Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije
Regijska organizacija SKEI Ljubljane in okolice
Dalmatinova ulica 4, 1000 LJUBLJANA
Tel.št.: 01/3000 913, fax.št.: 01/2322 973
E-mail: skei_lj@sindikat-zsss.si
Matična št.: 5892708
Davčna št.: 82164878
Transakcijski rač. DH: 3010 1000 79

Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije

SKEI je kolektivni član Zveze Svobodnih Sindikatov Slovenije (ZSSS)

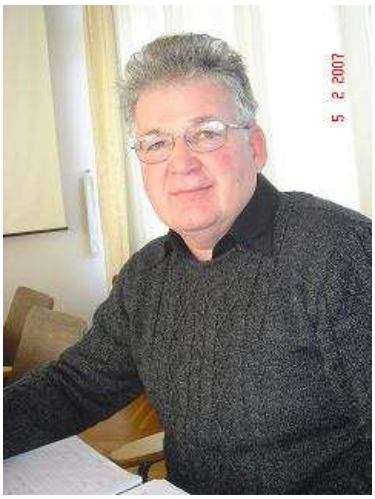
Ljubljana 6. 4. 2007

Kaj smo počeli v Regijski organizaciji SKEI Ljubljane in okolice v marcu 2007

Zelo živahen čas je očitno pred nami, ali pa bi to lahko dejal vsaj za nekatere ljubljanske direktorje, ki hitijo s spreminjanjem notranje organizacije, kot so npr. spremembe sistemizacije, predlaganje novih pogodb o zaposlitvi delavcev in celo izumljanju novih principov vodenja zaposlenih in s tem zmanjševanja pravic v še vedno živem duhu gospodarskih reform. Pa to še ni vse. Nekateri nočejo razumeti, da so kolektivne pogodbe zavezujoči dokumenti, ki veljajo prav za vse, ki so prostovoljno del določene panoge ali dejavnosti. Vse to pa se dogaja, da bi presegli posvečeni cilj povečevanja dobička predvsem za lastnike. Tako početje dolgoročno ne prispeva veliko k boljšim rezultatom podjetja, če ti štejejo tudi za delavce, ki iz dneva v dan preštevajo vse bolj redke »evrske« kovance. Cene ne glede na rast novih nakupovalnih mravljišč pa še vedno rastejo.
Nekoč sem nekje prebral misel; »Če plačuješ zaposlene z arašidi, se bodo pri tebi zaposlile opice.« A hočemo tako zaposlovanje? Ne da bi žalil množice, ki dnevno iščejo kruh v naši Sloveniji, je zaposlovanje poceni delovne sile preko agencij nekaj takega. Doseglo je neslutene razsežnosti, država pa to izkoriščanje molče opazuje. Molče trdim zato, ker štejejo le dejanja, ne pa razprave in trenja ali odmevi. Ali to pomeni, da v naši podalpski deželici med in mleko tečeta samo za izbrance? Po moji oceni se negotovost, strah in splošno nezadovoljstvo zaposlenih povečujeta. Vse to pa se dogaja v času, ko je Slovenija dosegla najvišjo gospodarsko rast v zadnjem desetletju samostojnosti, Ljubljana pa verjetno pomembno prispeva k tem številkam.
Če za vas, ki to berete, tako razmišljanje ne deluje vzpodbudno, je to morda posledica sindikalnega dogajanja v preteklem pomladnem mesecu.

