Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije
SKEI Regijska organizacija Celje
Gledališka ulica 2, 3000 CELJE

Delo v mesecu JANUARJU-2013

Že na zadnji sklicani seji IO ReO Celje smo podali oceno, da bo v poslovnem letu 2013 glavnina našega sindikalnega dela še vedno tesno usmerjena in pogojeno z reševanjem podjetji, ki jih je globalno predvsem pa domača finančna, ekonomska, moralna in nasploh gospodarska kriza močno obremenila in prizadela. Izvirajoč iz tega pa izvirajo tudi temeljni problemi slovenskega delavstva- naših članov, ki jih bomo morali reševati v naših sredinah. Zavedajoč se tega, tako lahko pričakujemo še eno dokaj nestabilno in težko leto 2013, ki se bo vse kakor odražalo tudi v našem sindikalnem delu, ki bo poleg zgoraj naštetih problemov kot tudi njihovega odpravljanja v glavnini usmerjeno v pomoč in zagotavljanju osnovnih pravic zaposlenih in zagotavljanju doslednemu izvajanju delovno pravne zakonodaje ob upoštevanju zakonov kot so ZDR-ja, ZVZD-1, ZSDU in pa KPD in PKP. Dodatno pa bo za aktivnosti poskrbela tudi država na različnih področjih, tako uvajanja novih zakonov in raznih predpisov kot npr. »nova socialna zakonodaja, sprememba delovno pravne zakonodaje« do »novih finančnih zakonov« vsi pa v zadnji vrsti najbolj udarijo šibko stran to je slovensko delavstvo. Še posebej to čutimo tudi v naši panogi in dejavnosti na področju pogajanj za kolektivno pogodbo oz. njen tarifni del za povečanje vseh osnovnih plač zaposlenih. poleg tega pa so se začeli kazati prvi znaki nestabilnosti v določenih podjetjih v regiji, ki so nakazovalo slabo stanje in zaostritev situacije, ki lahko pripelje do najbolj črnega scenarija-(stečajev podjetji).

V sindikalni **podružnici KIV- Vransko** je prišlo do sklica dveh sestankov prvo je bil sklican zbora delavcev v proizvodnji, naslednji teden pa še sestanek med vodstvom -upravo družbe in predstavniki sindikata napisana sta bila oba zapisnika. Teme so se nanašale na redno datumsko izplačevanje plač, izplačilo zapadlih neizplačanih jubilejnih nagrad in drugega dela regresa. Direktor družbe pa je moral natančno podati vizijo in plan dela za leto 2013. Sprejeli smo določene sklepe in zaveze. Podjetje je takoj zatem začelo po datumu zapadlosti izplačevati zaostale plače in druge prispevke, določili smo termin za izplačilo razlik do polne plače za nazaj in določil čas oz. rok, ko se morajo ponovno vzpostaviti pogoji poslovanja za redno tekoče izplačevanje plač brez zamika ali čakanja. Kot ključno pa smo upravo podjetja opozorili, da v kolikor ne bo prišlo do izvrševanja dogovorjenega lahko to pomeni konec socialnega dialoga v podjetju in možnost konfliktnih situacij.

V sindikalni **podružnici EMO-ETT Celje** sta predsednik in sekretar po sestanku z zaposlenimi upravi podjetja poslala dopis z opozorilom po izpolnjevanju določb zakona ZMinP oz. o tekočem izplačevanju plač brez možnosti zamika ali po delih, saj smo takšen sklep skupaj sprejeli že konec leta. Kljub temu pa se zadeva ne obrne na bolje kar pomeni kršitev dogovora in zakona. Zato smo upravo v nadaljevanju opozorili, da bomo primorani ukrepati preko inšpekcijskih služb. V primeru nadaljevanja tega tudi v naslednjem mesecu bomo podali zahtevo po sklicu zbora delavec v mesecu februarju, kjer bomo zahtevali tudi prisotnost lastnika g Turnška Janka in prokurista podjetja g. Boškoviča.

