Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije
Regijska organizacija SKEI Ljubljane in okolice
Dalmatinova ulica 4, 1000 LJUBLJANA
Tel. št.: 01/3000 913, fax.št.: 01/43 41 210
E - mail: skei_lj@sindikat-zsss.si
Matična št.: 5892708000
Davčna št.: 82164878
Transakcijski račun pri DH: 3010 1000 79

LETNO POROČILO
2009
o delovanju
Regijske organizacije SKEI
za Ljubljano in okolico

KAZALO VSEBINE

SINDIKAT SKEI SLOVENIJE – REGIJSKA ORGANIZACIJA LJUBLJANE IN OKOLICE 3
OSEBNA IZKAZNICA 3
ČLANI IZVRŠNEGA ODBORA REGIJSKE ORGANIZACIJE SKEI LJUBLJANE IN OKOLICE V LETU 2009: 3
ŠPORTNA KOMISIJA: 3
NADZORNI ODBOR REGIJSKE ORGANIZACIJE SKEI LJUBLJANE IN OKOLICE 3
REGIJSKI ODBOR 3
NAMESTO UVODA 4
POVZETEK KLJUČNIH DOGODKOV, KI SO V LETU 2009 ZAZNAMOVALI NAŠO REGIJO 5
KORESPONDENČNE SEJE 5
UKREP SKRAJŠANJA DELOVNEGA ČASA IN POSLEDIČNEGA NIŽANJA PLAČ 5
TISKOVNE KONFERENCE (V LJUBLJANI JE BILA 2. MARCA) 6
STAVKA V GORENJU - 15., 16. SEPTEMBER 2009 6
PISMO PODPORE DELAVKAM IN DELAVCEM V GORENJU 6
LIKVIDACIJE IN STEČAJI V NAŠI REGIJI 7
ODPUŠČANJA ZAPOSLENIH, PREGLED STANJA PO PODJETJIH 8
USTANOVLJENA JE BILA NOVA SINDIKALNA PODRUŽNICA 10
KRITIKE NA DELO SINDIKATA V SLOVENIJI 10
PREDLOG ZA SPREMEMBO PRIZNAVANJA ČLANSKEGA STATUSA V SKEI V PODJETJIH V TEŽAVAH: 11
NADOMESTNE VOLITVE 11
FINANČNO POSLOVANJE REGIJE (GIBANJE ČLANSTVA) 11
OBRAVNAVA ZAHTEVE NADZORNEGA ODBORA SKEI SLOVENIJE, DA PODRUŽNICE DOSTAVIJO PODATKE 12
ŠPORT V SINDIKATU SKEI 14
UDELEŽILI SMO SE 15. ZIMSKIH ŠPORTNIH IGER NA SORIŠKI PLANINI 14
8. REGIJSKO ŠPORTNO SREČANJE – ŠENTVID 2009 14
6. LETNE ŠPORTNE IGRE SKEI SLOVENIJE - SLOVENSKA BISTRICA 15
ORGANIZIRALI SMO HUMANITARNO TOMBOLO 15
UDELEŽBA NA ŠPORTNEM TEKMOVANJU SKEI - RIBOLOV 16
PLANIRANJE ŠPORTNIH AKTIVNOSTI V LETU 2010 - AKTIVNOST ŠPORTNE KOMISIJE 16
PROPAGANDNA STOJNICA SKEI PO REGIJAH 16
PREDLOG ZA ORGANIZACIJO IZLETA V POMURJE IN IZOBRAŽEVANJA 16
SPLOŠNA IN OPOZORILNA STAVKA JE BILA NAPOVEDNA ZA 13. NOVEMBER 2009 17
DEMONSTRACIJE ZA DOSTOJANSTVO - 28. NOVEMBER NA PREŠERNOVEM TRGU V LJUBLJANI 18
PRAVNA POMOČ NA REGIJI 19
ZAKLJUČEK 19
MEDIJSKI NASLOVI 20

SINDIKAT SKEI SLOVENIJE – REGIJSKA ORGANIZACIJA LJUBLJANE IN OKOLICE

Osebna izkaznica

Naziv:	Regijska organizacija SKEI Ljubljane in okolice.
Sedež:	Dalmatinova 4, Ljubljana
Skrajšano ime:	ReO SKEI Ljubljane in okolice
Matična številka:	5892708000
Davčna številka:	82164878
Poslovni račun:	61000-3010100079 odprt pri DH d.d. Ljubljana
Članarinski račun	01000-0006100025 Sklicevalna številka – 30101030
	skei_lj@sindikat-zsss.si
Telefoni in elektronska pošta:	zlatko.herncic@sindikat-zsss.si ☎ 3000 915 📱 031-359 662
	darja.arsic@sindikat-zsss.si ☎ 3000 913 📱 031-359 661
Telefaks:	01 43 41 210
Regijska organizacija teritorialno obsega naslednje upravne enote:	Ljubljana, Domžale, Ig, Kamnik, Kočevje, Litija, Logatec, Ribnica in Vrhnika

V regijo je trenutno vključenih nekaj več kot 20 podružnic s preko 20 člani in enako število manjših podružnic.

Člani izvršnega odbora Regijske organizacije SKEI Ljubljane in okolice v letu 2009:

Leon DUJMOVIČ - Predsednik ReO
Saturnus - Vogel&Noot d.d.

Vlado HAJDINJAK – podpredsednik ReO
Saturnus Hella d.o.o. Slovenija

Borivoj ZEILHOFER – član IO
CIMOS TITAN, d.d.

Andrej MIHELIČ – član IO
LITOSTROJ Jeklo, d.o.o.

Rajko PRIMC – član IO
IMP PUMPS, d.d.

Vera TRBOJEVIČ – članica IO
TITAN, d.d.

Vladimir OBROVNIK – član IO
Gorenje Tiki

Rajko JANKOVIĆ – član IO
MAGNETI, d.d.

Zvone HIŽAR - član IO
ISKRA SISTEMI, d.d.

Vincencij Jakopič– član IO
Litostroj Power d.o.o.

Božo ZEKO - član IO
DINOS, d.o.o.

Ferdin Bogo - član in predsednik aktiva mladih SKEI, med letom mu je prenehalo članstvo v SKEI

Športna komisija:

Goran JOZIČ - predsednik športne komisije
Litostroj Power d.o.o.

Danijel CAFUTA
Saturnus Hella d.o.o. Slovenija

Božo ZEKO
DINOS, d.o.o.

Gregor KOLENC
Litostroj Power d.o.o.

Andrej MIHELIČ
LITOSTROJ Jeklo, d.o.o.

Nadzorni odbor Regijske organizacije SKEI Ljubljane in okolice

Brane BOROVIČ-član

Antun FURJAN - član

Anton DEŽAN - član, med letom mu je prenehalo članstvo – likvidacija podjetja STRENIA

Leopold ROZINA - član

Stalna komisija, ki skrbi za športna tekmovanja v regiji pa je sestavljena iz naslednjih članov; Leon DUJMOVIČ, Vlado HAJDINJAK, Zlatko HERNČIČ in Goran JOZIĆ.

Regijski odbor

je najvišji organ Regijske organizacije SKEI Ljubljane in okolice. Sestavljen je iz večine predstavnikov podružnic, le ti pa so predsednice in predsedniki sindikalnih podružnic v regiji. Sestaja se praviloma vsake tri mesece v tekočem letu, oziroma najmanj 2 krat letno, kot je zapisano v Pravilih o organiziranju in delovanju Regijske organizacije SKEI Ljubljane in okolice.

