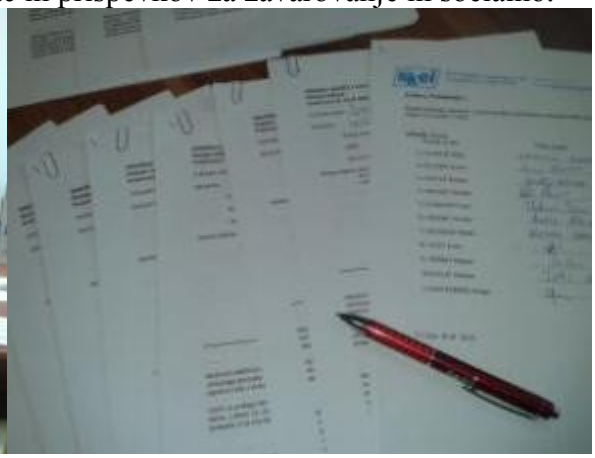
Sindikat kovinske in
elektroindustrije Slovenije
Regijski odbor Celje

REO CELJE
Gledališka 2
3000 Celje

O dogajanju v regiji
V letu 2014

Že takoj s prehodom v mesec januar s tem pa v novo poslovno leto 2014 smo nadaljevali z reševanjem še odprtih zadev iz preteklega leta, ki je bilo za regijsko organizacijo zelo naporno in glede na dogajanje na terenu dodobra zaznamovano z dogodki in dejanji v podjetjih, ki so vplivali na zaposlene. Vsi pa so povezani z nadaljevanjem postopkov, ki jih je pustila globoka gospodarska, družbena in moralna kriza, ki se med drugim odraža tudi s zapiranjem ali propadanjem številnih podjetji in družb. Tudi v naši regijski organizaciji je tako posledično bilo zaznamovano z številni padci dobrih podjetji od stečajev , likvidacij do postopkov prisilnih poravna s tem pa v odpuščanju velikega števila zaposlenih in izgube zaposlite za marsikaterega starejšega delavca v odprto trajnejšo brezposelnost, kar v strukturi odraža in pove, da so se zapirala podjetja z tradicionalno dejavnostjo delovno intenzivnih panog v kovinski industriji, kjer so bili množično zaposleni industrijski delavci starejše populacije ki bodo še težje našla nove zaposlitve in delovna mesta Zavedajoč se tega, smo tako lahko pričakovali še eno dokaj nestabilno in težko leto 2014, ki s je vsekakor odražalo tudi v našem sindikalnem delu, ki je poleg zgoraj naštetih problemov kot tudi njihovega odpravljanja v glavnini bilo usmerjeno v pomoč pri zagotavljanju osnovnih pravic zaposlenih in doslednemu izvajanju delovno pravne zakonodaje ob upoštevanju zakonov kot so ZDR-ja, ZVZD-1, ZSDU in pa KPD in PKP. Dodatno pa je še naprej čutiti po določenih podjetjih, večje pritiske po še dodatnem zmanjševanju že tako okleščenih pravic zaposlenih preko raznih dejanj in pristopov tudi do zlorabe oz. neupoštevanja delovno pravne zakonodaje in določil KP ali ignoriranje le teh.

V mesecu januarju smo tako nadaljevali z postopki spremljanja in zaključevanja postopkov v zvezi z vodenjem stečajnega postopka v sindikalni podružnici podjetja Heledis Celje, kjer so bili zaposleni naši člani tako tisti, ki so podjetje zapustili že prej do tistih, ki so bili na dan stečaja še zaposleni a brez izplačila plačila plač in prispevkov za zavarovanje in socialno.



(V pisarni regijske organizacije pri izpolnjevanju in prijavljanj terjatev za sodišče in jamstveni sklad)

