info skei gorenje

Interno glasilo skei gorenje

Julij 2013 / letnik III

Podpisan socialni dogovor

Po dolgih in napornih pogajanjih je podpisan socialni dogovor med socialnimi partnerji v Gorenju. Zahteve in predlogi obeh strani so bile velike. Sindikalne zahteve so tekle v smeri popravkov tarifnega dela PKP Gorenje in dodatkov za turnsko delo, delodajalske zahteve pa v smeri znižanja števila dni dopusta, znižanju dodatka na delovno dobo in znižanju višine solidarnih pomoči po PKP Gorenje.

Podpisani sporazum ne posega v dosedanje dogovorjene pravice, nadaljevali pa bomo z odpravljanjem plačnih nesorazmerij.

1. Sporazum o ohranitvi delovnih mest kljub težkim gospodarskim razmeram ostaja v veljavi, čeprav ima Gorenje v tem trenutku okrog 300 presežnih delavcev. Uprava si bo prizadevala za njihovo čimprejšnjo polno zaposlitev.

2. Kljub slabim gospodarskim razmeram se je delodajalska stran v pogajanjih za novo kolektivno pogodbo odpovedala predlogu za zniževanje plač. Obe strani si v največji možni meri želita ohraniti socialni položaj zaposlenih, hkrati pa si prizadevata za bolj produktivno porazdelitev stroškov dela.

3. Minimalna izplačana bruto plača za polni delovni čas se poveča na 886,3 EUR, kar pomeni, da delavci odvisno od obdavčitve prejmejo najmanj 624 EUR neto.

4. Najkasneje do 27.6.2013 se dogovori višina 2. obroka regresa za letni dopust (izplačilo pred kolektivnim dopustom). V nadaljevanju bo sprejet tudi dogovor o novoletnem izplačilu.

5. Nadaljuje se z odpravo plačnih nesorazmerij. Potrebno je upoštevati dejstvo, da je zaradi dvigovanja minimalne plače (upoštevanje načela solidarnosti) in vključevanja dodatkov v osnovne plače od leta 2002 dalje, v preteklih letih prišlo do porušenja razmerij med posameznimi plačilnimi razredi, teh razmerij pa ni mogoče popraviti na kratek rok in brez znatnega povečanja mase za plače. Predstavniki Vodstva in Sindikata preverjajo vse konkretne primere domnevnih neskladij in jih bodo v primeru, da gre za dejanska neskladja, sproti odpravljali v okviru možnosti.

6. Obe strani se zavezujeta k doslednemu spoštovanju vseh določil Kolektivne pogodbe in drugih Dogovorov med socialnimi partnerji. V ta namen se z 28.6.2013 imenuje posebna komisija za avtentično razlago Podjetniške kolektivne pogodbe in sprejetih Dogovorov, v katero bodo imenovani predstavniki vseh socialnih partnerjev. Stališča Komisije bodo zavezujoča za vse socialne partnerje.

7. Ob sprejemu letnega plana socialni partnerji vsako leto predhodno sprejmejo tudi dogovor o naslednjih elementih: plačna politika, višina mase za KOP, odstotek oz. masa za napredovanja, regres, novoletno izplačilo, itd.

8. Pristopi se k iskanju optimalne rešitve za Sistem participacije zaposlenih pri uspešnosti poslovanja podjetja.

9. Dosledno se prične uveljavljati sistem letnih razgovorov z zaposlenimi na vseh nivojih o njihovem preteklem delu, delovnih ciljih, možnostih za napredovanje in razvoj njihove delovne kariere, plači ...

10. Še okrepi se redni način komuniciranja z zaposlenimi. V ta namen v Gorenju začenjamo s projektom Krepitev internih odnosov (posodobitev vsebine in vseh oblik komuniciranja). V programih in področjih vodstva najmanj enkrat na četrtletje organizirajo informiranje zaposlenih (zbori delavcev, ...).

11. Obe strani izražata interes po ohranjanju nadstandarda na področju zdravja in oddiha zaposlenih (zajtrk, preventiva, rekreacija, počitniške kapacitete, ...).

