

Datum : 15.2.2009

## **POROČILO O DELU**

### **REGIJSKE ORGANIZACIJE SKEI ZA ZASAVJE ZA LETO 2009**

#### **I. UVOD**

Regijska organizacija SKEI za Zasavje spada med manjše in mlajše regijske organizacije SKEI. Regijska organizacija – ter s tem samostojna pravna oseba – smo postali 12.12.2008, z izdajo odločbe o hrambi Pravil ReO SKEI za Zasavje (Odločba Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve, št. 10100-17/2008/2). Preoblikovanje prejšnje OO SKEI Zasavje v Regijsko organizacijo SKEI za Zasavje je potekalo v skladu z veljavnimi dokumenti SKEI Slovenije (Statut, programska izhodišča). S preoblikovanjem smo svojo organiziranost prilagodili potrebam in interesom članstva SKEI v Zasavju ter ciljem in usmeritvam nadaljnje krepitve SKEI Slovenije. Istočasno je sprememba statusnopravnega položaja regijske organiziranosti SKEI na območju Zasavja tudi odgovor (prilagajanje) na proces organiziranosti ZSSS na teritorialni ravni, ki je predpostavljala ukinitvev OO ZSSS ZASAVJE oz. njeno integracijo v OO ZSSS Ljubljana.

#### **II. ORGANIZIRANOST IN ČLANSTVO**

Regijska organizacija SKEI za Zasavje deluje na območju vseh treh zasavskih občin – Hrastnik, Trbovlje in Zagorje, ki so tudi upravne enote. Regija Zasavje je najmanjša med statističnimi regijami v Sloveniji (skupaj 12), prav tako je med najmanjšimi tudi ReO SKEI Zasavje.

V dejavnostih proizvodnje kovin, kovinski in elektroindustriji Zasavja (panoge, ki jih pokriva SKEI) je bilo v začetku leta 2009, v 53 gospodarskih družbah zaposleno 1.799 delavcev, kar je predstavljalo 1,75 % vseh zaposlenih v teh dejavnostih v Sloveniji. Istočasno to predstavlja 22,2 % vseh zaposlenih v gospodarstvu regije (medtem ko je ta delež v Sloveniji znašal okoli 20 %).

Delež sindikaliziranosti v naši regiji je nedvomno med najvišjimi v Sloveniji. Za SKEI lahko ugotovimo, da je bilo od skupaj 1.799 zaposlenih v teh dejavnostih konec 2008 včlanjenih v SKEI Slovenije 1.322 zaposlenih, kar predstavlja 74 % delež, medtem ko ta na ravni Slovenije ne presega 40 %.

Sindikalne podružnice SKEI so bile v letu 2009 organizirane v 10 družbah (19 % vseh družb), tak delež je približno dvakrat višji kot je povprečje na nivoju Slovenije.

Osnovna značilnost strukture našega članstva je izjemno visok delež članstva v ETI Elektroelement d.d. Izlake (okoli 68 % vsega članstva). Razumljivo je, da sindikalne aktivnosti in celotno dogajanje v tej največji zasavski družbi močno opredeljuje in vpliva na uspešnost dela celotne ReO SKEI za Zasavje.

Skladno s sklepi sprejetimi ob preoblikovanju v ReO smo se v letu 2009 še vedno vključevali tudi v delo in aktivnosti OO ZSSS Zasavje. Dejavnost OO ZSSS smo financirali v skladu z določbami Pravilnika o financiranju in finančno-materialnem poslovanju ZSSS (10 % celotne članarine). Preko OO ZSSS Zasavje smo tako imeli zagotovljeno pravno pomoč (odvetniške storitve) ter prostorske in druge materialne pogoje za svoje delo, prav tako so naši predstavniki sodelovali v delu organov OO ZSSS. Sodelovanje ReO SKEI za Zasavje in OO ZSSS Zasavje je bilo korektno in zgledno.

Po preoblikovanju v ReO SKEI za Zasavje so člani organov in nosilci funkcij prejšnje OO SKEI ohranili svoje funkcije. Od 1.3.2009 dalje sekretar ReO SKEI za Zasavje funkcijo opravlja profesionalno, s polovično delovno obveznostjo (4 ure).

### III. A K T I V N O S T I REO SKEI V LETU 2009

Aktivnosti ReO SKEI za Zasavje (tako organov kot odgovornih funkcionarjev) je potekalo v skladu s programom SKEI Slovenije, programom dela in finančnim načrtom ReO ter vsakokratnimi sklepi organov SKEI Slovenije. Pri delovanju smo, ob upoštevanju ciljev in interesov SKEI Slovenije, poskušali v optimalni meri zaščititi in uveljavljati interese naših članov.