Vse postopke v zvezi s stečajem, ki so bili pomembni smo v nadaljevanju reševali enotno za vse zaposlene preko sekretarja regijske organizacije do stečajnega upravitelja. Skupaj smo v podjetju tako sklicali sestanke, pomagali upravitelju podati želene potrebne in ustrezne podatke in informacije o dogajanju v podjetju v zadnjem letu delovanja. Preko stečajne pisarne smo tako uspeli za vse zaposlene med drugim pridobiti dovolj ustreznih podatkov in informacij, da smo lahko za vse zaposlene pripravili vse potrebno za vlaganje pisnih terjatev za sodišče in za jamstveni sklad. Nam je pa upravitelj potrdil, da je bil v podjetju v zadnjem obdobju delovanja veliki nered in nepreglednost poslovanja na kar smo skupaj z zaposlenimi sumili in ustrezne informacije podali tudi ustreznim organov. Vsi zaposleni so ob obisku novinarjev podali javno zahvalo regijski organizaciji za opravljeno delo predvsem pa skrb za zaposlene v času največje agonije in težav v katere so bili pahnjeni. Tudi med samim letom so se zaposleni še večkrat oglasili v sindikalni pisarni ReO Celje in opravili različne razgovore, tistim, ki je uspelo najdi druge zaposlitve pa so prišli poiskati osnovne informacije o delovno pravni zakonodaji in pravicah zaposlenih (plače, delovni čas,).

(Zadnja skupina zaposlenih podjetja)

Intenzivno smo nadaljevali že takoj v začetku leta in naprej v februarju reševati nastalo zapleteno situacijo tudi v podjetju sindikalne podružnice Emo-ETT Celje, saj smo zadnji dan v tednu iztekajočega leta ugotovilo na sestanku pri direktorju, da pri zapiranju podjetja-likvidacije podjetja le ti niso primerno vodeni oz. obrazloženi in da so se na koncu postopka pojavili za nas čisto novi problemi, ki bi lahko po izteku odpovednih rokov na že podane odpovedi lahko prišlo do velike napake in oškodovanja zaposlenih. Čeprav je podjetje z uradnim postopkom preko lastne odvetniške hiše speljala postopke in o tem konec leta obvestila tudi sindikat v podjetju in regiji, smo po ponovnem pregledu in preverjanju informacij ugotovili, da bi lahko v mesecu januarju morebiti prišlo do hude napake pri zaključevanju postopkov in pravilnosti podajanju odpovedi. Zato sta predsednik in sekretar takoj posredovala z 2 pisnima dopisa na vodenje celotnih postopkov in možnosti oškodovanja zadnje skupine zaposlenih v kateri so bili po zakonu zaposleni iz zaščitenih kategorij (starejši, invalidi…) zato smo tudi zahtevali od vodstva podjetja takojšen sklic izrednega sestanka kot tudi še zlasti podajanju in obravnavanju dodatnih pravnih mnenj z pravnimi zastopniki podjetja. Po večjih sklicanih skupnih sestankih smo ocenili, da je sindikat podal pravilne ocene in opozorila na možne zaplete. O vsem smo na sklicanih sestankih v proizvodnji hali obveščali tudi vse zaposlene. Na koncu je podjetje moralo preklicati vse že podane pisne odpovedi in do nadaljnjega (do pravilnega vodenja zaključkov vseh postopkov likvidacije) nazaj zaposliti 10 delavcev, ki so tako še ostali zaposleni in ohranili socialni status. V delovnem razmerju je ostal tudi naš predsednik g. Vili za katerega regijska organizacija ni podala soglasja za odpoved pogodbe. Zato so se po novem letu preostali člani povezali na regijsko organiziranost. Še naprej pa spremljamo vodenje vseh ostalih postopkov v podjetju se je pa z delovanjem novega podjetja Emo- Novum povečal obseg del in naročil

tudi za zaposlene delavce, ki smo jih uspeli obdržati v podjetju z preklicem odpovedi pogodb. Tudi skozi celotno leto smo spremljali preko svojega sindikalnega zaupnika stanje v podjetju, tako tistih zaposlenih, ki so ohranili zaposlitev do zaposlenih v novem podjetju, ki sedaj niso sindikalno organizirani se pa že srečujejo z tekočimi problemi. V primeru, da se bodo sindikalno organizirali pa jim bomo preko svojega zaupnika to tudi omogočili in jim nudili celoten strokovno in pravno svetovanje vsaj pri zaščiti osnovnih pravic kot je npr. delovni čas.

