

Volitve za člane sveta delavcev

Dosedanjim članom sveta delavcev se septembra izteče štiri letni mandat, zato so razpisane volitve 11.09.2013 za člane, ki bodo v svetu delavcev v mandatu 2013-2017. Svet delavcev je v podjetju osrednje delavsko predstavništvo, ki ga delavci volijo neposredno. Pri upravljanju pa lahko sodeluje na pet načinov (pobude in predlogi, obveščanje, skupno posvetovanje, soodločanje, zadržanje odločitve delodajalca).

Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju (Uradni list RS, številka 42/2007) določa, da imajo delavci pravico izvoliti svet delavcev, če je v družbi zaposlenih več kot 20 delavcev z aktivno volilno pravico.

V družbi z več kot 1.000 zaposlenih delavcev se število članov sveta delavcev poveča za dva člana na vsakih dodatnih 1.000 delavcev. V skladu z navedenim v našem podjetju šteje svet delavcev 19 članov, kolikor se jih bo volilo tudi na letošnjih volitvah.

Mandat članov SD traja štiri leta. Pravico voliti predstavnike v svet delavcev imajo vsi delavci, ki delajo v družbi nepretrgoma najmanj 6 mesecev (aktivna volilna pravica).

Svet delavcev lahko ustanovi odbore za obravnavo posameznih vprašanj iz svoje pristojnosti. Pristojnosti odborov sveta delavcev pa določi svet delavcev s poslovnikom.

Svet delavcev ima predvsem naslednje pristojnosti:

- skrbi za to, da se izvajajo zakoni in drugi predpisi, sprejete kolektivne pogodbe ter doseženi dogovori med svetom delavcev in delodajalcem;
- predlaga ukrepe, ki so v korist delavcev;
- sprejema predloge in pobude delavcev in jih upošteva pri dogovarjanju z delodajalcem;
- pomaga pri vključevanju v delo invalidom, starejšim in drugim delavcem, ki jim je zagotovljeno posebno varstvo.

Sodelovanje sveta delavcev in sindikata

Sindikatu je v interesu, da so odnosi med sindikatom in svetom delavcev korektni in aktivni. Sindikat SKEI PS Gorenje je v preteklih letih vseskozi nudil svetu delavcev in soupravljanju podporo in pomoč za njegovo delovanje in zagotovitev kadrov za strokovno delo in pripravo ter izvedbo sej sveta delavcev in njegovih odborov. Odvisno od obravnavane problematike, je pred sejo sveta sklical seje sindikalnih zaupnikov in tako poiskal širša stališča in podporo pri posameznih vprašanjih, ki so bila na dnevnem redu sveta delavcev. Ta praksa je še posebej v uporabi, ko se na svetu delavcev razpravlja o: nočnem delu žensk, o letnem delovnem koledarju, planskih dokumentih in poročilih o poslovanju, o razvoju, organizaciji dela, sistematizaciji delovnih mest, oceni tveganja in podobno.

V času, ko še vedno traja gospodarska kriza in v mnogih družbah zaposlene odpuščajo ter jim zmanjšujejo pravice, smo v

Gorenju tudi zaradi dobrega sodelovanja sindikata in sveta delavcev uspeli obdržati pridobljene pravice po podjetniški kolektivni pogodbi. Uspeli smo speljati nadaljevanje pokojninskega varčevanja za zaposlene, še vedno poteka preventivna rekreacija, ohranjamo tudi družabna srečanja in obdaritve ob praznikih ter najpomembnejše, da ne odpuščamo zaposlenih, kar imamo tudi podpisano v dogovoru o ohranitvi delovnih mest.

Naši kandidati so zaposleni na različnih delovnih mestih, imajo različne stopnje izobrazbe in so različnih starosti, kar je naša prednost in naša moč pri zastopanju in uresničevanju interesov zaposlenih.

Pozivamo VAS, da svoj glas namenite kandidatom naše liste in s tem podprete naša in njihova prizadevanja!

Kandidati **skei** za čl

na volitvah dne, 11. sept. 2013



Broz Tatjana
HZPA



Baručić Suada
SSS



Brezovnik Barbara
KA



Cvjetković Stevo
MEKOM



Krevh Mitja
PPA



Lesnik Branko
MEKOM



Nedić Jasminka
KA



Rakun Stanislav
SSS



Vidaković Ivan
SSS



Vidaković Vinko
MEKOM



Vindiš Betka
SSS



Zeba Žan
SSS

Člane sveta delavcev



Dvoršek Tomo
MEKOM



Kavnik Dalija
KA



Kobal Peter
VZDRŽEVANJE



Krenker Drago
HZPA



Sermežanski Zora
SERVIS



Slemenik Jurij
PPA



Širovnik Boštjan
HZPA



Špoljar Boris
SSS

z glasom **ZA**, podpirate njihova in naša prizadevanja!

skei gorenje

SEDEM DOBRIH RAZLOGOV

kolektivne pogodbe

solidarnostne pomoči

brezplačno pravno svetovanje

brezplačno zastopanje v delovnih sporih

nezgodno in invalidsko zavarovanje

kartica ugodnosti

ugodni krediti