So pa na srečo tudi svetle izjeme v naši osrednjeslovenski regiji, ali kako že se ji bo reklo po novem. Morda se bo tem dobrim podjetjem kdo le želel pridružiti v našem poročilu…. Na prvem mestu je to po moji oceni podjetje v 100% lasti »tujcev« (Hella KG, ki ima svoj sedež v Lippstadtu v Nemčiji), eden največjih proizvajalcev svetlobne opreme za motorna vozila v srednji Evropi, ***Hella Lux Slovenija d.o.o.****, od koder prihaja naš podpredsednik regije Vlado Hajdinjak. Njihov primer stimulativnega nagrajevanja zaposlenih rezultira z enim od vodilnih mest v skupini koncerna Hella. Pred časom sem dobil na vpogled (realiziran in izkazan v praksi) program zaposlovanja invalidov v tem podjetju, ki bi lahko bil vzor celo za marsikatero invalidsko podjetje! Upoštevanje načel in zahtev Kolektivne pogodbe v tem podjetju sploh ni vprašanje, določene rešitve v podjetniški pogodbi, sodelovanje s sindikati v podjetju (SKEI in KNSS) in svetom delavcev pa je vzorno in boljše od drugih. Očitno so guruji vodenja v tej tovarni pravi. Podjetje najema delovno silo, ker ustreznih kadrov v naši regiji ni dovolj, vendar je tudi izbor agencije Naton precej drugačna zgodba od ostalih agencijskih kriminalk. So pa tudi po tudi številu članov sindikata SKEI med prvimi v naši regiji.*

Predsednik podružnice SKEI v Hella Lux Slovenija d.o.o. Vlado Hajdinjak



Predsednik podružnice SKEI v Litostroj EI Vincencij Jakopič

*Drug svetal primer pa je **Litostroj EI d.o.o.**, ki je šel v zadnjem letu, vsaj v sindikalnem smislu skozi burne čase. Zaenkrat velja omeniti, da je podjetje, (kjer so pred kratkim dobili novo vodstvo podružnice, v IO Regije pa ga zastopa »samo« predsednik športne komisije Goran Jozič), med tremi zmagovalci izbora **»rating leta«**, ki ga v Sloveniji enajsto leto po vrsti podeljuje mednarodna bonitetna hiša Dun & Bradstreet in slovenska bonitetna hiša I. Pred delavci so sicer naporna pogajanja o novi podjetniški kolektivni pogodbi in sprejem nove sistemizacije delovnih mest. Poslovni uspehi podjetja, kjer imajo zaposleni pomemben delež, bodo verjamem skupno vodilo obeh strani pri teh opravilih. Držali bomo pesti, da jim bo skupaj uspelo doseči dober dogovor v interesu vseh deležnikov v podjetju, tako lastnikov, vodstva, zaposlenih in ne nazadnje njihovih zvestih kupcev.*

OBISKI PODRUŽNIC:

*Mesec se je pričel v invalidskem podjetju **LIP, D.O.O.**, na lokaciji bivših Titovih zavodov, kjer je še kar nekaj naših podružnic. Tam se že dlje časa (od julija 2006) odvija postopek obravnave podjetniške pogodbe, ki pa ni naletela na dober odziv. Po mnenju sindikalistov predlagana pogodba vsebuje elemente, ki invalidom niso najbolj prijazni, še več, omogočajo celo legalne poti za odpuščanje iz razloga nesposobnosti ob nedoseganju norm. Delodajalca smo opozorili, da sindikat ob pogajanjih ne bo nemi opazovalec, temveč bo z vsemi sredstvi zaščitil že tako »hendikepirane« delavce. Posebno obravnavo si zasluži nedavna registracija podjetja pod okrilje kolektivne pogodbe gradbenih dejavnosti, ki kot invalidsko podjetje s 75 zaposlenimi, od tega jih le 15 dela v gradbeni operativi, ostali pa na težjih delih kovinske dejavnosti, (npr. brušenje in čiščenje odlitkov, kjer so vplivi delovnega okolja vse prej kot ugodni). Argument za tovrstno registracijo je bil, da malo več kot polovico prihodkov ustvarijo v gradbeni dejavnosti. Smo jih pa spomnili na Pravilnik o merilih za nadomestitev dela stroškov invalidskim podjetjem, ki v veliki meri nadomesti domnevno manjšo finančno učinkovitost zaposlenih. Pogajanja se bodo nadaljevala… Problem bi bil po našem mnenju rešen bistveno hitreje, če bi delodajalec izpolnjeval vsaj zahteve iz Kolektivne pogodbe za gradbene dejavnosti, pa se niti tega ne drži. S strani članov sindikata v podjetju zdaj pričakujem pobudo za odpravo nepravilnosti.*

