

**REGIJSKA ORGANIZACIJA ZA KRAŠKO NOTRANJSKO IN OBALO  
KOLODVORSKA ULICA 5 B  
6230 POSTOJNA**

## **POROČILO O DELU V LETU 2010**

Nekaj osnovnih podatkov:

- število članov 31. 12. 2010 je 1530.
- število podjetij s sklenjeno podjetniško kolektivno pogodbo je 14 podružnic.
- število sklenjenih dogovorov o pogojih za delo sindikata je v 10 podjetjih.

V letu 2010 se je regijski odbor sestal na 5 sejah. Nadzorni odbor bo poslovanje za leto 2009 pregledal 15.2.2010..

Sprejet je bil letni finančni in delovni program ter poročila za leto 2010. Regijska organizacija je uresničevala vse sklepe SKEI. Člane je zastopala pri uresničevanju njihovih pravic, v SP v sodelovanju organov SP SKEI in RO ter z nudenjem brezplačne pravne pomoči v sodelovanju z OO ZSSS za Kraško – notranjsko območje. Poskušali smo skrbeti za celovito varstvo pravic in interesov delavcev, tako z informiranjem članov, izobraževanjem sindikalnih zaupnikov, sodelovanjem pri pogajanjih za kolektivne pogodbe v posameznih podjetjih, izmenjavo dobrih praks iz posameznih podjetij, medsebojnim svetovanjem in podporo. Nadzorovali smo izvajanje kolektivnih pogodb in pogoje dela v posameznih podjetjih z metodo poročanja predsednikov posameznih podružnic na sejah regijskega odbora, razgovorov s sindikalnimi zaupniki in obiskom posameznih podjetij. Ob kršitvah kolektivnih pogodb smo ukrepali tako v primeru individualnih kršitev (sodelovanje z Inšpektoratom za delo, brezplačna pravna pomoč) kot kolektivnih (primer Kovinoplastika Lož, Aluminij Oprema in Aluminij Montal Komen, TTN Podskrajnik,...). Z vidika materialne in socialne varnosti smo položaj zaposlenih ocenjevali in ga še ocenjujemo kot kritičen iz več razlogov: prenizke plače v primerjavi z življenjskimi stroški, pogoji dela v kovinski industriji, redka poseljenost v delu regije in majhno število delodajalcev oziroma zaprtost področja zaradi slabe infrastrukture (ceste na Notranjskem in delno Krasu) in socialni dumping. Porast dela na črno, najeti delavci, pretežno na Notranjskem in Obali, neučinkovitost Inšpektorata za delo, ter Zavoda za zaposlovanje - v vsej razsežnosti se je pokazala prav na primeru najetih delavcev, kontrole izvajanja sprejetih zakonov s strani države in preprečevanju dela na črno.

Sindikalnim zaupnikom smo zagotavljali strokovno pomoč, ki pa je še vedno premalo obsežna. Sindikalni zaupniki si le redko upajo koristiti delovni čas za sindikalno delo s člani, četudi je ta dogovorjen.

Organizirali smo sindikalno izobraževanje za sindikalne zaupnike v regiji, ter zaupnike v podjetjih, ki jih bomo še krepili v letu 2011. Izobraževanja smo prenesli na nižje nivoje to je na vse zaupnike v podjetjih in povečali večjo odgovornost za izvedbo takih izobraževanj v podružnice.

Kadrovskih postopkov v sindikalnih podružnicah je bilo zelo malo, ker so bile volitve izvedene v letu 2006.

Prav tako ni bilo volitev predstavnikov regijske organizacije v organe SKEI in ZSSS.

Sodelovanja z drugimi sindikati je bilo v iztekajočem delu povečano, predvsem pri zapiranju in borbi za ohranitev delovnih mest (Liv Hidravlika in Kolesa,...). V tem letu smo opazili povečano nekonsistentnost s strani drugih sindikatov in njihovo nasprotovanje (Cimos Koper in Senožeče). V ostalih podjetjih zelo dobro sodelovanje z ostalimi sindikati.

Za regijsko organizacijo se evidenca članstva vodi pri OO ZSSS v skladu z dogovorom, sekretar pa na podlagi podatkov nadzoruje plačevanje članarine. V tem letu smo prevetrili in uskladili evidenco članstva. V večini podružnic ugotovili neskladja z spiski članstva in evidenco pri ZSSS.

V nekaj primerih je regijska organizacija posredovala pri delodajalcih v zvezi z varstvom pravic zaposlenih ali delovanjem sindikata (Kovinoplastika Lož, Aluminij Komen, Tomos, Rotomatika,...).

Ponovno smo lahko ugotovili, da organi družbenega nadzora ne delujejo oziroma niso učinkoviti. Tudi tako izjemni primeri, kot je mobing in druge dejavnosti v podjetjih, so se nadaljevali kljub seznanitvi in zahtevi za ukrepanje od tako rekoč vseh treh vej oblasti.

Sodelovali smo pri športnih prireditvah SKEI. Vsem članom smo razdelili kartice ugodnosti, še vedno pa večji del regije nima nobenega ponudnika (Notranjska). Imeli smo intenzivne pogovore z predstavniki Delavske hranilnice po tem vprašanju.

Predsednica je vse člane regijskega odbora podrobno seznanila s postopki za uveljavljanje pravic iz naslova nezgodnega zavarovanja članov SKEI, kolektivnega nezgodnega zavarovanja delavcev, kjer je to urejeno in objektivne odgovornosti delodajalca v primerih poškodb pri delu in poklicnih boleznih.

Na seji regijskega odbora je bila sprejeta ocena, da morajo biti tako funkcionarji regijske organizacije kot SKEI Slovenije prisotni med članstvom.

Organizirali smo stavke v podjetjih, ter aktivno sodelovali v aktivnostih SKEI Slovenije in ZSSS za ohranitev pridobljenih pravic.

Pogoji za delo v regiji so sicer solidno urejeni (pisarna, oprema, avto), gre pa za regijo z največjimi razdaljami med posameznimi podružnicami in urbanimi središči oziroma sedežem regije. Glede na število članov in s tem zbrano članarino mora regija delovati skrajnje racionalno.

Nadzorni pregled finančnega poslovanja bo opravljen v začetku meseca marca 2011. Poročilo bo predloženo izvršnemu in regijskemu odboru ob prvi njegovi seji v letu 2011.

Sekretar: Sašo Ristič

Predsednica: Slavica Čuk