

---

Datum : 21.04.2015

## P O R O Č I L O O D E L U

### **SKEI REGIJSKE ORGANIZACIJE ZA ZASAVJE ZA LETO 2014**

#### **I. UVOD**

Regijska organizacija SKEI za Zasavje nedvomno spada med manjše ter mlajše regijske organizacije. Regijska organizacija – ter s tem samostojna pravna oseba – smo postali 12.12.2008, z izdajo odločbe o hrambi Pravil ReO SKEI za Zasavje ) Odločba Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve, št. 10100-17/2008/2).

Po šestih letih obstoja regijske organizacije z gotovostjo lahko trdimo, da se je odločitev o preoblikovanju bivše OO SKEI Zasavje v REO pokazalo kot pravilna odločitev. Obstoječa organiziranost najbolj ustreza potrebam in interesom članstva SKEI v Zasavju ter ciljem in usmeritvam nadaljnje krepitve SKEI Slovenije.

SKEI ReO za Zasavje je edina teritorialna sindikalna organizacija (s statusom pravne osebe) v Zasavski regiji, kar nam omogoča, da preko svojih predstavnikov sodelujemo pri delu nekaterih institucij s področja zaposlovanja in socialnega varstva.

#### **II. ORGANIZIRANOST IN DELOVANJE**

Regijska organizacija SKEI za Zasavje deluje na območju vseh treh zasavskih občin – Hrastnika, Trbovelj in Zagorja, ki so tudi upravne enote. Regija Zasavje je najmanjša med statističnimi regijami v Sloveniji (skupaj 12), prav tako je med manjšimi tudi ReO SKEI za Zasavje. Teritorialne meje regije pa nas ne omejujejo. V našo regijsko organizacijo so vključeni tudi posamezniki zaposleni izven regije. Tako imamo v Šmartnem pri Litiji aktiv članov (18), upajmo, da se bodo ti, individualni člani, opogumili in ustanovili sindikalno podružnico.

V dejavnostih proizvodnje kovin, kovinske in elektroindustrije Zasavje (panoge, ki jih pokriva SKEI) je bilo konec leta 2014 pri 53 delodajalcih (d.d, d.o.o., s.p.) okoli 1.570 zaposlenih, kar predstavlja le okoli 1,7 % vseh zaposlenih v teh dejavnostih v Sloveniji. V Zasavju, ki je po gospodarskih kazalcih na repu slovenskih regij, zaposleni v naših dejavnostih tako predstavljajo skoraj 28 % delež vseh zaposlenih v gospodarstvu zasavske regije.

---

Dejstvo je, da se število zaposlenih v kovinski in elektroindustriji tudi v Zasavju konstantno znižuje. Glede na leto 2009 se je število delovnih mest znižalo za okoli 350 oziroma za skoraj 20 %. V regiji je tako konec leta 2014 delovalo le še 8 družb kovinske in elektroindustrije, ki zaposlujejo 20 ali več zaposlenih.

Zniževanje števila delovnih mest v dejavnostih kovinske in elektroindustrije se nedvomno odraža tudi v številu članov SKEI v Reo Zasavje. Podatki evidence članstva kažejo, da je konec leta 2014 ReO imela okoli 953 aktivnih članov (zaposleni, plačujejo članarino), stopnja sindikaliziranosti je znašala okoli 61 % ter glede na prejšnja leta ostaja v bistvu nespremenjena. Je tudi najvišja med vsemi regijami v Sloveniji. Naši člani predstavljajo približno 4,5 % delež v članstvu SKEI Slovenije.

Sindikalne podružnice SKEI so bile v letu 2014 organizirane v 6 družbah. Osnovna značilnost strukture našega članstva je izjemno visok delež članstva (okoli 78 % vseh članov) v največjem podjetju v regiji (ETI Elektroelement d.d. Izlake in njihovi hčerinski družbi ETI Proplast d.o.o. Izlake). Razumljivo je, da sindikalne aktivnosti in celotno dogajanje v tej največji zasavski družbi močno opredeljuje in pomembno vpliva na uspešnost dela celotne Reo SKEI za Zasavje.

