



*Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije*

**REGIJSKA ORGANIZACIJA ŠTAJERSKA**

*Neratova ulica 4, 2000 Maribor*

*Tel.št.: 02/2348-311,2348-310 fax.št.: 02/2348-306*

*E-mail: [ljubica.robnik@skeipodravje-sindikat.si](mailto:ljubica.robnik@skeipodravje-sindikat.si)*

*E-mail: [branko.medik@skeipodravje-sindikat.si](mailto:branko.medik@skeipodravje-sindikat.si)*

*Spletna stran: <http://www.skeipodravje-sindikat.si>*

*Matična št.: 1116045*

*Davčna št.: 31656935*

## **POROČILO O DELU REGIJSKE ORGANIZACIJE SKEI ŠTAJERSKA ZA MANDATNO OBDOBJE 2006 – 2011 S POUČENJEM V LETU 2010!**

Mandatno obdobje 2006-2011 je praktično skoraj za nami, ostalo nam je še skoraj tri mesece do VI. (šestega) kongresa SKEI Slovenije. In kaj lahko ugotovimo v tem času v regiji Štajerska glede naših aktivnosti sindikata kovinske in elektroindustrije po podjetjih in na ravni regije? Kot rdeča nit se nam pojavljajo konstantni problemi in lahko rečemo, da smo bili relativno uspešni pri razreševanju tekočih problemov našega članstva v podjetjih, da smo sodelovali z vodstvom mestne občine Maribor in Ormož, da smo iskali nekatere rešitve za posamezna podjetja preko političnih strank in drugih povezav, da smo bili vključeni preko nekaterih organov državnih institucij in še bi lahko naštevali. Vse te aktivnosti so prispevale k naši vsebini dela, kjer so le malokrat dajale občutek, da smo bili oz. delovali kot nekakšen tampon med oblastjo oz. izvršno oblastjo in delojemalci na lokalni ravni. Kljub vsem tem aktivnostim, prizadevanju, se nismo mogli izogniti številnim stečajem podjetij in dvema likvidacijama podjetij. Žal si lahko štejemo kot nekako prednost, da smo nekatera ugašanja podjetij oz. agonijo delavcev samo zavlekli, da so v tem času zaposleni prejeli plače in nato nadomestila na Zavodu za zaposlovanje. V tem času (2008-2010) nam je občutno padlo članstvo in to ravno iz razloga, ki sem ga prej opisal. Veliko število delavcev – naših članov je pristalo na borzi, novih delovnih mest ni oz. se niso ustanovila in tako smo sčasoma izgubili stik z njimi. Skratka, vsak se je po izteku časa na Zavodu za zaposlovanje znašel kakor je vedel in znal, saj je bilo potrebno živeti naprej in skrbeti za svojo družino.

Kljub vsem naporom, ki smo jih izražali ali preko medijev ali preko sestankov in okroglih miz, ki so jih sklicevale najrazličnejše institucije se situacija v naši regiji ni izboljšala, prej bi lahko rekli, da se je poslabšala. Najhuje se je začelo po septembru 2008, ko nas je udarila gospodarska kriza. Namreč, vsa naša podjetja v naši branži so v večini vezana na izvoz in to cca. 80 %, kar nam lahko pove, kaj to pomeni za nas. Večina izvoza je vezana na zapadna tržišča in to Nemčija, Italija, Avstrija ipd. In če je na teh trgih začelo zaradi globalne svetovne krize škripati, smo to krepko občutili tudi mi. Začelo je primanjkovati dela, v podjetjih so bila ustavljena naročila, primanjkovati je začelo tudi surovin, kar je močno utežilo nadaljevanje proizvodnje itd. Vse to je imelo za posledico, da so se pojavili viški delovne sile, brezposelnost je močno narasla in problemi so začeli naraščati. V Sloveniji pa so nastajajoče probleme še »oplemenitili«  
pojavi tajkunizacije, ki so skoraj povsem izčrpali banke, tako, da se je začaran krog problemov še povečal. Posledice izčrpanja bank ima velikanske razsežnosti za podjetja. Namreč likvidnost podjetij je iz meseca v mesec večja s tem pa tudi težave v poslovanju. Primanjkuje sredstev za obratna sredstva, da za nove investicije ne govorimo. Problemi so tudi redno izplačevanje plač in drugih stroškov,

