

POROČILO O DELU V REGISKI ORGANIZACIJI KRAŠKO-NOTRANJSKE IN OBALE V MESECIH JULIJ - AVGUST 2011

V tema dvema mesecema smo na našem področju imeli več aktivnosti kot v prejšnjih letih, kar je posledica gospodarske situacije, ki je v veliki meri prizadela tudi naša podjetja.

V Aluminij Oprema Komen je bila organizirana stavka, ki se jo je udeležila večina zaposlenih in je bila medisko odmevna. V podjetjih Aluminij Oprema in Montal smo opravili več razgovorov z vodstvom in na koncu dosegli kompromis, da bo delodajalec naredil vse, da čimprej sanira nastalo situacijo, kar je tudi storil v naslednjem mesecu. Tako imamo trenutno zaostanek samo z eno plačo. Prav tako so bili izvedeni pritiski in dogovarjanja z novim vodstvom v Liv Kolesa in Hidravlika, kjer se delodajalec trudi sanirati podjetje.

V teh dveh mesecih smo podpisali PKP v podjetju Tomos in dogovorili za delavce dodatne standarde (turnusni dodatek, razlika v malici,..). Prav tako smo se z vodstvom v Lami Dekani dogovorili za pričetek pogajanj v mesecu septembru in načinu pogajanj. V Kovinoplastiki Lož delodajalec ni izplačal regresa, zato smo pričeli z pritiski. Prav tako je napovedal manjše število odpuščanj za nedoločen čas in nepodaljševanje pogodb za določen čas zaposlenim. Na terenu opazamo, da je inšpektorat za delo neučinkovit, ali pa se odzove zapoznelo, zato bomo od pristojnih zahtevali obrazložitve.

V regiji smo tudi imeli prvo sejo regijskega odbora po volitvah, ki je vsem prisotnim dala novih moči, saj smo se dogovorili za novi način delovanja in izvajanja nalog, pa tudi pristojnosti smo natančno začrtali.

Glede na to, da so bili dopusti smo kljub temu bili zelo angažirani v posameznih podružnicah. V Livarni Komen smo se sestali z novim direktorjem in izmenjali poglede, v Liv Kolektorju smo sodelovali pri sestankih z vodstvom in pripravi prerazporeditve delavnega časa, v Liv Kolesa in Hidravlika smo imeli sestanke z novim vodstvom okoli zagotavljanja likvidnosti in pravočasnega izplačevanja plač, v Cimos Kopru smo se sestali z vodstvom v Senožečah – uvedba štiriizmenskega dela, v Kopru pa po vprašanju nadaljevanja prenove PKP, v Tomos Kopru smo sodelovali pri prenosu dela proizvodnje v Rotomatiko in se dogovarjali okoli izvajanja in delitve malice, v Lami Dekani smo podali vodstvu osnutek PKP po kateri naj bi se pogajali, v Kovinoplastiki Lož smo se večkrat sestali z vodstvom, da bi razrešili nastalo situacijo, v TTN Podskrajnik so pod pritiskom in strokovnostjo sindikata le izplačali dogovorjeni regres, sestali smo se z vodstvom Yidra Motors in izmenjali poglede, ter pomagali rešiti nastalo situacijo okoli delavke samohranilke,....

Glede na vse zapisano sta bila poletna meseca precej »burna«. V prihodnjih mesecih pričakujemo še bolj »vročo« jesen, saj se v nekaterih podjetjih napovedujejo veliki »premiki« v strukturah podjetji, kar bo imelo za posledico potrebo po še boljši pripravljenosti naših zaupnikov. Glede na to pripravljamo srečanje vodstva regije z kolegi iz Štajerske, da bi lažje izmenjevali svoje poglede. Prav tako bomo okrepili svoje delo v organih SKEI Slovenije in izobraževali svoje zaupnike v podjetjih.

Zapisal: Ristič Sašo - sekretar