### **III. AKTIVNOSTI REO V LETU 2014**

Aktivnosti ReO SKEI za Zasavje (tako organov kot odgovornih funkcionarjev) je potekalo v skladu s programom SKEI Slovenije, programom dela in finančnim načrtom ReO ter vsakokratnimi sklepi organov SKEI Slovenije. Pri delovanju smo, ob upoštevanju ciljev in interesov SKEI Slovenije, poskušali v optimalni meri zaščititi in uveljavljati interese svojih članov. Zavedamo se, da smo bili pri tem le deloma uspešni, vsekakor manj kot bi si želelo članstvo in sindikalni aktivisti sami.

Gospodarske razmere so v letu 2014 v Zasavju bile podobne kot leta poprej – slabe.. Večina podjetij kovinske in elektroindustrije v Zasavju se je v letu 2014 srečevala s stagnacijo naročil, likvidnostnimi težavami itd.

V letu 2014 se ekonomski oz. socialni položaj naših članov ni bistveno izboljšal. Plače so se sicer v povprečju malenkostno povečale, v posameznih družbah pa je prišlo do zamude pri izplačevanju plač (npr. STTIM).

#### **III./I Regijski odbor**

Regijski odbor kot najvišji organ REO se je v letu 2014 sestal na treh rednih sejah. Na vsaki od sej smo ocenili aktualne razmere v posameznih družbah kovinske in elektroindustrije v Zasavju v katerih imamo organiziran sindikat. Poudarek je bil dan ekonomsko-socialnemu položaju zaposlenih, uresničevanju njihovih pravic iz delovnega razmerja.

Prav tako je bila tema stalnica obravnava gibanja članstva ter razmišljanja kako ob upadanju števila delovnih mest v regiji obdržati oz. povečati število članov.

Na sejah so bile obravnavane tudi druge aktualne teme, v skladu s sprejetim programom dela regijske organizacije za leto 2014.

Tako smo na 10. seji (maj 2014) sprejeli poročilo o delu za leto 2013 in program dela za leto 2014, poročilo o finančno-materialnem poslovanju v letu 2013 in finančni načrt ReO za leto 2014 ter obravnavali situacijo po posameznih podjetjih v katerih je organiziran sindikat SKEI. V juniju smo sejo združili s strokovno ekskurzijo, ki so se je udeležili skoraj vsi sindikalni zaupniki REO Zasavje.

Na zadnji seji v mesecu decembru 2014 smo opravili pregled opravljenega dela v letu 2014 ter si zaželeli, da bi bilo prihajajoče leto prijaznejše do naših članov.

### **III./2 Aktivnosti drugih organov in funkcionarjev ReO**

Zaradi majhnosti regijske organizacije in regijskega odbora, v preteklem letu izvršni odbor kot formalen izvršilni organ ReO ni izvajal posebnih aktivnosti. Večji del nalog tega organa sta na manj formalen način opravila predsednica ReO in sekretar.

Nadzorni odbor regijske organizacije je svoje delo opravil v skladu s svojimi pristojnostmi – pregledal in ocenil je finančno-materialno poslovanje regijske organizacije ter s svojimi ugotovitvami in stališči seznanil člane regijskega odbora ter višje ravni organiziranosti SKEI Slovenije.

Predsednica regijske organizacije se je ob obilju dela v svoji sindikalni podružnici izjemno angažirala tudi pri delu regijske organizacije. S svojim delom je nedvomno dajala zgled ostalim sindikalnim zaupnikom ter bistveno prispevala k dobremu delu celotne ReO Zasavje. Člani in sindikalni zaupniki v REO Zasavje upravičeno cenijo njeno zagnanost tako pri organiziranju kot sami izvedbi aktivnosti na različnih področjih sindikalnega dela (prizadevanja za permanentno usposabljanje sindikalnih aktivistov, športne in družabne aktivnosti).

Nekatere pomembnejše realizirane naloge oziroma aktivnosti so povzete v nadaljevanju tega poročila.