Namesto uvoda

Letno poročilo naše sindikalne organizacije, je namenjeno predvsem vam spoštovane članice in člani. Kritičen pogled v lansko ponovno prelomno leto, nas mnogokrat razžalosti, se pa na srečo kažejo vsaj drobni plamenčki upanja.
Slovensko gospodarstvo so si kot plen po zadnjih volitvah ponovno delili in si ga še kar naprej delijo stari znanci iz preteklosti, ko je stari »enotni« LDS uspešno obvladoval vse pore države. Ti stari znanci in še zdaleč ne prijatelji slovenskega naroda in Slovenije, nas s svojimi dejanji učijo, da po osamosvojitvi niso še nobene volitve prinesle »pravih« vladarjev v deželico na sončni strani Alp. Žalostno a resnično. Zdaj lažje razumemo **Dr. Vesno Vuk Godina**, socialno in kulturno antropologinjo, ki je v intervjuju za 27. št tednika Mladino izjavila, da je bil Projekt osamosvojitve in pokop bivše države Jugoslavija, ena večjih napak slovenskega naroda. Tako majhni smo v svoji miselnosti, da deželico s prebivalci vred raje poceni razprodamo za korist svojih sorodnikov ali lastno materialno bogastvo in navidezno uspešnost. Še dva njena citata, si bom izposodil na tem mestu, pa ju pozorno preberite, ker se tičeta nas in vas, delavk in delavcev, Slovenk in Slovencev, vseh barv, ras in veroizpovedi….
*Osamosvojitev je bila ena večjih zgodovinskih napak. Zaprli smo se v mrežo neformalnih odnosov vez in poznanstev, prijateljev in sovražnikov, ljubimcev in ljubic, prevaranih žen in mož…..*in še tale;
»Ljudje razumejo, da ne morejo dobiti več denarja. Lahko pa dobijo več spoštovanja. Če vpeljete v državo »jebivetrski« sistem, potem se bodo delavci še bolj »jebivetrsko« obnašali do lastnikov. Konec navedka iz istega intervjuja spoštovane doktorice znanosti.)
Skrbi me, da se uresničuje tudi star *»zagorski«* pregovor, ki mi ga je daljnega leta 1986 povedal moj prvi in na žalost edini direktor, ki sem ga res spoštoval, tovariš Ivan Hrkač. To sega prav v čas ob razpadu Jugoslavije takrat »pokopanega« podjetja Žičnica (kasneje Nastro), ko je prav on mladega nadebudnega šefa kontrole kakovosti usmerjal na »prava« pota vodenja. Pa naj ne zameri, če ga poskušam citirati. Dejal je nekako takole; **»Tisti, keri se z otrobi ukvarja, ga bodo svije pojele«.** Mislim da prevod ni potreben. Tako tudi naš vrli predsednik vlade ureja stari po domače. Povsod tam, kjer se mu to zdi potrebno, gre kar sam na dvoboj z »brdavsom«. Kot nekoč Martin Krpan na cesarski dvor, le da gre on redno mesečno. Kako to zgleda opazovalcu, mogoče kot kolegij honorarnega direktorja, nekje v deželi palčkov? Noro! Pa to niso več smešnice, to ni »Teater Paradižnik«, naj mi Djuro oprosti primerjavo. Direktorja *»ajzenpona«*, lahko samo pomilujemo, vendar on kot pokončen mož, on bo vztrajal če bo treba do zadnjega vagona na svojih peronih, tako kot tisti »matic« s koroškega konca, ki je malo direktoroval in županoval hkrati. Huuudo, ampak »so what« važno da se nam zdi, da je to pravo vladanje in da je »cool«, kot pravi predsednik države. Menda pa imamo v deželici pol preveč uradnikov. Rekel in ostal zelo živ, bi lahko rekli, pa ne bomo. To so zelo resne zadeve, če prvi ministri ali morda direktorji direktoratov v državi ne razumejo osnovnih načel vodenja, pa jim je čisto vseeno, koliko ljudi preklada papirje, pa so po tako neresnih izjavah prvega ministra kar lepo tiho. Da so le delavci vsake toliko časa na cestah ali pred vlado, to potem pomaga vsem, samo delavcem še ne. Verjetno tem odgovornim možem med »šihtom« tiste prave stvari v njihovih resorjih urejajo »denisi« in drugi »luštkani« kadri, lepo po domače, s pravo mero nepotizma. Pa dovolj zaenkrat, volitve še ne bodo tako kmalu.
Prelomni časi bodo očitno morali še priti, ker nam trezna pamet ni preveč radodarno podeljena na teh prostorih. Skrbi nas lahko predvsem to, da potem po volitvah mediji niso več kritično na strani naroda, ampak raje večinoma sledijo gospodarjem. Kdo pa grize roko, ki nas hrani, lepo vas prosim? Po zgledu pokojnega »*Feral tribuna*« na Hrvaškem, bomo tostran Kolpe s svojim molkom in ignoranco postorili kar sami, kar ni uspelo tajkunom z nakupi časopisov. Ker teh kritičnih objektivnih časnikov in dnevnikov ne kupujemo v zadostni meri, jih bomo utišali kot poslednje kritike ravnanj naših gospodarjev. Pokončne odgovorne urednike pa ti »dnevniki« itak zamenjajo, ko so na vrhuncu slave.
Zakaj govorim o vsem tem na TEM MESTU? Prav zato, ker je morda ta čas **SINDIKAT** še vedno ena od redkih civilnih organizacij v Sloveniji, ki zaenkrat še ima mobilizacijsko moč in članstvo, ki lahko pomaga premakniti in udejanjiti pozitivne spremembe v družbi.
To pač pomeni odločen upor proti nižanju industrijskih standardov, odpor proti resnim nameram nižanja pravic iz male delavske ustave (ZDR), to pomeni dvigniti svoj glas tudi proti nižanju zdravstvenih in ekoloških standardov, ali poskusom ukinjanja velike večine danes samoumevnih državljanskih pravic in svobočin, vrstni red ni pomemben. Letališki rentgeni so že ena od takih metod. Ali kot je rekel Edmund Burke v prostem prevodu;
»Vse kar je potrebno za zmagoslavje zla je, da dobri ljudje molčijo in ne naredijo ničesar!«
Še več, potrebna je nenehna pozornost članov sindikata in vseh ljudi, ki v srcu dobro mislijo, saj se v zadnjem času zdi, da glavni akterji svojih preplačanih »termoelektrarn« ali »lekarn« niti ne poskušajo več prikriti in javno vsem na očeh zavračajo obtožbe.

Petek 13. Stavka v podjetju Litostroj Power

POVZETEK KLJUČNIH DOGODKOV, KI SO V LETU 2009 ZAZNAMOVALI NAŠO REGIJO

V letu 2009 smo imeli 5 sej regijskega odbora in 6 rednih sej¸ ter tri korespondenčne seje izvršnega odbora, V maju smo realizirali še programsko volilno sejo regijskega odbora SKEI Ljubljane in okolice, z nadomestnimi volitvami članov izvršnega odbora. Zadnja seja regijskega odbora v letu 2009 je bila nesklepčna.
Na treh sejah smo imeli prisotno tudi predsednico SKEI Slovenije, ki je že v marcu na regijskem odboru predstavila ključne smeri delovanja SKEI v letu 2009 in predstavila svoj pogled na situacijo v Sloveniji. SKEI Slovenije je Vladi RS poslala javno pismo in upravičeno pričakuje, da bo s strani Vlade v roku 14 dni prišel odgovor na pobudo. Pobuda zajema devet točk, ena od točk je tudi zvišati minimalno plačo in povišati neto dohodke zaposlenim z najnižjimi plačami. Vsi članski predlogi, pobude in vprašanja na SKEI Slovenije so vedno dobrodošli, je še dejala.

Korespondenčne seje

Zaradi nujnosti smo na korespondenčni seji odobrili izredno solidarnostno pomoč za 17 delavcev Mostovne iz Kočevja, ki več mesecev niso dobili plač, na drugi smo odobrili izredno pomoč za delavko iz podjetja Kolektor Magma, na tretji pa smo zaradi časovne stiske potrdili lokacijo za 8. regijske športne igre v Šentvidu in sprejeli odločitev o zaključni seji pred polletjem. Le to smo imeli skupno s prijatelji člani območnega odbora SKEI iz Pomurja. Na isti seji smo tudi potrdili izredno solidarnostno pomoč za članico Vido FRIDERŠEK iz sindikalne podružnice SKEI DINOS Ljubljana. V petek, 20. 3. 2009, ji je požar uničil celotno podstrešno stanovanje in je praktično v trenutku ostala brez vsega. SKEI DINOS Ljubljana ji je prav tako dal denarno pomoč. Pred samo sejo smo na povabilo podpredsednika regije obiskali tovarno Saturnus Hella, kjer so nas toplo sprejeli in nam razkazali del proizvodnje avtomobilskih žarometov. Na tem mestu še enkrat hvala Vladu Hajdinjaku in Ljubi Rakić, njegovi namestnici za vso pomoč. V enem od poročil se mi je takrat zapisal naslednji stavek;

»Saturnus Hella je dobro podjetje, zato zaposleni zaslužijo vse pohvale! Iskrene čestitke jim izrekamo za vso modrost in znanje, da skupaj z lastniki in vodstvom uspevajo ohranjati ravnotežje v sicer krhkih razmerjih med proizvodnjo in zmožnostjo ljudi, ter še vedno sprejemljivim nivojem kakovosti delovnega in privatnega življenja zaposlenih!«

