

Resolucija o akcijski in mobilizacijski moči SKEI

SKEI Slovenije je sindikat s tradicijo 25 letnih aktivnosti v času nove države in z zgodovino bivšega Sindikata pridelave in predelave kovin. V času sovjega obstoja je zamenjal vsaj dve državi in vsaj dve ekonomski ureditvi, pri čemer je trend sprememb negativen, kar pomeni, da strmi k zmanjševanju pravic zaposlenih. Pri tem lahko pustimo ob strani, kako realno uporabljive so te pravice v praksi bile. Če pogledamo družbeno, ali bolje rečeno ustavno vlogo v preteklosti in sedaj, pri čemer imamo v mislih ožje okolje, v katerem živimo, so razlike očitne. Samo dva primera: delavske svete, kot organe upravljanja podjetij so nadomestili lastniki, ki seveda pretežno niso zaposleni. Sveti delavcev, ki smo jih sicer uvedli, imajo bistveno manjšo moč, vpliv in pristojnosti, kot so jih imeli delavski sveti. Sindikati kot ena od 5 včasih ustavnih institucij, kot taki niso več priznani. Priznana je sicer sindikalna svoboda, ki pa je zgolj ustavna kategorija, ki ji ni ponujeno ustrezno varstvo.

Začetni pozitivni trendi v kolektivnem pogajanju so vedno bolj negativni. Kolektivne pogodbe po vrstnem redu odmirajo, tiste, ki so še, so vedno bolj okrnjene. Razvoja kolektivnega pogajanja ni, pokritost zaposlenih je vedno slabša, iz 100% smo padli na približno 60% zaposlenih, za katere kolektivne pogodbe še veljajo. Članstvo v sindikatih se zmanjšuje, urejanje dela se seli na pogodbe o zaposlitvi med delavcem in delodajalcem, torej med dve povsem neenakovredni stranki. Kljub temu je apatija vedno večja, motivacije za vključevanje v sindikate pa vedno manjša. Običajno jo sproži neposredna potreba posameznika ali skrajna stiska.

SKEI se ves čas upira tem trendom in išče načine prilagajanja organizacije novim izzivom. Vsakokratne, tudi statutarne spremembe, so namenjene iskanju učinkovitega odgovora na izzive, ki se pojavljajo dnevno. Pri tem smo delno uspešni, velikokrat tudi ne. Predvsem je v zadnjih obdobjih pogošati večjo pripadnost organizaciji, večjo pripravljenost za doseganje skupnih ciljev in prevelik individualizem, na vseh ravneh. Krivde za to ni mogoče pripisati le organizaciji, ker gre za splošne družbene, globalne trende, lahko pa pripišemo krivdo sebi, če ne storimo tistega, kar je v naši moči.

Statut SKEI organizacijo temelji na članstvu, njihovi interesi so interesi organizacije. Pri tem statut določa naloge, za katero so odgovorne posamezne oblike organiziranosti, od člana do kongresa SKEI. V idealnem svetu imamo tu tudi odgovora na akcijsko moč SKEI in ob upoštevanju napisanega je resolucija nepotrebna. Ker pa svet ni idealen, se moramo k določenim ravnanjem posebej zavezati.

Da bi dosegli še večjo akcijsko moč, delegati kongresa zahtevamo, da se uporabljajo vse možnosti, ki jih prinaša statut in sicer tako, da se za izvajanje nalog vključuje čim večje število članov. To lahko dosežemo s pravočasnim in natančnim obveščanjem, z iskanjem soglasja in predhodnih mnenj, s širokim potrjevanjem stališč. Bolj kot do sedaj je treba uporabljati možnosti sklicevanja zborov članstva in predhodnega informiranja, po vseh sindikalnih podružnicah. Čim bolj neposredno informiranje mora seči do posameznega člana,

SKEI - Slovenije

da prekinemo občutek odtujenosti od odločitev, čeprav jih sprejemajo njihovi predstavniki. Zbori članstva, izobraževanje za člane, večja pogostost sestankov IO v sindikalnih podružnicah, neposredno odločanje o bistvenih odločitvah, so aktivnosti, ki jih je treba ponekod v celoti obuditi. To seveda zahteva izobraževanje sindikalnih zaupnikov, ki so pri tem neposredni vir informacij. Sindikalizem je zdavnaj prerasel organizacijo izletov in praznovanj, tega se zaveda večina tistih, ki jim je zaupana vloga zastopnikov zaposlenih, članov v podjetju. V prizadevanja in boj je treba vključiti vse članstvo in tudi vsa podjetja kjer smo organizirani, ne pa da se aktivnosti dogajajo v manjšem številu podjetij kjer imamo najbolj zagnane funkcionarje.

Boljša informiranost in neposredna vključenost (ki zahteva veliko truda predvsem z nivoja SKEI in Regij) je osnovni pogoj tudi za večjo akcijsko sposobnost. Član ni opravil svoje naloge, ko je plačal članarino, član je dolžan podpreti svojo organizacijo, ko se postavlja zanj. SKEI bo tudi v bodoče organiziral oblike sindikalnega boja kot do sedaj, kar se od njega pričakuje, vendar pa na način, da ga bodo člani imeli za svojega in ne za SKEI-jevega. To spet predpostavlja visoko mobilizacijo in pripadnost na vseh nivojih. Hkrati pa terja tudi odgovornost. Nihče od nosilcev funkcij, ki ne spoštuje demokratično sprejetih odločitev ne more ostati nosilec funkcije. Zasebni fevdi škodijo ne le organizaciji, škodijo pravicam članov na splošno. Zavedanje tega je zavedanje smisla obstoja SKEI.

SKEI bo v naslednjem kongresnem obdobju za obrambo in obstoj kolektivnega pogajanja moral uporabiti vsa sredstva, ki jih ima na razpolago, vključno s pravico do stavke. Kongres nalaga organom SKEI, da z vsemi močmi brani sistem kolektivnega pogajanja in zaščiti pravice delavcev. Ne le obrani, kolektivno pogajanje je treba razširiti in iz njega narediti standard. V nasprotnem primeru ne bomo zaustavili trenda decentralizacije in neustreznega določanja osnovnih plač. Ni dovolj, da vsi kritiziramo nastalo situacijo, postavili se ji bomo po robu. Od vsakega člana bomo pridobili soglasje za upor, pa tudi za sodelovanje v njem. Od vsakega nosilca funkcij pa zahtevamo aktivno vlogo, spoštovanje sklenjenega in tudi izvajanje sklepov.

Pri vsem tem ne bomo pozabili na zaščito sindikalnih kolegov in jim bomo nudili vso pomoč in podporo v primeru šikaniranja zaradi akcij ali članstva v sindikatu.

Republiškemu odboru in Izvršnemu odboru SKEI Slovenije kongres nalaga pripravo akcijskega programa za izvedbo te resolucije.

Predsednica SKEI Slovenije

Lidija Jerkič, univ. dipl. prav