Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije
Dalmatinova 4, 1000 Ljubljana

Območni odbor Posavja
8270 KRŠKO, CKŽ 30

Telefon: 07 49 05-880
Telefax: 07 49 05-881
E-mail: zsss.posavje@siol.net

Datum: 06.02.2009

Brane PLAVEC

Zadeva: ***Poročilo o delu SKEI Posavja – januar 2009***

Mesec januar 2009 je začetek novega leta in s tem tudi začetek oziroma nadaljevanje velikih aktivnosti v zvezi s 36-urnim delovnikom, odpuščanji, prerazporeditvami delovnega časa…

Na kratko o stanju v družbah SKEI na območju Posavja:

PREIS: V družbi se recesije ne čuti. Dela se normalno, napovedi odpovedovanj pogodb o zaposlitvi ni, ravno nasprotno. Z eno besedo je stanje normalno.

TPV PRIKOLICE: Tudi v tej družbi je dela dovolj, naročil imajo za pol leta, ni predvidenih nobenih odpuščanj, verjetno bodo še zaposlovali. O skrajševanju delovnega tedna ni nobenega govora.

TPV TADIS: So hčerinska družba Tadis-a Novo mesto, avtomobilska industrija, tu pa so težave: prerazporeditev delovnega časa, pritiski o podpisu aneksa za 36-urni delovni teden so bili veliki, delavci podpisali, napoveduje se odpuščanje 10 % redno zaposlenih, pogodbenih delavcev ni več. Sedaj, ko se dela 36 ur na teden, pa vsega dela ni mogoče opraviti v tem skrajšanem delovnem času, tako da se dela 40 ur na teden. Nastaja pa problem glede izplačila viška ur, ure se nabirajo v »banki ur«.. Pričakuje se ponovno zmanjševanje dela v marcu, aprilu 2009. Vsled tega se predvideva ukinitev aneksov o 36-urnem delovnem tednu po določenih oddelkih družbe. Nekaterim delavcem je bilo ponujeno delo preko Adecca.

RESISTEC: Tudi v tej družbi, ki je vezana na avtomobilsko industrijo, so težave: agencijski delavci niso več zaposleni, 19 delavcem (redno zaposlenim) so bila vročena obvestila o nameravani odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga; problemi so predvsem pri upoštevanju kriterijev za odpuščanje.
Predsednik Jože Kovačič je posebej poudaril zgledno in strpno sodelovanje vodstva s sindikatom.

V skupini RESISTEC je tudi družba ATHOS d.o.o., kjer je bila dne 29. januarja 2009 podpisana Podjetniška kolektivna pogodba, katere namen je ureditev krajšega polnega delovnega časa in ohranitev nespremenjenih višin mesečnih osnovnih plač zaradi skrajšanja polnega delovnega časa. Delodajalec bo koristil možnosti za pridobitev subvencij po posebnem zakonu, katere bo koristil za izplačevanje plač in prispevkov za socialno varnost delavcev.

TA-REGULATOR: Že v novembru so prešli na prerazporeditev delovnega časa, v decembru je bil nato vršen pritisk s strani uprave glede podpisa dogovora o krajšem delovnem času, ki je bil v skladu s sklepi SKEI zavrnjen, nakar je uprava zaposlenim vsilila podpis aneksa o 36-urnem delovnem tednu, plača – 10 %, delajo 4 x 8 ur na teden, 4 ure jim gredo v minus ure.

Sekretar:

Igor ILJAŠ