Ob zaključku obiska v podjetju smo naredili še tole gasilsko fotografijo

Ukrep skrajšanja delovnega časa in posledičnega nižanja plač

V regiji se je lani dogajalo marsikaj, od kroničnega (beri kritičnega) pomanjkanja dela do večjih uspehov drugih. Delodajalci so že decembra 2008 hiteli pripravljati ukrep skrajševanja delovnega tednika iz 40 na 36 ur (ponekod celo 32 ur). Delavcem so zagrozili, da bodo začeli odpuščati, najprej zaposlene preko agencij, nato zaposlene za določen čas, kasneje tudi ostale, če ne bodo za te ukrepe. Taktična poteza lastnikov podjetij in direktorjev je samo še povečala strah in s tem omilila nezadovoljstvo zaposlenih ob hkratnem znižanju plač.
Ne da bi veliko razpravljali smo kot po tekočem traku v celi državi sindikalisti sprejeli pobudo, da tudi mi na račun znižanja plač aktivno »sodelujemo« pri reševanju delovnih mest. Na prvi pogled je šlo za »dobro« pobudo vlade in delodajalcev. Nismo pa prisluhnili opozorilu sekretarja za plačni sistem in kolektivne pogodbe Bogdana Ivanoviča, da imamo v SKEI v kolektivni pogodbi dejavnosti varovalni člen, ki v takih

primerih izrecno navaja, da je potrebno v primeru krajšanja polnega delovnega časa, dvigniti urno postavko. Še več, nasedli smo obljubam, da bo šla državna subvencija praviloma delavcem, ter da bo s temi ukrepi subvencioniranega delovnega časa ohranjena večina delovnih mest. Še več, s pritiski na predstavnike sindikatov in delavce da podpišejo anekse, se je pričela prava kampanja znižanja plač in s tem manjšanja ugleda sindikatov. Vse to je sovpadalo z naslutenim medijskim linčem predsednika sindikalne centrale **Dušana Semoliča** ter tudi krovne organizacije **ZSSS** v praktično vseh medijih.
To je bila v resnici napaka delodajalcev, v katero so uspešno vpletli vodstva sindikalnih podružnic v posameznih podjetjih. Delodajalci so vseskozi zagovarjali tezo, da gre za pošteno igro, saj je prav, da delavci za manj dela zaslužijo manj plačila. Mi v sindikatu SKEI, pa smo jim razumevajoče pritrdili, da je potrebno varčevati tudi na stroških dela. Mimo nas so šla opozorila, da je prevelik delež zaposlenih že pod pragom revščine. Pozabljena so bila pretekla leta debelih krav in visokih dobičkov…

Tiskovne konference (v Ljubljani je bila 2. marca)

SKEI je v namen objektivnejšega obveščanja javnosti po celi Sloveniji pripravil tiskovne konference. Na naši regiji smo v pričetku marca tako poročali o stanju po podjetjih za zainteresirane medije. Sodelovali smo predsednica SKEI Lidija Jerkič, predsednik sindikalne podružnice Litostroj Power Vincencij Jakopič in regijski sekretar Zlatko Hernčič. Tako smo lahko po dolgem času javno spregovorili širši javnosti o tem, kaj se dogaja skozi naše oči in kako mi vidimo trenutne razmere v regiji. Žal se tiskovne konference nista mogla udeležiti predsednik regije Leon Dujmovič ter Vladimir Obrovnik, predsednik SKEI Gorenje Tiki.

Stavka v GORENJU - 15., 16. september 2009

Vodstvu SKEI GORENJE Velenje ter vsem stavkajočim delavcem smo poslali pismo podpore. Po naključju smo zasedali ravno na dan stavke oziroma Upora v Gorenju. Prisotnim sem prebral elektronsko sporočilo, poslano s strani predsednice SKEI Slovenije. Sporočilo se je nanašalo na trenutno situacijo v podjetju GORENJE Velenje oziroma na kratek povzetek dogodkov v Gorenju (15. in 16. 9. 2009).

Pismo podpore delavkam in delavcem v GORENJU

Vse sindikalne podružnice SKEI v Sloveniji v celoti podpiramo delavski boj v poslovnem sistemu Gorenje d.d., s strani Konference sindikalnih podružnic SKEI Gorenje d.d., s kolegicami in kolegi, ki jih vodi predsednik Žan Zeba. Pričakujemo, da bo izid pogajanj ugoden za izboljšanje delovnih in življenjskih pogojev delavk in delavcev ter njihovih družinskih članov v tem podjetju. Njihov boj je tudi naš boj, saj njihov zgled pomeni veliko tudi v naših podjetjih!
Člani SKEI Slovenije kot celota verjamemo v uspeh slovenskega delavskega gibanja! Zato bomo ohranili in gradili medsebojno solidarnost in zaupanje tako med organiziranimi člani SKEI, kot tudi ostalimi delavci.
P.S.
Ne pozabimo pa, da konec koncev tudi zanje vedno veljajo enake pravice, ne glede na članstvo v sindikatu in kljub neplačevanju sindikalne članarine…
Včasih je dobro koga spomniti na to plat solidarnosti v naši prelepi domovini!

»DIMNIK SPET VLEČE je bil preroški Brane Piano, Delov dopisnik iz Celja 4.10. v časniku DELO
*Pred tedni smo se spraševali, ali gre pri protestu v **Gorenju** za tlenje ali že za **gorenje** delavskega upora, ki se bo prenesel v druga podplačana delavska okolja. Zdaj lahko ugotovimo, da so v **Gorenju** vendarle omedli dimnik. Sindikati, delavci in uprava so se ob tako rekoč javnem dovoljenju nadzornikov dogovorili za povišanje delavskih plač.« konec navedka…*

Simbolični upor je pomagal prav vsem akterjem v Sloveniji, da so dojeli, da brez upoštevanja vseh deležnikov, lastnikov, uprav in zaposlenih ne bo šlo več naprej. Pogajanja med socialnimi partnerji edina zagotavljajo stabilen in predvidljiv razvoj samostojne države Slovenije…

Likvidacije in stečaji v naši regiji

LESING-MODEMA, podjetje je šlo v likvidacijo (menda zaradi prepirov med lastniki) koncem septembra 2008, vendar je po nekaj mesecih v maju 2009 objavilo stečaj. Delavci so najprej upravičeno pričakovali, da bodo zaradi likvidacije dobili vse terjatve poplačane, tako kot narekuje zakon v takem primeru. To je bil zato najslabši možni scenarij za večino delavcev, ki so po objavi likvidacije delali naprej, večinoma izstopili iz sindikata, potem pa ostali še za nekaj mesecev brez obljubljenih plač, ki so ostale v stečajni masi. Na regiji smo se odločili, da bomo v tem primeru pomagali vsem, tako članom kot nečlanom, vsega skupaj 17 osebam, vsekakor pa smo jim ponudili tudi možnost, da lahko ostanejo člani SKEI še naprej. Z regije smo jim poslali dopis z navodili, katere podatke nam morajo sporočiti, da je lahko pravna služba sindikata za njih lahko uredila vse potrebno za ustrezen in zakonit zahtevek do podjetja v stečaju (prijave v stečajno maso in vložitev zahtev na jamstveni in preživninski sklad).

V zvezi z likvidacijo podjetja **STRENIA** s Kavčičeve v Ljubljani je bila kar nekaj vročih polemik, saj so vpleteni s slabo prikritimi nameni programirano ugasnili to ljubljansko podjetje z dolgoletno tradicijo. Delo je izgubilo 126 delavcev. Tolažba, da je v zvezi z likvidacijo podjetja vse narejeno po zakonu, je v vsakem primeru slaba. Delavci so dobili izplačano vse, kar jim je pripadalo (odpravnine, sorazmerni delež regresa. Nekaj (manj kot 20) so jih prezaposlili v novo podjetje Strenia Ind, če se hkrati pisno odpovedo odpravnini. Opozorili smo jih na posledice takega pristanka, ker je novo podjetje praktično brez premoženja in obstaja možnost, da v primeru stečaja ne bo denarja niti za odpravnine.
Še v marcu smo od predsednika sindikata v podjetju pridobili informacijo, »da podjetje v letu 2009 sicer posluje z izgubo, krajšega časa še ne bodo uvedli, podjetje intenzivno išče nove kupce, odpuščanja predvidoma ne bo.« SCT Strojegradnja je dolgo posloval dobro, vendar je imel to smolo, da je zamenjal ime, ko je dobil lastnika, ki ga je v resnici zanimal samo dobiček od prodaje zemljišča, ne pa »dolgočasna proizvodnja industrijske opreme«. Sindikat v podjetju se je na žalost potiho umaknil in brez večjih pretresov je delo izgubilo več kot 80 članov sindikata. Pomagal ni niti medijsko razkritje anomalij pri lastninjenju podjetja. Govorice o dejanski prodaji zemljišča te ljubljanske tovarne so se pred novim letom 2010 že začele pojavljati v medijih.

Delavci Mostovne še zadnjič pred zidom podjetja…

…ter predsednik SKEI STRENIA pred objektivom POP TV

Stečaj podjetja **MOSTOVNA** Kočevje smo zahtevali v imenu delavcev kar na regiji. Nenavadno je to, da po redni poti na sodišče zadeva ni šla nikamor. Neformalni telefonski klici pa so čudežno premaknili sodne mline in pomagali »razglasiti« stečaj podjetja. Tudi to podjetje je bilo na preveč dragocenem zemljišču v Ljubljani (iz lokacije velikosti okrog 10.000 m^2 na Verovškovi) preseljeno leta 2006 v industrijsko cono Kočevja, kjer pa je počasi, lahko rečemo celo namerno obubožalo.
Z različnimi težavami se je spopadalo že kar nekaj časa (v preteklosti delavcem niso plačevali prispevkov za socialno varnost). V juniju so se pred podjetjem zbrali skoraj vsi delavci tega podjetja in s protestom pred TV kamerami poskušali pritisniti na sodišče, ki odloča o predlogu stečaja, ki ga je pred preko našega odvetnika podal eden od delavcev Mostovne. Ta je od sodišča zahteval brezplačno pravno pomoč in opustitev sodne takse (3.600 €), sodišče pa je to izkoristilo za zavlačevanje postopka. S pomočjo novinarjev POP TV, ki je prispevek o tem objavilo tudi v svojih večernih poročilih, se je zadeva premaknila z mrtve točke.

