info skei gorenje

Interno glasilo skei gorenje

December 2015 / letnik V

Sindikat SKEI Gorenje: V ospredju skrb za delovna mesta, zdravje zaposlenih in dobre medsebojne odnose

Kaj je najbolj zaznamovalo zadnje mandatno obdobje

Najpomembnejša je bila sklenitev sporazuma o ohranitvi delovnih mest, ter socialnega sporazuma. V Gorenju ni bilo trdih odpuščanj zaposlenih. Potekala so pogajanja za spremembe oziroma dopolnitve podjetniške kolektivne pogodbe. Vsi zaposleni, tako člani sindikata kot tudi nečlani, se zavedamo, da imamo v Gorenju dobro podjetniško kolektivno pogodbo, ki jo je dogovoril sindikat. V okviru pogajanj so se zahteve delodajalske strani nanašale predvsem na nižanje dodatka za delovno dobo, zmanjšanje števila dni letnega dopusta ter nižanje zneskov solidarnostnih pomoči. Udeležili smo se protestnega shoda v Ljubljani, sodelovali v stavki na domu, organizirali zbore članstva na katerih je sodelovala Predsednica SKEI Slovenije Lidija Jerkič. Organizirali smo tudi zbiranje pomoči za območja republik bivše Jugoslavije (Hrvaška, Bosna in Hercegovina, Srbija), ki so jih prizadele poplave katastrofalnih razsežnosti. Zaposleni Gorenja smo tako zbrali 23.459,80 €. Ob napovedi selitve nekaterih delov proizvodnje iz Slovenije, smo vsem članom razdelili majice z opozorilnimi napisi in tako izrazili naše nestrinjanje.

Kako je v Gorenju poskrbljeno za zdravje in varnost zaposlenih

V Sindikatu dajemo poudarek na nadzor dela na področju varnosti in zdravja zaposlenih. Tako smo se uspeli dogovoriti, da imamo za delavce organizirano preventivno rekreacijo. Ker se je zaposleni radi udeležujejo, so v nekaterih oddelkih začeli z izvajanjem telesne vadbe tudi med delovnim časom v želji, da se sčasoma uvede za vse zaposlene. Tudi gostinska enota v svojo ponudbo uvaja prilagojene in zdravju koristne obroke. Zaposleni, ki pričnejo z delom ob 06.00 uri zjutraj, pa dobijo tudi zajtrk.

Za delavce, ki imajo določene zdravstvene omejitve pri opravljanju svojega dela, pa se uspešno dogovarjamo o prerazporeditvah na za to prilagojena delovna mesta znotraj družb Gorenje d.d. in Gorenje IPC.

Skrb za dobre medsebojne odnose

V prvi vrsti je potrebno izpostaviti pripadnost zaposlenih Gorenju, ki še vedno predstavlja pomembno vrednoto. To dejstvo je bilo vseskozi ključno, da je Gorenje sploh lahko obstalo oziroma prebrodilo vse ovire in krize v preteklosti. Ker se prebijamo skozi negotove čase, bo pripadnost podjetju še kako dragocena tudi v prihodnje in menedžment se tega mora zavedati.
S tem namenom se tudi nenehno trudimo in opozarjamo na vzdrževanje dobrih medsebojnih odnosov. Na tem področju smo že veliko naredili, veliko pa je še priložnosti za izboljšanje.
Ker cenimo tradicijo, pri skrbi za zaposlene spoštujemo določene običaje iz naše bogate preteklosti. Tako zaposlene npr. priložnostno obdarujemo ob novem letu, dnevu žena, ob upokojitvi ipd. Še vedno organiziramo športna in kulturna srečanja ter strokovne ekskurzije.
Na pobudo Sindikata smo ponovno organizirali novoletno srečanje zaposlenih Gorenja, ki bo potekalo tudi letos. Dobra udeležba in pozitiven odziv sta potrditev, da so takšni predlogi dobri in je zato potrebno z njimi nadaljevati.

Informiranje članstva

Predvsem se trudimo, da svoje člane čim bolj pregledno in ažurno informiramo o svojem delu oziroma aktivnostih in dosežkih. Redno imamo seje SKEI Konference PS Gorenje, katerih zapisnike objavljamo na oglasnih deskah. Imamo tudi seje po posameznih programih znotraj Gorenja, kjer obravnavamo tekočo problematiko. Na sejah so prisotni sindikalni zaupniki, ki nato prenašajo informacije med članstvo.
Ker smo opazili, da informacije še vedno premalo krožijo ali pa včasih ne pridejo med vse člane, smo se pred leti odločili, da pričnemo z izdajanjem svojega glasila **info. skei.gorenje**, ki praviloma izide najmanj dvakrat letno. V kratkem bomo oblikovali svojo stran na internetnem mediju, kjer bomo še bolj tekoče objavljali obvestila in prispevke. Seveda bi na ta način želeli spodbuditi vse, ki trenutno še niso člani, da se nam pridružijo. Večje število članov pomeni tudi večjo moč in več pravic vsem zaposlenim.

Sporočilo za konec

Sindikat SKEI Gorenje se bo tudi v naprej boril za delovna mesta, zdravo in varno delo ter dobre medsebojne odnose v Gorenju.

