



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA VISOKO ŠOLSTVO,
ZNANOST IN TEHNOLOGIJO**

URAD RS ZA MEROSLOVJE

Tkalska ulica 15, 3000 Celje

T: 03 428 07 50

F: 03 428 07 60

E: gp.mirs@gov.si

www.mirs.gov.si

**Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
Direktorat za delovna razmerja in pravice iz dela
G. Peter Pogačar, generalni direktor
Kotnikova 5**

1000 Ljubljana

Številka: 641-6/2010/15

Datum: 3. 9. 2010

Zadeva: Ugotavljanje alkoholiziranosti na delovnem mestu

Spoštovani,

zasledili smo, da se preverjanje alkoholiziranosti na delovnem mestu v praksi izvaja, kljub temu, da postopek preizkusa alkoholiziranosti delavcev v obstoječi delovno-pravni zakonodaji ni ustrezno definiran. Iz tega razloga vam kot organ, pristojen za področje merjenj v Republiki Sloveniji, v nadaljevanju podajamo kratko strokovno razlago problematike povezane s tem vprašanjem.

Želeli bi opozoriti na dejstvo, da imajo v skladu z Zakonom o meroslovju (ZMer) in na njegovi podlagi sprejetimi podzakonskimi akti, verodostojno dokazno vrednost v postopkih pred upravnimi in pravosodnimi organi samo rezultati meritve izvedene z merilom, ki ima veljavno odobritev tipa in veljavno overitev. Omenjene zahteve na področju merjenja koncentracije etanola v izdihanem zraku izpolnjujejo le etilometri. Področje merjenja etanola v izdihanem zraku je podrobneje urejeno v Pravilniku o meroslovnih zahtevah za etilometre (Ur. l. št. 12/02).

Poleg etilometrov, ki so v skladu z ZMer zakonska merila, obstajajo na področju merjenja oziroma indikacije etanola v izdihanem zraku tudi merila, ki niso predmet ZMer in ustreznih podzakonskih aktov (indikatorji – npr. alkotest). Glavna prednost indikatorjev je njihova cena in hitrost merjenja, vendar točnosti rezultatov merjenja ne moremo popolnoma zaupati.

Indikator namreč:

- ne izključi vpliva ustnega etanola, do katerega pride zaradi zaužitja hrane, kajenja, bolezni itd. in privede do napačnih meritev;
- ne izvede temperaturne kompenzacije, kar pomeni, da pri nižjih temperaturah izmeri višje vrednosti od resničnih, pri višjih temperaturah pa obratno;
- indikator opravi meritve samo v enem ciklu (ena meritve), medtem ko etilometer v štirih ciklih po dve meritvi - na dveh senzorjih (osem meritev);
- indikator alkohola ne dokumentira rezultatov meritve, medtem ko etilometer to opravi v obliki izpiska z merilne naprave.

Glede na dejstvo, da ima postopek ugotavljanja vsebnosti etanola v izdihanem zraku lahko za delavca tudi težje posledice, menimo, da ne sme biti izveden le na osnovi merilnega rezultata pridobljenega z indikatorjem alkohola. Indikator je primeren za hitro ugotavljanje prisotnosti

alkohola, za pridobitev verodostojnega rezultata pa je meritev potrebno izvesti z etilometrom. Na uradu smo mnenja, da bi moral biti delavec vsaj poučen o tem, da je bila meritev izvedena z indikatorjem in da lahko zahteva, da se meritev opravi z ustreznim zakonskim merilom.

Pozivamo vas, da ob naslednjih posodobitvah delovno-pravne zakonodaje upoštevate zgoraj navedena dejstva, ki se nanašajo na ugotavljanje alkoholiziranosti na delovnem mestu.

V primeru, da potrebujete dodatna pojasnila ali imate dodatna strokovna vprašanja s področij, ki so v pristojnosti Urada RS za meroslovje, smo vam z veseljem na voljo.

S spoštovanjem,



Vročiti:

- naslovníku

V vednost:

- Inšpektorat RS za delo, mag. Borut Brezovar, glavni inšpektor RS za delo, Parmova 33, 1000 Ljubljana