tako, da se stanje v slovenskem prostoru glede razreševanja posledic krize nadaljuje. Da pa je stanje še težje, pa k temu prispeva še vlada, ki enostavno ne najde oz. nima moči, da bi uspešno razreševala oz. pomagala podjetjem, in da bi z določenimi ukrepi pomagala rešiti njihovo poslovanje. Edina zelo koristna ukrepa pri razreševanju težav ob pomanjkanju dela sta bila subvencija države za skrajšan delovni čas in čakanje zaposlenih na delo doma. Oba ukrepa sta precej prispevala k dodatnem zmanjševanju brezposelnih v Sloveniji. In to sta edina ukrepa, katerim lahko sindikati ploskamo, če se tako slikovito izrazim. Vsi ostali ukrepi, ki jih je vlada sprejela, pa so krizo v Sloveniji še poglobili in niso dali nobenih učinkov, prav nasprotno, podjetja so spravili še v večje težave. Skratka, reševanje problemov krize v naši državi smo se lotili na birokratski način, kar nas pa posledično vleče v še večjo krizo. Če v drugih državah govorijo, da so se glavne krize že uspešno rešili, mi ugotavljamo, da se je ta pri nas še komaj prav začela. To pa je dejansko zaskrbljujoče.

Podjetja ugašajo ena za drugo, ne ustanavljajo se nova podjetja in to pretežno iz razloga, ker jim v naši državi ne nudimo ustreznih pogojev. Zato smo lahko v sindikatih upravičeno zaskrbljeni za našo bodočnost, predvsem pa za bodočnost mladih. Vsa ta vprašanja in problemi se nam zastavljajo na vseh naših sestankih in podobnih srečanjih. Raste število upokojevcov, število aktivnega prebivalstva pa pada. Vedno več je invalidskih upokojitev, kar kaže na to, da so zaposleni vse bolj izčrpani. Na delovnih mestih se vršijo najrazličnejši pritiski na delavce, naraščajo stresni trenutki in vse to zelo močno vpliva na zdravje zaposlenih. Posebej zaskrbljujoče je izkoriščanje delavcev. Tukaj pa sindikati igramo največjo vlogo pri razreševanju teh problemov. Opozarjamo vse možne institucije na te nepravilnosti, posebej pa inšpekcijske službe. Pri teh prijavih smo najbolj razočarani, saj inšpekcijske službe do sedaj niso bile povsem učinkovite, delodajalca kaznujejo z denarno kaznijo in pri tem se ponavadi zgodba tudi konča. Nezadovoljstvo z delom inšpekcijskih služb smo izrazili osebno pri vodji enote v Mariboru in pri glavnem inšpektorju za delo s sedežem v Ljubljani. Zadeve so se nekoliko hitreje razreševale, ampak to je tudi vse, kar smo dočakali do danes. Menimo, da bi se morala zakonodaja temeljito spremeniti in bolj zaščititi delojemalce-delavce.

V mandatnem obdobju 2006-2011 smo imeli :

- a) 30 rednih sej Izvršnega odbora ReO SKEI Štajerska
- b) 16 izrednih sej Izvršnega odbora ReO SKEI Štajerska
- c) 12 redni sej regijskega odbora ReO SKEI Štajerska in
- d) 1 izredno sejo regijskega odbora ReO SKEI Štajerska

V letu 2008 smo pričeli s postopkom preimenovanja naše Območne organizacije SKEI za Podravje v Regijsko organizacijo SKEI Štajerska. Pri tem smo morali prirediti in uskladiti tudi Pravila o organiziranosti in delovanju Regijske organizacije SKEI Štajerska. Sama sprememba naziva ni spremenila bistvene dinamike naših aktivnosti, pač pa je odprla možnosti združevanja več območij v regijo. Nekateri aktivnosti na tem področju že potekajo.

