Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije

Gorenjska Regijska Organizacija
Gorenjska c.25, 4240 Radovljica
tel.: (04) 53 00 260 fax.: (04) 53 00 261
e-mail: skei@sindikat-skei-gorenjske.si
internet:www.sindikat-skei-gorenjske.si

Datum: 14. 10. 2009

Elektromaterial Lendava d.d.
Elektromaterial IPO d.o.o.
g. Branko Fijok, direktor

ZADEVA: dopust - subvencija

Spoštovani!

Po informacijah naših članov, ste koristniki subvencij na podlagi Zakona o delnem subvencioniranju polnega delovnega časa od 1. 10. 2009. Pri sami izvedbi pa je prišlo do nekaj težav, saj imate v podjetju zaposlenih kar nekaj delavcev, ki delajo krajši delovni čas od polnega. Za delavce, ki delajo npr. le 4 ure na dan, delodajalec subvencije ne more uveljavljati in dejansko za njih skrajšanje sploh ne pride v poštev, saj že tako delajo krajši čas od 40 ur na teden. V teh primerih se za te delavce zadeve nič ne spremenijo. V kolikor pa delodajalec odloči, da določene dneve ne bo potekal proizvodni proces (npr. dva dneva v mesecu), potem za te delavce, ki delajo samo po 4 ure na dan, ta ukrep lahko ali pa ne velja. V kolikor tudi ti delavci ne bodo delali, zaradi racionalizacije, potem le ti ostanejo doma tako kot ostali delavci, delodajalec pa jim je dolžan izplačati nadomestilo plače v višini 100% plače povprečja zadnjih treh mesecev, saj za njih nima dela in to ne po njihovi krivdi. V primeru pa, da bodo ti delavci delali, potem imajo normalno plačane delovne ure. V nobenem primeru pa tem delavcem ne more delodajalec odrediti dopust, niti izredni dopust. Glede odrejanja tovrstnega dopusta, je že kar nekaj delodajalcev imelo inšpekcijski pregled in bilo za to kaznovanih, delavcem pa so morali obračunati nadomestilo za čakanje na delo.

V izogib nepotrebnim postopkom in slabi volji, predlagamo, da se ravnate v skladu z veljavno zakonodajo in se dogovarjate s sindikatom tako kot opredeljuje zakon in kolektivne pogodbe.

Lep pozdrav!

Barbara Kozina, pravna svetovalka SKEI