

- IO SKEI Slovenije
- Sekretarji ReO SKEI

26.9.2018

Zadeva: POROČILO o 1. pogajalskem sestanku za Dodatek št. 3 h KPD za KIS

Pogajalski sestanek o predlogu Dodatka št. 3 h KPD za kovinsko industrijo Slovenije, ki je bil v torek, 25.9.2018 ob 12.00 uri na GZS v Ljubljani. Po poslovniku je formalno 1. pogajalski sestanek vodila delodajalska stran (bo poskrbela za zapisnik), dejansko pa je vodenje predala delojemalski strani (vodil Aleš Hoge).

1. Potrdili smo zapisnik zadnjega pogajalskega sestanka 14.11.2017 o Dodatku št. 2 (zapisnik datiran na 16.11.2017) v predloženi vsebini in se dogovorili, da se podpiše sprejet poslovnik o pogajanjih za KPD KIS.
2. Delojemalska stran je obrazložila svoj predlog (povišanje NOP za I. TR za 4,7%, za ostale TR za 1,7% in regres za LD za leto 2019 v višini 70% zadnje povprečne plače v RS), pri čemer je izpostavila problem časovnega zamika poviševanja najnižjih osnovnih plač in pozvala delodajalsko stran k iskanju skupnih ciljev. Obe strani sta se strinjali z ugotovitvijo, da še nimamo dogovorjenega systemskega pristopa in vsakokrat iščemo neko rešitev, brez vnaprej dogovorjenih kazalcev, ki bi jih uporabili v pogajanjih (tudi na nivoju države še ni systemskega dogovora). Delodajalska stran je izpostavila, da povprečne bruto plače v dolgoročnem obdobju (2017/2008) rastejo z nivojem produktivnosti dela, merjene v dodani vrednosti na zaposlenega (to je temeljni kriterij, ki ga zastopa delojemalska stran) in da smo v letu 2017 2 krat povečevali najnižje osnovne plače preko inflacije (s 1.3.2017 za 0,5% ob deflaciji -0,5% v letu 2015 in s 1.12.2017 za 2,5% ob inflaciji 0,5% v letu 2016 ter regres za letni dopust za leto 2018 še v višjem znesku), upoštevati pa morajo tudi delodajalce, ki predlaganih zvišanj ne zmorejo.

2.1. Po odmoru za posvet je delodajalska stran podala svoj predlog:

- 2.1.1. Višjega povišanja NOP za I. TR ne morejo sprejeti, ker so pri vrsti delodajalcev plačni sistemi vezani na količnike z bazo vrednosti za I. TR. Iz podobnega razloga ne morejo sprejeti alternativnega predloga, da se ukine I. TR (količnik bi bil vezan na bazo II. TR).
- 2.1.2. Predstavitev delojemalske strani sicer delodajalska pogajalska skupina ocenjuje primerno, vendar ima omejen mandat. Pripravljena pa je svojemu upravnemu odboru predlagati pridobitev novega mandata za:

- NOP za vse TR se s 1.12.2018 povišajo za 1,6%

- Najnižji regres za letni dopust za leto 2019 se poviša za 50€ in znaša 900€.

3. Delojemalska stran je predlog ocenila kot korekten (majhna razlika pri NOP), vendar pa je povišanje regresa za letni dopust izven mandata.
4. Obe strani sta se dogovorili, da bosta na svojih organih zagovarjali predlog delodajalske pogajalske skupine kot sprejemljivo kompromisno rešitev.
5. V odmoru je v debati kolega Dušan Kaplan izpostavil kot rešitev za izboljšanja materialnega položaja delavcev uvedbo univerzalnega temeljnega dohodka in ponovil kritiko stališču udeležencev na seminarju v Bad Hofgasteinu, da smo se odločili za »socialni vidik« selektivnega temeljnega dohodka, kar je zgrešeno. Menim, da je njegov vidik aktualen in predlagam, da se mu omogoči predstavitev (morda kot skupna tema na srečanju s SMH 18.in 19. 10.2018 v Rogaški Slatini oz. na ločeni seji IO SKEI Slovenije).

Sekretar SKEI za KP in PS, Bogdan Ivanovič