12. Obe strani izražata interes za nadaljevanje socialnega dialoga tudi po prenovljeni Podjetniški kolektivni pogodbi.

13. Obe strani bosta tudi po podpisu tega dogovora nadaljevali socialni dialog in si prizadevali za zagotavljanje stabilnih pogojev poslovanja Skupine Gorenje tako z izpolnjevanjem medsebojno dogovorjenih obveznosti kot tudi z ohranjanjem socialnega miru. Obe strani se strinjata, da bi nespoštovanje zavez ali prekinitev dela, ki ne bi bila posledica zakonite stavke SKEI-a, onemogočila izpolnjevanje obveznosti po tem dogovoru in ostalih socialnih sporazumih, sklenjenih med socialnima partnerjema v letih 2012 in 2013.

V časih, ko se okoli nas zapirajo tovarne, je glavno vprašanje in težka naloga pogajalcev, kako ohraniti delovna mesta, dogovorjene pravice in blaginjo zaposlenih in ne ogroziti obstoja podjetja.

VINKO JELIČIČ, član pogajalske skupine SKEI Gorenje

Nada Pritržnik in Aleš Vodovnik.

1. Maj - Graška Gora 2013

Slavnostni govornik Aleš Vodovnik

Šaleško- savinjski sindikati so letos na Graški Gori organizirali že sedemindvajseto srečanje ljudi dobre volje. Na tromeji mestne občine Velenje ter občin Slovenj Gradec in Mislinja so se srečale družine, posamezniki, mladi in stari. Organizatorju je letos bilo še posebej naklonjeno vreme, ki je na praznovanje privabilo večje število udeležencev kot prejšnja leta. Tradicionalno srečanje je namenjeno praznovanju 1. maja-praznika dela, ki ima več kot 120 let dolgo zgodovino. Pri nas ta dan še vedno obeležujemo kot nekaj slovesnega, prazničnega. V tujini ta dan namenijo demonstracijam, da opozorijo na kršitve in krivice, ki se dogajajo zaposlenim. Letošnji slavnostni govornik je bil Aleš Vodovnik, katerega govor objavljamo v nadaljevanju.

V današnji krizi in političnem zaostrovanju razmer obiskanost prvomajskih srečanj postaja vse bolj aktualna, zato bo potrebno pričeti razmišljati o prvotni nameri uveljavitve prvomajskega praznika. Danes z nenehnim zmanjševanjem že pridobljenih pravic lahko rečemo, da človek ne živi zato, da dela, ampak dela zato, da lahko živi.

Letos se je pomlad obotavljala, kot da izsiljuje spremembe. Sedaj je oboje tukaj – pomlad in spremembe, vendar predolga zima ni brez posledic. Brezposelnih je preveč in še več je delavcev na minimalni plači. Najbolj hudo je za mlade ljudi, ki so brez dela in brez jasne perspektive. Najpogosteje delajo le priložnostno in težko si predstavljajo, da je 1. maj praznik na čast delu, ker na svojo občasno »dnino« ne morejo biti ponosni, kot so bili nekdaj delavci ponosni na svoje delovne zmage.

Ni tako bistveno, ali smo v socializmu ali kapitalizmu, odločilno je, ali tisti, ki imajo v rokah vse, mislijo samo nase ali tudi na dobrobit skupnosti. Potrebujemo

sposobne in poštene kapitaliste, a takih najbolj primanjkuje. Delodajalci potrebujejo delavce in obratno, kajti delavci predstavljamo osnovo gospodarstva in brez nas ni gospodarstva.

S tega mesta je bilo že rečeno, da je Vegrad »učna ura kapitalizma«, vendar me skrbi, ali je bila ta učna ura dovolj ali pa bo treba ponavljati cel prvi razred.

Vladna birokracija pogosto ne zna ali noče razlikovati med kapitalisti, ki samo »prečrpavajo« denar na tuje bančne račune, in tistimi, ki ustvarjajo delovna mesta. Pričakujemo, da nova vlada ve,kaj mora storiti! Če bo vztrajala pri ravnovesju med gospodarsko uspešnostjo in socialno pravičnostjo, bo imela našo polno podporo.

