Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije
Regijska organizacija SKEI Ljubljane in okolice
Dalmatinova ulica 4, 1000 LJUBLJANA
Tel.št.: 01/3000 913, fax.št.: 01/2322 973
E-mail: skei_lj@sindikat-zsss.si
Matična št.: 5892708
Davčna št.: 82164878
Transakcijski rač. DH: 3010 1000 79

Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije

Evropska Zveza kovinarjev
European Metalworkers' Federation
Europäischer Metallgewerkschaftsbund
Fédération Européenne des Métallurgistes

Ljubljana, 20. 10. 2009

Kaj se je dogajalo v Regijski organizaciji SKEI Ljubljane in okolice ter širše v avgustu, septembru in oktobru 2009

Moje lanske septembrske napovedi se niso uresničile saj volitve niso uspele, ali pa spet niso bile prelomne, kot sem malo naivno pričakoval. Če bodo delavci hoteli zaslužiti spodobne plače, jih bodo morali zahtevati na ulici. Bedno in žalostno, da je stanje duha v Sloveniji tako kot je ta čas.

Ko smo v sindikatih zahtevali minimalne pravice, nam ni nihče prisluhnil, zdaj pa nam očitajo, da smo v preteklosti vedno zahtevali premalo...

Bolno! Egoizem elit in brezbrižnost množic, ki berejo brezplačnike in gledajo rumeno TV. Saj vemo kdo jih financira, da šolajo bodoče delavce v poslušne bogaboječe potrošniške »slovenceljne.« Zavedajo pa se, da bo treba še nekaj prej postoriti. Pristriči peruti, osmešiti pred javnostjo, osiromašiti, diskreditirati sindikate ter jih spreti z delavci. Potem bo svet veliko bolj enostaven in predvidljiv. Represivni aparat se počasi že pripravlja na to.

Da pa bo v Sloveniji morda le krenilo na bolje, bomo morali poskrbeti sami. Na žalost na ulicah, saj nas drugače ne slišijo. Na ulicah pa je drago, zelo drago, in če to financira v veliki meri »moj« sindikat, potem pa koristi pritiska množic ponovno koristijo samo »marginalcem«, je to že malo preveč. Pa naj mi bo oproščeno, če v letošnje demonstracije, sklicane takole mimo volje večine, rahlo dvomim.

Globalna finančna kriza, ki kljub napovedim politikov še kar traja, denimo v javnem sektorju, še vedno ni povzročila nekih pretresov in so službe še vedno varne in bolje plačane. S tem ne mislim na povprečnega učitelja, zdravniško sestro ali policista. Ti svoje plače presneto zaslužijo, 14 ministrov za dva milijona pa je čisto mimo.

Potem je po čudnem naključju 15. in 16. septembra zavrelo v Gorenju, nato še v Muri. Še dobro, da se je pod vtisom tega dogajanja marsikomu porodila misel, da če zmorejo »Gorenjeve« ženske, potem bomo tudi me in so ženske iz »Lajevčeve Tube« res začele zbirati podpise z zahtevo po višjih plačah. Kmalu zatem, se je vsul plaz in podpisali so skoraj vsi v vseh treh izmenah, razen redkih lojalnih direktorju Milanu. Tako smo se z dvema najbolj pogumnima že naslednji dan dobili v »Soči« in pričeli z uresničevanjem njihovih zahtev. A na demokratičen način, z zahtevo predsedniku sveta delavcev Primožu, ki je naš član, da skliče zbor delavcev. Organiziral nam je sestanek z vodstvom, za kar smo mu hvaležni! Potem smo po pošti dobili še sporazum uprave in sindikata SKEI Eti Izlake in je to marsikomu olajšalo pot do pogovora z vodstvom. Ne vemo, če je bil res delavski gnev kriv za odhod direktorja, upamo le, da je to znamenje streznitve in drugačnih razmer vsaj v enem podjetju.

Ne glede na vse, pa tokratno poročilo pričenjam s še nekaj dobrimi novicami!