V sindikalni **podružnici SAPS –Prebold** je sekretar sklical izredno sejo IO , kjer smo obravnavali več točk dnevnega reda. Med drugim o podajanju poročil o delu v preteklih mesecih in informiranju o razlogih in pripravi na stavko. Organ IO je zahtevano gradivo z informacijami zahteval od predsednice podružnice, ki pa za sejo ni pripravila nobenega poročila o izvajanju in aktivnosti. Po ugotovitvi dejanskega stanja in ugotovljenih dejstvih je organ IO sprejel nekatere sklepe in zahtevo , da se z vseh funkcij razreši dosedanja predsednica in opravi celoten pregled dela za drugo polovico leta 2011 in

celotno leto 2012. Dosedanja predsednica pa je morala podpisati tudi več pisnih izjav med drugim o razrešitvi z mesta predsednice… IO je na mesto oz. do izteka mandata izvolil za predsednika podružnice zunanjega in o tem sklepu obvestil podjetje. Kritično je bila podana tudi ocena o načinu obveščanja in pripravah na izvedbo stavke, saj je predsednica vsa obveščanja zadržala in s tem naredila zaposlenim nepopravljivo škodo. Ocena IO je bila da je delala v korist in za podjetje. Sprejeli smo sklep, da bomo v naslednjem mesecu sklicali tudi zbor članstva in zaposlenih v podjetju.

V sindikalni **podružnici UNIOR- Zreče** je potekal skupni sestanek med vodstvom družbe oz. članom uprave g. Bračkom in predstavniki sindikata (predsednik, sekretar), kjer smo na kratko obravnavali stanje v podjetju na področju obsega naročil in dela. Članu uprave so bile v nadaljevanju predstavljeni tudi razlogi za pripravo na izvedbo napovedi enodnevne opozorilne stavke. Sestanek smo nadaljevali tudi z vodjem kadrovske službe, kjer smo obravnavali stanje v delu podjetja progama Unior-turizem. Ker smo izpostavili razloge za povečan obseg dela, prekomerno število ogromnega viška opravljenih ur in posledično iskanja način reševanja. Dogovorili smo se da bomo tematiko tekoče spremljali in usklajevali. Podjetje pa bo upoštevalo navodila na dan izvedbe opozorilne stavke.
Sklicana je bil tudi sestanek IO sindikalne **podružnice STEEL-Štore**, kjer so obravnavali tekočo problematiko in priprave na izvedbo opozorile enodnevne stavke v podjetju. Sekretar pa se je skupaj s predsednikom podružnice in lokacij konference sestal tudi s predsednikom uprave Steel Štore g. Mackovškom, kjer smo obravnavali stanje v gos. v luči napovedane stavke in zato smo med drugim predstavili naše predloge in cilje pogajanja kot tudi stavko.

Po sklepu republiškega odbora SKEI-ja Slovenije smo izvedli priprave na protestni shod pred GZS in enodnevno opozorilno stavko. Vse aktivnosti so bile usmerjene kot začetek pritiska na nasprotno stran, da se ponovno udeleži pogajanj v dejavnosti vseh treh KP za tarifni del-usklajevanje osnovnih plač. Po ključu se je protestnega shoda udeležilo skoraj 60 naših članov iz sindikalnih podružnic, ki smo jih določili glede na število in velikost podružnice. Nato pa smo nadaljevali s pripravami na stavko.

Udeleženci protestnega shoda na avtobusu in pred GZS dne 16.01. 2013

Za podjetja , kjer je zaposleno večje število žensk je sindikat po predhodnem mnenju in posvetovanju podal več pisnih soglasji za izvajanje nočnega dela žensk v proizvodnji med drugim v podjetjih **NOVEM-a, ALPOS-u ALU, TEGOMETALL-u** in **ODELU-u.** V regiji smo tudi v mesecu januarju nadaljevali z nudenjem pravne pomoči našim članom. Vložili smo eno tožbo na delovno sodišče. Sedmim našim članom je bilo pri individualnem obisku nudeno pravno svetovanje (povečan obseg dela, starejši delavec, odpravnina ob upokojitvi…). Sklicana je bila seja IO regije, kjer smo med drugim obravnavali tekočo problematiko v regiji in obravnavali točke dnevnega reda za začetke izvedbe protestnega shoda in enodnevne opozorilne stavke.

V Celju: 13. 02. 2013 Zapisal sekretar ReO Celje

Mirko HIRCI