REPUBLIKA SLOVENIJA
SLUŽBA VLADE REPUBLIKE SLOVENIJE
ZA LOKALNO SAMOUPRAVO IN
REGIONALNO POLITIKO
Kotnikova 28, 1000 Ljubljana,
Tel.: (01) 308-31-78 Fax: (01) 478-36-19

5.10.2010

Projekt: Razvoj, izvedba in vrednotenje programov za izboljšanje subjektivnega dobrega počutja, akronim: Chance4Change, spis št. 4300 – 91 / 2009

Vodilni partner: Mariborska razvojna agencija, Maribor

Ostali partnerji:

- Univerza, Gradec, Inštitut za psihologijo
- Initiative Mensch, Gradec
- Regionalmanagement, Gradec
- IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti, Maribor
- Univerza v Mariboru, Ekonomska – poslovna fakulteta, Maribor
- Pameten – center znanja, vizij in uspešnosti, Rakičan
- SKEI Slovenije

Projekt je sestavni del odobrenega operativnega programa Slovenija – Avstrija 2007 – 2013

Podjetje, ki ni pripravljeno ali ne ve, kako se naj sooči s prestrukturiranjem, doživlja manjšo konkurenčnost in zato težje dohiteva svoje konkurente (zmanjšana ni zgolj produktivnost, temveč tudi ustvarjalnost in inovativnost zaposlenih).

Ekspertni del – je osnova za znanstveno preučevanje sprememb v podjetjih in iskanje novih metod, tehnik in programov za povečanje subjektivne blaginje

Regionalni del – povečevanje subjektivne blaginje prebivalcev.

Orodja, tehnike in programi bodo testirani v podjetjih kovinske in elektroindustrije.

Glavni cilji projekta:

- vzpostavitev čezmejne mreže strokovnjakov za dobro počutje prebivalstva čezmejne regije
- razvoj alternativnih instrumentov, programov in tehnik dobrega počutja (podkrepljenih z empiričnim raziskovanjem in pilotskim testiranjem v elektro – kovinski industriji)

Vodstvo projekta je odgovorno za realizacijo celotnega projekta, še posebej za čezmejne aspekte in kakovostno ter pravočasno realizacijo dejavnosti, stalno komunikacijo med partnerji, je koordinator dela med partnerji in javnim naročnikom ter je odgovorno za finančno načrtovanje, kontrolo in izdelavo splošnih poročil. Za vsak delovni paket se imenuje koordinator in sokoordinator. Partnerji se dogovorijo o posameznih aktivnostih, nalogah, odgovornostih in pristojnostih (za interne potrebe partnerji sestavljajo redna in interna poročila).

Ekspertiza:

- objavljeno poročilo o primerih dobrih praks v EU – 27 za zmanjšanje stresa zaradi reorganizacije
- izdelani kvalitativni kriteriji za antistresne ukrepe in ukrepi za dobro počutje
- razvita in javno dostopna antistresna orodja in programi
- pilotna izvedba modela reorganizacije v podjetju
- priprava zelene knjige o dobrem počutju
- organizacija seminarjev (coaching in svetovanje, seminar za profesionalne svetovalce, motivacijska delavnica, usposabljanje za razvoj kadrov)
- izdelan holističen model in predstavitev na mednarodni konferenci

Drugi učinki projekta:

- vzpostavitev čezmejne in platforme dobrega počutja
- informiranje.

Učinki projekta so namenjeni strokovnjakom, pripravljavcem politik na področju delovnega okolja, socialnim partnerjem in lokalnim skupnostim ter prebivalstvu, socialni partnerji bodo dobili na razpolago nove oblike orodij v delovnem okolju ter usposabljanje, namenjeno strokovnjakom - predvsem kadrovskim službam in menedžerjem, lokalne skupnosti bodo vključene v mrežo deležnikov, ki sooblikujejo politiko subjektivnega dobrega počutja na lokalni ravni – tako bo tudi prebivalcem, z dostopnostjo do ponudnikov »subjektivnega dobrega počutja« - kompas, city card, omogočeno kvalitetnejše preživljanje prostega časa ter dvig osebnostnega počutja s pomočjo izvedenih usposabljanj, širši javnosti – slovensko / nemško govoreči – pa še akademska knjiga z dvema tematskima težiščema, stres in dobro počutje.

Prednostna naloga je povezana s prispevkom k izboljšanju kakovosti dela in življenja, dodana vrednost pa čezmejno sodelovanje in testiranje orodij, programov in tehnik v okviru pilotne študije.

Projektne novice in vsi pomembni podatki bodo dostopni preko spletnih strani, najmanj dvakrat letno (spomladi in jeseni) bodo izhajale projektne novice (newsletter).

Projektno partnerstvo je sestavljeno iz partnerjev z izkušnjami v regionalnem razvoju, gospodarstvu, poslovnem svetu, organiziranju delavcev, znanosti, družbeni odgovornosti ter preventivi in zdravju.

