

POROČILO O DELU V REGISKI ORGANIZACIJI KRAŠKO-NOTRANJSKE IN OBALE V MESECIH JUNIJ – JULIJ 2014

Kljub obdobju približevanja poletja in s tem povezanimi dopusti so bile naše aktivnosti v regiji precej razgibane.

V Lami Dekani smo se dogovorili okoli dodatkov za turnusno delo, vendar delodajalec ni v celoti spoštoval dogovora o zaključku pogajanj za PKP. Dogovor je bil prenesen v mesec september. V Cimos Kopru smo sodelovali v pripravi podatkov za zaposlene v prisilni poravnavi, ter se sestali večkrat z vodstvom okoli reševanja tekočih zadev (najeta delovna sila, nadure,..). Z vodstvom Hidrie smo se sestali vsi sindikati, da so nam pojasnili dejansko stanje v družbah in usmeritve za naprej. Prav tako smo se dogovorili za pogajalski sestanek v mesecu septembru v povezavi z podaljšanjem KKP Hidria. V Liv Kolesa smo imeli sestanek z vodstvom v povezavi z uvedbo prisilne poravnave in izplačilom regresa, kjer smo dosegli izplačilo višjega regresa kot predvideva KPD. V Liv Atp Postojna in Fluidmaster Postojna smo z delodajalcem uskladili Hišni red in različne pravilnike, ter realizirali dogovor o izdaji novih PZ. V Sitor Pivki smo se uspeli izpogajati za dvig plač, kar je v dani situaciji lep uspeh. Z vodstvom Yidria Motors smo se dogovorili, da so gostitelji septembrske seje SKEI Slovenije v njihovem podjetju. V Kovinoplastiki Lož še vedno sindikat in vodstvo ne najdeta skupnega jezika okoli individualne stimulacije, kjub odločbi inšpektorata, zato bomo verjetno bili primorani sprožiti postopke. V večini podjetji naše regije so pravočasno in pravilno izplačali regres za letni dopust. Prav tako je zaznati povečevanje dela v podjetjih, kar ima za posledico probleme v posameznih podjetjih z izrabo dopustov. Prav tako smo v tem obdobju sodelovali pri aktivnostih SKEI Slovenije, ter imeli seji regijske organizacije. V juniju se je uvedla prisilna poravnava tudi nad družbo Alukomen Holding, ki je bila na meji stečaja, vendar čas po pokazal ali je odločitev pravilna. V tem trenutku smo uspeli obdržati večino delovnih mest. V prihajajočih mesecih, predvsem septembru pričakujemo »burno« dogajanje, saj v večini podjetji potečejo PKP, prav tako pa na državnem nivoju pogajanja potekajo počasi, zato so pričakovanja visoka, kar je v zadnjem mesecu izrazilo veliko delodajalcev naše regije. Prav tako pričakujemo program sanacije Cimosa, ki je »unikum« v naši državi, kjer bomo morali sindikati odigrati pomembno vlogo pri njegovi realizaciji in ohranitvi delovnih mest. V preteklima mesecema so v posameznih družbah tudi meli razna izobraževanja in zборе članstva, kjer smo seznanjali članstvo z situacijo v podjetju in na branži.

Na koncu bi povzel še polovico »težkega« leta v naši regiji, ki pa se je izteklo v skladu z našimi napovedmi in pričakovanji, zakar imajo »levji« delež naši predsedniki in zaupniki, saj se je dosedanje delo še vidno izboljšalo, tako v komunikaciji kot v sami realizaciji. Pričakovanja za drugi del leta, pa so izredno nepredvidljiva in nehvalažna za napovedovati, saj kljub povečanju dela in prodaje to ni garant za izboljšanje stanja, ampak je dobra in edina prava smer povečanje socialnega dialoga v podjetjih.

Zapisal: Ristič Sašo - sekretar