Aktivnost sindikata SKEI Slovenije (ter s tem tudi naše aktivnosti in delovanje) je v letu 2009 nedvomno opredelila in zaznamovala gospodarska kriza, ki se je v naši regiji začela kazati takoj v začetku leta 2009. Izjemen upad naročil je najbolj prizadel ETI Elektroelement d.d. Izlake in Livarno d.o.o. Trbovlje, le nekoliko manj Zlatarstvo d.o.o. Trbovlje, Sijaj d.o.o. Hrastnik in Forstek d.o.o. Hrastnik.

Pri večini delodajalcev so bila zaznana razmišljanja o potrebnosti zniževanja stroškov dela. Aktivnosti sindikata so bile usmerjene v preprečevanje znižanja plač v teh sredinah pri čemer smo bili dokaj uspešni.

V ETI Elektroelement d.d. Izlake je v januarju in februarju 2009 prišlo do občutnega znižanja števila zaposlenih. Z delavci, zaposlenimi po pogodbah za določen čas niso obnovili pogodb o zaposlitvi (okoli 170 jih je zato izgubilo delo), s 1.2.2009 pa je omenjena družba kot prava v Zasavju prešla na 36 urni polni delovni čas (ukrep sprejet za 6 mesecev). Po precej ostrih pogajanjih je sindikatu uspelo z upravo skleniti dogovor, na podlagi katerega so se plače izplačane v času veljavnosti tega ukrepa znižale za okoli 4 %.

S 1.4.2009 so na 36 urni polni delovni čas prešli še v Zlatarstvu d.o.o. Trbovlje ter s 1.6.2009 tudi v družbi Sijaj d.d. Hrastnik.

Sodelovali smo tudi pri sklenitvi sporazuma o prehodu na 36 urni polni delovni čas v družbah KAIJ d.o.o. in Diotec semiconductor d.o.o. Trbovlje kjer sicer sindikat SKEI ni organiziran.

S 1.7.2009 so v ETI Elektroelement d.d. 136 zaposlenih vključili v program«čakanja na delo doma» po Zakonu o delnem povračilu nadomestila plač. Ta ukrep je bil sicer sprejet za obdobje 3 mesecev, vendar so s 1.8.2009 večino teh delavcev že poklicali nazaj na delo. Zaradi ostrega nasprotovanja sindikata tudi ni prišlo do podaljšanja veljavnosti ukrepa skrajšanega delovnega časa kot je to predlagala uprava družbe.

Dne 28.5.2009 je Okrožno sodišče v Ljubljani sprejelo sklep o uvedbi stečajnega postopka nad dolžnikom Livarna Trbovlje d.o.o.. Število zaposlenih v tej družbi se je zmanjševalo že vse od maja 2008, razlog za stečaj te družbe pa ni bila zgolj recesija, v pretežni meri je posledica slabega vodenja družbe. Ob uvedbi stečaja je bilo v družbi zaposleno le še okoli 20 delavcev. V stečajnem postopku smo prijaviteli terjatve za 38 bivših delavcev te družbe, možnosti za poplačilo terjatev pa niso obetavne.

Ekonomsko socialni položaj zaposlenih v družbah kovinske in elektroindustrije v Zasavju se je v letu 2009 občutno poslabšal. Zaradi upada naročil je bilo bistveno manj nadurnega dela, izplačane plače so bile nižje kot v preteklih letih tudi na račun izpada dela plač iz naslova stimulativnega nagrajevanja.

Regijski odbor je aktualne razmere v družbah kovinske in elektroindustrije v Zasavju obravnaval na štirih rednih in eni izredni seji. Na vsaki seji smo ocenili razmere v posameznih družbah ter ekonomsko-socialni položaj in gibanje članstva. Kljub dobremu delu naših sindikalnih zaupnikov in stalnem izvajanju aktivnosti za pridobivanje novih članov (na novo včlanjenih več kot 50 članov), pa se je skupno število aktivnih članov (plačnikov članarine) zaradi precejšnjega

znižanja števila zaposlenih (odpuščanje) žal zmanjšalo, kar se seveda odraža tudi na upadu zbrane članarine.