Odpuščanja zaposlenih, pregled stanja po podjetjih

LAJOVIC TUBA - odpuščenih je bilo 80 agencijskih delavcev in delavcev zaposlenih za določen čas. Ugotavlja se tudi nezakonito odrejanje nadurnega dela, neplačevanje nadurnega dela in »banke ur«. Podjetje je izgubilo nekaj posla zaradi previsokih cen, vendar se je vse uredilo. Problem je, da se dolgo ni dalo priti do vodstva, še posebej ker je sekretar zunanji predsednik sindikalne podružnice. Skupnega sestanka z vodstvom tako ni bilo skoraj do konca leta. Nekateri člani IO v sindikalni podružnici nočejo aktivno sodelovati v sindikatu. Zunanji predsednik se iz njegovih dosedanjih izkušenj ne obnese dobro, v takih primerih, ko vodstvo ne želi sodelovanja, mora biti predstavnik sindikata nekdo iz podjetja.

GORENJE TIKI – odpuščenih je bilo 120 agencijskih delavcev in 110 delavcev zaposlenih za določen čas. V novembru in decembru pa se je stopnjeval pritisk v podjetju tako zaradi notranjih odnosov kot tudi zaradi stavkovnega zgleda iz matične tovarne, kjer so bili po drugi stavki 13. novembra še bolj na očeh javnosti.

MAGNETI - odpuščenih je bilo 13 redno zaposlenih delavcev ter v času od septembra 2008 dalje še 28 agencijskih delavcev. 4 delavci so odšli iz podjetja na lastno pobudo. Sekretar je v letu 2009 večkrat obiskal sindikalno podružnico, kjer je bil tudi povabljen na zbor delavcev in dan prej na sestanek s predsednikom Jankovičem in direktorjem ERMANOM, zaradi izjemnega upada naročil (85%). Zaposlenih je okoli 170 delavcev, kjer jih je večina iz proizvodnje na minimalni plači. Podjetje je v težavah tudi zaradi kitajske konkurence in po mnenju sekretarja tudi zaradi prenizkega socialnega čuta lastnikov. V letu 2008, ko je podjetje poslovalo z dobičkom, niso niti enkrat dvignili plač, niti več let ni bilo potrebe po zborih delavcev.

DINOS Ljubljana – v podjetju je bilo v letu 2009 kar nekaj težav. Približno 60 delavcem, ki so bili zaposleni za določen čas pogodbe niso podaljšali, 35 zaposlenih je bilo koncem leta na čakanju na osnovi subvencije, so pa to bolj starejši zaposleni. Glede na to, da so na Jesenicah (ACRONI) začeli ponovno bolje poslovati, se situacija tudi pri njih malce izboljšuje. Kar se tiče plače in regresa so dobili vse redno.

TITAN Securdev Kamnik – do sedaj je bilo odpuščenih cca 40 delavcev. Na koncu so lastniki ugotovili, da v nekaterih deli procesa že kritično primanjkuje zaposlenih. V podjetju so 13. novembra stavkali v celotnem procesu. Trenutno imajo dela dovolj, glede na razpoložljivo število zaposlenih še preveč. Dela je torej veliko, delavcev pa premalo. Odpuščenih iz poslovnega razloga je bilo skupaj 41 delavcev, od tega polovica po mehki varianti ter 21 delavcev zaposlenih za določen čas. Vsi ti so bili odpuščeni v obdobju od oktobra 2008 do septembra 2009. Sedaj delajo tudi po 10 ur in ob sobotah, s tem odpravljajo tudi minus ure, ki so jih pridobili v prejšnjem obdobju. Za nekaj časa so zadržali tudi pogajanja za podjetniško pogodbo.

IMP PUMPS, Ig – ker ni bilo dovolj naročil, so bili kar nekaj časa na 36 urnem delovniku. Ker pa se v tem družinskem podjetju tudi veliko vlaga v razvoj, jih zaenkrat še ne skrbi preveč, da bi se podjetje zaprlo. Podan je bil sicer predlog vodstva, da se regres izplača v petih obrokih. V podružnici smo 8, januarja 2010 izvedli nadomestne volitve, ker se je dosedanji predsednik Rajko upokojil, pa ni hotel prepustiti zadev v

podružnici, dokler jih ni korektno uspel predati naslednikom, za kar se mu v imenu regije zahvaljujem in mu želim veliko veselja v vlogi dedka!

PS CIMOS TITAN Kamnik – do sedaj je odpuščenih 6 delavcev. Nato je bilo predvidenih še nekaj delavcev, vendar so te kasneje rešili s prerazporeditvijo ali kako drugače. Plače so z zamikom, do 24. dne v mesecu. Prodaja je padla, nekje se je celo razpolovila. Zaenkrat so plače z zamudo prioriteta. Koncem leta se stanje popravlja. Pridobili so posel z Arabijo s tem pa tudi dodatna naročila, problem pa je, da sedaj ni dovolj zaposlenih. Do konca leta so uresničili načrt še za tretjo izmeno. Dela se na tem, da bi v letu 2010 podjetje ponovno poslovalo pozitivno. Regres je sicer bil izplačan v treh obrokih, delo je, plačila pa žal še vedno niso redna. Plača naj bi bila počasi ponovno 18. v mesecu. Prispevki zaposlenim se plačujejo redno.

SATURNUS VOGEL&NOOT Ljubljana – Pri njih se ukvarjajo predvsem z embalažo za prehrano. Ker se je osnovna surovina podražila za približno 30% do 40%, so nekateri že prej delali zaloge in je na osnovi tega sedaj manj dela. V decembru 2008 so že podpisali sporazum o prerazporeditvi delovnega časa. Nekaj delavcev se je tudi upokojilo. Koncem leta poslujejo v okviru pričakovanj. Njihov cilj je, da poslujejo okrog pozitivne nule in vse kaže, da bodo krizo prebrodili celo malo bolje, kot je bilo planirano. Manjši problem se je pokazal okrog upokojevanja, ker se je veliko zaposlenih odločilo za čakanje na zavodu nato pa upokojitev. Zaposlujejo tudi agencijske delavce, saj se trenutno še bojijo zaposlovati za redni delovni čas. Regres so dobili v višini 750 €, bonitet jim zaenkrat še niso ukinili.

LITOSTROJ JEKLO Ljubljana – malce se je že začutila kriza. Bilo je sicer odpovedanih nekaj naročil, vendar so jih že nadomestili z novimi. O kakšnem zniževanju plač ali delovnega časa trenutno še ni govora, malo pa so se zmanjšale nadure. Regres je bil iz dogovorjenih 900 € izplačan v višini 730 €. Zmanjšali so število kooperantov. Niso podaljšali nekaj pogodb za določen čas, odpustili so 6 režijskih delavcev iz poslovnih razlogov. Delo do konca leta je bilo zagotovljeno, za naprej se bo še videlo, nekaj je že planiranega, ni pa še na polno. Trenutno še ni odpuščanj, celo zaposluje se v primeru, ko gre kdo od zaposlenih stran. Glede na to, da v letu 2010 odhaja v pokoj, bo predsednik po lastnih besedah pravočasno poskrbel za prenos pooblastil na novega predsednika sindikalne podružnice.

ISKRA SISTEMI Ljubljana – pri njih je glede na ostale Iskre v regiji stanje nespremenjeno. Delajo dobro. Regres je bil malce višji kot lansko leto in sicer so dobili 800 €. Obljubljena in izplačana je bila manjša božičnica. Plače se zadnji dve leti niso nič zvišale.

Saturnus HELLA Ljubljana – Podjetje razvija in proizvaja izdelke svetlobne opreme najvišje kakovosti za avtomobile, in sicer žaromete, meglenke, dnevne luči ter eno in več funkcijske svetilke. Je del koncerna Hella, mednarodnega podjetja s sedežem v Lippstadtu v Nemčiji, ki sodi med 50 najpomembnejših dobaviteljev svetovne avtomobilske industrije in je eno od 100 največjih industrijskih podjetij v Nemčiji.
Regres jim je bil izplačan v višini 996 € bruto, prejeli so božičnico. Poslujejo dobro, na trgu gre dobro tako proizvodnja kot tudi prodaja novih avtomobilov, zavedajo pa se, da tako dobro verjetno ne bo šlo večno. Subvencije so naredile svoje, predvsem v Nemčiji. Vsak mesec naredijo več, vendar pa se bojijo, da se bo to enkrat končalo. Trenutno imajo 801 redno zaposlenih in 664 agencijskih delavcev, med njimi so tudi mojstri in inženirji. Bojijo pa se zaposlovati za nedoločen čas.

HERZ Šmartno – Znižanje osnovnih plač za 10 % in pritiski podjetja na predstavnike sindikata so bistveni dejavniki lanskega leta, zato smo jih dali na črno listo SKEI na spletni strani. Po obisku predsednice in sekretarja v podjetju smo problem rešili v obojestransko korist.

KOVINARSKA, Vrhnika, v letu 2009 so pričeli odpuščati. Prejeli smo tudi informacijo, da je bivši predsednik, ki smo ga v imenu članov SKEI Kovinarska kazensko ovadili, vse vrnil na račun podružnice! Nimamo dovolj informacij iz tega podjetja!

