

Datum : 1.04.2020

P O R O Č I L O O D E L U

SKEI REGIJSKE ORGANIZACIJE ZA ZASAVJE ZA LETO 2019

I. UVOD

Regijska organizacija SKEI za Zasavje nedvomno spada med manjše ter mlajše regijske organizacije. Regijska organizacija – ter s tem samostojna pravna oseba – smo postali 12.12.2008, z izdajo odločbe o hrambi Pravil ReO SKEI za Zasavje) Odločba Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve, št. 10100-17/2008/2).

Obstoječa organiziranost nedvomno najbolj ustreza potrebam in interesom članstva SKEI v Zasavju ter ciljem in usmeritvam nadaljnje krepitve SKEI Slovenije.

SKEI ReO za Zasavje je edina teritorialna sindikalna organizacija (s statusom pravne osebe) v Zasavski regiji, kar nam omogoča, da preko svojih predstavnikov sodelujemo pri delu nekaterih institucij s področja zaposlovanja, socialnega varstva in vseživljenjskega učenja.

II. ORGANIZIRANOST IN DELOVANJE

Regijska organizacija SKEI za Zasavje deluje na območju vseh štirih zasavskih občin – Hrastnika, Trbovelj in Zagorja in Litije, ki so tudi upravne enote. Regija Zasavje je najmanjša med statističnimi regijami v Sloveniji (skupaj 12), prav tako je med manjšimi tudi ReO SKEI za Zasavje. Teritorialne meje regije so se v letu 2015 razširile. Od 1.12.2015 dalje v Zasavsko regijo spada tudi Občina Litija. V našo regijsko organizacijo se že več let vključujejo tudi posamezniki zaposleni v tej občini. Tako imamo v Šmartnem pri Litiji aktiv članov (21), ki so sicer zaposleni v gradbenem podjetju, zaradi preteklih izkušenj pa so izrecno vztrajali pri vključitvi v sindikat SKEI. Glede na omenjeno razširitev meja statistične regije Zasavje bi bilo verjetno smiselno tej spremembi prilagoditi tudi regijsko organiziranost SKEI Slovenije.

V dejavnostih proizvodnje kovin, kovinske in elektroindustrije Zasavje (panoge, ki jih pokriva SKEI) je bilo konec leta 2019 pri 74 delodajalcih (d.d, d.o.o., s.p.) okoli 2.050 zaposlenih, kar predstavlja le okoli 2 % vseh zaposlenih v teh dejavnostih v Sloveniji. V Zasavju, ki je po gospodarskih kazalcih na repu slovenskih regij, zaposleni v naših dejavnostih tako predstavljajo skoraj 24,5 % delež vseh zaposlenih v gospodarstvu zasavske regije.

Dejstvo je, da se število zaposlenih v kovinski in elektroindustriji tudi v Zasavju do konca leta 2017 konstantno zniževalo. Že v drugi polovici leta 2018 in v letu 2019 se je zgodil manjši preobrat. Glede na leto 2009 je število delovnih mest še vedno nižje za kakih 150 oziroma za skoraj 8,0 %. V regiji je tako konec leta 2019 delovalo 15 družb kovinske in elektroindustrije, ki zaposlujejo 20 ali več zaposlenih.

Počasno nadomeščanje izgubljenih delovnih mest v dejavnostih kovinske in elektroindustrije se nedvomno odraža tudi v številu članov SKEI v Reo Zasavje. Podatki evidence članstva kažejo, da je konec leta 2019 ReO imela okoli 1.020 aktivnih članov (zaposleni, plačujejo članarino), stopnja sindikaliziranosti je znašala okoli 50 % ter glede na prejšnja leta ostaja v bistvu nespremenjena. Je tudi najvišja med vsemi regijami v Sloveniji. Naši člani predstavljajo približno 4,8 % delež v članstvu SKEI Slovenije. Pohvalno je, da smo v letu 2019 na novo včlanili v sindikat SKEI 82 novih članov; 36 naših članov pa je v letu 2019 zaradi upokojitve oz. prezaposlitve v druge regije zapustilo naše vrste.