SKEI bo prispeval k projektu z močno mrežo podjetij kovinske in elektroindustrije Slovenije, kjer bo tudi nudil pomoč pri izvedbi pilotnih aktivnosti, animiral podjetja in skrbel za razširjenost antistresnih programov in orodij med njimi, tudi v smislu informacijske točke za podjetja ter ozaveščanja podjetij o smotrnosti rabe predvidenih outputov projekta (rezultati izvedenih predvidenih pilotnih programov in orodij – testiranja se bodo prenašala v druga podjetja s pomočjo usposobljenih svetovalcev in preko spletne strani, SKEI bo za vzpostavljeno mrežo odgovoren tudi po zaključku projekta).

Vodilni partner (prijavitelj) projekta bo koordiniral celoten projekt in vse aktivnosti (odgovoren za menedžment in izvedbo projekta), vsak partner pa ima posebno vlogo in naloge v okviru projekta.

Posamezne aktivnosti so med partnerji razdeljene in se dopolnjujejo ter so soodvisne (v glavnem se izvajajo skupaj, še posebej v okviru posameznih delovnih skupin WP 2 in WP 3).

Za namene projekta bo oblikovana projektna skupina, ki jo sestavljajo vsi partnerji (odgovornost za nadzor, svetovanje in kontrolo izvedbe ter sprejemanje pomembnih odločitev izvajanje projekta).
Stroški so enakomerno razdeljeni po vseh aktivnostih, partnerji pa zagotavljajo sofinanciranje aktivnosti (na nacionalnem in regionalnem nivoju), zato ima projekt skupen proračun, sestavljen glede na aktivnosti in dogovor med partnerji (proračun vsebuje tudi oceno letnih stroškov). Partnerji z izvajanjem projekta ne bodo ustvarjali prihodkov (s prodajo izdelkov, kotizacijo…).

Projekt je skladen s strateškimi in izvedbenimi dokumenti na nivoju države Slovenije in Avstrije oz. njenih vključenih regij.

Partnerji projekta so prevzeli odgovornost za ohranjanje rezultatov projekta (primeri dobrih praks) in bodo internetno platformo zastonj vzdrževali še najmanj 3 leta po zaključku projekta (začetek projekta 1.10.2010 in konec 30.9.2013).

Slika 1: Težišče projekta: subjektivna blaginja posameznika
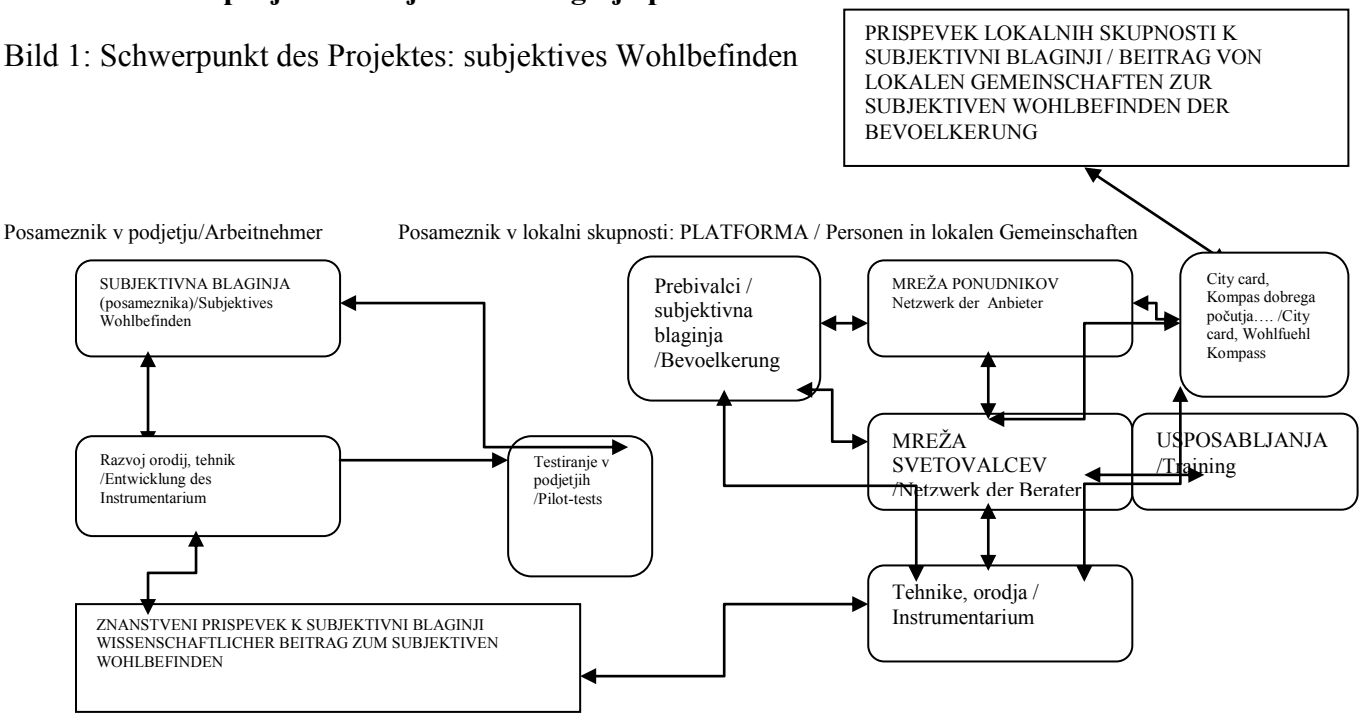
Bild 1: Schwerpunkt des Projektes: subjektives Wohlbefinden