Na rednih sejah Izvršnega odbora Regijske organizacije SKEI Štajerska smo obravnavali predvsem naslednje teme:

- poročilo o delu predsednika in sekretarja ReO SKEI Štajerska med zadnjo in sklicano sejo.
- Finančno poročilo za vsaki tekoči mesec, občasno tudi za določeno obdobje.

- Pregled stanja članstva v regiji Štajerska (vstopi, izstopi, prestopi in izbrisi). Navedeno aktivnost smo vršili že pred sprejemom projekta pridobivanja novih članov, ki ga je sprejel na eni od redni sej Republiški odbor SKEI Slovenije.
- Sproti smo analizirali aktivnosti organov na ravni Republiškega odbora SKEI Slovenije kot so komisija za šport in rekreacijo, komisija za problematiko žena in komisija za zakonodajo. Seznanjali smo se tudi z delom nadzornega odbora in inventurne komisije. Posebej veliko pozornost smo posvetili delu vseh treh komisij za kolektivne pogodbe.
- Veliko pozornosti smo posvečali pripravam na sklic redni in letnih sej regijskega odbora ReO SKEI Štajerska,
- Sproti smo spremljali in spodbujali realizacijo letnih sej po sindikalnih podružnicah in KSP. Predsednike sindikalnih podružnic in KSP smo predvsem opozarjali, da podajo jasna poročila o finančnem poslovanju in poročila njihovih nadzornih odborov.
- Na ravni Regijske organizacije SKEI Štajerska smo v zadnjem kvartalu 2010 dali posebno pozornost volitvam in volilnim pravilom. V ta namen smo pripravili poseben priročnik z ustreznimi obrazci, tako, da so vsi predsedniki imeli lažje delo pri volilnih opravilih. Da je bila navedena aktivnost koristna, je bilo potrjeno s strani vodstva RO SKEI Slovenije, saj se je ta material razmnožil za celotno SKEI Slovenije.
- Veliko časa smo in še bomo posvetili predkongresnim aktivnostim. Naglo se namreč bližamo VI. kongresu SKEI Slovenije, ki bo 15. 06. 2011.
- Zelo smo bili aktivni pri zbiranju podpisov za referendum o Malem delu in referendumu o pokojninski reformi (ZPIZ-2).
- Ob koncu leta 2010 smo še posebej vzpodbujali vse predsednike sindikalnih podružnic, da začnejo z evidentiranjem možnih kandidatov za nosilce funkcij na ravni regije Štajerska. Kasneje se je izkazalo, da je za sekretarja ReO SKEI Štajerska velik interes, saj sta bili evidentirani dve kandidatki in dva kandidata, za predsednika pa ena kandidatka in en kandidat. Za podpredsednika pa je bil evidentiran en kandidat.
- Izvolili smo tudi novo pet člansko volilno komisijo, saj so člani prejšnje volilne komisije prenehali z aktivnostmi v naši organizaciji.
- Volilna komisija nas je sproti na Izvršnem odboru ReO SKEI Štajerska seznanjala z njihovim delom.
- Seznanjali smo se tako na sejah IO ReO SKEI Štajerska kot na sejah regijskih odborov ReO SKEI Štajerska o delu in problematiki sodelovanja z Območno zvezo ZSSS Podravje in Koroška.

Na izrednih sejah IO ReO Štajerska pa smo obravnavali naslednje teme:

- Na vsaki izredni seji ReO SKEI Štajerska so se prisotni člani informirali o delu predsednika in sekretarja med zadnjo in sklicano sejo tega organa.
- Pregledali smo realizacijo programa dela za določeno obdobje.
- Obravnavali smo gradivo za letno sejo regijskega odbora ReO SKEI Štajerska.
- Obravnavali in sprejeli smo predlog finančnega plana za leto 2010 za ReO SKEI Štajerska in ga potrdili v dokončno obravnavo in sprejem na ReO SKEI Štajerska.
- Sproti smo preverjali stanje v sindikalnih podružnicah in KSP po posameznih podjetjih.
- Pred vsakim sklicem seje regijskega odbora ReO SKEI Štajerska smo obravnavali tudi gradiva za posamezne točke dnevnega reda.