Zelo aktivno je bilo tudi v podjetju sindikalne podružnice Novem-Ložnica, ki se ni začelo ravno po planu in načrtih. Zaradi manjšega zamika pri zagonu novega produkta, kar je pomenilo manj dela od predvidenega planiranega smo na večjih sklicanih skupnih sestankih po predhodnem dogovoru skupaj med direktor podjetja in predsednik sindikata predstavili situacijo in skupne rešitve za nastalo situacijo. Tako smo za zaposleno skupino organizirali skupni sestanek, kjer so bila s strani zaposlenih podana vprašanja, pobude in predlogi in na katera so se skupaj podali odgovori predvsem pa predlogi za rešitev nastale situacije. Zaposleni so takšno vrsto in način obveščanja pozdravili kot edino pravilna in korektna. Vsi predvideni ukrepi pa so se kmalu preklicali saj je bilo dovolj naročil in dela za vse zaposlene. V tem obdobju je bil sklican tudi zbor vseh zaposlenih v podjetju, kjer je bilo predstavljeno oz. podano celotno dogajanje skupaj z aktualnimi informacijami iz sklicanih sestankov med socialnimi partnerji do poslovanja in predstavitvi plana za tekoče leto.

(Utrinek iz skupnega sestanka z zaposlenimi)

(Utrinek iz sklicanega zbora zaposlenih)

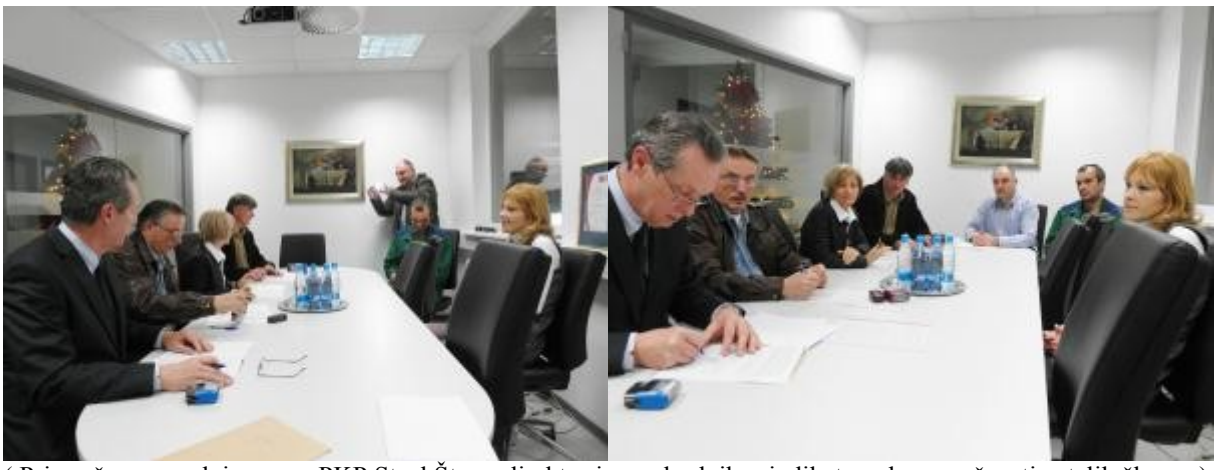
Sklicani je bilo več sestankov IO sindikalne podružnice, kjer smo konec meseca marca bili obveščeni, da bo podjetje sprejemalo novi Akt o sistemizaciji delovnih mest saj je do sedaj veljavni star že več kot osem leti in ne odraža več dejanskega stanja zaposlovanja po delovnih mestih in zahtevnosti le teh. Zato smo sprejeli sklep, da bomo v mesu aprilu začeli z obravnavanjem predloga novega akta in pripravo pisnega odgovora in mnenja do dokončne uskladitve in sprejetja. Že v uvodu pa je predsednik sindikata podal oceno, pričakovanja in mnenje, da gre za sprejemanje ključnega dokumenta v podjetju, ki bo pomembno vplival na delovanje v bodoče zato pri sprejemanju ne bomo hiteli. Kar smo obvestili tudi vodstvo podjetja. S sestanki smo zato nadaljevali v naslednjih mesecih.. Tudi letos smo se na osmi marec dan žena, z majhno pozornostjo obrnili na vse naše zaposlene članice in jim zaželeli vse najboljše. V podružnici je bilo med letom sklicanih več sej organa IO sindikata, kjer smo sproti obravnavali tekočo problematiko in reševali odprte probleme zaposlenih. V drugi polovici leta smo tako sprejeli tudi novi interni Akt o sistemizaciji delovnih mest v podjetju, ki je pomenil tudi temelj in pripravo za nove zaposlitve, ki se bodo dogajale v letu 2015. Do konca leta je bil sklicanih še več zborov zaposlenih, kjer jim je bilo predstavljeno tekoče poslovanje in dogovori socialnih partnerjev v podjetju. Z podpisanim aneksom smo podaljšali veljavnost PKP še za leto 2015. Opravili zaključek leta za vse zaposlene v podjetju.

