

Izlake, 22.4.2016

## Poročilo o delu Komisije za Ženska vprašanja v obdobju med kongresoma (2011 – 2016)

Na kongresu SKEI v letu 2011 je bila sprejeta resolucija, ki je nekako začrtala pot dela KŽV v tem mandatnem obdobju. Članice komisije smo si zadale konkretne in izvedljive cilje, ter jih z vztrajnostjo, znanjem in sodelovanjem v veliki meri tudi uresničile. Prav vsaka članica KŽV je pripomogla k rezultatom komisije, ki so tudi v evropskem merilu zavirljivi.

V petih letih delovanja komisije smo torej s skupnimi močmi uspele organizirati in sklicati veliko tiskovnih konferenc, na katerih smo vedno znova opozarjale na položaj žensk v naših podjetjih, hkrati pa se trudile iskati primere dobre prakse. Le s temi bomo obogatili našo prakso in pokazali širši javnosti, da se da, če se hoče. Res je, da imamo v podjetjih še veliko slabega, res je pa tudi, da se imamo s čim pohvalit – in moramo se!

O našem delovanju je bilo veliko napisanega tudi v Delavski enotnosti in ostalih tiskanih medijih.

Nasilje na delovnem mestu je bila tema, ki je bila mogoče rdeča nit tega mandata. Na tem področju smo se skoraj specializirale. Najprej skozi izobraževanje članic komisije, nato pa s predstavitvami, seminarji in delavnicami na vseh organih SKEI. Teško bi trdili, da kdo izmed sindikalnih zaupnikov SKEI ni slišal vsaj osnovnih informacij na to temo. S promocijo nam je uspelo, da ima večina naših podjetij podpisan dogovor o odpravljanju nasilja na delovnem mestu, kar se šteje kot zelo pozitivno. Tudi s tem se SKEI lahko pohvali.

Delo na terenu je bilo kombinirano z vmesnimi sejami, ki so šteje nekako za pripravljalne. Na rednih sejah smo se dogovarjale o aktivnostih, ki smo jih vodile, hkrati pa so pomenile nov zagon za naprej.

Izkazale smo se tudi na mednarodnem področju. Sodelovanje z evropskimi združenji s področja enakih možnosti, tudi s konkretnimi prispevki na dogodkih; sodelovanje s kolegi iz V Evrope je bilo še bolj poglobljeno, kajti z njimi je bilo vsako leto organizirano večdnevno srečanje, ki je bilo namenjeno izmenjavi praks in mnenj, ter oblikovanju strategij in politik za usklajeno delovanje. Skupna ugotovitev, da imamo podobne izzive in skupna ugotovitev, da smo le povezani močni, je obrodila sadove. Naši predlogi so se obravnavali tudi na IndustriAllu, kjer se (želeli ali ne) sprejemajo odločitve, ki se nas slej ko prej dotaknejo.

Doma smo se konstruktivno vključevale v odbor za enake možnosti pri ZSSS in z veseljem ugotavljam, da večina dobrih praks prihaja ravno iz našega sindikata in od KŽV. Pokazatelj, da »se splača« je tudi ta, da smo dobile povabila za sodelovanje v veliko projektih, ki so obravnavali tematiko žensk in enakih možnosti, partner pa je bila ZSSS. Menim, da ga ni področja, kjer ne bi prav naša komisija imela dober, včasih pa edin prispevek. Od usklajevanja družinskega in poklicnega življenja, razlike v plačilu med ženskimi in moškimi, odpravljanju nasilja na delovnem mestu, promociji izobraževanja in še in še.

Članice komisije smo bile že na začetku mandata trdno prepričane, da zmoremo in danes, na koncu mandata lahko ugotovimo, da smo opravile trdo, včasih pionirsko delo in postavile temelje naslednji generaciji.

Še vedno ugotavljamo, da je to področje, kjer se napreduje z majhnimi koraki, ampak, ko človek potuje navzgor, so majhni koraki edina prava odločitev.

Zapisala:

Mateja Gerečnik

Predsednica KŽV:

Mateja Gerečnik, org. in men. soc. dej.