KOLEKTOR MAGMA, Osebno sem na zboru delavcev predstavil stališče sindikata do neupravičenega nižanja plač in predlagal sodelovanje v državni shemi za subvencije podjetjem ali čakanje na delo ob 85% plačah. Novo vodstvo podjetja je obljubilo vztrajanje pri »neodpuščanju«, in da bodo storili vse za rešitev podjetja! Trenutno že koristijo rezerve iz boljših časov. Dela je v zadnjem času zopet dovolj.

Ustanovljena je bila nova sindikalna podružnica

In sicer sindikalna podružnica **SKEI METREL MEHANIKA** v Horjulu. V podjetju imajo zadosti dela in odlično poslujejo, se pa dogajajo tudi določene nepravilnosti. Novi predsednik je Matjaž, ki je pri sindikalnem delu zelo zagnan. Ima že preko 20 novih članov, o njegovem statusu smo uradno obvestili direktorja podjetja. Z vodstvom so se sestali v jeseni. Vodstvu sam obstoj sindikata ne diši preveč, vendar so se morali novo situacijo sprijazniti.

Kritike na delo sindikata v Sloveniji

Sindikat SKEI je v lanskem letu objavil črno listo podjetij, ki po mnenju tam zaposlenih niso za vzgled industrijskim odnosom ali pa ravnajo v nasprotju z zakonodajo. Lista je bila in je še objavljena na spletnih straneh SKEI, zato je lani prišlo tudi pismo iz GZS, da bo vložena odškodninska tožba. To je samo še bolj potrdilo naše mnenje, da je zadeva s črno listo očitno precej odmevna, saj nekateri delodajalci postajajo precej nestrpni. Nekateri so se odzvali in sklicevali sestanke, šli so v izredna pogajanja za KP, tudi zato smo jih selili iz A liste na B listo in podobno. Uvedena pa je bila tudi Bela lista, kamor smo iz naše regije predlagali podjetje **Saturnus Hella**, ki je lahko marsikomu za zgled!

S strani večjega števila predstavnikov je bilo lani slišati očitek, da smo premalo močni, in da se premalo upiramo. Potrebno bi bilo bolj pritiskati na delodajalce, so menili nekateri predsedniki podružnic. Vsi se zavedamo dejstva, da kriza je, ne more pa zaradi nje v Sloveniji vse propasti v treh mesecih, je bilo slišati iz podjetij. Delodajalci so očitno krizo tudi izkoriščali in tako počeli vse kaj drugega, kot le reševali delovna mesta. Po mnenju sindikalistov trenutna zakonodaja dopušča še »prelahka« odpuščanja delavcev. Na eni od sej je predsednica prisotne opozorila, da so v marsikaterem podjetju to vseeno storili in znižali plače, kljub opozorilom sindikata, da se ne podpisuje aneksov.
Dejstvo je, da so bili zato ljudje po večih mesecih nižjih plač jezni na sindikat in ne na delodajalce, čeprav so bili večinoma pravočasno opozorjeni, naj ne podpisujejo vsega, kar jim ponudijo. Več predsednikov je kritiziralo način pogajanj na državnem nivoju, predvsem zato, ker se po koncu teh pogajanj vedno prisili tudi podružnice, da se še one pogajajo o plačah. Po mnenju nekaterih v podjetjih za kaj takega niso dovolj usposobljeni ali močni. Proti vodilnim v posameznih podjetjih so tako bolj nemočni, kot je denimo sindikat na državnem nivoju, ki je v resnici neodvisen in bolj strokoven. Predstavnik iz podjetja Vega International je dejal, da ne razume, zakaj se morajo o tem vedno pogovarjati tudi v podružnicah in ne le v sindikatu na državnem nivoju. Opozoril je tudi na to, da v Sloveniji odpuščajo samo delavce po tovarnah, v zdravstvu in šolstvu recimo pa se ne odrečejo ničemur. Predsednica mu je pojasnila, da smo sindikat vsi člani in da je potrebno pogajanja voditi na čisto vseh nivojih, saj ima najnižji nivo še najbolj neposredne informacije in lahko v primeru, da to potrebuje, vedno poišče strokovno in drugačno pomoč na regiji in širše. Najlažja nam je seveda kritika kar počez, vendar pa morajo biti aktivni prav vsi nivoji sindikata. Nasprotna stran v pogajanjih je namreč najbolj zadovoljna takrat, ko se med seboj kregamo. Ponovno je poudarila, da je SKEI poslal odprto pismo Vladi RS v kateri navaja neposredne pobude za omilitev gospodarske in finančne krize. Pobudo so v vednost prejeli tudi prisotni na seji. Dodala je še, da se že dogajajo spremembe na nivoju nadomestil za čas brezposelnosti, minimalne plače, subvencij in podobno.

Stavka petek 13. pred Litostrojem in ……v Titanu iz Kamnika

Predlog za spremembo priznavanja članskega statusa v SKEI v podjetjih v težavah:

Temeljna oblika sindikalne organiziranosti, to je vsaka sindikalna podružnica, ima možnost vnaprejšnjega plačila sindikalne članarine iz lastnih sredstev za svoje člane za obdobje treh, šestih, devetih ali dvanajstih mesecev (3, 6, 9 ali 12 mesecev). V primeru, da teh sredstev nima in sindikalna podružnica dokaže, da v zadnjih 6 mesecih članarina ni bila odvedena za druge namene, ostane kljub neporavnani članarini članstvo in s tem članske pravice vsem v podružnici še 3 mesece po stečaju! Ukrepe in odločitve je potrebno sporočiti in po presoji uskladiti z regijsko pisarno (sekretarjem) ali Izvršnim odborom Regijske organizacije SKEI Ljubljane in okolice. Sklep velja samo za podjetja, ki so v težavah (likvidacija, stečaj).

Nadomestne volitve

Zaradi odhoda nekaterih članov iz funkcije članov izvršnega odbora ter nadzornega odbora smo šli v marcu v razpis nadomestnih volitev. Da se volitve ob morebitni novi spremembi ne bi ponavljale prepogosto, smo poskušali voliti 2 nadomestna člana za izvršni odbor ter 2 nadomestna člana za nadzorni odbor ReO SKEI Ljubljane in okolice. Dobili smo tri nove člane izvršnega odbora. Želimo jim uspešno delo v odboru.

- Zvone HIŽAR – zaposlen v podjetju ISKRA SISTEMI, Ljubljana. Predsednik sindikalne podružnice je od leta 2008, ko je prevzel funkcijo od kolega Bojana Aleša. Pred tem je bil podpredsednik. Tudi že prej je sodeloval v sindikatu in sicer v podjetju Iskra Elektrozveze. Ker se je stari sindikat razpadel, sedaj nadaljujejo v tem podjetju. Imajo približno 100 članov. So bolj inženirsko podjetje in imajo manj proizvodnega dela. Prehajajo v tehnično zahtevnejše delo.

- Vera TRBOJEVIČ – zaposlena v podjetju TITAN, Kamnik. Predsednica sindikalne podružnice je že dve leti. V podjetju je približno 280 zaposlenih, od tega je 118 članov sindikata. V podjetju se trenutno borijo z likvidnostjo. Že drugo leto delajo na podjetniški pogodbi, pogajanja še vedno potekajo. Imajo tudi velike težave z odpuščanji, saj vsake tri mesece odpustijo 19 ljudi.

- Božo ZEKO – zaposlen v podjetju DINOS, Ljubljana. Član sindikata je od leta 1995, zadnja tri leta pa je predsednik sindikalne podružnice. V podjetju je približno 300 zaposlenih, od tega je 125 članov sindikata. Člani so včlanjeni iz različnih koncev Slovenije (Celje, Kočevje, Koper, Kranj …). Lani je imel od vseh sindikalnih podružnic ReO SKEI Ljubljane in okolice največ včlanitev v sindikat.

Finančno poslovanje regije (gibanje članstva)

Ugotavljamo, da regija že tretje leto posluje z manjšimi dohodki. Razlog je predvsem v manjšem prilivu dohodka iz članarine. V letu 2009 je bilo opaziti prav tako več izstopov iz članstva kot vstopov. Vstopov je bilo 179, izstopov pa 466. Vsi člani so odšli iz podjetja LESING-MODEMA Kočevje, ko je šlo le to v likvidacijo. Beležili smo tudi izstop 30 članov iz SKEI DINOS, ki so bili zaposleni za določen čas in so iz podjetja odšli posledično zaradi upada dela v dveh večjih železarnah v Sloveniji. Večje znižanje števila članov je bilo posledica likvidacije podjetja STRENIA, trenutno je članov verjetno manj kot 10, po evidenci pa 73, kar kaže na to, da bomo morali na regiji sami urediti seznam. Pri tem je potrebno upoštevati, da je šlo v stečaj podjetje MOSTOVNA s 16 člani, da je bilo v SKEI Saturnus Vogel&Noot po »čiščenju« članstva brisanih 47 članov, da je bil v SKEI Komo Polšnik kolektiven izstop 17 članov in podobno. Problematičen je torej tudi realen seznam članstva. V obdobju od januarja do septembra 2009 je imela regija 105 vstopov in 262 izstopov.
Ponovno smo pisno opozarjali predsednike, da je potrebno sproti urejati članstvo po sindikalnih podružnicah (vstopi, izstopi), saj se ugotavlja, da nekatere podružnice prikazujejo večje število članov od dejanskega števila članov. To se da ugotoviti tudi iz mesečnih prilivov članarine, ki na prvi pogled odstopajo od dejanskega stanja članstva v sindikalni podružnici. To je že druga taka akcija v dveh letih! Regijska pisarna je poskrbela, da so po pošti v decembru vsi predsedniki in zaupniki prejeli sezname, ki veljajo v uradni članski evidenci na ZSSS, ki je po statutu SKEI edina merodajna za uveljavljanje pravic naših članov.