V sindikalni podružnici Odelo-Saps Prebold smo imeli sklicanih več sestankov med upravo podjetja in člani IO sindikalne podružnice. Obravnavali smo tekočo problematiko v podjetju, ki tarejo zaposlene še zlasti pa reševali tekočo problematiko dnevnih problemov, ki se izpostavljajo in reševanju nerealiziranih odprtih zadev. V podjetju je tako ostalo še odprta ne realizacija dviga vseh osnovnih plač v podjetju po KP dejavnosti za leto 2013. Direktorju podjetja smo izročili pisni dopis z obrazložitvijo in zahtevo za realizacijo. Odgovor podjetja je bil vse prej kot ciničen izgovor in izmikanje odgovoru in realizaciji. Direktor je podal predlog, da se morajo z zadevo seznaniti in bodo podali odgovor za realizacijo zahtevka. Na naslednjem sestanku je bilo s strani podjetja oz. direktorja za finance predstavljeno, da podjetje ne vidi potrebe po dvigu plač po KP in da so le te že sedaj dovolj primerne in visoke in predlagal, da bi to temo prestavili na naslednji sklican sestanek, ko bodo znani že tudi ostali podatki iz poslovanja v preteklem letu zato se je podjetje oz. direktor zavezal, da bodo na naslednjem sestanku podali odgovor in predlog kako realizirati dvig plač.
Člani IO sindikata pa smo zato na sestanku direktoruj predlagali in ga opozorili, da bi lahko zaposlenim del ustvarjenega dobička iz poslovanja preteklih let (2011,2012, 2013) na simbolni ravni razdeli zaposlenim, ki so k temu dobičku tudi največ prispevali. Zato smo podali pisni predlog z pobudo za sprejetje dogovora o udeležbi zaposlenih pri dobičku na podlagi veljavnega zakona ZUDDob- Ur.I. RS, št. 25/08. Direktor podjetja in financ sta podala odgovor, da podjetje na koncu leta izplača zaposlenim nagrado, ki pa je vezana na več parametrov… takoj pa smo jih opozorili, da verjetno to ni isto oz., da so pri takšnem načinu izplačila lahko npr. oškodovani zaposleni, ki so podjetje zapustili v vmesnem obdobju. V tem obdobju je sekretar kot predsednik podružnice in namestnik predsednika podružnice kolega Paunovič na večjih sklicanih sestankih z vodjo kadrovske službe kot tudi direktorjem podjetja reševali spor oz. vodenje disciplinskega postopka s strani podjetja proti njim, kar smo v sindikatu izpostavili kot poskus podjetja, da tako vpliva na našega člana in zaupnika in se ga hoče na takšen način tudi na daljši rok znebiti ali pa ga prisiliti, da ne opravlja delo sindikalnega zaupnika. Zato sva direktorju ponovno predstavila dejansko situacijo in poglede na vodenje postopkov in predlagali, da se prekliče sprejeti ukrep za našega sindikalnega zaupnika kolega Paunoviča. Direktor je podal obljubo, da bo zadevo ponovno v celoti preuči skupaj z kadrovsko službo in bo v roku podal pisni in ustni odgovor. Podjetje smo ponovno opozorili, na način zaposlovanja novih delavcev preko agencije, kjer jim nenehno na krajši rok podaljšujejo zaposlitve in zahtevali, da podajo obrazložitve zakaj vodijo takšno zaposlovanje in kako to vpliva na zaposlene. Tudi v naši sindikalni podružnici smo se v mesecu marcu ob prazniku dneva žena spomnili na naše zaposlene članice in jim čestitali z pozornostjo. Tudi v drugi polovici leta smo z upravo imeli sklicanih več skupnih sestankov, kjer so iskali primerne rešitve za odpravo problemov delovanja sindikalnega organiziranja. Še zlasti izvoljenega predsednika v podružnic, kje je podjetje še naprej onemogočalo njegovo delovanje, pri vzpostavljanju neposredne komunikacije z zaposlenimi v podjetju, ki pomeni tekoče predvsem pa hitro in usklajeno reševanje problemov. Konec leta smo kot organiziran socialni partner v podjetju predlagali in podali tudi pisni predlog za delitev dela dobička med zaposlene, ki so ga tudi z svojim trdim delom med letom ustvarili zaposlenimi. Žal smo se morali z zaposlenimi srečevati izven podjetja, kjer smo analizirali stanje in se pogovorili o različnih temah , ki tarejo zaposlene.. (starejši delavci, uvajanje visokih norm za zaposlene, agencijski delavci, analiza stanja slabih odnosi med zaposlenimi še zlasti vodilnih do zaposlenih in posledično prenos informaciji…). Organ IO je zato sprejel nekatere odločitve , ki bodo pomenile nov pristop in delovanje organizacije do vodstva podjetja, kjer bomo morali uporabiti vsa pravna sredstva, ki so nam na razpolago, vključno z zunanjimi organi nadzora in ostalimi inštitucijami, ki bodo opravljale preglede in izvajale nadzor nad izvajanjem zakonov.

