Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije
Regijska organizacija SKEI Ljubljane in okolice
Dalmatinova ulica 4, 1000 LJUBLJANA
Tel. št.: 01/3000 913, fax.št.: 01/43 41 210
E - mail: skei_lj@sindikat-zsss.si
Matična št.: 5892708000
Davčna št.: 82164878
Transakcijski račun pri DH: 3010 1000 79

Sindikat GORENJE TIKI, d.o.o. Ljubljana

Gorenje Tiki, d.o.o.
Naslov podružnice SKEI:
Magistrova Ulica, Ljubljana, 1000
matična številka: 1410130000
davčna številka: 77233930

20. avgust 2010

Prejme: POGAJALSKA SKUPINA VODSTVA GORENJE TIKI

g. Dušan Goršek, ga. Irena Vodopivec, g. Tomaž Korošec in g. Krešimir Martinjak
(na prvem sestanku sodelovala še g. Iztok Pustatičnik in ga. Karmen Pušnik)

NAŠ ODGOVOR NA VAŠE NEPREDLOGE

Spoštovani direktor in ostali cenjeni sogovorniki na dveh sestankih oz. posvetovanjih!

Po temeljitem razmisleku in analizi razmer, jer tole naše pisanje, zadnja stvar, ki vam jo v pisni obliki posredujemo. Razmere, ki vladajo v podjetju so vse prej kot dobre. Odgovorov za naše in vaše delavce, pa kot veste nimamo, saj niste do danes ponudili še nič oprijemljivega! V normalnem socialnem dialogu vzdrži pravno presojo le zapisano. Vaš molk je za nas nespoštljiv! Dva zapisnika skupnih posvetovanj po naših pisnih predlogih za pogajanja pač ne moreta biti dokaz, da se z nami sploh pogajate! Ne vemo kakšne odpravnine, (mi jim že dolgo pravimo **ODŠKODNINE DELAVCEM**, ker smo sami nezavedno pomagali pripraviti uničenje svojih delovnih mest!), ste v resnici pripravljeni ponuditi. Nimamo veliko razlogov za upanje na pozitiven razplet teh dogovarjanj, saj po dveh sestankih z vami, sumimo da pri tej raboti ne sodeluje odločujoč potencial vodstva koncerna Gorenje. Nespoštljivost, ki jo čutimo po dveh »zakonito« izpeljanih in za vas uspešnih sestankih z nami, (predstavniki vseh in dela zaposlenih), smo se v **Svetu delavcev Gorenja Tiki** in **Izvršnem odboru podružnice SKEI**, odločili da počakamo na **dokaz** vaše resnične volje sodelovati z nami v dialogu. Forma navideznega socialnega dialoga, postaja vse bolj očitno kupovanje časa, ki je po sprejetih časovnih in vsebinskih scenarijih na vaši strani, pogreb naših delovnih mest pa je le vse bližje.

Zahtevamo pisno posredovanje odgovora na naše zahteve, ki morda presegajo zakonski okvir pravic, ki pripada deležnikom podjetja v primeru likvidacije le-tega. Za nas selitev drugam, pač ni običajna likvidacija. Razvita Nemčija je denimo z »dekretom« Merklove še lani prepovedala tak izvoz delovnih mest v Slovenijo (koncern Kolektor iz Idrije je tam kupil tovarno), pa čeprav bi ljubljanski »Stegenski bazen« z lahkoto zagotovil delavce….Srbija je očitno boljša destinacija, ali pa so morda Nemci bolj modri od nas; čas kot neusmiljeni razsodnik vseh odločitev, bo to zagotovo pokazal.

Potrebno se je zavedati da bo rezultat naših pogajanj za veliko večino zaposlenih pomenil edini vir sredstev za reševanje socialnih težav, ki sledijo ob izgubi zaposlitve. Še enkrat, pa ne zadnjič izpostavljamo dejstvo, da je po našem prepričanju breme odpiranja nove tovarne v Pazovi nosil v celoti kolektiv v Ljubljani. To trdimo vsaj iz naslova plač, ki so bile ves ta čas v prenizkih okvirih kolektivne pogodbe. (Za koliko deset % se je letos dvignila minimalna plača v R Sloveniji?) Verjamemo, da smo prispevali velik, verjetno prevelik delež pri tej za nas še vedno sporni in vprašljivi poslovni potezi! Zato še enkrat opozarjamo, da si v imenu vseh delavcev Tikija, pridržujemo pravico do poštene odškodnine, ki bo seveda višja od zakonsko določene odpravnine v redni likvidaciji.