Obravnava zahteve Nadzornega odbora SKEI SLOVENIJE, da podružnice dostavijo podatke

Problematika se je dotaknila osnovne pravice vsakega člana pri uveljavljanju članskih pravic in dolžnosti. Prihaja namreč do situacij, ko se je nekdo včlanil v podružnici sindikata v podjetju, delodajalec zanj redno odvaja sindikalno članarino, v naši evidenci članstva pri ZSSS pa ni podatka o njem, ker njegova pristopna izjava ni prispela na regijo. Dogaja se tudi, da so podatki o članu nepopolni, zato z njimi ne moremo vzpostaviti stika ali mu kako drugače pomagati. Pogosto manjkajo podatki o naslovu člana, telefonske številke so napačne. Člani morda niso posredovali davčne številke, na osnovi katerih se jim izda **KARTICA UGODNOSTI**, s katero lahko uveljavljajo številne popuste in druge ugodnosti po trgovinah po vsej Sloveniji. Del podružnic še vedno ni podal informacij o skladnosti in urejenosti aktov sindikalne podružnice s SKEI Slovenije. Le te tako delujejo na meji legitimnosti. V primeru, da pride do kakršnekoli kontrole s strani državnih organov (DURS, AJPES ali pristojne inšpekcije) lahko zaradi tega pride do težav. Predsednica SKEI Lidija je na eni od regijskih sej opozorila, da so bile zaradi neoddanih bilanc posameznih sindikalnih podružnic v preteklosti že težave (Vrhnika, Izlake). Zaradi poostrenega nadzora je vsaka sindikalna podružnica zavezana k temu, da na regijo pošlje poročilo svojega nadzornega odbora, regija le tako lahko zbrane podatke posreduje v obravnavo nadzornemu odboru SKEI Slovenije.
Notifikacijski sklepi ponekod še niso urejeni, sindikalne podružnice poslujejo zakonito ali pa tudi ne. Delovanje sindikata v takem okolju je oteženo. Dejansko je potrebno funkcijo predsednika v posamezni sindikalni podružnici jemati resno in jo tudi dosledno izvajati, saj so člani na volitvah prenesli na posameznika velik kos odgovornosti.
Ker je ponekod neurejeno članstvo, lahko prihaja tudi do zlorab. Nekateri poskušajo priti na primer do odvetnika, čeprav niso več aktivni člani SKEI. Skušajo izkoristiti naše napake, ker upajo, da regija nima podatkov o statusu takega posameznika.
Druga težava je tudi v tem, da posamezna vodstva podjetij, predvsem kadrovske službe ali službe obračuna plač resno ignorirajo povsem jasen 210. člen »Male delavske ustave« ZDR-A, ki v tretji alineji pravi: *»Na zahtevo sindikata zagotavlja delodajalec v skladu z aktom sindikata, katerega član je delavec, tehnično izvedbo obračuna in plačevanja sindikalne članarine za delavca.«* S tako pisno zahtevo predsednice SKEI smo predsednike seznanili že v letu 2008, ponovno tudi lani, pa še vedno nimamo seznamov članov iz vseh podružnic!

Naše dolgoročno premoženje

Iz vodstva Delavske hranilnice nam tudi za lani zagotavljajo, da nimajo nobenih tveganih naložb, ki bi lahko ogrozila naše delnice. Pravijo da poslujejo zanesljivo, je pa tudi res, da je v bila letu 2009 dividenda za delnice nižja za 14%. Nekaj sredstev imamo varno shranjenih tudi v vezanih depozitih, kot stavkovno rezervo.

Mnenje regijskega nadzornega odbora

Rado FINK, predsednik nadzornega odbora je v začetku leta 2009 poročal o aktivnostih NO, ki je v marcu 2009 temeljito pregledal poslovanje regije. Ugotovljeno je bilo, da je zadeva narejena korektno. Tako so se izrazili v zapisu pregleda. Pomisleki so bili le pri nekaterih stvareh, kjer bi bilo dobro poslovati bolj racionalno. Opazen je tudi osip članstva. Potrebno je pregledati evidenco članstva in dobiti čim bolj jasno sliko. Kar se tiče osebnega vozila Ford, ki je v lasti regije, nadzorni odbor meni, da ga ni smiselno prodati, čeprav je strošek zanj velik, vrednost avta pa je majhna. Tudi kar se tiče najema poslovnih prostorov so bile glede tega ugotovljene tako določene prednosti kot tudi pomanjkljivosti. Pomanjkljivosti predvsem pri dostopnosti za člane in ostale (parkiranje, višina najemnine) in prednosti pri logistiki (vse kar regija potrebuje ima dostopno – sejne sobe, informacijski sistem …). Za spremembo oz znižanje višine najemnine so predlagali pogajanja z najemodajalcem, se pravi z ZSSS.
Kar se tiče same dokumentacije, je NO ugotovil, da je urejena in podpisana.
NO je tudi mnenja, da mora biti nudenje pravne pomoči kvalitetno, za kar lahko potrdi, da trenutno tudi je. V zvezi z nudenjem socialno-finančne pomoči ter izobraževanja je bil NO mnenja, da se planiranih zneskov ne sme krčiti, kvečjemu povečati.
NO je predlagal, da se stroški delitve iz 30 % participacije s strani sindikalnih podružnic poveča na 50 % participacijo. Tako prakso imajo tudi po drugih naših ReO/OO po Sloveniji.

NO je tudi predlagal, da bi se znižali stroški sejnin iz dosedanjih 23,37 € na 10,68 €, kolikor znaša polovična dnevnica. Potni nalogi za vse tiste, ki prihajajo na seje iz oddaljenih sindikalnih podružnic (Kamnik, Domžale, Šmarje pri Jelšah …) ostanejo še naprej.
Sekretar je prisotne seznanil, da finančni načrt SKEI Slovenije predvideva nadzor nad namembnostjo porabe sindikalne članarine v teritorialnih regijah ter sindikalnih podružnicah, ki imajo sedaj 40% članarine. Poudaril je, da opaža, da imajo nekatere sindikalne podružnice teh 40 % članarine samo zato, da si plačajo kakšen izlet ali novoletno zabavo, za podelitev socialno-finančne pomoči ali izobraževanje pa jim zmanjka denarja in to ni prav.

Solidarnostne pomoči

Planirane postavke zneska za solidarnostno - finančno pomoč v letu 2009 v višini 3.000 € smo na predlog članov IO REO povišali na 5.000 €.

Število delavcev prejemnikov pomoči	Število podjetij zaprosilo za pomoč	Višina dodeljene pomoči skupaj
42	12	4.225 €

Podjetje	Število prejemnikov	Znesek
1. LESING-MODEMA, Kočevje	6	600 €
2. CIMOS TITAN, Kamnik	5	790 €
3. DINOS, Celje	1	500 €
4. MOSTOVNA, Kočevje	17	1.700 €
5. Samoplačnik	2	245 €
6. FIPIS, Ribnica	1	145 €
7. KOLEKTOR MAGMA, Ljubljana	1	100 €
8. MAGNETI, Ljubljana	1	145 €
Σ SKUPAJ: (€)	34	4.225 €

Glede na to, da se kljub večkratnim opozarjanjem še vedno dogaja, da prihajajo na regijo, v obravnavo, nepopolne vloge, smo na IO ponovno sprejeli sklep, da je potrebno sindikalne podružnice obvestiti, da se nepravilno izpolnjene ali nepopolne vloge na sejah IO ne bodo več obravnavale. Vsaka vloga, mora biti najprej obravnavana v posamezni sindikalni podružnici in šele nato na nivoju IO ReO SKEI Ljubljane in okolice. V primeru, da sindikalna podružnica iz upravičenih razlogov nima lastnih denarnih sredstev za dodelitev solidarnostne pomoči svojim članom, naj to na vlogi tudi jasno navede.

Program regije 2010

Postalo je jasno, da je potrebno povedati državi, da je dovolj takega kapitalizma, in da je morala ljudi v Sloveniji močno padla. Organizacija bi morala še bolj poudarjati, da smo v sindikatih samo skupaj močnejši. Glavni poudarek programa naj bo še naprej pri: kolektivni pogodbi, obiskovanju podružnic, pridobivanju novih in ohranitvi obstoječih članov, brezplačnem svetovanju v delovnih in socialnih sporih, informiranju, okrepitvi že pričetega sodelovanja z inšpekcijami za delo in mediji, racionalni porabi članarine, prenašanjem znanja na člane, pridobivanju mladih članov ter športnem udejstvovanju in morebiti nekaj kulture.
Člani izvršnega odbora so bili menja, da je vrh sindikata otopel ter premalo prodoren. Apelirali so na to, da je potrebno prevetriti funkcionarje na višjih oblikah regije in jih pozvati, da se ocenijo in izjasnijo o tem ali so še pripravljeni sodelovati ali ne ter jih potem, po potrebi, zamenjati z novimi. IO je namreč ocenil, da se nekateri delegati oziroma funkcionarji ne udeležujejo sej ROS-a, zato se jih poziva, da se o tem izjasnijo.