Tudi na lokaciji sindikalne podružnice konference Štore je bilo dogajanje v letu 2014 polno dogodkov in aktivnosti po njihovih podružnicah. Tako je bilo v podružnici Valji, Isi Center Štore opravljenih nekaj sestanek med upravo podjetja oz. direktorjem in pa IO sindikata, kjer so obravnavali tekočo problematiko poslovanja podjetja in obsega naročil za naprej, izteka dolžine koriščenja Aneksa k PKP o delovnem času. Sklican je bil tudi zbor vseh zaposlenih v vseh treh podjetjih, kjer so predstavili aktualno stanje in ocene pričakovanja poslovanja podjetji. Člani so se udeležili letne sklicane seje skupščine konference SKEI Štore.

(Utrinek iz seje IO sindikalne pod. Steel)

Tudi v sindikalni podružnici Stell Štore je bilo med letom sklicanih več sestankov IO podružnice, kot tudi z upravo podjetja, kjer so obravnavi tekočo problematiko in stanje v podjetju. V podjetju je bilo speljano tudi več mesečno pogajanje med socialnimi partnerji, ki je pomenil zaključek uspešnih pogajanj za sprejetje nove PKP v podjetju. Na sestankih IO je bil prisoten tudi predsednik lokacije konference kolega Hribernik, ki je tudi bil imenovani in je sodeloval kot član komisije za pogajanja pri sprejetju nove KPD na republiški ravni. Na sklicanih sejah organov sindikata SKEI Steel v pogajanjih za sprejetje nove PKP je sodeloval tudi sekretar skupaj z predstavniki sindikata neodvisnosti, ki je organiziran v podjetju. V sredini leta je bila izpeljana oz. izvedena sindikalna ekskurzija. V sindikalnih podružnicah na lokaciji so se simbolno spomnili vseh zaposlenih članic in jim čestitali ob prazniku žena. Organizirano je bilo tudi srečanje na športnih dejavnostih. Izpeljan je bil turnir malega nogometa na lokaciji podružnic konference in pa ribiško tekmovanje. Udeležile so se ga ekipe članov iz vseh sindikalnih podružnic. Vsa srečanja pa so pomenila prijetno druženje in spoznavanja članov iz različnih sindikalnih podružnic na lokaciji konference SKEI Štore.



(Pri svečanem podpisu nove PKP Steel Štore, direktor in predsednika sindikatov ob navzočnosti ostalih članov)