Sindikalne podružnice SKEI so bile v letu 2019 organizirane v 6 družbah. Osnovna značilnost strukture našega članstva je izjemno visok delež članstva (okoli 75 % vseh članov) v največjem podjetju v regiji (ETI Elektroelement d.o.o. Izlake in njihovi hčerinski družbi ETI Proplast d.o.o. Izlake). Razumljivo je, da sindikalne aktivnosti in celotno dogajanje v tej največji zasavski družbi močno opredeljuje in pomembno vpliva na uspešnost dela celotne Reo SKEI za Zasavje.

III. AKTIVNOSTI REO V LETU 2019

Aktivnosti ReO SKEI za Zasavje (tako organov kot odgovornih funkcionarjev) je potekalo v skladu s programom SKEI Slovenije, programom dela in finančnim načrtom ReO ter vsakokratnimi sklepi organov SKEI Slovenije. Pri delovanju smo, ob upoštevanju ciljev in interesov SKEI Slovenije, poskušali v optimalni meri zaščititi in uveljavljati interese svojih članov. Zavedamo se, da smo bili pri tem le deloma uspešni, vsekakor manj kot bi si želelo članstvo in sindikalni aktivisti sami.

Gospodarske razmere so v letu 2019 v Zasavju bile dokaj ugodne. V podjetjih kovinske in elektroindustrije v Zasavju je bilo poslovanje sicer boljše – to velja predvsem za največje podjetje v regiji (ETI Izlake).

V letu 2019 so se plače zaposlenih sicer povečale v vseh družbah v katerih je organiziran sindikat SKEI. Največ uspeha v pogajanjih so imele kolegice in kolegi v ETI-ju (enako ETI Proplast); v preostalih družbah pa pričakovanja zaposlenih niso bila izpolnjena.

III./I Regijski odbor

Regijski odbor kot najvišji organ REO se je v letu 2019 sestal na treh rednih sejah. Na vsaki od sej smo ocenili aktualne razmere v posameznih družbah kovinske in elektroindustrije v Zasavju v katerih imamo organiziran sindikat. Poudarek je bil dan ekonomsko-socialnemu položaju zaposlenih, uresničevanju njihovih pravic iz delovnega razmerja.

Prav tako je bila tema stalnica obravnava gibanja članstva ter razmišljanja kako ob upadanju števila delovnih mest v regiji obdržati oz. povečati število članov.

Na sejah so bile obravnavane tudi druge aktualne teme, v skladu s sprejetim programom dela regijske organizacije za leto 2019.

Tako smo na 10. seji aprila 2019 obravnavali in sprejeli poročilo o delu za leto 2018 in program dela za leto 2019, poročilo o finančno-materialnem poslovanju v letu 2018 in finančni načrt ReO za leto 2019 ter obravnavali situacijo po posameznih podjetjih v katerih je organiziran sindikat SKEI.

Na 11. seji v mesecu juliju 2019 smo posebno pozornost namenili spremembam v zvezi z minimalno plačo; na 12. seji v mesecu decembru pa problematiki pogajanj in izplačil poslovne uspešnosti (božičnice). Zadnja seja v letu 2019 je bila seveda tudi lepa priložnost za krajše prijateljsko druženje vseh prisotnih pred decembrskimi prazniki.

III./2 Aktivnosti drugih organov in funkcionarjev ReO

Zaradi majhnosti regijske organizacije in regijskega odbora, v preteklem letu izvršni odbor kot formalen izvršilni organ ReO ni izvajal posebnih aktivnosti. Večji del nalog tega organa sta na manj formalen način opravila predsednik in sekretar.

Nadzorni odbor regijske organizacije je svoje delo opravil v skladu s svojimi pristojnostmi – pregledal in ocenil je finančno-materialno poslovanje regijske organizacije ter s svojimi ugotovitvami in stališči seznanil člane regijskega odbora ter višje ravni organiziranosti SKEI Slovenije.

Predvsem SP Eti Elektroelement Izlake oz. KSP ETI je potrebno posebej izpostaviti kot primer zelo angažiranega in uspešnega dela vodstva sindikata pri vrsti sindikalnih aktivnosti.