Regijska organizacija se je uspešno vključevala v izvajanje akcij SKEI Slovenije, med katerimi je nedvomno bila najbolj odmevna izvedba opozorilne stavke 13.11.2009. Od 1365 zaposlenih v družbah kovinske in elektroindustrije v katerih je v Zasavju organiziran sindikat SKEI je bila celodnevna opozorilna stavka izvedena v 7 od devetih družb, v eni (ETI GUM d.o.o.-kemija) pa so stavkali 4 ure. Skupaj je v stavki sodelovalo 773 zaposlenih oz. 70 % vseh na delu prisotnih zaposlenih. Izvedbo stavke ocenjujemo kot zelo uspešno, posebej še glede na dejstvo, da je bil čas za izvedbo relativno kratek.

Člani SKEI iz Zasavja smo se zelo aktivno in uspešno vključili tudi v izvedbo velikih delavskih demonstracij »Za dostojne plače in varno starost«, ki so potekale 28. novembra 2009 v Ljubljani. Demonstracij se je udeležilo 110 naših članov, glavnino so seveda predstavljali člani SKEI iz SP ETI Izlake. Prav ta SP je lahko zgled resnega sindikalnega dela in izjemnega čuta za solidarnost (vsaj v našem okolju).

Sestavni del aktivnosti predstavljajo tudi postopki v zvezi z individualnim varstvom pravic in interesov članov SKEI. Ti postopki se dokaj rutinirano in uspešno izvajajo tako v samih družbah (aktivnosti predsednikov SP in sindikalnih zaupnikov), v zahtevnejših primerih pa se v postopkih varstva pravic vključujeta sekretar ReO in odvetnica Bina Globačnik. V letu 2009 je odvetnica v individualnih postopkih proti delodajalcem zastopala 34 članov SKEI. Njeno delo tako predsedniki SP kot člani, ki so neposredno koristili njeno pomoč ocenjujejo kot zelo dobro.

ReO SKEI Zasavje v letu 2009 ni izvedla sicer načrtovanega usposabljanja sindikalnih zaupnikov. Odločili smo se, da bomo tovrstne aktivnosti pospešeno izvajali v letu 2010, v izobraževanje pa vključili člane, ki imajo ambicijo prevzeti naloge sindikalnih zaupnikov v novem mandatnem obdobju.

Regijska organizacija SKEI za Zasavje je v letu 2009 s svojimi predstavniki aktivno sodelovala tudi v športnih dejavnostih SKEI Slovenije. Dokaj množično smo se udeležili 15. državnega prvenstva SKEI Slovenije v veleslalomu in smučarskih tekih na Soriški planini in VI. letnih športnih iger SKEI Slovenije v Slovenski Bistrici. Prav tako so se naše članice in člani udeležili tradicionalnega pohoda na Triglav in 2. državnega prvenstva SKEI Slovenije v ribolovu, kjer je naša ekipa osvojila 1. mesto.

Glede na relativno majhnost naše ReO ocenjujemo, da so rezultati, ki jih dosegamo na športnih srečanjih SKEI Slovenije zelo dobri, člani pa se jih radi udeležujejo predvsem zaradi druženja s kolegi iz drugih regijskih organizacij.

Regijska organizacija SKEI Zasavje s svojim počitniškim objektom v Atomskih toplicah v Podčetrtku našim članom nudi kvalitetno in cenovno zelo sprejemljivo obliko letovanja. Ocenjujemo, da bi bilo verjetno smiselno znotraj SKEI Slovenije vzpostaviti sistem, preko katerega bi REO o prostih terminih v razpoložljivih počitniških objektih v lasti oz. upravljanju sindikalnih organizacij SKEI, tekoče seznanjali celotno članstvo SKEI Slovenije.

Ocenjujemo, da je ReO SKEI za Zasavje v prvem letu svojega obstoja izpolnila pričakovanja našega članstva. Večino temeljnih nalog, ki smo si jih zastavili v letu 2009 smo skupaj s SKEI Slovenije dokaj uspešno realizirali. Uspešno zaključena pogajanja za anekse k KP dejavnosti in sprejet zakon o minimalni plači (kot rezultat skupnih aktivnosti) po našem mnenju predstavljajo dobro osnovo za izboljšanje ekonomskega in socialnega položaja našega članstva. Zavedamo se, da bo boljši standard delavcev odvisen predvsem od uspešnosti izhoda iz gospodarske krize, vsaj deloma pa tudi od uspešnosti našega dela v posameznih družbah.

Sekretar  
Ljubo CVAR