Zaradi zadnjih odločitev sodnih oblasti se v sindikatih krepi zaupanje v pravno državo in upam, da bo tudi nova vlada dojela, da se nezakonito ignoriranje sindikalnih pravic ne obnese. Čeprav smo priče obsodbam tajkunov, ki so šli v svojem pohlepu preko trupel, pa si ne smemo delati iluzij, da bodo nosilci neoliberalne politike zlahka popustili, saj je očitno, da so aktivirali močne mednarodne povezave, ki zategujejo Sloveniji vrv okoli vratu.

Toda tudi sindikati smo mednarodno povezani in se ne bomo skrili v mišjo luknjo!

Sprašujem se, kako je mogoče, da je Slovenija od osamosvojitve leta 1991 padla tako nizko, da si niti v sanjah nismo predstavljali vrst pred kuhinjami za reveže, Rdečim križom in Karitasom. Če se bo tako nadaljevalo, bomo kmalu potrebovali tudi varne hiše za okradene in terorizirane delavce. Odgovorni za vse to pa se sprenevedajo in ukvarjajo sami s sabo, kakor da živijo na nekem drugem planetu.

Prvi maj na Graški Gori ni in ne sme biti samo zaradi sentimentalnih spominov. Tukaj se družijo že tri generacije delavcev in prav je, da se med njimi prenašajo tudi zgodbe in izkušnje o sindikalnih bojih. Za Šaleško-savinjske sindikate kot organizatorja prvomajskega shoda je Graška Gora mobilizacija za akcijo. Delavcem nikoli ni nihče ničesar podaril, boj za delavske pravice pa je bil uspešen samo takrat, ko smo bili složni.

Za konec pa še citat JOHNA F. KENNEDYA, ki pove več kot ducat napisanih besed.

KDOR PREPREČI MIRNO REVOLUCIJO, GA NEIZBEŽNO DOHITI NASILNA.

Sindikalni turizem
ponudba za člane SKEI Gorenje

Terme Čatež

TERME ČATEŽ ležijo na nadmorski višini okoli 145 m v dolini na desnem bregu Save ob avtocesti Ljubljana - Zagreb, oddaljene okoli 1,5 km od naselja Čatež ob Savi. Tople vrelce na področju današnjih term so prvič odkrili leta 1797, a jih je 1842 preplavila Sava. Vrelci so bili ponovno odkriti 1854. Čateške toplice so v letih 1924 pričeli urejati v zdravilišče. Pravi zagon pa so dosegli po letu 1963, ko so zgradili prve moderne objekte. Terme Čatež so danes eno največjih slovenskih naravnih zdravilišč s pestro izbiro produktov za vse generacije: atraktivni vodni programi, wellness in zdravstvene storitve, športne vsebine. **V TERMAH ČATEŽ imamo dve počitniški hišici.**

VSE INFORMACIJE IN REZERVACIJE V ZVEZI S KORIŠČENJEM NAŠIH TURISTIČNIH KAPACITET LAHKO DOBITE NA TELEFONSKI ŠTEVILKI SKEI GORENJE 2119.

Terme Olimia Podčetrtek

TERME OLIMIA PODČETRTEK ležijo na nadmorski višini 195 m ob geološki prelomnici v dolini Sotle pod zahodnimi obronki Rudnice. Izvire so uporabljali že v preteklosti, ženske so v njih prale perilo. V začetku 20. stoletja so se prvič pojavile ideje o njihovi uporabi v zdravilne namene, vendar so jih začeli izkoriščati šele v 50. letih 20. stol., ko so na vztrajanje krajevnega župnika M. Strnada vodo s temperaturo 30-37°C iz izvira analizirali in dokazali zdravilne mineralne značilnosti. Pozneje so izdatnost izvirov povečali s 100 do 500 m globokimi vrtinami.

Turistična in zdraviliška dejavnost se je pričela razvijati po letu 1966, ko je Železniško gospodarstvo Ljubljana zgradilo prvi leseni bazen. Leta 1977 so začeli graditi prvi hotel in nato še kopališče z odprtimi bazeni. V letih 1988-1989 so postavili »Atomsko vas« z apartmajskimi bungalovi v slogu kmečkih hiš, kasneje pa še sodoben kopališki kompleks z notranjimi in zunanjimi bazeni ter hoteli. **V TERMAH OLIMIA PODČETRTEK imamo eno hišico.**