Vodstvu sindikata v ETI in ETI Proplast je v letu 2019 - po sicer napornih a korektnih pogajanjih - z vodstvom družbe uspelo skleniti zelo dober aneks k PK, ki je pomembno spremenil plačni sistem v družbi. Zelo občuten dvig osnovnih plač je v precejšnji meri saniral uravnilovko, ki bi jo sicer povzročila spremenjena definicija MP v začetku leta 2020.

Na zadovoljstvo članov nedvomno pozitivno vpliva tudi razvejana športno-rekreativna in kulturna dejavnost.

Sicer pa lahko kot dobro ocenimo tudi delo naših sindikalnih aktivistov tudi v drugih SP SKEI v Zasavju.

Varstvo pravic delavcev (kot najširši opis dela sindikatov) obsega tako aktivnosti, ki se nanašajo na varovanje/izboljševanje ekonomsko-socialnega stanja zaposlenih, predvsem pa naših članov, kot tudi individualno varstvo pravic posameznih članov v konkretnih individualnih postopkih ko so kršene njihove temeljne pravice iz dela.

Varstvo individualnih pravic in interesov posameznikov pa poteka primarno v samih družbah (aktivna vloga sindikalnih zaupnikov, predsednikov SP); v primerih, ko ustrezne rešitve ni mogoče doseči z dogovarjanjem pri delodajalcu, pa se v reševanje vključi sekretar REO ter pooblaščen odvetnica.

Dejstvo je, da se je večina aktivnosti iz programa brezplačne pravne pomoči v letu 2019 nanašala na individualno varstvo pravic članov sindikata. Glede na vsebino so prevladovali postopki v zvezi z uveljavljanjem odškodnin za poškodbe pri delu (9 primerov); tožbe zaradi nepravilnosti povezani z izplačevanjem plač n drugih prejemkov iz dela – 5 vloženih tožb, od tega 4 za delavce iz družbe TELKOM.

Poleg že omenjenih, je odvetnica v sporih do drugih delodajalcev zastopala v različnih postopkih še 8 članov iz naše regijske organizacije (postopki pred Delovnim in socialnim sodiščem začeti v prejšnjih letih). Delo odvetnice, ki nudi pravno pomoč, zelo pozitivno ocenjujejo tako naši sindikalni zaupniki kot vsi člani, ki so v preteklosti koristili njeno pomoč.

V letu 2019 je bilo delavcem, ki smo jih zastopali v delovnopравnih sporih izplačano skupaj okoli 82000 EUR njihovih terjatev. Kljub našim prizadevanjem (ter že pravnomočnim sodbam) pa zaradi praznih računov dolžnikov ostajajo nerealizirane izvršbe v skupni vrednosti več kot 10.000 EUR.

Sestavni del varstva pravic članov je tudi individualno svetovanje članom v različnih primerih, ko so kršene njihove pravice oz. ko potrebujejo ustrezna pojasnila, navodila, informacije za uspešno uveljavljanje svojih pravic. V ta proces se vključujejo tako sindikalni zaupniki v temeljnih sredinah kot funkcionarji regijske organizacije ter pooblaščenca odvetnica. Korektno opravljeno svetovanje, pogovor (z nečlanom) praviloma pomeni nov vstop v sindikat.

Športne in družabne aktivnosti

Regijska organizacija SKEI za Zasavje je tudi v letu 2019 aktivno sodelovala v športnih dejavnostih SKEI Slovenije. Dokaj množično (okoli 62 članov) smo se udeležili 25. Državnega prvenstva SKEI Slovenije v VSL in smučarskih tekih, ki je potekalo na Pohorju dne 25.1.2019. Ekipno je REO Zasavje zasedla skupno 5. mesto od dvanajstih ekip. Zlata sredina – glede na majhnost regije dober rezultat. Ob tem dodajmo, da nam je pomembnejše od rezultatov sodelovanje samo ter druženje po končanih tekmah.

Dne 6.4.2019 je REO Koroška izvedla 8. DP SKEI Slovenije v kegljanju (Ravne). Moška ekipa v sestavi : Gorišek, Ručigaj, Stariha, Mal je zasedla **1. mesto**. Čestitke !

