

ZAKAJ POTREBUJEMO SINDIKAT?

ZAKAJ SE DELAVCI ORGANIZIRAMO?



Kakšne težave imamo delavci na delovnem mestu?

- Diskriminacija
- Pomanjkanje spoštovanja
- Nizke plače
- Malo ali nobenih možnosti napredovanja.
- Šikaniranje pravic posebnih kategorij delavcev
- Manipulacija nadrejenih
- Večanje obremenitev na posameznega delavca / manjšanje števila zaposlenih
- Brez glasu pri odločanju
- Nezanosljivi delovni pogoji





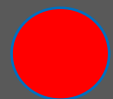
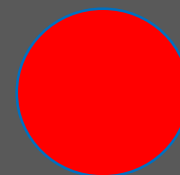
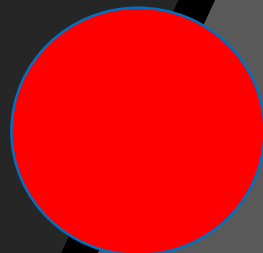
- Obrniti se direktno na nadrejenega, če želite izvedeti, ali je mogoče vaše težave rešiti;
- se pritožiti glede tega;
- se obrniti na državno institucijo za vložitev tožbe (npr. inšpektorat za delo);
- obiskati nevladno organizacijo ali skupnostno organizacijo;
- Odnehati / Odpovedati (službo)

Kako lahko individualno rešujemo težave na delovnem mestu?

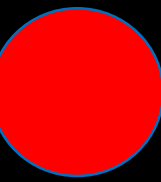


- Nadrejenemu ni treba poslušati delavca.
- Izboljšave so lahko kratkoročne.
- Sodni postopki lahko trajajo več let.
- Odpoved ne odpravlja težave na tem delovnem mestu in malo je verjetno, da bo delavec hitro našel drugo službo; in če najde novo službo, se bo verjetno slej ko prej znašel v podobni situaciji.
- Delavec ni del rešitve ...

Kaj so slabosti individualnega reševanja težav?



Zakaj je potrebno kolektivno reševanje problemov? Kakšne so prednosti in kaj to pomeni za sindikalno organiziranje?

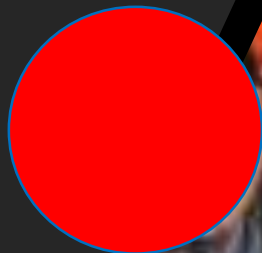


• Sindikati delavcem omogočajo resnično moč na delovnem mestu: organiziranje sindikata pomeni, da delavci stojijo skupaj in sodelujejo, da bi spremenili svoje delovno mesto.

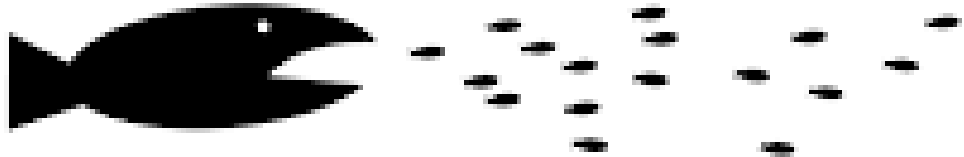
- Za razliko od nevladnih organizacij in skupnosti delavci sindikatov izberejo svoje vodstvo in organizirano sodelujejo pri doseganju skupnih ciljev – imajo skupni interes. Niso prikrajšani zaradi drugih interesov.

- Sindikati so najboljši način, da delavci zahtevajo večji delež sadov svojega dela. Ustanovitev sindikata pomeni, da se lahko delavci z vodstvom pogajajo o pogodbi, ki določa plačo, pravice in dolžnosti oz. delovno razmerje ter o spremembah in izboljšavah.

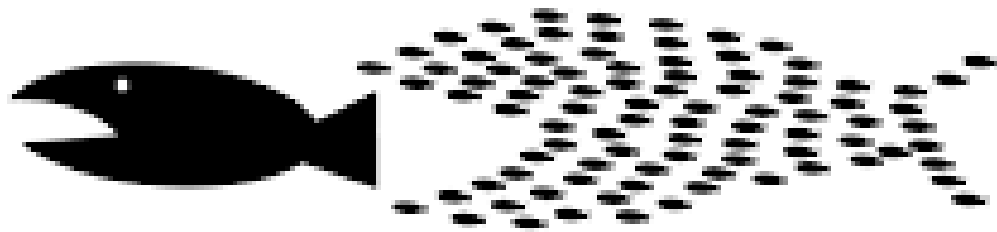
- Sindikat je orodje delavcev, ki predstavlja sogovornika v vzpostavljenem dialogu z delodajalcem. Brez sindikata ni dialoga, temveč enostranski diktat.



S kakšnimi ovirami se soočamo pri organiziranju in kako jih lahko kolektivno presežemo?



DON'T PANIC,

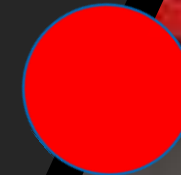


ORGANISE!

- Strah do maščevanja s strani delodajalca
- Pomanjkanje znanja o sindikalnem organiziranju in delovanju
- Občutek brezupnosti: dvom, da se stvari lahko resnično spremenijo
- Delavci so pogosto izolirani in očitno ne vidijo skupnih interesov s kolegi na delovnem mestu.




Organiziranje na delovnih mestih, pridobivanje članstva in cilji

- Pritiski v delovnem okolju so postali že praksa (produktivnost, kredibilnost, profit)
- Sindikati po vsem svetu so trenutno v vse slabšem položaju, v težkem položaju, soočajo se z upadom članstva in s padanjem njihove moči, tudi zaradi pomanjkanja organiziranja od spodaj navzgor.
- Ker sindikati izgublajo svojo moč, je ogrožen tudi socialni dialog.
- Delavci se soočajo s pritiskom na njihov položaj po vsem svetu.
- Če hočemo preusmeriti ravnovesje moči, potrebujemo analizo sektorja/industrije, ali posamezne situacije/podjetja
- Moramo biti strateški.
- Organizirati se moramo.
- Imeti moramo jasne zahteve oz. cilje za preusmeritev ravnovesja: delavec/kapital.





Članstvo v sindikatih po svetu

-  Non-union workforce
-  Non-ITUC union membership
-  ITUC membership