

\* Primer iz prakse  
**SP SKEI ETI**  
**Agencijski delavci**

Šibenik, oktober 2015  
Mateja Gerečnik, org. in men. soc. dej

**skei**

Delodajalec bo omejeval vse oblike prekarnega dela (za določen čas, za krajši delovni čas od polnega, agencijsko - posredovalno delo in druge oblike začasnega oziroma občasnega dela) tako, da prekarnih delavcev ne bo več kot 10 % od vseh zaposlenih pri delodajalcu.

V primeru, da vrednost prihodkov družbe od prodaje izdelkov in storitev za preteklo kumulativno obdobje znotraj poslovnega leta za 5 % ali več presega ali zaostaja za vrednostjo iz istega obdobja prejšnjega leta, se namesto omejitve iz prejšnjega odstavka, upošteva omejitev 15%. Za izračun se uporabljajo podatki, ki izvirajo iz četrletnega poročanja nadzornemu svetu oz. svetu delavcev.

## \* Omejevanje prekarnega dela

Delodajalec in sindikat v roku 30 dni od uveljavitve te kolektivne pogodbe oblikujeta paritetno komisijo, ki bo pristojna za reševanje naslednjih vprašanj:

- \* sklepanje pogodb o zaposlitvi za določen čas glede na razloge in oblikovanja predlogov za sprejem ukrepov, ki bodo omogočali sklepanje pogodb o zaposlitvi za nedoločen čas z delavci, ki imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za določen čas dalj kot eno leto,
- \* ureditev delovnega časa in oblikovanje predlogov v cilju humanega urejanja delovnega časa.

## \* Paritetna komisija

- \* Pogodba z agencijo podpisana oktobra 2009
- \* Posvetovanje oz. obveščanje sindikata ob podpisu pogodbe
- \* Dogovorjena zaveza delodajalca o enakopravnem obravnavanju agencijskih delavcev - enake plače, enaka nadomestila, enake ostale pravice.
- \* Novembra 2009 prve zaposlitve
- \* Od takrat zaposlenih povprečno 80 agencijskih delavcev na letnem nivoju

**\* Kako se je začelo**

- \* V prvih pogovorih s PU sindikat jasno povedal, da bo kontroliral izvajanje predpisov + enakopravna obravnava
- \* Na izobraževanjih agencijskih delavcev iz VPD prisoten tudi sindikat (predstavitev, zloženke, pristopne izjave)
- \* Dogovor z agencijo o nakazovanju članarine
- \* Več kot 80% včlanjenost

**\*Tudi oni so člani**

**skei**

- \* Prvi zaplet pri izplačilu regresa in dodeljevanju dopusta - rešen
- \* Redni sestanki s predstavniki agencije
- \* V avgustu 2010 načelen dogovor s PU o prezaposlitvi nekaj delavcev
- \* S 1.2.2011 prezaposlitev prvih 19 agencijskih delavcev na ETI d.d. za nedoločen čas
- \* Reševanje specifičnih problemov - individualno

\* **Le zakaj?**

**skei**

- \* Redno mesečno poročanje delodajalca o številu zaposlenih agencijskih delavcev (kvota)
- \* Na pobudo sindikata sklic Paritetne komisije - dogovor o kriterijih za nadaljnje prezaposlovanje agencijskih delavcev
- \* Na sejah IO obravnavanje problematike - informiranje
- \* Dogovor z delodajalcem o kriterijih za „odpuščanje“

\* In še...

**skei**

- \* Prilagoditi pravila SP na način, da se IO obogati z agencijskimi delavci - v 15 članski IO, 2 člana iz agencije
- \* Dogovor z agencijo o imuniteti zaupnika
- \* Dogovor z delodajalcem o enakih pravicah za sindikalno delo

**\* Pogled v bližnjo  
prihodnost**

**skei**





Jasna Ahmetovič je začela v Eti delati za določen čas, od tam je šla na zavod z obljubo Eti, da jih bodo klicali nazaj, ko bodo spet zaposlovali.

Iz Eti je tako res dobila ponudbo, da se vrne delat, takrat še ni vedela, da preko agencije Trenkwalder. »Samo, da je bilo delo,« pravi in dodaja, da si ni mislila, da bo kdaj lahko ušla negotovim oblikam zaposlitve. Po letu in dveh mesecih dela preko agencije je v Eti zaposlena za nedoločen čas, vseskozi je delala na istem delovnem mestu.

Danes je zaposlena že 6 let. „Upala“ si je ustvariti družino. Ima 2 otroka in kredit.

**ONA JE! In za njo še 150 podobnih.**

**skei**

**\* Je kdo opazil?**

Le kdo, če ne sindikat?

**skei**

**\*Se vprašam...**