



POVZETEK –POROČILO O DELU IN STANJU
na področju dela SKEI-ja območje Celje - (...iz zapisnikov...)!
za obdobje januar –julij 2009

Že v poročilu za leto 2008 smo ob koncu tega zapisali, da so prvi znaki krize že trkali na vrata številnih podjetji tudi na celjskem pa vendar smo takrat še vedno mislili, predvsem pa nekako tiho upali, da je prehodnega značaja, da je preblisk in tako nekako zaključili leto - z mesecem decembrom, ki je že sam po sebi specifičen in lažje dojemljiv, lahkoten v smislu kupovanja trošenja in veselja. Že na zadnji skupni seji Območnega odbora konec meseca decembra pa smo vsi skupaj čutili, da verjetno prihajajoča kriza ne bo tako enostavna in, da se bomo verjetno soočali z velikimi težavami. Z nestrpnostjo smo pričakovali zaključek novoletnih praznikov, ki so bili že v večini podjetji krepko podaljšani, veliko jih je svoje proizvodne obrate zagnalo - (pa še to veliko samo z 50% ali še manjšo kapaciteto...!) šele po 12. ali celo po 19. Januarju 2009. S tem dejanjem pa se je jasno dalo vedeti, da stvari ne bodo tako enostavne. V večini podjetji so tako z polno paro začeli koristiti še lanske dopuste ali pa viške ur, ki so jih zaposleni opravili in pridelali še v času nenormalne gospodarske konjunkturo oziroma rasti. Se je pa stanje začelo spreminjati tudi glede na specifikko in strukturo dejavnosti po podjetji. V območju smo podjetja razdelili na tri okvirna področja in **sicer A,B in C:**

A.)

- avtomobilski segment v katerem je zajeto veliko število podjetji (železarne, livarne do klasične kovinske proizvodnje) z celjskega in katerega recesija se je dotaknila najprej in tudi najbolj boleče v to skupino pa spadajo naslednja podjetja:
- UNIOR Zreče, del proizvodnega programa odkovki in sinter
- STEEL Štore, vzmetno jeklo za vzmeti v avtomobilski ind.
- NOVEM Ložnica, okrasne letve za višji cenovni razred avtomobilske ind.
- SAPS Prebold, avtomobilski žarometi za višji cenovni razred avtomobilske ind.
- EMO-TECH Ločica, orodjarstvo delno za avtomobilsko ind.
- OMCO FENIKS Žalec, livarna
- VALJI GRUP Štore, livarna livarskih izdelkov

B.)

- proizvodnja strojev in naprav različnih tipov od kmetijske mehanizacije, strojev za zemeljska dela, ogrevalnih sistemov, trgovinske opreme in podobno – tipična kovinska podjetja in sicer:
- ALPOS Šentjur, proizvodnja aluminijastih izdelkov in pohištva
- TAJFUN Planina, proizvodnja kmetijske mehanizacije
- SIP Šempeter, proizvodnja kmetijske mehanizacije
- KIV Vransko, proizvodnja kotlov in sistemov za ogrevanje
- KOSTROJ Slovenske Konjice
- TEGOMATALL Šentjur, proizvodnja trgovinske opreme

C.)

- ostala proizvodnja izdelkov in storitev za široko porabo od bele tehnike do značk v katerega spadajo naslednja podjetja:

- GORENJE Rogatec, proizvodnja bele tehnike, LIKO Liboje proizvodnja zaščitnih obcestnih ograj, SICO proizvodnje storitve in laserski razrez pločevine, LIBELA ELSI in ORODJE Celje, KLIMA Celje, HELEDIS Celje, KVVIT Celje, EMO-ETT posoda Celje in EKO-LEIN Škofja vas.