V sindikalni podružnici Unior Zreče je bilo opravljenih nekaj sestanek med sindikalnimi predsedniki , kjer so obravnavali tekočo problematiko podjetja od poslovanja posameznih divizij in spremljanja rezultatov in prodaje podjetja kot celote, ki ga je sprejela država. Predsedniki so odločili, da bodo budno spremljali vse nadaljnje predlagane postopke in predloge. Še zlati preko novega voljenega Sveta delavcev v podjetju, kot tudi novo imenovanih oz. izvoljenih članov v NS delniške družbe. V tem obdobju je prišlo tudi do manjšega nerazumevanja pri tolmačenju in opravljanju prioritetnih nalog organov delavskega soupravljanja v podjetju na relaciji sindikati- svet delavcev. Zato je sindikat SKEI in predsednik pripravil in podal pisno mnenje in obrazložitev (delovanje delavskih organov in

njihovih odgovornih..) in ga posredoval predsedniku sveta delavcev. Vse v korist ustrezne razlage in rešitve situacije. Pri razlagi in pripravi dokumentov sta sodelovala predsednik in sekretar SKEI-ja. Dokument so podprli tudi vsi ostali sindikati v podjetju. Sekretar je pripravil več pisnih mnenj in odgovor na izpostavljene vsebine, ki jih je obravnavalo podjetje. Zato smo podali več uradnih odgovor na predlagane in pripravljene interne pravilnik, ki so bili tudi upoštevani. Sklicani so bil tudi sestanki IO sindikalne podružnice Sip Šempeter in Sveta delavcev z upravo podjetja preko zbora zaposlenih.
Na nivoju regije so bile sklicane seje vseh organov kot ključe pa Nadzornega odbora, Izvršnega odbora in Regijskega odbora. Seje so bile sklicane po potrebi in glede na čas.
V začetku leta je bila tako na regijski organizaciji sklicana seja Regijskega odbora, kjer smo med drugim obravnavali podane kratke informacije o aktualnem dogajanju v regiji in v panogi v nadaljevanju seje pa je bi organiziran oz. je potekal obvezen izobraževalni seminar na temo načini in vodenje finančno materialnega poslovanja v neprofitnih organizacijah in sindikatih. Udeležili so se ga vsi predsedniki sindikalnih podružnic, člani NO regijske organizacije povabilu pa se je odzval tudi sekretar za finančno in materialno poslovanje pri SKEI Slovenije kolega Cvar, ki je v nadaljevanju seminarja izmenjal mnenja in izkušnje pri delu v podružnicah. Predstavljena je bila celotna tema tega področja kot tudi vse zakonske spremembe, ki so se zgodile v preteklem letu, predstavitev vsebine in pripravo materialov pa je opravila in vodila priznana davčna svetovalka na tem področju ga. Gominšek, ki je predavanja opravila odlično in poučno za vse udeležence na koncu pa odgovarjala na vprašanja udeležencev, saj smo bili ravno v času priprav in oddajanja letnih poročil za preteklo leto 2013 in pripravo planov za leto 2014.

(Prisotni udeleženci na izobraževalnem seminarju v uvodnem del predstavitve dnevnega reda g. predavateljice)

(Izročanje simbolnega spominskega darila in zahvala za delo v sindikatu s strani predsednika kolega Jazbeca)

Na koncu smo se v imenu regijske organizacije zahvali tudi našim aktivnim članom oz. predsednikom za opravljeno preteklo delo, ki so ga izgubili ob zaprtju podjetji za enega člana pa ob njegovi upokojitvi saj je v zaslužen pokoj odšel naš dolgoletni aktivni član, ki je opravljal vrsto funkcij, tako v podružnici lokacije Štore, na regijski organizaciji in bil član republiških komisij kolega Kocman Vojko. Ob tej priložnosti jim je predsednik regijske organizacije kolega Jazbec v znak zahvale podelil simbolno spominsko darilo in podal zahvalo za opravljeno delo. Tudi konec leta je bila sklicana seja regijskega odbora, kjer smo v prvem delu obravnavali tekoči problematiko v podjetjih in podružnica. Glavnino pozornosti pa smo namenili pogajanjem za sprejetje novih KPD za vse tri panoge. Predstavljen je bil celoten sklop in potek vsebinskih pogajanj in pričakovanja socialnih partnerjev. Temo je predstavil kot član pogajalske skupine iz naše regije kolega Hribernik, ki je podal izčrpno poročilo. Na koncu je prevladala ocena, da kljub temu velja ocena, da je SKEI dosegel veliko predvsem na dejstvu, da smo sploh ohranili vsebine podpisanih KPD, ki tako pomenijo temelj in pogoj, da bomo morali v drugi fazi na nivoju podjetji naših sindikalnih podružnic v življenje spraviti in sprejeti čim več PKP, ki bo pomenilo nadgradnjo in zaščito pravic zaposlenih v bodoče. Sprejet je bil cilj, da se tega lotimo z vso resnostjo in po potrebi angažiramo svoje zunanje pogajalce. V drugem delu pa smo izvedli seminar z priznanim strokovnjakom za bontonlogijo g. Sašo Županekom. Tema je bila kako predstaviti in delovati v podjetjih in naši poslovni okolici, kjer smo zastopani. Tema je bila predstaviti zunanjo podobo, videz in bonton delovanja naših sindikalnih zaupnikov ter njihovo javno nastopanje, pri opravljanju našega dela in poslanstva. Seminar je bil med člani- predsedniki dobro sprejet. Konec leta 2014 je bil opravljen sklic ustanovne seje SENIORJI Celje. Obiskali smo podjetje Novem in opravili prvi ustanovni sestanek in imenovali organe. Za predsednik aktiva je bil izvoljen kolega Albin Držan, ki je bil prej zaposlen na lokaciji sindikalne podružnice Štore.