V **SKEI TEVIS – Agencija za kadre,** je zaradi odhoda predsednice Silve prišlo do nadomestnih volitev, za katere je poskrbela kar sama in organizirala vse potrebno. Pred tem je poiskala osebo, ki je pripravljena prostovoljno delovati kot sindikalna zaupnica in je hkrati vredna zaupanja članov te manjše podružnice. Izvoljeni predsednici Kristini želimo veliko uspehov in dobršno mero potrpljenja in potrpežljivosti pri vodenju sindikalne podružnice!

Dne, 8. septembra 2009, je prišlo do uspešne ustanovne seje nove sindikalne podružnice v odličnem podjetju **METREL MEHANIKA** iz Horjula. Zahvala gre predvsem pobudniku in potem izvoljenemu predsedniku Matjažu, ki bo potreboval predvsem pogum, kot tudi modrost in dobršno mero podpore na regiji. Upamo, da bodo pisna opozorila in pobude vodstvu zalegla, v nasprotnem primeru bomo morali ravnati drugače.

V matični tovarni **METREL** na isti lokaciji, so v avgustu, kljub nasprotovanjem z vrha sindikata, podpisali sporazum o skrajšanju delovnega časa in znižanju plač za 10 %. Predsednik sindikalne podružnice trdi, da najnižjih delavskih plač to znižanje ni prizadelo.

V septembru so se v **TITAN Kamnik**, na pobudo predsednice Vere, (francoski lastnik - Securdev) začela pogajanja za izboljšanje nagrajevanja in prav te dni je prišlo do izplačila draginjskega dodatka; 160 € so prejeli tisti, ki imajo do 600 € bruto plače, 80 € tisti s plačami od 600 € do 800 € bruto, 40 € tisti s plačami od 800 € do 1000 € bruto, delavci s plačami nad 1000 € bruto dodatka niso prejeli. V pogajanjih je glavni in zaenkrat še nedoseženi cilj sindikata ta, da dosežejo povišanje plač tistih v najnižjih grupah, da bi avtomatično prejeli zakonsko minimalno plačo, kar do sedaj ni bilo možno brez različnih doplačil delodajalca. Čestitam predsednici za odločnost, ker je navkljub napadom iz lastnih vrst ohranila pogum in vztraja na svojem poslanstvu!

V podjetju **LAJOVIC TUBA,** je 8. oktobra končno prišlo do sestanka z lastnikom podjetja, z vodstvom, s svetom delavcev in s predstavniki sindikata. Podjetje je zaradi svetovne krize zmanjšalo obseg poslovanja in odpustilo neznano število agencijskih delavcev, ki v bilancah podjetja niso prikazani kot stroški dela pač pa kot storitve. Zmanjšanje prihodkov je sicer bilo opaziti; po ustnem poročanju direktorja je bila vrednostno prodaja v višini 3,74 mio € oziroma za 32 % (1,77 mio €) nižja od lanske. Delavci so na sestanku predstavili tudi svoje razloge za spontano peticijo, namenjeno predsedniku sveta delavcev kot tudi zunanjemu predsedniku sindikalne podružnice. Prišlo je do zelo burne razprave tako s strani direktorja kot tudi predsednika sindikata in nekaterih delavk. Ostalo je pri zavračanju trditev, da v podjetju obstaja denimo neplačevanje nadurnega dela, da je problem morda tudi v uravnilovki plač proizvodnih delavcev, ki so po dolgih letih še vedno v prvem plačnem razredu, skoraj do pike enakem vrednotenju večine delovnih mest v procesu proizvodnje, razen delovodij in nastavljavcev orodij. Sestanek je, vsaj meni, pokazal, da so v podjetju prisotni problemi tako pri vodenju kot še posebej pri odnosu do zaposlenih. Po mnenju nekaterih, je bil ta sestanek ena prvih priložnosti v zadnjih treh letih, da so delavci lahko tudi drugače, ne le na štiri oči, izrazili svoje mnenje in izpostavili delovne probleme. Upam, da bom v kratkem dobil pisno povabilo oziroma vsaj odgovor na pisne zahteve, ki so bile predane direktorju. Zdaj se situacija umirja, da pa bo nekaj zagotovo bolje, je menda še ušlo direktorju zadnje dni, ko je še bil v podjetju. Prejšnji petek, 16. oktobra, smo bili namreč navsezgodaj obveščeni, da je prišlo do odpovedi direktorjeve individualne pogodbe in da bo skušal lastnik iz Avstralije popraviti nivo najnižjih plač. Na potrditev še čakamo. Zaposleni so o tem izvedeli od lastnika podjetja in direktorja proizvodnje na izrednem zboru, ob 6. uri zjutraj. Šikaniranje predstavnice sindikata so zaenkrat prekinili.

