

Resolucija o spodbujanju in zagotavljanju enakih možnosti žensk in moških

Sindikati, kot socialni partnerji, imamo pomembno vlogo, odgovornost in moč pri spodbujanju in uveljavljanju pogojev za enakost spolov na trgu dela. Zavedamo se, da je področje enakosti široko, da bo od nas zahtevalo delo, ki mora biti kontinuirano. Nadgrajevanje področja enakih možnosti naj postane izziv tudi za sindikate. Pomembno je informiranje, ozaveščanje o problemih in ukrepih, širjenje in spodbujanje primerov dobre prakse, nenazadnje pa tudi sodelovanje in povezovanje z institucijami, ki se ukvarjajo s področjem enakih možnosti. Sindikalni aktivisti se morajo zavedati, da je diskriminacija po spolu v Sloveniji prisotna. Delovati morajo na terenu, se hitro in strokovno vključevati v reševanje problematike, s predlogi in pobudami vplivati na izboljšanje razmer, poudarjati pomen nediskriminacije v podjetjih in lokalnem okolju.

Za doseganje tega cilja je pomembno, da sindikat sprejme ukrepe za zagotavljanje enakih možnosti.

V kolektivne pogodbe je potrebno vnesti določila, ki usklajujejo delovno in družinsko življenje. Razlike med spoloma se pojavljajo v stopnji zaposlenosti, brezposelnosti, plačilu za enako delo, negotovih oblikah zaposlitve,....

Nadzirati moramo izvajanje zakonodaje, ki zagotavlja omejitve delovnih ur, počitka in prostega časa za delavce. V podjetjih, ki so vključena v SKEI se pojavljajo pritiski na zaposlene, da delajo preko vseh omejitev, ki so določene v zakonu in kolektivnih pogodbah. Delodajalci naj upoštevajo, da predvsem ženske poleg rednega dela opravijo še ogromno družbeno koristnega – neplačanega dela. Podjetja, ki so družbeno odgovorna, naj to cenijo in priznavajo.

Ženskam, zaposlenim v negotovih oblikah dela, moramo zagotoviti varstvo pravic, dostojno plačilo in nediskriminatorno delovno okolje.

Sindikat bo sodeloval pri prepoznavanju in sankcioniranju nasilja na delovnem mestu. Za hitrejšo in strokovno delovanje sindikata bomo izobrazili ljudi, ki bodo delovali na področju mediacije, zagovorništva in kot pooblaščenca na področju nasilja na delovnem mestu.

Spodbujali bomo vključevanje žensk v oblike vseživljenjskega izobraževanja. Čas je, da preskočimo ovire in načine razmišljanj o »moških« in »ženskih« poklicih, ki omogočajo vertikalno in horizontalno segregacijo.

Spremljali in spodbujali bomo zagotavljanje minimalnih zdravstvenih in varnostnih standardov na delovnem mestu, s poudarkom na posebnih tveganjih za ženske. Le kakovostno delovno okolje, ki zagotavlja varnost žensk in moških na delovnem mestu, daje možnosti za napredovanje, osebni razvoj in posledično večjo produktivnost. Pomembno je ozaveščati delavke in delavce ter delodajalce, spremljati in odpravljati moramo pojave, ki so ovira za varno in zdravo delovno okolje.

Komisija za ženska vprašanja SKEI bo skušala čim bolj implementirati zadane cilje v realnost. Ni dovolj, da samo prepoznavamo problematiko, usmeriti moramo moči in znanje v zmanjševanje neenakosti na trgu dela. Zavedati se moramo, da je to področje, ki je, tudi za sindikat, zelo pomembno. Naše delovanje mora biti aktivno usmerjeno k delavcem, reševanju njihovih težav in odpravljanju nepravilnosti. SKEI ima za takšno delovanje dovolj znanja, ki pa ga bo v prihodnosti še dopolnjeval.