Terme 3000 Moravske Toplice

TERME 3000 MORAVSKE TOPLICE so zdraviliški in športno--rekreacijski center. Terme ležijo ob cesti Murska Sobota-Lendava na nadmorski višini okoli 203 m na robu široke panonske ravnine ob južnem pobočju gričevnate Goričke pokrajine. Toplice so se pričele razvijati po letu 1960, ko so pri iskanju nafte na globini 1175 do 1467 m naleteli na 72°C toplo termomineralno vodo. Najtoplejša termalna voda v Sloveniji je v terapevtske namene ohlajena na 36 do 38°C in opredeljena kot natrijevokloridna, hidrokarbonatna, kisla, železova precej karbonizirana mineralna voda. Termalni park obsega 5.000 m^2 vodnih površin z 28 notranjimi in zunanjimi bazeni ter ponuja še druge vodne artrakcije: divjo reko, vodnozračne ležalnike, gejzirje, slapove, vodne in zračne masaže, vodne tokove in tobogane. V sklopu zdravilišča je tudi igrišče za golf, ki se z 18 igralnimi polji razprostira na 50 ha panonskih zelenic in kot naravni park obdaja termalni kompleks. **V TERMAH 3000 MORAVSKE TOPLICE imamo eno hišico.**

Vse naštete objekte lahko člani SKEI Gorenje koristijo skozi celo leto, cene pa so odvisne od termina in zakupa aranžmaja. Možno je tudi obročno plačilo. V vsaki izmed predstavljenih hišic je možno bivanje največ petih oseb. Apartmaji so sodobno opremljeni in nudijo maksimalno udobje in počitek.

Avtokamp Mareda

AVTOKAMP MAREDA se nahaja 4 km severno od Novigrada, ob kilometer dolgi prodnato skalnati plaži, ki ima tudi betoniran del za sončenje. Na plaži so tuši, ter otroško igrišče z igrali. V letu 2013 bodo v kampu Mareda uredili plažo in jo prilagodili predvsem družinam z otroki, ki se bodo lahko kopalni na posebnih mestih z nizko vodo in toboganom. Renovirali bodo sanitarne objekte, po kampu pa bo deloval tudi brezplačni brezžični internet.

Kamp ima v hrastovem gozdu približno 800 parcel. V kampu je 5 sanitarnih enot, ki so prilagojeni tudi uporabi invalidov. Imajo kemični wc in prostor za oskrbo avtodomov. V kampu je tudi restavracija na plaži, bar, plesna terasa in športni center z igrišči za odbojko, tenis, mini golf, nogomet in košarko. V neposredni bližini kampa je trgovina in prodajalna sadja. V času glavne sezone je v kampu organizirana animacija za odrasle (aerobika, večerne zabave, kolesarski izleti) ter mini klub za otroke. **V AVTOKAMPU MAREDA NOVIGRAD imamo deset kamp prikolic.**

Bivanje v prikolicah je možno od meseca junija do septembra, cene pa so odvisne od termina. Možno je tudi obročno plačilo. V vsaki izmed prikolic je možno bivanje največ petih oseb. Prikolice so novejše z urejenim predprostorom v katerem so tudi hladilnik in štedilnik.

V spomin Jelen Zvonetu

V današnjih kriznih časih je opravljanje funkcije delavskega predstavnika izredno težko in nehvaležno. To se vidi tudi po tem, da se nekateri umaknejo, ker ne vzdržijo pritiskov in pogostih stresov na tej funkciji. Zvone nikoli o tem ni niti razmišljal. Vedno je pomagal pri iskanju najboljših rešitev. Ali so bila to pogajanja za pravice delavcev ali priprava izobraževanj ter seveda tudi pri organiziranju družabnih srečanj in izletov za zaposlene.

Ob novici, da ima možnost odhoda v pokoj, je bilo iz njegovih besed razbrati, da bi raje še nekaj časa delal in sodeloval tako pri svojih nalogah na delovnem mestu kot tudi v vlogi sindikalnega zaupnika. Po tehtnem razmisleku se je na koncu odločil, da bo sprejel ponujeno možnost in se upokojil.