*Na odziv delodajalca iz podjetja **MOSTOVNA** Kočevje, še vedno zaman čakamo, zato smo stvar predali v obravnavo republiškemu inšpektorju za delo g. Borutu Brezovarju, ter hkrati obvestili Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije, Zavod za Zdravstveno zavarovanje Slovenije in Davčno upravo Republike Slovenije. Delodajalec še vedno, kot že nekaj časa ne plačuje prispevkov v pokojninsko in zdravstveno blagajno, ter samo prikaže (obračuna) zneske teh prispevkov na plačilnih listah delavcev, namesto da bi jih nakazal na ZPIZ in ZZZS.*

*15. marca sem končno uspel obiskati podružnico SKEI v **TITAN Kamnik** (v 100% lasti francoskega lastnika SECURDEV). Skupaj z novim vodstvom, nova predsednica je Vera Trbojevič, smo ugotovili velik problem nizkih plač, tako da so prejemki večine zaposlenih skoraj enaki, ker šele z obveznimi dodatki in prispevkom delodajalca dosegajo minimalne plače! Pravni pregled nekaterih dokumentov pri sekretarju za plačni sistem in kolektivne pogodbe Bogdanu Ivanoviču je potrdil morebiten obstoj določenih nepravilnosti pri obračunavanja plač, ni npr. razviden bistven podatek o znesku bruto osnovne plače. Lahko tudi pavšalno trdimo, da so dodatki za pogoje dela nizki. V času sklepanja pogodb o zaposlitvi ni bil upoštevan tedaj veljaven minimalni kriterij 0,10%/h od izhodiščne plače po I. TR iz KPD. Neustrezni so tudi dodatki za popoldansko izmeno. Predvsem pa velja omeniti inovacijo, da delavcu odvzamejo stimulacijo, če se le enkrat udeleži humanitarne krvodajalske akcije! Za podrobnejše ugotovitve bomo morali pridobiti (zaenkrat dokumenta v podjetju ne najdejo?!) veljavno sistemizacijo delovnih mest. Kot po pravilu pa imamo v obravnavi tudi novi predlog delodajalca za novo sistemizacijo delovnih mest. Če stare sistemizacije ne bodo našli, bo primerjava ali je nova slabša za delavce nemogoča. Mogoče to ve še kdo drug.*

***Magneti**, podjetje za proizvodnjo magnetnih materialov, d.d. podjetje iz industrijske cone v Šiški ima prav tako novo vodstvo sindikalne podružnice na čelu z Rajkom Jankovičem, ki je tudi član Izvršnega odbora regije. Podjetje sem obiskal 15. marca. Glavni problem niso le nizke plač, temveč posebna zgodba z malico oziroma menzo. Tam so bili delavci deležni posebne obravnave in sicer se je tistim (večina ne malica) od dodatka za malico po KP, del denarja vzel za »poravnavanje stroškov« menze. Na regiji imamo dokument, kjer piše; »Z mesecem julijem 2005 se vsem tistim, ki ne malicajo v naši kuhinji, odteguje 4.200 SIT za pokrivanje stroškov kuhinje…« Res je vprašljiva upravičenost takih ravnanj vodstva! Problem ostaja odprt.*