Na Titov rojstni dan (25.5.) 2019 smo se udeležili 16. letnih športnih iger SKEI Slovenije, ki so jih odlično pripravili kolegi iz REO Posočje v Novi Gorici. Med športnimi rezultati je potrebno izpostaviti 1. mesto (ženske ekipno) v pikadu. Mnogo let nazaj so Zasavke šle na moč, danes pa na preciznost. Čestitke !

Tradicionalno so se kolegice in kolegi iz SP ETI udeležili 10. dvodnevnega pohoda SKEI na Bovški Gamsovec (26. in 27. 8.2019).

REO Zasavje je 31.8.2019 organizirala in izvedla 12. DP SKEI Slovenije v lovu rib s plovcem (Memorial Franca Trbuca). NA lep, zelo vroč poletni dan se je prvenstva udeležilo 8 ekip (iz 8 REO). Kot dobri tovariši in galantni gostitelji smo domačini naredili vse za dobro počutje naših sindikalnih kolegov. Nič zato če smo zasedli 8. mesto. Revanša sledi.

Tudi v preteklem letu je regijska organizacija SKEI Zasavje s svojim počitniškim objektom v Temah Olimje članom SKEI nudila možnost kvalitetne in cenovno zelo sprejemljive oblike letovanja. V letu 2019 smo sicer ponovno uspeli izboljšati zasedenost (47 tedenskih terminov) – kljub temu pa nismo uspeli v celoti pokriti vseh stroškov.

Drugo

Tudi v letu 2019 smo zavarovalnici AS posredovali nekaj (3) zahtevke za izplačilo odškodnin iz naslova nezgodnega zavarovanja članov SKEI Slovenije (pogodba 366). Vsi trije zahtevki so bili iz naslova odškodnine za delno invalidnost; smrtnih primerov naših članov v letu 2019 ni bilo.

REO Zasavje vseskozi posebno pozornost posveča pridobivanju novih članov. V letu 2019 smo ponovno uspeli povečati število članov. Ob 82 novo včlanjenih in 36 upokojenih članih se je skupno število povečalo za 46 članov, kar predstavlja 4 % rast glede na leto 2018.

Ocenjujemo, da je ReO SKEI za Zasavje v svojem dosedanjem obstoju v večji meri izpolnila pričakovanja našega članstva. Večino zastavljenih nalog smo s skupnimi močmi uspeli dokaj uspešno realizirati.

Zavedamo se, da vedno obstaja dovolj prostora za še boljše delo. Res je sicer, da ekonomski in socialni položaj našega članstva (bistvo našega delovanja) ni vedno odvisen le od naših aktivnosti, hotenj in zavzetega dela.

Vse naštetu pa nas seveda ne sme odvracati od želje, da poskušamo narediti čim več za boljši jutri naših članov.

Končno oceno o našem delu (tako delu organizacije kot celote, kot tudi posameznih organov oz. nosilcev funkcij) bo tako kot vedno, podalo naše članstvo. Pomemben pokazatelj ocene našega dela bodo nadaljnji trendi v gibanju članstva.

Sekretar ReO
Cvar Ljubo

Datum : 5.05.2020

PROGRAM DELA

REO SKEI ZA ZASAVJE ZA LETO 2020

Program dela Regijske organizacije za Zasavje za leto 2020 temelji in izhaja iz programskih usmeritev SKEI Slovenije. Poskuša upoštevati pričakovanja in dejanske potrebe članstva, sindikalnih zaupnikov in sindikalnih podružnic.

S programom dela izpostavljamo tiste naloge in aktivnosti, ki izhajajo iz dokumentov, aktov in aktualnih sklepov organov SKEI Slovenije ter so odraz časa in okolja v katerem delujemo.

S programom dela si zastavljamo cilje in naloge, za katere upravičeno menimo, da so uresničljivi. Program dela regijske organizacije za leto 2020 sicer temelji na kontinuitete dela preteklih let, ob tem pa se ne odreka iskanju novih oblik in metod dela, ki lahko pomenijo boljše in uspešnejše delo naše sindikalne organizacije.

Prestopno leto 2020 z epidemijo covid-19 tudi sindikat postavlja pred čisto nove izzive.