- Posebej smo obravnavali posamezna izhodišča za sklic tiskovnih konferenc, k jih je bilo kar nekaj in so bile zelo dobro obiskane.
- Zelo dobro smo sodelovali tudi s posameznimi mediji kot so radijske tribune, televizijske oddaje in intervjuji za posamezne tiskane medije.
- Na letni seji smo obravnavali poročilo predsednika komisije za šport in rekreacijo pri ReO SKEI Štajerska. Posebej je potrebno poudariti, da smo predstavniki SKEI Štajerska dosegli tako na zimskih kot letnih igrah SKEI Slovenije zavidljive rezultate. Izkazali smo se tudi pri organizaciji zimskih športnih iger na Treh Kraljih, kjer so nam izdatno pomagali kolegi iz IMPOL-a Slovenska Bistrica.
- Že drugič smo se izkazali kot soorganizatorji tekmovanja v varilni tehniki. To tekmovanje organiziramo skupaj z društvom za varilno tehniko Maribor. Zelo velike pomoči pa smo bili deležni s strani SKEI Slovenije. Tekmovanje v varilstvu nima samo tekmovalnega pomena, ampak predvsem demonstracijo poklica v praksi. Namreč, kovinarski poklici so v zatonu, vse manj mladih se odloča za ta poklic, zato smo se odločili, da začnemo na ta tekmovalni način vzpodbujati mlade, da se odločajo za ta poklic. Tekmovanje je bilo na Celjskem sejmu in je povsem uspelo. Predstavniki Štajerske so se že drugič zelo dobro odrezali.
- Pregledali smo realizacijo zastavljenega programa dela za določeno obdobje. Ugotovili smo, da smo v določenih zastavljenih nalogah povsem zatajili in to predvsem na področju izobraževanja in srečanja z določenimi ključnimi predstavniki. Vse to pa je imelo za vzrok, ker so v posameznih podjetjih vladale izredne krizne razmere. Ta podjetja so kasneje šla v stečaj ali v likvidacijo.
- Seznanili smo se tudi s potekom strokovne ekskurzije, ki je tudi zelo dobro uspela, tako po vsebini kot po udeležbi.
- V zadnjem kvartali smo se seznanili tudi s finančnim poročilom, ki je že povzročalo skrb vzbujajoče stanje. Saj smo prvič v celotnem obdobju izkazali izgubo in to predvsem zaradi velikega upada članstva. Vzrok pa so stečaji in likvidacije podjetij.
- Na vsaki seji v zadnjem kvartalu 2010 smo predvsem izpostavili pobudo za pričetek volilnih postopkov v sindikalnih podružnicah in KSP in skratka na vseh ravneh sindikalne organiziranosti.
- Posebej smo se angažirali za solidarnostno pomoč članom v podjetju TVM tako na ravni regije kot na republiški ravni.

Na sejah Regijskega odbora ReO SKEI Štajerska pa smo obravnavali naslednje teme:  
 Posebej je potrebno izpostaviti, da je na večini sej regijskega odbora ReO SKEI Štajerska bila prisotna predsednica SKEI Slovenije in je na njih tudi aktivno sodelovala. Ponavadi smo njen obisk izkoristili tudi za sklic tiskovnih konferenc, ki so bile zelo dobro obiskane. Sodeloval je tudi sekretar za kolektivne pogodbe in plačni sistem pri RO SKEI Slovenije.

- Na sejah smo posebej izpostavljali več ali manj težke razmere po podjetjih naše branže v regiji Štajerska.
- Seznanjali smo se s potekom pogajanj po vseh treh kolektivnih pogodbah naše branže na državni ravni.
- Seznanjali smo se o poteku aktivnosti SKEI Slovenije po posameznih obdobjih.
- Zelo uspešno smo realizirali letne seje regijskega odbora in opravili pregled dela za posamezna leta ter obravnavali in sprejemali programe dela ReO SKEI Štajerska.

- Seznanjali smo se z možnimi spremembami delovno pravne zakonodaje, pokojninske zakonodaje, zakonom o malem delu, in še drugih možnih spremembah. Predsednica SKEI Slovenje nas je pri tem posebej opozorila, kakšne aktivnosti bomo sprejemali, če bo vlada vztrajala pri svojih predlogih in ne bo uslišala naših.