Predlog pogajalske skupine vodstva in očitno tudi lastnikov, ki je bil le ustno predstavljen na sestanku, je za nas nesprejemljiv, že zaradi dejstva, da ni ponujeno niti blizu našim legitimnim zahtevam. Potrebno je popolnoma izvzeti razmere, ki so v podjetju ta trenutek in so tudi posledica večletnega nestrokovnega in populističnega dela na segmentu organizacije dela proizvodnje. Ta trenutek se to dokazuje v praksi, ko se ob povečanem

povpraševanju po naših artiklih dogajajo velike proizvodne zagate. Pa ne po krivdi premalo zavzetih in pridnih delavk in delavcev! Poudarjamo, da kljub mačehovskemu odnosu bivše vodilne strukture do velike večine zaposlenih, kolektiv v pretežni večini še vedno vlaga izjemne napore, da podjetje posluje normalno. Potrebno se je zavedati dejstva, da smo samo ljudje in ne roboti, zato od vas pričakujemo korektno ponudbo. Torej tako, ki bo izkazovala vsaj minimalno potrebno spoštovanje in hkrati zahvalo večini zaposlenih za dolgoletni trud in odrekanja. Pričakujemo tako ponudbo, ki bo vsaj približno enakovredna posledicam poslovne odločitve o redni likvidaciji in selitvi zdrave firme v tujino. Takrat bomo lahko govorili, da smo se pričeli pogajati.

DELAVCI PONOVNO ZAHTEVAMO NASLEDNJE:

1. Pri izračunu odpravnine posameznika upoštevati tri najvišje plače, ki jih je le ta prejel v zadnjih 12 mesecih.
2. Znesek odpravnine delavcem naj se podvoji. ZAKAJ?
    a. Ker bo predvsem zaradi vloženih sredstev in dela zaposlenih na tej lokaciji, v Srbiji lahko delovala nova tovarna!
    b. Ne sprejemamo za nas spornih časovnih normativov (zaostrenih v obdobju od julija 2009 do februarja 2010), ki naj bi bili sedaj »legitimna« osnova za izračune naših odpravnin in nižjih stimulativnih premij! Zaradi menda ta čas izjemno slabe učinkovitosti in »***padca vneme v teh mesecih, trajanje zastojev je večje, prizadevanja posameznikov so nižja, ne glede na vročino poletnih mesecev…*** (besede g. Tomaža Korošca) , te norme so, tako vsaj menimo, ekipe »ŠDČ« spreminjale v nasprotju z lastnimi principi organizacije, ki veljajo v koncernu. Uveljavile so se kar z dekreti po elektronski poti, (dokumentirano). Ne verjamemo preveč v sesutje finančne vzdržnosti projekta zaradi naši odškodnin, saj je bilo denimo denarja za nakup »ASKA« očitno dovolj.
    c. Ker gre v primeru ponudbe iz Zapisnika 16.8.2010 celo za kršitev 45. člena kolektivne pogodbe SKEI, še več, celo za grobo zanikanje same definicije časovne norme…
    d. Ker smo tudi zato imeli delavci v Ljubljani slabši socialni položaj, kot bi ga lahko imeli sicer….
    e. Predolgo smo bili pripravljeni delati za minimalne dohodke in se odrekati višjim plačam, ne da bi vedeli da to počnemo prav zato, da se je lahko gradila tovarna v Pazovi.
    f. Soustvarjali smo veliko premoženje v Ljubljani, ki ga bodo lastniki prodali, torej smo do dvojne odpravnine več kot upravičeni!.

Odgovore pričakujemo pred 30. 8. 2010

V primeru, da dogovori ne bodo skladni z našimi pričakovanji, bo sindikat skupaj z vsemi zaposlenimi pretehtal sebi lastne druge oblike delovanja.

Lep pozdrav!

Irena Zupan

predsednica podružnice
sindikata SKEI v podjetju

Dušan Gak

predsednik sveta delavcev v podjetju

OBVEŠČENI:

- direktor Gorenje Tiki
- direktor koncerna GORENJE g. Franjo Bobinac
- Predsednik SKEI PS Gorenje Žan Zeba
- Regijska organizacija SKEI Ljubljane in okolice
- OGLASNE DESKE PODJETJA!