Naša temeljna skupna naloga (poskrbeti za boljši ekonomsko-socialni položaj zaposlenih, varstvo njihovih pravic in interesov, ki izhajajo iz njihovega dela, humanizacijo in izboljševanju pogojev dela ter ohranjanje človeškega dostojanstva) je v teh kriznih razmerah postavljena rahlo na 2. mesto. Naše aktivnosti so vsaj v tem II. tromesečju prilagojene aktualnim okoliščinam.

Da bi v največji možni meri uresničevali naše poslanstvo bomo :

1. Dosledno vztrajali pri izvajanju vseh ukrepov, ki jih je stroka predpisala oz. predlagala delodajalcem in zaposlenim za preprečitev širjenja okužb s covid-19. V primeru neizvajanja ukrepov bomo o tem sproti obveščali pristojne institucije, članom pa predlagali, da svoje delo opravljajo le v primerih ko je njihovo zdravje ustrezno varovano.

2. Zagotovili pogoje za strokovno in učinkovito delo vseh sindikalnih zaupnikov v temeljnih sredinah.

To bomo dosegli tako, da bomo nadaljevali s sistematičnim strokovnim usposabljanjem sindikalnih zaupnikov, pri njihovem vsakdanjem delu pa zagotavljali strokovno pomoč vodstva regijske organizacije in pravne službe.

V letu 2020 bomo organizirali in izvedli vsaj **en celodnevni** izobraževalni seminar za vse člane izvršnih odborov sindikalnih podružnic v regiji.

Teme seminarjev bomo določili naknadno, glede na aktualnost posameznih tem ter potrebe in želje sindikalnih zaupnikov.

V teku leta bomo izvedli tudi eno strokovno ekskurzijo.

3. Zagotovili bomo, da bodo vsi predsedniki SP prejeli vsa relevantna strokovna gradiva oziroma informacije, ki so nujno potrebna za učinkovito delo sindikalnih zaupnikov v podjetjih. Razvijali bomo medsebojno informiranje ter zagotovili, da bo članstvo v sindikalnih podružnicah sprotno in celovito seznanjeno z vsemi aktivnostmi, ki jih izvajajo sindikalne organizacije znotraj SKEI Slovenije. O najpomembnejših aktivnostih SKEI Slovenije in nekorektnem odnosu delodajalcev do zaposlenih v lokalnem okolju bomo po potrebi seznanjali medije.
4. Vodstvo regijske organizacije in vsi sindikalni zaupniki bomo aktivno sodelovali v vseh aktivnostih, ki jih bo za doseg skupnih ciljev organiziral oz. vodil SKEI Slovenije.
5. Seje regijskega odbora bomo sklicevali glede na aktualna dogajanja, zagotovo pa vsaj eno v posameznem kvartalu. Na sejah bo posebna pozornost namenjena obravnavi aktualnih razmer v posameznih podjetjih ter aktivnostim v zvezi s pridobivanjem novega članstva.
6. V letu 2020 bomo ustanovili vsaj eno novo sindikalno podružnico. Vsak od sindikalnih zaupnikov v regiji bo v letošnjem letu včlanil vsaj dva nova člana.

Do konca leta bomo v aktiv SKEI seniorji vključili najmanj 5 novih članov.

Več pozornosti bomo namenili včlanjevanju mladih - tako tistih, ki so že zaposleni - kot tudi študentom, dijakom, brezposelnim. Aktiv mladih, ki deluje v ETI Izlake mora postati nosilec dela z mladimi.

7. Izvajali bomo program letovanja v Termah Olimje. Zagotovili bomo cenovno ugoden oddih našim članom, proste kapacitete pa ponudili tudi članom SKEI iz drugih regij.
8. S sprejetim Finančnim načrtom za leto 2020 bo regijska organizacija zagotovila sredstva za izvedbo tega programa dela. V primeru večjih negativnih odstopanj na prihodkovni strani (upad prihodkov iz članarine zaradi posledic epidemije) bodo predlagani ukrepi in rebalans finančnega načrta, ki bo omogočal izvedbo najpomembnejših nalog in aktivnosti regijske organizacije.

Prepričani smo, da nam bo s skupnimi napori, uspelo zastavljen program dela za leto 2020, uresničiti.

Sekretar
Cvar Ljubo