

## Poročilo o delu

### Komisije za enake možnosti SKEI za leto 2017

Osnovna naloga komisije je doseči enakost med spoli, invalidi, prekarnimi oz. agencijskimi delavci. V letu 2017 smo opravile tri seje od tega dve na terenu z namenom opozarjanja na nepravilnosti v podjetjih. Namen komisije je dvigniti ozaveščenost s področja delovnopravne zakonodaje po podjetjih ter jih ozavestiti da so tudi sami proaktivni in se zavedajo svojih pravic.

#### **Komisija za enake možnosti je v letu 2017**

- Izvedla 3. seje od tega 2 na terenu (Hella Saturnus in Gorenje I.P.C)
- Sodelovala pri podajanju predlogov za Rožo Mogoto
- Nudila individualno pomoč, predvsem članicam, na področju prekarnimi oz. agencijskimi delavci (včlanjevalni obrazci za agencijskih delavcev v SKEI)
- Sodelovala k odboru enakih možnosti ZSSS

Seja komisije v podjetju Hella ni bila izbrana naključno, ampak je bilo podjetje skrbno izbrano, saj imajo v tem podjetju večje število agencijskih delavcev, zato je prav, da se je komisija podrobno seznanila s problematiko s katero se v podjetju srečujejo, v podjetju imajo zaposlene preko dveh agencij zaposlenih iz obeh agencij je preko 1000 delavcev in sicer iz podjetja Naton (690) in iz Adecco (570 delavcev). Komisija jim je po končanem srečanju posredovala tudi obrazce za včlanjevanje agencijskih delavcev v podjetju saj so to urejali preko regije in ne direktno v podjetju.

Za 3. sejo komisije smo izbrali podjetje Gorenje I.P.C., kjer nas je zanimalo, kako so urejene pravice delovnih invalidov, kako prilagodijo delavna mesta preostalim zmožnostmi zaposlenim ter s problematiko v zvezi s tem. Pravice invalidov ureja več kot 70 različnih zakonov in zavedati se moremo, da lahko vsakdo izmed nas čez noč pade v to skupino. Komisija je bila mnenja, da je podjetje I.P.C. urejeno podjetje in zaposlenim z omejitvami prijazno a vendarle ne moremo mimo tega, da je prav delovnih invalidov največ izhaja iz industrijskih panog in storitvenih dejavnosti, v katerih so pogoji dela najtežji, plače pa nizke. Opažamo, da je v industriji porast predvsem na kostno-mišični bolezni. Zato svetujemo sodelavcem, da se postavijo zase ter, da varujejo svoje zdravje in delazmožnosti, dokler jih še imajo.

V letu 2017 je komisija delovala proaktivno po programu, ki si ga je zastavila. Tudi v prihodnje bomo promovirali in opozarjali na temo katero želijo prikazati kot nepomembno.

*Predsednica Komisije za enake možnosti SKEI Slovenij*

*Tanja Topolnjak*