Vsa našeta podjetja se z krizo soočajo na različne načine kot tudi obsegom in dolžino le te. Sindikat SKEI v vseh podjetjih preko I.O. in predsednikov ob pomoči območnega sekretarja SKEI, kjer ima organizirano svoje članstvo spremlja vse te postopke in sodeluje v vseh postopkih sprejemanja različnih ukrepov za blažitev nastale situacije. V ta namen smo v tem obdobju na območju Celja sklicali tudi tri tiskovne konference, ki so bile zelo odmevne in obiskane in s tem izkoristili moč javnih medijev, kar je bilo upoštevano in uporabljeno v marsikaterem podjetju in je bistveno pripomoglo k reševanju prej enostranskih poskusov uvajanja ukrepov na škodo delavcev z javno razgrnitvijo pa je delodajalce od tega odvrnilo. V tem času smo sklicali tri seje izvršnega odbora in eno sejo območnega odbora, kjer smo se sproti seznanjali z kratkimi poročili in stanju v družbah.

Sindikat SKEI je sodeloval tudi pri organiziranju prvomajskih srečanjih naših članov na lokacijah po celjskem med drugim je na Resevni - (bilo je veliko zaposlenih iz podjetja Alpos...) slavnostni govornik je bil predsednik območnega sindikata SKEI Celje kolega Jazbec Alojz na Šmiglovi zidanici - (veliko zaposlenih iz podjetij Sip, Novem in Sapsa...) slavnostni govornik pa je bil sekretar območne organizacije SKEI Celje kolega Mirko Hirci. Še naprej za naše člane v Delavski hranilnici urejamo kredite pod ugodnejšimi pogoji, ki jih ima sindikat SKEI.

Kratek kronološki opis spremljanja stanja v družbah na celjskem, kjer ima svojo organiziranost prisotno tudi sindikat SKEI v prvi polovici poslovnega leta 2009.

UNIOR Zreče, sestavljen iz petih osnovnih divizij in sicer program turizem, program odkovki in siva litina - sinter, ter programa strojogradnja in orodja. Po novem letu sta najbolj krizo občutila programa odkovki in siva litina - sinter, saj gre izključno za avtomobilska dobavitelja. V obeh programih so zato že v dogovoru med socialnimi partnerji z mesecem januarjem prešli na 36. urni delavnik - (posledično so vsem delavcem znižali tudi plače za 10%) pridružila pa sta še programa ročno orodje in skupne službe. Delavci so koristili tudi še preneseni dopust iz lanskega leta. 30 delavcev so iz teh dveh programov prezaposlili v program turizem, ki je obratoval normalno in se tako izognili odprti brezposelnosti. Kljub temu pa so se morali posloviti od delavcev, ki jim je potekla pogodba o zaposlitvi za določen čas in sicer v programu odkovki 21. in v programu kontrola 16 delavcem. Ker pa se je kriza med tem la še poglobljala so z mesecem marcem prešli na 32. delovni urnik poleg programov odkovki in siva litina - sinter so se jima pridružili še programi ročno orodje in strojna oprema. Pogodbe o zaposlitvi so dopolnjevali z aneksi. Konec meseca maja so se začeli pogajati tudi za izplačilo letošnjega regresa. Po dogovoru so ga 2/3 izplačali v bonih, 1/3 pa v denarju. Uveljavili so tudi ukrep države – Zakon o delnem povračilu nadomestila plače (85% nadomestilo delodajalec 35% država 50%) in tako na čakanje poslali 470 zaposlenih za obdobje treh mesecev. V sredini meseca julija so se začela na dveh programih kazati prvi znaki okrevanja in rahlega povečanja obsega naročil za avtomobilsko industrijo, kar so prvi pozitivni pokazatelji, ki pa so še daleč od tistega iz predhodnih let.

STEEL Štore, po 11 letih konstantne intenzivne rasti in modernizaciji družbe se je to poslovno leto za njih začelo zelo slabo. Kot eden iz med največjih evropskih proizvajalcev vzmetnega jekla - (za avtomobilsko industrijo, tovorna vozila tovornjaki, kombiji in lažji dostavniki...) se jih je kriza dotaknila v polni meri. Zato so že z mesecem decembrom in januarjem prešli na 36 urni skrajšan polni delovnik s podpisom aneksov k pogodbi o zaposlitvi, plače pa so znižali za 10 % do 15% saj so ukinili tudi vse dodatke za dobro delo.