(Prisotni udeleženci na seji regijskega odbora konec leta in izveden seminarju z Sašem Županekom)

Redno so bile glede na potrebo sklicane tudi seje Izvršnega odbora regije, kjer smo obravnavali tekočo problematiko v podružnicah in v panogi. Sklicane seje Nadzornega odbora pa so bile opravljane, tako v začetku kot konec leta. Organ je sproti pregledoval in spremljal medletno tekoče in zaključno poslovanje regije in o tem poročal organom. Seznanil se je tudi z vmesnih polletnim poročilom in podajal nadaljnje smernice in pričakovanja pri poslovanju regijske organizacije, kjer se pričakuje pozitivno poslovanje tudi v letu 2014.
Sekretar regije in predsednik sindikalne podružnice Steel Štore kolega Polšak sva se udeležila mednarodne konference Dunajske memorandumske skupine Evropske držav »Socialni dialog v avtomobilski industriji srednje in vzhodne Evrope« na temo »Slovenska avtomobilska industrija in njihov socialni dialog« ! Kjer smo med drugim razpravljali o trenutnem stanju v panogi predvsem pa podali poročila in kasneje izmenjali izkušnje iz področja tovarn iz naše regije, kjer smo prisotni v avtomobilski industriji od podjetji NOVEM iz Ložnice, ODELO iz Prebolda in STEEL iz Štor. Teme so bile tudi standardi dela in zaposlenost v panogi, razvoj avtomobilske industrije v Evropi v bodoče in razvoj standardov v socialnem dialogu med sindikati in delodajalci ter dogovor o ključnih temah za prihodnost. Predsednik in sekretar regija sta se redno udeleževala sej IO Slovenije.
Preko naše pravne službe smo zaključili postopke za 14 vloženih tožb in vodenih na sodišču in jih prijavili v stečajni postopek na sodišču. V imenu bivših zaposlenih in članov smo pripravili pisni dopis za sodišče v Celju pri vodenju stečajnega postopka drugega podjetja.
V pisarni smo skozi celo leto zaposlenih pomagali z pravni nasveti in podajanju mnenj. (delovni čas, plačilo prispevkov in plač, starejši delavce…). Še naprej smo našim članom po podjetjih oz. naših sindikalnih podružnicah omogočili pridobivati ugodne kreditne aranžmaje v Delavski hranilnici, saj je pridobivanje to vrstnih kreditov v drugih bankah še zaostrila saj zaposleni s temi plačami ne dosegajo več predpisanih standardov.
V podjetja je bila poslana sindikalna lista z zadnjimi aktualnimi podatki. Naši zaposleni člani iz regije so bili prisotni na organiziranih letnih športnih srečanjih, ki potekajo v okviru SKEI Slovenije. Udeležena je bila močna ekipa na zimskih igrah na Kopah. Letnih igrah v Velenju in pa ekipa ribičev na Koroškem in člani na pohodu na triglav. Smo pa sprejeli sklep in zavezo, da bo organizator ribiškega tekmovanja v letu 2015 zopet naša regijska organizacija in pa zimskih iger v letu 2016 na Rogli.

(prejemnik odličja iz ReO kolega iz podjetja Novem, skupinska slika pred začetkom tekmovanja)

V Celju; 2014

Zapisal sekretar ReO Celje
Mirko HIRCI