- a) Leto 2014 je bilo nedvomno manj burno kot prejšnje leto. Naši člani po SP so sicer z zanimanjem spremljali potek pogajanj za sklenitev KP dejavnosti. V svojih sredinah so sicer poskušali dogovoriti dvig osnovnih plač, vendar pripravljenosti z delodajalske strani ni bilo. Več uspeha je bilo pri pogajanjih za regres za letni dopust oz. božičnice.
- b) V letu 2014 se stečajna postopka (Sijaj d.d, Elektromehanika d.o.o.) še nista zaključila. Člane iz teh dveh družb smo občasno obveščali o poteku postopka, žal pa pozitivnih novic ni bilo.
- c) Program izobraževanja/usposabljanja sindikalnih zaupnikov v letu 2014 ni bil realiziran tako kot je bilo zastavljeno. Zaradi drugih aktivnosti, predvsem pa težav znotraj gospodarskih družb je interes za izobraževanje/usposabljanje v letu 2014 nekoliko upadel.
- d) Varstvo pravic delavcev

Varstvo pravic delavcev obsega tako aktivnosti, ki se nanašajo na varovanje/izboljševanje ekonomsko-socialnega stanja zaposlenih, predvsem pa naših članov, kot tudi individualno varstvo pravic posameznih članov v konkretnih individualnih postopkih ko so kršene njihove temeljne pravice iz dela.

Prvo poteka predvsem kot usklajeno delovanje sindikalnih konfederacij/central v oblikovanju delovnopravne in socialne zakonodaje, SKEI Slovenije (sklepanje KP dejavnosti) in

aktivnosti vodstev SP in REO (pogajanja, dogovarjanje, razreševanje sporov v podjetjih) za zaščito interesov, pravic delojemalcev na splošno. Ta del aktivnosti sindikata je bil predstavljen v prejšnjih točkah.

Varstvo individualnih pravic in interesov posameznikov pa poteka primarno v samih družbah (aktivna vloga sindikalnih zaupnikov, predsednikov SP); v primerih, ko ustrezne rešitve ni mogoče doseči z dogovarjanjem pri delodajalcu, pa se v reševanje vključi sekretar REO ter pooblaščen odvetnica.

Dejstvo je, da se je večina aktivnosti iz programa brezplačne pravne pomoči v letu 2014 nanašala na individualno varstvo pravic članov sindikata. Glede na vsebino so prevladovali postopki v zvezi z odškodninami za poškodbe pri delu (5 primerov); na novo je bilo vloženi 5 tožb v zvezi z redno odpovedjo pogodb o zaposlitvi, ter začetih 8 postopkov za izterjavo terjatev iz delovnega razmerja.

Poleg že omenjenih, je odvetnica v sporih do drugih delodajalcev zastopala v različnih postopkih še 11 članov iz naše regijske organizacije (postopki pred Delovnim in socialnim sodiščem začetih v prejšnjih letih). Delo odvetnice, ki nudi pravno pomoč, zelo pozitivno ocenjujejo tako naši sindikalni zaupniki kot vsi člani, ki so v preteklosti koristili njeno pomoč.

V letu 2014 je bilo delavcem, ki smo jih zastopali v delovnopравnih sporih izplačano skupaj okoli 21.000 EUR njihovih terjatev. Kljub našim prizadevanjem (ter že pravnomočnim sodbam) pa zaradi praznih računov dolžnikov ostajajo nerealizirane izvršbe v skupni vrednosti več kot 45.000 EUR.

Sestavni del varstva pravic članov je tudi individualno svetovanje članom v različnih primerih, ko so kršene njihove pravice oz. ko potrebujejo ustrezna pojasnila, navodila, informacije za uspešno uveljavljanje svojih pravic. V ta proces se vključujejo tako sindikalni zaupniki v temeljnih sredinah kot funkcionarji regijske organizacije ter pooblaščen odvetnica. Korektno opravljeno svetovanje, pogovor (z nečlanom) praviloma pomeni nov vstop v sindikat.

Ob tej priložnosti je potrebno izpostaviti, da kot zelo pozitivno lahko ocenjujemo sodelovanje z inšpekcijo za delo, Zavodom za zaposlovanje, kakor tudi nekaterimi nevladnimi oz. humanitarnimi organizacijami v Zasavju. Regijska organizacija preko svojih predstavnikov sodeluje tudi v Komisiji za štipendiranje (RŠS Zasavje), v organih oz. delovnih telesih RCR, Skladu dela itd.