Druge novice in aktivnosti

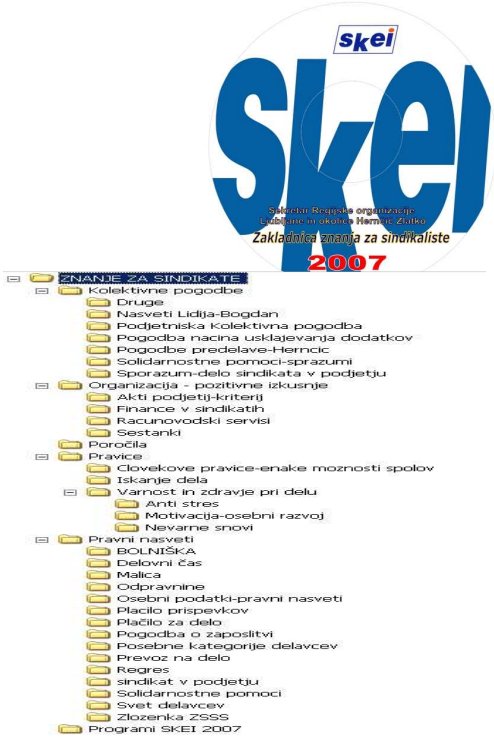
12. marca je bila seja Nadzornega odbora Regijske organizacije SKEI Ljubljane in okolice je bila namenjena pregledu pravilnosti in zakonitosti poslovanja Regijske organizacije SKEI Ljubljane in okolice.Nadzorni odbor ReO SKEI Ljubljane in okolice je pregledal Predlog finančnega plana 2007, Realizacijo prihodkov in odhodkov januar – december 2006, Pojasnila finančnega poročila 2006, Zapisnik inventurne komisije 2006. Na te dokumente NO nima pripomb, odstopanja od plana so opažena, NO pričakuje, da bo v prihodnje poslovanje ReO pregledno in korektno. NO je prejel še LETNO POROČILO o delovanju Regijske organizacije SKEI, Ljubljane in okolice in dokument DODATKI z dokumentacijo, ki je bila v letu 2006 ključna za saniranje razmer v REO.

16. marca je bila predstavitev novega ponudnika spletne strani SKEI. Predstavitev je podal direktor podjetja Marko Maher, (podjetje Spletna postaja d.o.o.) Predmet ponudbe je izdelava spletne strani po specifikaciji, in urejevalnik vsebin za lastno administracijo strani (Mišmaster). Ponudba ne zajema priprave vsebin - vse vsebine pripravi naročnik, lahko pa je le-to stvar posebnega dogovora. V tem času je že prišlo do podpisa pogodbe s strani SKEI Slovenije.

21. marca smo opravili kar dve pomembni seji in sicer sejo IO in ReO Ljubljane in okolice. Pomembnejše točke, Dnevni red: Predstavitev projekta Pridobivanje novih članov SKEI – predstavitev s strani sekretarja reg. org. Velenje g. Branka Amona, Obravnava predloga finančnega načrta za leto 2007 ReO SKEI Ljubljane in okolice, realizacija prihodkov in odhodkov ter dokumenta pojasnila finančnega plana, Obravnava poročila inventurne komisije za popis osnovnih sredstev in gotovine, Obravnava programa dela regije za leto 2007, Obravnava predloga preglednice za dodeljevanje socialno materialnih pomoči članom SKEI, Določitev zneska najnižje članarine na osnovi minimalne plače, Obravnava ponudbe kreditov pri Delavski hranilnici na osnovi ponudbe SKEI Slovenije za člane, Dodeljevanje solidarnostnih pomoči.

V pozitivno smer se je obrnil trend včlanjevanja novih članov v sindikat SKEI. Še naprej se bomo trudili obdržati in še povečati zaupanje v naš SKEI!