Dogovorili so se tudi za prerazporeditev delovnega časa za kvoto 80 ur - dolg. Nekaj zaposlenih je odšlo na zavod v kombinaciji z čakanjem na delo, nekaj delavcev pa se je upokojilo ca.21. Kljub temu pa se je obseg naročil še naprej zmanjševal zato je družba s 1. aprilom prešla na 32. urni delavnik. Avgustovski obseg naročil so združili z julijskim in ga prenesli v julijsko proizvodnjo. V mesecu avgustu pa bodo v večini na kolektivnem dopustu, večji obseg naročil se pričakuje v jesenskem obdobju in takrat bodo razmišljali tudi o morebitni uporabi – Zakona o delnem povračilu nadomestila plače - čakanju na delo z 85% nadomestilom. Regres se bo po dogovoru izplačal v treh delih v drugi polovici leta. Upokolji pa se je tudi naš dolgoletni predsednik sindikalne podružnice kolega Korpar Jože od katerega se bomo na primeren način po dogovoru I O. poslovili v jesenskem času oziroma na sklicu Območnega odbora.

NOVEM Ložnica, kjer proizvajajo izključno za avtomobilsko industrijo okrasne notranje letve iz kombinacije aluminija in lesa je krizo občutil že konec prejšnjega leta, kjer je obseg naročil padel tu za 50% do 60%. Posledično so tako v mesecu januarju odpustili vse pogodbene zunanje delavce, niso se več podaljševale pogodbe za določen čas ca. 30 zaposlenim. Z mehko metodo upokojevanja in čakanje na delo je prešlo 10 zaposlenih, 45 zaposlenim pa je bila tudi odpovedana pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas v upanju, da je to zadnji ukrep, ki so ga morali uvesti. Na jasno zahtevo sindikata SKEI je podjetje moralo prekiniti tudi vsa zunanja poslovna sodelovanja z zunanjimi izvajalci tako je bilo delo preneseno nazaj v podjetje. Ohranili smo več 10 delovnih mest zaposlenih v družbi. Ker pa se je med tem časom obseg naročil še naprej konstantno zmanjševal smo se socialni partnerji sprejeli in dogovorili, da z prvim marcem za uvedemo 36. urnega delavnik, plača zaposlenih pa se je znižala za 5%, pogodbe o zaposlitvi pa so dopolnjevali z aneksi. Prejeto subvencijo so v celoti prelili nazaj v plače zaposlenih. Prerazporedili smo tudi delovni čas za kvoto 80 ur - dolg. V mesecu maju je bil po dogovoru med predsednikom sindikat in direktorjem podjetja pri majski plači izplačan tudi regres v enkratnem znesku v višini 620 € neto. Na zahtevo sindikata tudi s pomočjo zbranih podpisov vseh zaposlenih je sekretar SKEI z dvema dopisoma in razgovori sodeloval pri urejanju problema prehrane v podjetju kjer smo dosegli napredek pri pestrosti ponudbe predvsem pa na kvaliteti in pa na zahtevi po dodatni ureditvi prostorov, kjer se izvaja razdeljevanje hrane. Konec meseca junija pa so se začeli kazati prvi znaki malenkostnega povečanja obsega naročil, tako da so postopoma v procesu I. lahko začeli nazaj z uvajanjem 40 urnega delavnika, del zaposlenih pa še vedno ostaja na 36 urnem delavniku. Upamo, da se bo v jesenskem času povečal obseg naročil tudi z novim projektom in na račun zaprtja sestrskega konkurenčnega podjetja v Nemčiji. V prvi polovici meseca avgusta pa se bo koristil kolektivni dopust za večino zaposlenih. Vsi uvedeni ukrepi v podjetju so bili predhodno dogovorjeni in usklajeni med sindikatom SKEI oziroma I.O. in upravo družbe. Sindikat SKEI je pomagal tudi družini umrlega našega dolgoletnega člana, ki je tragično preminul. Vsak mesec ob plačilnem dnevu skličemo v družbi tudi zbor delavcev kjer tekoče predstavimo trenutno stanje v družbi in vse dogovore, ki jih sprejemamo skupaj sindikat SKEI in uprava družbe. Stanje predstavita direktor družbe in predsednik sindikata. Zborom smo se odrekli v poletnih dopustniških mesecih bomo pa dobro prakso nadaljevali v jesenskem času.