Organizacija izobraževanj v letu 2009

Na marčevski seji regijskega odbora je bilo ugotovljeno, da so bila za člane republiškega odbora organizirana štiri izobraževanja, ki se jih ni udeležil nihče od naših članov, razen sekretarja. V letu 2009 kot regija dejansko nismo pripravili nobene oblike izobraževanj, bo pa potrebno to v naslednjem letu.

ŠPORT V SINDIKATU SKEI

Udeležili smo se 15. zimskih športnih iger na Soriški planini

Zaradi slabih vremenskih razmer (razmočenost terena) je bilo smučišče zaprto že ob 12.00 uri, vendar se tudi dopoldan ni dalo smučati. Za vse udeležence je bila organizirana tombola. Zaradi onemogočenega smučanja ni bilo zmanjšanja računa. Smučarskim kartam se je pa podaljšala veljavnost.

8. regijsko športno srečanje – ŠENTVID 2009

Na 8. regijskem tekmovanju - Šentvid 2009 je sodelovalo v malem nogometu 10 ekip, v Pikadu 10 ekip, za žensko odbojko pa le dve ekipi. Bilo je prisotnih tudi veliko članov, ki so prišli le na druženje! Sprejeli smo predlog predstavnika iz Saturnusa Hella - Darka, da bi pri sestavljanju reprezentance regije za državno prvenstvo, upoštevali objektivno najboljše igralce prvih treh ekip. Po sklepu večine je bilo sprejeto. da naj bo tudi vnaprej kot leto poprej, ko je prvouvrščena nogometna ekipa sindikata vključila tudi drugo in tretje uvrščeno ekipo. Kot vedno pa je bil velik problem časovni faktor, saj je bilo med obema tekmovanjema samo teden dni časa in je bilo težko s prijavami. Nekateri bi radi dali za naslednje državne igre prednost predvsem nogometni ekipi, pa to ni najboljša rešitev. Pojavilo se je tudi vprašanje, kako naša regija ne more pridobiti 10 ljudi za vlečenje vrvi. Objektivni razlog je zagotovo ta, da so bile 8. Regijske igre le teden dni pred državnimi v Slovenski Bistrici in je bilo zelo težko izpeljati vse tako, kot bi moralo biti po volji organizatorjev državnega prvenstva, saj smo edini prekoračili skrajni rok za prijave, kar nam je na srečo spregledal odlični organizator SKEI iz Podravja.
Mnenje večine članov regijskega odbora je, da je šport koristen za sindikalno gibanje in da tudi tako privabimo veliko ljudi. Nekateri ni bilo všeč denimo, da je za zelo lačne nogometaše celo zmanjkalo hrane – mesa z žara.

6. letne športne igre SKEI Slovenije - Slovenska Bistrica

Zagotovljeno je bilo, da se bo iger udeležila ekipa v malem nogometu, za ostale ekipe ni bilo do izteka roka nobene prijave. Tekmovanja na letnih športnih igrah so tudi v namiznem tenisu, odbojki za moške in ženske, v pikadu, ter vlečenju vrvi ločeno za moške in ženske, ter suvanju kamna.
Kar se tiče državnih iger, je splošno mnenje prisotnih regijskih funkcionarjev, da so uspele, čeprav smo bili Ljubljančani v malem nogometu kmalu izločeni. Po mnenju večine se moramo iger udeležiti v več športnih disciplinah, kot smo se jih letos, če seveda želimo biti v skupnem seštevku boljši kot na 10. mestu. Med svojimi člani imamo denimo tudi državne prvake v namiznem tenisu, odbojki in podobno. Pripombe za državno tekmovanje so bile še, da v malem nogometu niso imeli vsi enakih pogojev za igranje, ker je bilo eno igrišče bistveno slabše. Kakorkoli že, vsi udeleženci iz naše regije, so bili na koncu zadovoljni z državnimi igrami. Glede na udeležbo na državnih igrah, je bilo kar nekaj predlogov, da je potrebno udeležbo na državnih igrah razširiti tako v moških kot tudi ženskih kategorijah.
Na državnem tekmovanju SKEI - Slovenska Bistrica 2009, je tudi zato manj številčna ekipa vseeno dostojno zastopala našo regijo. Na splošno je tudi ocena 8. regijskih iger pozitivna. Želja članov IO je, da se na eno izmed naslednjih sej IO povabi celotna športna komisija. Težko je namreč razpravljati o stvareh, če ni poleg tudi tistih, ki na tem delajo in o tem odločajo. Na tak način bi jim ponudili možnost, da bi pojasnili svoje predloge in pripombe glede organizacije iger neposredno članom IO.

Organizirali smo HUMANITARNO TOMBOLO

Na pobudo predsednika podružnice Dinos Ljubljana smo na športnem srečanju v Šentvidu izvedli bogat srečelov - tombolo. Nagrade sta z veliko truda pri sponzorjih zbrala Goran in Božo, nekaj je prispevala krovna organizacija SKEI Slovenije pa tudi naša regija. Božo se je javno zahvalil donatorjem in vsem, ki so sodelovali pri organizaciji srečelova in pri kupovanju srečk za našo članico Vido iz SKEI Celje. S tem smo ji pomagali pri obnovi stanovanja, ki je bilo močno poškodovano v požaru. Poudaril je, da obstajajo majhne stvari, ki pa človeku v stiski ogromno pomenijo. V podjetju so delavci s prostovoljnimi prispevki zbrali 1.300,00 €, iz sredstev za solidarnost članstva SKEI so prispevali iz podružnice DINOS in ReO SKEI vsak po 500,00 €. Na solidarnostnem srečelovu na športnih igrah smo zbrali 800,00 €. Tudi direktor podjetja je daroval 1.000,00 € za pomoč članici sindikata. Sodelavci še naprej sodelujejo pri obnovi, ki pa bo dolgotrajna, saj je bilo hišo potrebno praktično porušiti in pričeti znova. Akcija predsednika sindikata v podjetju je vsekakor pohvale vredna!

Udeležba na športnem tekmovanju SKEI - ribolov

Goran, predsednik športne komisije ReO SKEI Ljubljane in okolice, je poročal o 2. državnem prvenstvu SKEI v lovu rib s plovcem na Ptuju. Tekmovanje je potekalo pri ribnikih Rogoznica, organizator tekmovanja pa je bila OO SKEI Ptuj. Tekmovanje se je udeležila ena ekipa iz podružnice LIP Litostroj. Tudi predlani sej je tekmovanja udeležila ista ekipa. Stroške prijavnine je krila regija, prevozne stroške pa podjetje, ki jim je posodilo službeni kombi.

Planiranje športnih aktivnosti v letu 2010 - aktivnost športne komisije

Predsednik Leon je na eni od sej IO opozoril, da se člani športne komisije naše regije pritožujejo, da komisija premalo dela. Predsednik ŠK Goran je povedal, da je člane težko dobiti skupaj, saj nekateri delajo v več izmenah. Predsednik Leon je predlagal, da naj posreduje vse zapisnike delovanja športne komisije. V primeru, da trenutni člani niso aktivni, je potrebno predlagati nove člane. Zagotovo se bo našel kdo, ki bo z veseljem delal v športni komisiji. Predsednik SKEI Litostroj Power Vincencij je predlagal, da je potrebno narediti plan športnih aktivnosti za naslednje leto. O tem naj teče razprava na seji IO. Goran je še predlagal v razmislek organizacijo državnega tekmovanja SKEI v ribolovu, ki bi ga organizirala naša regija. Leon mu je predlagal, da ugotovi - pridobi približne stroške take organizacije in bi jih dali v plan za naslednje leto,

Propagandna stojnica SKEI po regijah

Pobuda članom odbora v mesecu juniju ni naletela na pozitiven odziv. Predlagano je bilo namreč, da bi v septembru 2009 izvedli propagandno akcijo SKEI - javno predstavitev naše in ostalih regij na stojnici na primerni lokaciji na področju posamezne regijske organizacije. Lani je bila na obali, v Kopru, s strani ZSSS organizirana izobraževalno - družabna prireditev z imenom »Fejst sindikat«, ki je bila po dostopnih informacijah kar uspešna in odmevna. Na njej so sodelovali tudi nekateri sindikati dejavnosti, ki se združujejo z ZSSS, vendar SKEI ni bil udeležen.