Iz navedenega je razbrati, da je bilo naše delo na regiji Štajerska izredno dinamično, predvsem pa stresno. Iz dneva v dan smo se ukvarjali s problemi, ki so zadevali slehernega posameznega člana, tako, da smo tudi z posameznimi člani zelo dosti delali.

V zadnjih letih tega mandata pa smo doživeli dve likvidaciji in sicer:

- STS oz. bivša TVT nova (marec 2009)
- Weba Maribor (januar 2010)

Ter stečaje podjetij:

- Prosecurity (julij 2007)
- Alupak Slovenska Bistrica (maj 2008)
- TDR Metalurgija Ruše (april 2008)
- TDR Invap Ruše (oktober 2008)
- W & G Maribor (julij 2009)
- Gopla Maribor (avgust 2009)

Žalosten konec, ki je doletel vsa ta podjetja je predvsem odraz nesposobnega vodstva in slabih lastnikov. Izjema pri tem so predvsem delavci STS oz. TVT nove, kjer je bil lastnik Nemški Siemens, ki pa je podjetje namerno likvidiral po desetih letih delovanja na tem območju. Sindikat v tem podjetju je izjemno dobro deloval, saj so imeli kljub vsem tegobam in zapletom skoraj 100 % članstvo, na koncu, pa so si izpogajali več kot je bilo predvideno s podjetniško kolektivno pogodbo. Kljub vsem naprežanjem in prizadevanjem nam ni uspelo, da bi država še naprej obdržala to podjetje pri življenju, kljub temu, da so bila naročila, zanje inp. Podobna usoda je doletela tudi podjetje Tovarna vozil Maribor, kjer trdimo, da če bi se s strani regije Štajerska uspeli prej vključiti v razreševanje problemov v tem podjetju, bi morda bila usoda tega podjetja drugačna, ne pa stečaj, ki se je zgodil v letošnjem letu.

Opisal sem samo dva primera podjetij, ki sta bila rešljiva, če bi se institucije države pravočasno vključile v reševanje teh problemov. Ostali problemi oz. stečaji podjetij pa so bili nerešljivi.

Kot je že iz tega kratkega poročila dovolj jasno razbrati, da smo v SKEI Štajerska izgubili zelo veliko članstva, saj nam je v zadnjih letih to padlo iz cca 5.100 na 3.900 aktivnih članov. Kot primer lahko navedem, da smo npr. v letu 2008 do septembra meseca govorili, da potrebujemo v regiji Štajerska več kot 5000 delavcev kovinske stroke, smo že po septembru 2008 govorili o presežnih delavcih. Resnično nas je ta globalna kriza udarila kot strela z jasnega neba. Enostavno nismo mogli verjeti, kako so naročila začela padati, saj so ta padala od 30 do 60 %, kar je skoraj neverjetno. Kot sem že prej omenil, je vlada na vse to sprejela dva zelo koristna ukrepa in sicer subvencijo za skrajšan delovni čas in nato še subvencijo za čakanje na delo doma. Vse to je omililo, da v kratkem času ni brezposelnost narasla, čez neverjetne meje. Ti ukrepi pa so predvsem nastali na pobudo sindikatov.

Na koncu mojega poročila bi rad še navedel, da sem v sindikatu doživel marsikaj, več sem doživel slabih trenutkov kot dobrih, kar so občutili tudi moji najbližji. Ampak

sem kljub temu sklenil, da se je v tem sindikatu splačalo boriti in da se za ta sindikat splača boriti. To bo še v prihodnjih časih še kako prišlo do izraza. Je pa res, da bo moral naš sindikat spremeniti način delovanja in to tako, da bo bolj privlačen in prijazen za mlade, ki sedaj omahujejo ali bi se včlanili ali ne. To je pa naloga vseh nas, da jih prepričamo in to z našim znanim geslom, da je sindikat edini prijatelj delavcev oz. vseh zaposlenih v podjetju!

SEKRETAR  
Branko Medik l.r.