SAPS Prebold, izključno proizvaja za avtomobilsko industrijo in sicer zadnja odbojna svetila in pa svetila za ogledala. Tudi pri njih je bil izpad v prvi fazi za 30% zmanjšan obseg proizvodnje in prodaje. Konec meseca januarja so stekla intenzivna pogajanja in dogovarjanja med sindikatom SKEI oziroma I.O. in upravo podjetja za blažitev nastale situacije. Žal je bilo v prvi fazi tudi odpovedano določeno število pogodb o zaposlitvi, ki so bile sklenjene za določen čas in pogodbenim delavcem preko agencije (ca. 40 ljudi...). Konec meseca februarja pa so prešli na 36 delovni urnik in sicer za obdobje 6 mesecev plača pa se je znižala za 10%, polovica pridobljenih sredstev iz subvencije pa so prelili nazaj v plače. Podpisan dogovor je dobil obliko podjetniške kolektivne pogodbe. Obstoječe pogodbe o zaposlitvi so dopolnjevali

z aneksi. Se pa predvideva v jesenskem času, da bodo izpad nadomestili s pridobitvijo novih projektov na trgu. Po dogovoru med predsednikom sindikata in direktorjem podjetja se je v mesecu juniju izplačal tudi regres v enkratnem znesku v višini 595 € neto. V začetku avgusta smo socialni partnerji podaljšali PKP za skrajšan delovni čas za določene projekte največ do konca meseca septembra. V obdobju pa pričakujemo seveda z pridobitvijo novimi projekti počasni prehod na 40 urni delavnik. V prvi polovici meseca avgusta je planiran kolektivni dopust za večino zaposlenih.

EMO-TECH Ločica pri Polzeli, podjetje je razdeljeno v dve diviziji, kjer proizvajajo sestavne dele za belo tehniko (Atak...) in orodjarstvo z proizvodnjo orodji za avtomobilsko industrijo in belo tehniko. Že konec leta 2008 v mesecu decembru so delavcem razdelili v podpis pogodbe o 32. urnem delavniku posledično pa zmanjšanju plač tudi do 20%. Preko sindikalne organiziranosti SKEI smo zahtevali sestanek z direktorjem za pojasnitev nastale situacije in odpravo kršitve. Izveden je bil sestanek, kjer pa smo dobili enostransko razlago zato smo se kot za skrajni ukrep odločili, da problematiko predstavimo tudi preko naše sklicane novinarske konference in tako vršimo pritisk na delodajalca. Pomagala je tudi televizija, kar pa je na koncu pripomoglo, da je družba vse podpisane pogodbe za 32. ur in znižanje plač za 20% umaknila in spremenila na 36. urni delavnik z 10 % znižanjem plač. So pa odpustili (ca. 20) delavcev, ki so imeli pogodbe o zaposlitvi sklenjene za določen čas na programu bela tehnika. Druga skupina 6 - tih delavcev pa je bila odpuščena na programu orodjarstva. Delavci so se obrnili na pomoč območnemu sekretarju SKEI, zadevo pa smo reševali preko sodišča, kjer je bila dokonča sodba rešene v prid delavcem. S strani sekretarja je bil v družbo poslan tudi dopis o načinu, času in višini izplačila letošnjega regresa. Družba ni koristila državnih subvencij iz naslova začasno sprejetih zakonov.