V podjetju **LITOSTROJ POWER,** so pod vtisom stavke v Gorenju, dosegli še malo večji »stimulacijski« dodatek, ki ga imajo pravico razporejati vodje po svoji presoji. Podjetje zaenkrat posluje relativno stabilno.

Podjetje **HELLA SATURNUS** še naprej posluje stabilno, sindikat je izpogajal najvišji možni regres, posebne dodatke za nadurno, sobotno in nedeljsko delo, naročil imajo zaenkrat dovolj, odnosi v podjetju so dobri.

V podjetju **GORENJE TIKI,** je bila za 28. september, kmalu po dogodku v Velenju, na oglasnih deskah napovedana stavka mimo sindikata. Po razgovorih predsednika sindikalne podružnice v podjetju, na zborih delavcev z vodstvom in z izjavo predsednika Vladimirja za komercialno televizijo in oddajo s predsednico SKEI, je prišlo do sporazuma za izplačilo draginjskih dodatkov v višini 150 € in izpolnitev zahtev v matičnem Gorenju. Menim da je zahteve vredno ponoviti:

ZAHTEVE DELAVCEV GORENJA: Najmanj 10 % zvišanje plač, izplačanih za 40 urni delovni čas, po osnovi, kot je veljala v decembru 2008; vrnitev na 40 urni delovni čas; nemudoma popraviti vse napake pri obračunu plač za pretekli mesec - te zahteve veljajo za vsa Gorenjeva podjetja v Sloveniji; noben delavec Gorenja zaradi današnjih dogodkov ne sme čutiti nikakršnega pritiska, posledic, ali nekorektnega obnašanja nadrejenih. Te zahteve bo jutri obravnaval in sprejel izvršni odbor sindikata SKEI Gorenje in jih naslovil na upravo Gorenja in zahteval takojšnja pogajanja !

Predsednik Vladimir je dal naslednje poročilo po zboru delavcev: a/ skupina 130 ročnih delavcev z najnižjo plačo - zadovoljna zaradi povišanja za 25 %, b/ skupina 50 do 70 kvalificiranih delavcev, ki imajo plačo višjo od 540 EUR - večina nezadovoljna, c/ skupina režijskih delavcev 50 do 60 ljudi - pretežno zadovoljna. Podružnice na žalost še nisem imel priložnost obiskati.

V **DINOSU** so na pobudo predsednika Boža imeli zbor delavcev s prisotnim vodstvom in delno tudi lastniki, kjer jim je uspelo malce povišati znižano stimulacijo in povrniti načeto zaupanje ljudi v podjetje. Pred kratkim so dobili 50 € draginjskega dodatka. Podjetju zaenkrat še vedno resno primanjkuje dela, v septembru pa je bilo že občutiti rahlo izboljšanje.

V podjetju **MAGNETI** je direktor 10. septembra odpovedal podjetniško kolektivno pogodbo, novih delavcev ne najemajo, obstoječi delavci pa celo bolniške, ki je upravičena, ne koristijo več. Vodstvo je hotelo na tiho ukiniti jubilejne nagrade in zmanjšati dodatke po KPD SKEI, pa jim ni uspelo. Zaradi tega sedaj odpuščajo in bodo še, do kritične meje. Podjetja še ne bodo zaprli, pravi direktor in večinski lastnik, ker ga očitno potrebuje. Pri ponovnih pogajanjih bomo poskusili izkoristiti pomoč g. Bogdana Ivanoviča, sekretarja za kolektivne pogodbe in plačni sistem.

ISKRA TELA je šla v septembru nazaj na 40 urni delovnik, soglasja za podaljšanje sporazuma za subvencije na strani sindikata v podjetju ni več, je povedal Leopold, ker bi bila spet namenjena podjetju, ne pa zaposlenim. Zaposlenih je zdaj premalo, za vsako malenkost so potrebne nadure. Kriza pomanjkanja naročil še traja.