#### e) Športne in družabne aktivnosti

Regijska organizacija SKEI za Zasavje je tudi v letu 2014 aktivno sodelovala v športnih dejavnostih SKEI Slovenije. Dokaj množično (okoli 40 članov) smo se udeležili 20. Državnega prvenstva SKEI Slovenije v VSL in smučarskih tekih. Ekipno je REO Zasavje v VSL zasedla 5. mesto, kar je za sicer majhno regijsko organizacijo dovolj dober rezultat. Ob tem dodajmo, da nam je pomembnejše od rezultatov sodelovanje samo ter druženje po končanih tekmah. V skupini C – moški je Mal Marko zasedel 2. mesto. Dne 12.4.2014 smo se udeležili 3. DP v kegljanju. Kegljače je gostila REO Ptuj. Najboljši iz Zasavja je bil Mal Dušan, ki je zasedel 2. mesto.

V mesecu maju smo se udeležili letnih športnih iger SKEI Slovenije, ki so jih odlično pripravili kolegi iz REO Velenje. REO Zasavje je dosegla lep uspeh, ekipno smo zasedli četrto mesto. Seveda zopet na račun ženske ekipe, ki je v svoji konkurenci zasedla 3. mesto.

Dne 30. avgusta 2014 je v Radljah ob Dravi potekalo 7. DP SKEI Slovenije v lovu rib s plovcem. Naša ekipa je zasedla nehvaležno 4. mesto.

Ob sodelovanju na športnih srečanjih SKEI Slovenije pa se organizirane športne in družabne aktivnosti naših članov izvajajo tudi znotraj sindikalnih podružnic. Podobo kot na drugih področjih tudi v teh dejavnostih »vodi« SP ETI Elektroelement. Kdor zna pač zna.

Tudi v preteklem letu je regijska organizacija SKEI Zasavje s svojim počitniškim objektom v Temah Olimje članom SKEI nudila možnost kvalitetne in cenovno zelo sprejemljive oblike letovanja. Žal tudi v letu 2014 (podobno kot prejšnja leta) nismo uspeli zapolniti vseh razpoložljivih terminov, varčevanje naših članov se žal odraža tudi pri stroških letovanja.

#### f) Drugo

Tudi v letu 2014 smo zavarovalnici AS posredovali kar 9 zahtevkov za izplačilo odškodnin iz naslova nezgodnega zavarovanja članov SKEI Slovenije (pogodba 366). Imeli smo 6 primerov smrti naših članov ter 3 zahtevkov iz naslova odškodnine za delno invalidnost.

REO Zasavje vseskozi posebno pozornost posveča pridobivanju novih članov. Veseli nas, da smo v oktobru 2014 uspeli včlaniti 40 delavk in delavcev v družbi STTIM d.o.o, kjer do sedaj nismo imeli svojih članov. S tem smo praktično nadomestili izpad članstva zaradi stečaja družbe SIJAJ d.d. Hrastnik. Smo si pa s tem »nakopali« precej dela, saj se omenjena družba sooča z resnimi problemi v poslovanju.

V letu 2014 smo uspeli včlaniti še 13 drugih individualnih članov. Svojo nalogo v zvezi z včlanjevanjem so zelo korektno opravili tudi v SP. Konec leta 2014 je REO Zasavje imela za 2,6 % več članov kot konec leta 2013.

**Ocenjujemo, da je ReO SKEI za Zasavje v svojem dosedanjem obstoju v večji meri izpolnila pričakovanja našega članstva. Večino zastavljenih nalog smo s skupnimi močmi uspeli dokaj uspešno realizirati.**

Zavedamo se, da vedno obstaja dovolj prostora za še boljše delo. Res je sicer, da ekonomski in socialni položaj našega članstva (bistvo našega delovanja) ni vedno odvisen le od naših aktivnosti, hotenj in zavzetega dela. Dejstvo je, da večina podjetja kovinske in elektroindustrije s sedežem v Zasavju ne sodi med poslovno najbolj uspešne. Upamo, da bo leto 2015 prineslo izboljšanje, saj smo v Zasavju dno nedvomno že dosegli.

Vse naštetu pa nas seveda ne sme odvrčati od želje, da poskušamo narediti čim več za boljši jutri naših članov.

Končno oceno o našem delu (tako delu organizacije kot celote, kot tudi posameznih organov oz. nosilcev funkcij) bo tako kot vedno, podalo naše članstvo. Pomemben pokazatelj ocene našega dela bodo nadaljnji trendi v gibanju članstva.

Sekretar ReO  
Cvar Ljubo