VALJI GRUP livarna, ki deluje na lokaciji Štore so imeli v prvem kvartalu leta še normalni obseg proizvodnje, že v drugem kvartalu pa se je obseg znižal na samo 70 % do 80% zmogljivosti, zato so delavci prešli na skrajšan polni delovni čas na 36 urnik. Obstoječe pogodbe o zaposlitvi so dopolnjevali z aneksi. Dogovor je bil sklenjen med sindikatom SKEI in upravo družbe. Že takrat pa je kazalo na še nadaljevanje trenda upada proizvodnje še zlasti po mesecu juniju. Vendar pa je sedaj družbi uspelo pridobiti dodatne posle, tako da se je stanje stabiliziralo. Se pa sindikat SKEI in uprava pogajata za izplačilo letošnjega regresa na koncu pa so se sedaj dogovorili, da se bo izplačal v treh delih do konca meseca oktobra. Zaposleni so bili o tem obveščeni tudi preko oglasnih desk. V avgustu se koristijo tudi dopusti.

OMCO FENIKS iz Žalca, livarna kjer ulivajo odkovke za različne tipe proizvodov. Odjemalci njihovih izdelkov različni končno porabniki od avtomobilska industrije, proizvodnje kmetijskih in drugih strojev in strojogradnje kar se pozna tudi pri neposrednem učinku krize na družbe. Kriza ni tako izrazita zato tudi ni bilo potrebe po zmanjšanju obsegu dela ali spremembi skrajševanja delavnega časa. V mesecu maju se je tudi v enkratnem znesku izplačal letošnji regres v višini 960 € bruto. Je pa sekretar SKEI sodeloval pri sprejemu dveh internih pravilnikov, ki jih je družba sprejela ob danem predhodnem pisnem mnenju sindikata.

ALPOS Šentjur, proizvodnja aluminijastih izdelkov in pohištva. Tudi pri njih je gospodarska kriza pustila posledice zmanjšanja obsega proizvodnje in posledično prodaje. Že konec meseca februarja sta predsednik in sekretar sindikata SKEI vodila pogajanja in pripravila osnutek predloga začasne podjetniške kolektivne pogodbe o načini in času uvajanja krajšega delavnega časa. Po tem je družbe sprejela sklep in z podpisi aneksov k obstoječim pogodbam o zaposlitvi za vse zaposlene delavce v režijskih službah uvedla skrajšani polni delovni čas 36. urni delavnik, posledično pa so jim zmanjšali plače za 10%. Proizvodnja pa je ostala na 40. urnem delavniku. So pa na programu aluminij - lestve prešli na 36. delovnik in koriščenje

zakona o subvencioniranju skrajšanega delovnega časa. V mesecu avgustu se bo izplačal še zadnje del regresa v skupnem bruto izplačilu 950 €. Več naročil pričakujejo v jesenskem obdobju.

TEGOMETALL Šentjur, industrija trgovinske opreme in pohištva. V prvih mesecih leta so se soočali z 20 % do 30% upadom proizvodnje in prodaje. V tem obdobju so racionalizirali tudi stroške proizvodnje. Imeli so tudi sestanke z vodstvom podjetja in sindikatom SKEI o reševanju težav in možnosti koriščenja subvencioniranja skrajšanega delovnega časa za kar se je zavzemal sindikat v podjetju. Delno so se odločili za prerazporeditev delovnega časa z izravnavo v drugi polovici leta. Na koncu se je družba odločila in sprejela sklep o ukinitvi enega dela lakirne linije, ki je delovala še v prostorih Alposa. Odpovedi pogodbe o zaposlitvi je dobilo 12 delavcev. Sindikat SKEI je dvema odpovedma nasprotoval in zadevo reševal preko sodišča kjer smo s tožbama uspeli, delavca pa sta se odločila za denarne odškodnine, ki so jima bile izplačane. Po dogovoru med predsednikom sindikata in vodstvom družbe se je izplačal tudi letošnji regres in sicer v višini 950 € bruto. V juliju in avgustu se koristi tudi letni dopust.