FOTONA posluje dobro, saj se kriza v tem uspešnem ljubljanskem podjetju ni tako zaostrila, kot drugod. Zaenkrat pogajanja za novo Podjetniško kolektivno pogodbo uspešno napredujejo, najnižja plača v podjetju pa je že sedaj kar precej nad KPD SKEI za elektroindustrijo. Predsednik Bruno je trdno odločen, da bo vztrajal, čeprav so njegove osebne kvalitete pri vodilnih nenadoma postale drugačne, odkar je sindikalist.

CIMOS TITAN se iz meseca v mesec prebija skozi poslovanje, plačo vsak mesec zagotavljajo z zamikom, regres je bil izplačan po delih, izguba iz poslovanja pa je, po pisanju časnika Dnevnik, sicer manjša kot v letu 2008.

Približno 37 od nekdaj 125 zaposlenih delavcev **STRENIE**, ki so jo lastniki likvidirali, sedaj dela v podjetju STRENIA IND. Nekdanji predsednik sindikalne podružnice Bogo, ki je prav tako ostal brez dela, še ni prenesel funkcije na naslednika. Podružnica je še vedno pravna oseba, delavci pa so se, da so dobili delo v novem podjetju, odpovedali (začasno) odpravnini. Zaenkrat še ohranjamo kontakte z nekaterimi člani podružnice SKEI v podjetju.

MOSTOVNA – 7. oktobra 2009, točno po dveh mesecih od objave stečaja, je na podlagi zahtevka v jamstveni sklad republike Slovenije prvi delavec dobil denar, torej kar 9 mesecev po zadnji plači, ki jo je dobil. To je bil prav pobudnik za stečaj Bojan. To tudi dokazuje, da je nujna sprememba »stečajne« zakonodaje. V tisku sem prebral, da je minister za pravosodje imenoval v posebno skupino za pripravo novega zakona kar avtorje prejšnjega, (med drugim znano pravnico Nino), tako da bomo videli, če je mislil resno z izjavo, da bo novi zakon dal delavcem izrazito prednost pri poplačilu terjatev iz stečajne mase.

V podjetju **MAGMA KOLEKTOR** na strani naročil kriza še traja oziroma se zaostruje. Kupcev in trgov niso izgubili, je pa dejstvo, da vsi naročajo manj ali nič. Mesečna kumulativna izguba se približuje meji. V podjetju zagotavljajo, da ne bodo čakali na to, da ne bo za delavce ostalo nič. V podružnici so bile volitve. Novi predsednik od septembra 2009 dalje je Dean, letnik 1984! Ob tej priliki mu za izvolitev iskreno čestitamo ter mu želimo, da si bodo sproti nalivali čistega vina in izboljšali sodelovanje. Sindikat v tem podjetju, je koncem leta 2008 **pomagal zagovarjati ukrepe vodstva** Kolektorja za ohranitev delovnih mest, skupaj z menoj seveda, in tako požel kar nekaj graje, s tem tudi izstopov in veliko mero nezadovoljstva. To po ugotovitvenem sklepu SKEI Slovenije ni naloga sindikata in tega ne bomo več počeli, tudi za ceno izgube delovnih mest. To je naloga managerjev, za kar so tudi plačani! Usoda podjetja bo znana v mesecu ali največ dveh. Prejšnji predsednik Ramiz si še enkrat zasluži čestitke za pogum!

Uradne ure odvetnika na regiji:
- ob TORKIH od 15.00 do 17.00 ure
- ob ČETRTKIH od 15.00 do 17.00 ure

Sekretar Regijske organizacije SKEI
Ljubljane in okolice

Zlatko Hernčič

Regijska organizacija SKEI Ljubljane in okolice, Dalmatinova ul. 4, LJUBLJANA,
E-pošta: skei_lj@sindikat-zsss.si, zlatko.herncic@sindikat-zsss.si
(01 3000 913, tajnica Darja), (01 300 0915 in 031 359 662 – sekretar), spletna stran: http://www.skei.si