

**PREDLOG**

**Komisija za enake možnosti - SKEI Slovenije**

Nazarje, 07.03.2019

**Poročilo o delu**

**Komisije za enake možnosti SKEI za leto 2018**

Osnovna naloga komisije je doseči enakost med spoli, invalidi, prekarnimi oz. agencijskimi delavci. V letu 2018 smo opravili eno sejo na terenu z namenom opozarjanja na nepravilnosti v podjetjih. Namen komisije je dvigniti ozaveščenost s področja delovnopravne zakonodaje po podjetjih si pridobiti dobre prakse ter spodbujati pro aktivnost posameznikov.

**Komisija za enake možnosti je v letu 2018**

- *Izvedla 1. sejo na terenu (Domel)*
- *Opozarjala na problematiko nosečnice na delovnem mestu*
- *Nudila individualno pomoč, predvsem članicam, na področju prekarnimi oz. agencijskimi delavci (včlanjevalni obrazci za agencijskih delavcev v SKEI)*
- *Sodelovala k odboru enakih možnosti ZSSS*

Seja komisije v podjetju Domel je bila izbrana naključno saj je podjetje, ki ima velik poudarek na zadovoljstvo zaposlenih. Poudarke dajejo na enakost plač, napredovanje, ergonomijo inp. Invalide v podjetju obravnavajo individualno saj opažajo, da zaposlenemu to veliko pomeni ter se zaposleni lažje prilagodi delovnemu procesu, kot pa bi to bilo nasprotno če bi ga obravnavali kot številko. Kljub temu da imajo v Sloveniji izredno malo oz nič zaposlenih preko agencij pa imajo na Kitajskem več kot 50% pogodbeno zaposlenih, kjer pa zakonodaja na tem področju peša.

S strani ZZZS je prišla pobuda na temo nosečnice na delovnem mestu, kjer se je tudi komisija opredelila in podala primer dobre prakse podjetja in mnenje na problematiko:

ETI d.o.o. ki se je uspel uspeli dogovoriti, da se noseča agencijska delavka prezaposli k uporabniku za nedoločen čas, če o svoji nosečnosti obvesti delodajalca.

Sindikarno videnje te problematike:

Menimo, da v primerih, ko so noseče delavke zaposlene pri agenciji za zaposlovanje za določen čas in nato napotene za določen čas k uporabniku, NI »problem« sama nosečnost, ampak bolniški stalež, v katerem je večina nosečnic.

---

Tako je npr.: noseča delavka napotena k uporabniku od 1. 8.2018. do 30.9.2018 in gre v bolniški stalež sredi te napotitve in traja še 30.9..... Agencija za zaposlovanje potem ne napoti z novo pogodbo od 1.10. te delavke na delo, ker začasno ni zmožna za delo.....

Tu je sedaj razkorak: delodajalec potrebuje delavce za delo, noseča delavka pa ostane brez zaposlitve. Potem, ko ostane brez zaposlitve, ima možnost prejemanja nadomestila na Zavodu za zaposlovanje za čas, ko ji glede na njeno delovno dobo pripada.

**Morda bi bil lahko tu predlog sindikata, da bi imele v takšnih primerih nosečnice pravico do nadomestila na Zavodu do nastopa porodniške.**

Komisija je dobila eno prijavo prekarnega delavca, ki ni imel urejeno zdravstveno zavarovanje in ga seznanila s pravicami ter ga napotila na sekretariat Skei-a za nadaljnjo prijavo kršitelja.

V letu 2018 je komisija delovala proaktivno po programu, ki si ga je zastavila.

Predsednica Komisije za enake možnosti SKEI Slovenij  
Tanja Amon

PREDLOG

Ormož, 15.04.2019

**Komisija za enake možnosti 2019**

**PROGRAM DELA**

Skladno z usmeritvami SKEI, nameravamo delo nadaljevati v letu 2019 predvsem na terenu kot Komisija za enake možnosti, prekarne / agencijske delavce in invalide, zapisan v tem programu.

- sklicati 3 do 4 redne seje , za katere si želimo, da bi bile na terenu, za katere bodo sekretarji poskušali urediti ogled znotraj tovarn regij v nasprotnem primeru bodo seje komisije na sedežu SKEI
- So sodelovati v odborih in skupinah, ki se ukvarjajo s tematiko enakih možnosti prekarne / agencijski delavci in invalidi.
- Udeleževali se bomo izobraževanj s področja enakih možnosti, agencijskih delavcev in invalidov in svojo znanje uporabili za uspešno delo v komisiji ter članom sindikata v organizaciji.
- Motivirati člane komisije za aktivnejšo sodelovanje v organih SKEI

Stroški za izvedbo programa se bodo predvideli v finančnem načrtu za leto 2019.

Zapisala:

Bauman Mateja