TAJFUN Planina, je po lanskem poletnem in delno jesenskem izpadu proti koncu poslovnega leta 2008 in v nadaljevanju začela pridobivati dodatna naročila tako, da so v celoti zasedli kapacitete vse do jeseni. Družba proizvaja predvsem kmetijsko mehanizacijo za spravilo lesa, to so gozdarski vitli in cepilni stroji. Večino proizvodnje izvažajo v tujino. Delovni čas je ostal nespremenjen, polni 40. ur na teden in v določenem obdobju delo opravljajo celo v treh izmenah. Po dogovoru med sindikatom SKEI in vodstvom družbe se je en del regresa za letni dopust izplačal že v mesecu maju in sicer v višini 510 € neto. Za drugi del pa se bodo še dogovorili. V mesecu juliju in avgustu pa se normalno po dogovoru koristijo planirani dopusti.

SIP Šempeter, največji proizvajalec kmetijske mehanizacije v Sloveniji v svoji branži v prvem kvartalu leta še ni kazal znakov recesije ali upada proizvodnje v tem obdobju je proizvodnja tekla normalno po sprejetem delovnem koledarju, ki je bil sprejet in usklajen med socialnimi partnerji (sindikatom SKEI, upravo družbe) konec leta. Bi se pa lahko realnost krize pokazala v začetku prodajne sezone, ki se začne spomladi skupaj z ciklično proizvodnjo. Dejansko je do te krize tudi prišlo v tem segmentu in prodaja se je v drugem kvartalu poslovnega leta skrčila za 20% do 25% kar je začelo resno vplivati na stanje v podjetju. V tem času smo sklicali 3 skupne sestanke med sindikatom SKEI, svetom delavcev in upravo družbe in sproti reševali nastalo situacijo. Vedno smo pred izvajanjem sklepov iz sestankov sklicali tudi zbere delavcev in v celoti predstavili stvari. Na zboru je vedno bil prisoten direktor družbe in predsednik sindikata. V prvem obdobju smo odpustili vse pogodbene delavce in zunanjo kooperacijo in vso delo vrnili nazaj v družbo. Z mehko metodo v kombinaciji čakanja in posledično kasneje upokožitev smo rešili 18 delovnih mest vsem odpuščenim delavcem pa so bile izplačane odpravnine. V mesecu aprilu so po dogovoru in uskladitvi med socialnimi partnerji dopolnili obstoječe pogodbe o zaposlitvi z aneksi. Plače zaposlenih so se znižale za 5% vodstveni strukturi pa za 10% z veljavnostjo do konca meseca septembra. Po dogovoru smo sprejeli spremembo delovnega koledarja o koriščenju letnega dopusta. Tako, da je en del kolektivnega dopusta trajal že v mesecu juliju - dva tedna, en del bodo delavci koristili v avgustu - en teden. Že v mesecu maju pa smo spremljali prodajne trende, ki pa se še vedno konstantno za malenkost obračajo navzdol, trend upadanja se sedaj vidi ob koncu meseca junija in pa v juliju in avgustu cikličnih ne sezonskih prodajnih mesecih. Po temeljiti skupni razpravi in predstavitvi realnih dejstev, prednostno pa za ohranitev delovnih mest smo se odločili, da si pomagamo z zakonom o delnem povračilu nadomestila plače - (85% nadomestilo...) Tako smo na čakanje poslali 103 delavce za obdobje šestih mesecev. Regres za letni dopust bo po dogovoru izplačan v dveh delih in sicer do konca meseca julija in septembra. Prvi del se je že izplačal. V mesecu avgustu sindikat ponovno sklicuje skupni

sestanez z svetom delavcev in upravo, ki bo podala poročilo o trenutnem stanju v družbi in planu do konca leta 2009. Po tej skupni seji pa bomo ponovno sprejeli sklepe za reševanje nastale situacije. Sindikat je organiziral 2. dnevni sindikalni izlet, potepanje po Madžarski, katerega se je udeležilo 50 naših članov. Izlet je izpadel tako v organizacijskem kot tudi družbenem delu odlično in si takega želimo še v bodoče. V jeseni bomo skupaj z družbo organizirali že 8. tradicionalni maraton SIP - Logarska dolina in nazaj (lansko leto se ga je udeležilo že preko 100 zaposlenih). Sindikat SKEI je pomagal tudi družini ob smrti našega dolgoletnega člana.