Podanih je bilo nekaj predlogov kot so: da naj bi bila stojnica postavljena v središču mesta, da bi se morda v zvezi s tem pripravilo kakšno družabno - športno prireditev, in tudi pomislek, da morda ta čas ni najbolj primeren, saj v počitniškem obdobju ni interesa za sodelovanje v organizacijskih pripravah po podružnicah. Morda bi akcijo organizirali ob kakšnem drugem času, saj jesenski termin po mnenju prisotnih res ni najbolj ustrezen. Podan je bil predlog, da se iz razloga, da je 9. februarja 2010 tudi 20. obletnica SKEI Slovenije, morda oba dogodka združita v enega.
Končno mnenje prisotnih je bilo, da se propagandna akcija odloži na kasnejši čas. Poleg tega, regija v letu 2009 tudi ni planirala stroškov za takšno predstavitev. Za to bi morali biti vsekakor dobro pripravljeni tako z zloženkami, kot tudi z ostalim propagandnim materialom, ki ga trenutno nimamo dovolj na zalogi za tako obsežen projekt.

Predlog za organizacijo izleta v Pomurje in izobraževanja

Vlado je članom odbora predlagal, da bi se za člane regijskega odbora v jesenskem času pripravilo izobraževanje ali izlet v Prekmurje. Na ta način bi se nekako tudi zahvalili našim kolegom iz OO SKEI Pomurje, ki so nas v maju obiskali in si ogledali tovarno Saturnus Hella Slovenija, d.d. v Ljubljani. Za obisk Prekmurja sta bila predlagana dva termina. Razpravljalo se je tudi o delitvi stroškov za udeležence. Žal zaradi izrednih dogodkov v jeseni ni prišlo do realizacije, saj so tudi kolegi iz Pomurja opravičili, da zaradi trenutne situacije v Pomurju ne morejo organizirati nobenega ogleda tovarne v njihovi regiji.

Splošna in opozorilna stavka je bila napovedna za 13. november 2009

Izvršni odbor SKEI je sprejel sklep o napovedi splošne in opozorilne stavke v podjetjih, ki se povezujejo v Združenje elektroindustrije, Združenje kovinske industrije in Združenju kovinskih materialov in livarn. Za ta podjetja, v katerih ima SKEI svoje podružnice, so sklenjene tri kolektivne pogodbe dejavnosti. Splošna stavka je tako bila izvedena 13. novembra in to na delovnih mestih ali v drugih prostorih podjetij.
Naše stavkovne zahteve so bile:

·S kolektivnimi pogodbami določiti takšno plačno politiko, ki bo omogočala izplačevanje dostojnih plač (najmanj 600 evrov).
·Delavcem, ki so včlanjeni v sindikate, podpisnike kolektivnih pogodb dejavnosti, se izplača enkraten znesek 150 evrov.
·Delavcem, ki bodo stavkali, izplača delodajalec nadomestilo plače na podlagi 7. odstavka 137. člena ZDR, saj gre za boj proti trpinčenju delavcev v zvezi z delom.
Ta sklep je SKEI poslal trem združenjem pri GZS. Regijski sekretarji SKEI smo sklepe posredoval i vsem podjetjem, v katerih imamo svoje podružnice.

Stavka je uspela, v naši regiji nad pričakovanji, naše pogajalske skupine so lahko nadaljevale s pogajanji. Zdaj je rezultat za vse tri pogodbe že znan in v podjetjih se zdaj nadaljuje druga faza pogajanj za povišanje vseh plač po podjetjih. Predsednica SKEI se je javno zahvalila vsem, ki so sledili sklepom IO SKEI Slovenije glede podpore in predvsem stavkajočim, s čimer je bil dan ključen prispevek članstva za dosego vstopa v pogajanja in tudi uspešnemu zaključku pogajanj! Po končanih pogajanjih za povišanje plač na nivoju dejavnosti običajno sledijo še aktivnosti na podjetniškem nivoju. Naloga sindikatov na vseh nivojih organiziranosti je, da se pogajamo in s tem prispevamo k izboljšanju položaja naših članov in delavcev! To pa ostaja naloga izvršnih odborov sindikalnih podružnic SKEI, da od delodajalca pisno zahtevajo uskladitev / izvedbo pogajanj o povišanju osnovnih plač pri delodajalcu in da za izvedbo te naloge izberejo / imenujejo ožjo pogajalsko skupino.

Zgoraj
Stavka v Litostroju je bila medijsko najbolj pokrita! Na tej lokaciji so stavkali delavci podjetij **Litostroj Power** in invalidskega podjetja **Lip**
(lastnik PS Cimos)

< Levo
Kolaž stavke Petek 13. vključena arhivska slika znamenite stavke delavcev Litostroja iz leta 1987.

Mediji so spremljali tudi stavko v podjetju ISKRA TELA

Demonstracije za dostojanstvo - 28. november na Prešernovem trgu v Ljubljani

Ključne zahteve sedmih sindikalnih central!

Dvig minimalne plače iz sedanjih 459 na najmanj 600 evrov neto. Dvig je nujno potreben, saj okoli 140.000 delavcev v Sloveniji prejema plačo do nekaj več kot 500 evrov neto. Raven življenjskih stroškov na osebo v Sloveniji namreč znaša 562 evrov na osebo, zato sedanji znesek neto minimalne plače 459 evrov ne omogoča preživetja. Država je po mednarodnih konvencijah dolžna zagotoviti raven minimalne plače, ki omogoča dostojno življenje.

ZA DOSTOJANSTVO DELA IN VARNO STAROST. VSI . TUKAJ . ZDAJ .

skei

Od Vlade RS zahtevamo **umik najbolj spornih izhodišč pokojninske reforme**, pri čemer ne odstopamo od naslednjih zahtev:

- 40 let dela je dovolj za zasluženo pokojnino,

- 65 let starosti za upokojitev ne pride v poštev,

- dostojna višina pokojnine !

Na Prešernovem trgu nas je bilo 30 tisoč

Protesta sedmih sindikalnih central na Prešernovem trgu v Ljubljani se je udeležilo okoli 30 tisoč ljudi. Za dostojanstvo dela in varno starost je šlo! Z nami je bilo tudi veliko upokojencev, študentov in meščanov Ljubljane.

Pravna pomoč na regiji

Za člane sindikata so še naprej uradne ure dvakrat tedensko v prostorih naročnika na Dalmatinovi ulici 4, Ljubljana in sicer:

- ob torkih od 15.00 ure do 17.00 ure
- ob četrtkih od 15.00 ure do 17.00 ure

Zaključek

Časi so prekleto resni in mnogim delavcem že davno ni več do smeha.
Upam le, da bodo odgovorni na čelu te države to dojeli preden se nam zgodi ulica z vsem posledicami vred.
Upanje pa kot vedno umre zadnje, zato upajmo na boljše čase!
Poročila so praviloma namenjena tistim, ki jih pišemo, med drugim tudi zato, da ne ponavljamo starih napak ter raje delamo nove. Upam da v letu, ki je za nami teh ni bilo preveč!
Ljudje velikokrat govorimo o vzrokih in posledicah. Tako je tudi naš sindikat neposredna posledica povzročanja krivic delavcem, verjetno je zdaj v času razkrinkane pandemske gripe to le še bolj jasno.

Poročilo pripravil

Zlatko Hernčič
Sekretar Regijske organizacije
SKEI Ljubljane in okolice

Medijski naslovi

- Enakostranični trikotnik
- Prava država je le pravna država
- Slačipoker pravih ludistov
- Janša: Zveza svobodnih sindikatov je lakaj sedanje vladajoče politike
- Za Bobinca zahteve po višjih plačah previsoko postavljene
- Slovenija na poti v pogubo
- DZ sprejel zakon o dodatnem davku za managerske plače
- Delodajalci se očitno raje pogovarjajo z ulico"
- Če je počilo v Gorenju, je to znamenje, da je situacija v vsej državi dramatična
- SKEI: Ob stavki v Gorenju solidarnostna stavka v celotni panogi
- Alenka Žnidaršič Kranjc iz 14. padla na 70. mesto najbogatejših Slovencev
- Vernost kot psihoza
- Sindikat državnih organov predlaga združitev vseh sindikatov
- Zdaj pa imate svoj nacionalni interes
- Državna garancija za tajkuna Rigelnika
- Gasparijeva strategija - brodolom Slovenije
- Pahor: Vlada frontalno v reforme
- Zakaj je Pahor velika politična prevara?
- Franček Drenovec o vitki državi in dolgotrajnem vegetiranju
- Pomembni so dobri odnosi, timsko delo in pravi način vodenja
- Fakin: Kultura bega na bolniški dopust
- Ogledalo sebi
- Janša: Domnevam, da je Bjorkquist aktivni akter političnega ozadja
- Mladi živijo le ponoči . Podnevi jih nihče ne potrebuje
- O smrtonosnosti cepiva proti svinjski gripi
- Politike lahko tudi žalimo in osebno napadamo ...
- Kapitalizem ni konec zgodovine, je samo konec začetka

Stavek, ki se mi je letos še posebej vtisnil v spomin, vir INFO SKEI – Posebna izdaja

»Eden izmed smislov življenja, za katerega je vredno živeti, je ta, da imamo člani SKEI cilj boriti se za pravico in resnico in da to vztrajno uresničujemo skupaj
s svojim sindikatom SKEI«,
Lidija Jerkič - Pismo članstvu SKEI