Po skoraj 100 dneh na funkciji sekretarja regije, mi je uspelo dokončati prvo verzijo informacijske zgoščenke z naslovom »zakladnica znanja za sindikaliste« (zgoščenko bodo predsedniki podružnic prejeli po pošti ali še ceneje za nas, če jo dvignete osebno na sedežu regije pri Darji) Na njej so naslednje koristne informacije; dokumenti SKEI, Kolektivne pogodbe, Nasveti Lidija - Bogdan, Nevarne snovi, Odpravnine, Dodatki plače po KP, Pravni nasveti, Finance v sindikatih, Kaj imam od sindikata, Organizacija - pozitivne izkušnje, Podjetniška Kolektivna pogodba, Pogodba o zaposlitvi - nasveti, Posebne kategorije delavcev, Prevoz na delo, sindikat v podjetju, Solidarnostne pomoči - sporazumi, Svet delavcev, Varnost in zdravje pri delu, Zapiski sindikalnih seminarjev, Delovni čas, Malica, Tudi zabavne vsebine in slike s sindikalnih dogodkov, na zgoščenki je tudi propagandni film ZSSS, in še veliko več, kot ste morda pričakovali. Vložen trud boste, vsaj verjamem v to, sprejeli pozitivno, vendar vas vseeno prosim za priporočila, pripombe in predloge k vsebini naslednje izdaje, ki bo posredovana morda še letos….



SOLIDARNOSTNE POMOČI

Razdelili smo skupno 1.895 € finančnih pomoči, desetim prosilcem.

ODPRTI PROBLEMI

1. *Feriti, vodstvo pisno zavrnilo argumente sindikata, trdijo da delajo skladno z zakoni, delali bodo po starem naprej. Ne glede na mnenje sindikata bodo ravnali »skladno« s 147. členom ZDR o prerazporeditvi delovnega časa. Sindikat bo spremenil oblike dela, po potrebi bomo vključili ustrezne organe. Delavci še dandanes nimajo odločb o dopustih za leto 2007.*
2. *Magneti, kot že rečeno čakamo, kakšen bo odziv vodstva na predloge sindikata.*
3. *TCG Unitech, prejel sem odprto pismo z zbranimi podpisi, problem je v centrali v Škofji Loki, delavci so nezadovoljni z delom in strokovnostjo tamkajšnjega predsednika, obisk še ni bil uspešno dogovorjen. Člani nimajo niti članskih izkaznic, kaj šele informacij.*
4. *Uspešno se zbirajo izjave delavcev za prenos pooblastil na našo odvetnico v kolektivni tožbi proti Tuba Lajovic.*
5. *V iskra Prins je bila izvedena prisilna poravnava, s strani predsednice je bilo izkazano delno nezadovoljstvo z našo pravno pomočjo, zahtevki delavcev kljub vsemu vloženi pravočasno. Ostalih informacij še nimam.*
6. *Titan Kamnik (plačilo za delo – predlog nove sistemizacije) Obisk v aprilu.*
7. *Problem v LIP Litostroj ostaja– Pogajanja za podjetniško pogodbo se bodo nadaljevala aprilu, ko bo pripravljen nov predlog s strani vodstva, upoštevanje »gradbeno pogodbo v celoti«*
8. *Mobbing v ETRA 33, problem še vedno aktualen. Problem prevzema podjetja s strani Zlate Monete II. uspešno ustavljen s pomočjo notranjih delničarjev, članov sindikata SKEI.*
9. *Mostovna Kočevje, čakamo na odziv pristojnih, odziva s strani vodstva podjetja še vedno nimamo, prišlo bo tudi do objave v medijih.*

Pazite nase in ostanite zvesti sindikatu skei!

Sekretar Regijske organizacije SKEI
Ljubljane in okolice

Zlatko Hernčič

"Razveseliti eno samo srce z enim samim dejanjem je bolje kot tisoč glav, sklonjenih v molitvi."
Mahatma Gandi

Regijska organizacija SKEI Ljubljane in okolice, Dalmatinova 4, LJUBLJANA,
El. pošta ***skei_lj@sindikat-zsss.si*** **,** ***zlatko.herncic@sindikat-zsss.si*** *(01 3000 913 tajnica Darja),*
(01 3000915 in 031 359 662 – sekretar)