KIV Vransko, proizvodnja kotlov in sistemov za ogrevanje proizvodnja poteka normalno 40. urni delavnik plače so redne. Je pa z dopisom posredoval sekretar SKEI za pravilno tolmačenje 50. člena iz KPD za prehrano med delom in pa o višini, načinu in času izplačila letošnjega regresa. Delavci po dogovoru koristijo tudi letni dopust.

LIKO Liboje, proizvaja zaščitne odbojne ograje za ceste. Pri njih se je rahli trend upada naročil poznal v prvem kvartalu leta, kjer pa so delavci po dogovoru med sindikatom SKEI in upravo družbe koristili viške ur iz lanskega leta in lanski dopust. Že med tem časom se je stanje normaliziralo, tako da je dela dovolj. Redno se izplačujejo tudi plače. Po dogovoru med sindikatom in upravo se je letošnji regres izplačal v mesecu aprilu v enkratnem znesku in sicer v višini 980 € bruto. Družba ima dovolj naročil tudi za jesensko obdobje in se ne pričakujejo težave. Tudi v družbi **PETROL ENERGETIKA** je stanje podobno, delavci opravljajo normalni 40. uri delavnik po dogovoru med sindikatom in upravo pa se je že v mesecu aprilu izplačal v enkratnem znesku polni regres v višini 980 € bruto. Tudi v družbi **KLIMA Celje** je dovolj naročil, tako da ni bilo odpuščanj razen po dogovoru z zaposleni, ki so izpolnili pogoj za upokojitev. Regres se je izplačal v enkratnem znesku v višini 720 € bruto v mesecu maju, redno je tudi izplačilo plač. **SICO v Arji vasi** storitvene usluge in laserski razrez pločevine. Tudi njim se je zmanjšal obseg naročil tako, da so začasno prešli iz tri izmenskega dela na dve izmenski. Odpuščanj ni bilo, upokojila pa sta se dva zaposlena, ki sta prejela odpravnino. Posledični so se plače zmanjšale zaradi neizplačila dodatka za ukinjeno tretjo izmeno, dodatka za dobro delo in dela preko polnega delovnega časa - nadurno delo za ca. 10%. Po dogovoru med sindikatom in upravo družbe se je regres izplačal v dveh delih in sicer v mesecu maju in juliju v višini 730 € bruto. **EMO - ETT posoda Celje** naročil je dovolj sta pa dve plači bili izplačani z 5 dnevnim zamikom. Po dogovoru se bo del regresa izplačal tudi v bonih trgovine Mercator. Sekretar SKEI je posredoval z tremi dopisi za pravilno tolmačenje, razlago in izplačila odpravnin ob upokojitvi in jubilejnih nagrad v skladu z KPD po 56. in 58 členu. Za jesenske mesece so pridobili dovolj naročil. **GORENJE Mekom Rogatec** stanje rešuje v okviru skupine Gorenje Velenje so pa zaposleni še vedno na 32. urnem delavniku. 51, zaposlenih pa je prešlo na čakalno listo po zakonu o delnem povračilu nadomestila plače v višini 85% povprečja zadnjih treh mesecev.

Poročilo bomo z aktualnimi informacijami dopolnjevali po izteku naslednjega kvartala. Kot tudi z družbami, ki smo jih eventualno sedaj izpustili iz tokratnega poročanja. Vsi skupaj pa upamo, da se bodo stvari začele umirjati in kazati prve pozitivne signale, ki bodo dobra popotnica tudi za naše delo v bodoče.

Zapisal: sekretar OO SKEI Celje

Mirko HIRCI