijo in primerljive elemente rasti plač v EU*
- *pričakujemo reorganizacijsko konsolidacijo Gospodarske zbornice Slovenije in njenih panožnih združenj do maja letos, kar je podlaga za začetek pogajanj za spremembe kolektivne pogodbe in tarifnih prilog*
- *SKEI želi ohraniti vodilno vlogo med sindikati v pogajanjih na ravni panoge in podjetij*
- *SKEI se bo usposobil z vsemi potrebnimi viri in predpogoji, ki jih bo izkoristil tudi za "odmevno stavko", če bo kljub argumentom zavrnjen v pogajanjih*
- *Obstoječa kolektivna pogodba o načinu usklajevanja plač ima določene pomanjkljivosti*
- *Opozarjamo, da je delodajalska stran zavrnila ureditev, ki bi določala usklajevanja oz. povečanje vseh osnovnih plač na osnovi dogovorjenega elementa rasti produktivnosti dela, čeprav je to predlagala strokovna skupina sindikatov in delodajalcev*
- *Sindikat še opozarja, da so v dogovarjanju plačne politike v obdobju 2006 - 2007 delodajalci odstopili od pogajanj o kolektivni pogodbi dejavnosti o rasti dejanskih plač, saj so delodajalska združenja dala mandat svojim pogajalskim skupinam le za pogajanja o zvišanju najnižjih osnovnih plač*

## *ODPRTI PROBLEMI*

1. *Mobbing v ETRA 33, sestanek na kadrovski agenciji HR Sistemi v sodelovanju z našo pravnico*
2. *Titan Kamnik (različni problemi - predlog obiska po 15.3.2007)*
3. *Problem v LIP Litostroj – podjetniška pogodba, upoštevanje »gradbene pogodbe v celoti«*

## *INFORMACIJSKI SISTEM REGIJE*

*Po sklepu Izvršnega odbora sem si lahko nabavil prenosni računalnik, tako da sem svoje orodje za delo bistveno izboljšal. Tako kot mnogi drugi dokumenti lahko zdaj tudi ta nastaja v domači jedilnici. Pa lep pozdrav vsem in nasvidenje v začetku aprila, ko bo pomlad že tu!*

***Pazite nase in ostanite zvesti sindikatu skei!***

***(lahko pa tudi povabite svoje znance in prijatelj v našo družbo!)***

*Sekretar Regijske organizacije SKEI*
*Ljubljane in okolice*

*Zlatko Hernčič*

***Brezhibnost pomeni, da ne glede na to, kaj delaš, narediš to po svojih najboljših močeh.***
*(Carlos Castaneda)*

*Regijska organizacija SKEI Ljubljane in okolice, Dalmatinova 4, LJUBLJANA,*
*El. pošta* ***skei_lj@sindikat-zsss.si*** **,** ***zlatko.herncic@sindikat-zsss.si*** *(01 3000 913 tajnica Darja),*
*(01 3000915 in 031 359 662 – sekretar)*