Na žalost ga je nepričakovano prehitela in presenetila bolezen, katere se je potihoma bal in nanjo kdaj tudi opozoril, saj je prav tako končala življenje nekaterim njegovim bližnjim. Vsi smo z optimizmom pričakovali dan njegovega dogovorjenega zdravljenja, po katerem bi se na zabaven in šaljiv način poslovili od Zvoneta in mu zaželeli mirno nadaljnje upokojensko življenje.

Žal je usoda hotela drugače in je spremenila tako Zvonetove kot tudi naše načrte.

Zvone, hvala ti za trud, ki si ga vložil za boljše vzdušje in medsebojne odnose med zaposlenimi, hvala za pomoč v skupnem boju za delavske pravice ter organizirana srečanja, na katerih si nas znal razveseliti in povezati v veselo družbo.

SKEI PS Gorenje

Zvone Jelen
1957-2013

Ribolov

19. maja 2013 je ReO SKEI Velenje organizirala 4. regijsko tekmovanje SKEI v ribolovu, ki je bilo na ribniku Mozirskega gaja. Ribiči so tekmovali za najboljše po sektorjih in za najuspešnejšo ekipo v skupnem seštevku. Vedno večja udeležba je dokaz, kako priljubljen je ta šport med našimi člani. Skupno je zmagala ekipa Gorenje servis, ki nas bo zastopala na državnem prvenstvu v Brestanici.

Seznam nagrajencev preteklega žrebanja:

3. nagrada **kapa in majica**

TATJANA JELENKO, IPC

SUZANA POCAJT, PPA

DARJA VUGRINEC, Mekom Plastika

NADA LABOHAR, Mekom Bistrica

2. nagrada **dežnik**

SMILJANA TOPLAK, Arosa mobilia

TOMAŽ KOVAČ, Orodjarna

MAGDA REDNJAK, Servis

MIHAELA JALŠEVEC, Logistika

1. nagrada **jakna**

EDITA AJANOVIČ, KA

JANI ŠPEH, HZPA (na sliki)

Nagradno vprašanje

19. maja 2013 je ReO SKEI Velenje organizirala 4. regijsko tekmovanje SKEI v ribolovu. Ribiči so tekmovali za najboljše po sektorjih in za najuspešnejšo ekipo v skupnem seštevku. Ob katerem ribniku je potekalo tekmovanje?

Med srečne izžrebance bodo podeljene nagrade: 2x jakna skei gorenje, 4x dežnik skei gorenje in 4x majica s kapo skei gorenje. Sodelujejo lahko člani sindikata skei gorenje. Vsak član lahko sodeluje z največ enim kuponom. Izpolnjene kupone oddajte svojemu zaupniku do 30. avgusta 2013.

Ime:

Priimek:

Naslov:

Zaposlen v:

Odgovor:

KAKŠNA BI BILA RAVEN DELAVSKIH PRAVIC BREZ NAS

NE BI IMELI VEČ

- POVRAČILA ZA PREVOZ NA DELO IN Z DELA
- REGRESA ZA LETNI DOPUST
- REGRESA ZA PREHRANO
- DODATKA ZA DELOVNO DOBO
- PLAČANEGA ODMORA MED DELOVNIM ČASOM
- ODPRAVNIN
- NADOMESTILA ZA PRVE TRI DNI BOLNIŠKE ODSOTNOSTI

NIŽJE BI BILE

- NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE IN MINIMALNA PLAČA
- POKOJNINE IN NADOMESTILA ZA BOLNIŠKO ODSOTNOST
- VIŠINE DODATKOV ZA MANJ UGODNE POGOJE DELA

SLABŠE BI IMELI

- POGOJE ZA UPOKOJEVANJE
- UREJENO VARSTVO ŽENSK, MLADIH IN STAREJŠIH DELAVCEV
- UREJENO PODROČJE VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU

IMELI BI

- MANJ LETNEGA DOPUSTA
- DALJŠI DELOVNI ČAS OD 40 UR NA TEDEN
- VISOKO ENOTNO DAVČNO STOPNJO

info skei gorenje; izdaja: skei gorenje ps, Partizanska 12, Velenje; Naklada: 4.500 izvodov; Pripravili: Metka Šprahman, Danijela Stanič in Žan Zeba; Telefon: 03 899 28 31; e-pošta: zan.zeba@gorenje.com; Grafično oblikovanje: AV Studio; Tisk: Gorenje IPC