Skupaj smo močnejši!
V težavah nisem sam!

Če kdaj, sem prav danes ponosen na celotno ekipo zaupnikov, ki opozarja na nepravilnosti in se pogosto tudi zelo pogumno izpostavlja v dobro vseh zaposlenih.

Ob vsem omenjenem pa sem še posebej zadovoljen z dejstvom, da smo tudi letos z upravo Gorenja dosegli dogovor o izplačilu prejemka zaposlenim ob koncu leta. V našem okolju ni malo podjetij, kjer se o tem nimajo možnosti pogovarjati.

Žan Zeba,
Predsednik SKEI PS Gorenje

V slogi je moč.

Bili smo na protestnem shodu

V soboto, 17. novembra 2012, se je na Ljubljanskem Kongresnem trgu zbralo preko 30000 protestnikov. Tam smo bili predstavniki vseh generacij in družbenih skupin.

Utrinek iz enega izmed izletov v letu 2011.

9. 11. 2012 smo v Gorenju izvedli zbore članstva SKEI

Redno izobražujemo sindikalne zaupnike

Ko so nacisti prišli po komuniste, nisem protestiral, saj nisem bil komunist.
Ko so prišli po socialne demokrate, nisem protestiral, saj nisem bil socialni demokrat.
Ko so prišli po sindikaliste, nisem protestiral, saj nisem bil sindikalist.
Ko so prišli pome, ni bilo nikogar več, ki bi lahko protestiral.

Martin Niemöller (1892–1984)

Nagrajenki preteklega žrebanja:

1. nagrada

2 x TEDENSKI NAJEM APARTMAJA V TERMAH ČATEŽ

Vižintin Anka, SSS (levo) in Hrustel Simonca, MEKOM (desno).

Nagradno vprašanje

Kaj pomeni kratica SKEI?

Med srečne izžrebance bodo podeljene nagrade:

1x tedenski najem apartmaja v Termah Olimia in 2x jakna SKEI Gorenje.

Sodelujejo lahko člani skei gorenje. Vsak član lahko sodeluje z največ enim kuponom.
Izpolnjene kupone oddajte svojemu zaupniku do 10. februarja 2016.

Ime:

Priimek:

Naslov:

Zaposlen v:

Odgovor:

Sindikat Kovinske in Elektroindustrije Slovenije

skei

www.skei-si.com
tel.: +386 (01) 30 00 912

SEDEM DOBRIH RAZLOGOV

- kolektivne pogodbe
- solidarnostne pomoči
- brezplačno pravno svetovanje
- brezplačno zastopanje v delovnih sporih
- nezgodno in invalidsko zavarovanje
- kartica ugodnosti
- ugodni krediti

Pomoč ljudem prizadetim v poplavah leta 2014

Nagrajujemo naše člane

4 ASI

Apeliramo na člane sindikata SKEI, da majice, ki ste jih prejeli nosite v službi na delovnem mestu. Sodelavcem, ki niso v sindikatu želimo potrkati na vest, da smo skupaj lahko še močnejši. Zato tudi pričakujemo, da okrepijo naše vrste.

Navijamo za naše rokometaše

v težavah nisem sam
lažje si izborim svoje pravice
skupaj smo močnejši
imam kolektivno pogodbo

Želimo vam vesele praznike
in srečno novo leto!

skei

sindikat kovinske
in elektroindustrije Slovenije
gorenje poslovni sistem
Partizanska 12, 3503 Velenje

DELAVSKA HRANILNICA VAŠA HRANILNICA !

Spoštovane članice in člani sindikata SKEI podjetja Gorenje !
Res je bilo lepo sodelovati z vami,
Enaka so naša pričakovanja tudi v bodoče,
Čeprav napovedi niso rožnate,
Ne mislimo za vas, spremeniti ugodnih pogojev poslovanja,
Ostali bomo zvesti vašim pričakovanjem in prijazni v teh časih.

Nudili vam bomo najcenejše plačevanje položnic,
Odprtim osebnim računom **bomo računali najnižji strošek vodenja,**
Varčevanje **»depozit«** vam bo omogočalo do **1,50 % obrestno mero,**
Obrestna mera za **pokojninsko varčevanje**, pa bo kar **4,00 %.**

Lahko boste najeli **ugodne gotovinske kredite do 120 mesecev,**
Enako ugodni bodo tudi **stanovanjski krediti do 360 mesecev,**
Trudili se bomo, da bomo ostali vaša najboljša banka,
Odločitev bo vedno vaša in zagotovo pravilna.

2016 !

Oglasite se v naši poslovni enoti:
Velenje, Šaleška 20, tel.: 03 620 93 90,
vsak delovni dan od 8.30 do 17.00 ure.

info skei gorenje; izdaja: skei gorenje ps, Partizanska 12, Velenje; Naklada: 4.000 izvodov; Pripravili: Metka Šprahman, Danijela Stanič in Žan Zeba; Telefon: 03 899 28 31; e-pošta: zan.zeba@gorenje.com; Grafično oblikovanje: AV Studio; Tisk: Gorenje IPC