Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije
Regijska organizacija za Gorenjsko

REO za Gorenjsko
Gorenjska cesta 25
4240 Radovljica

RADOVLJICA, 19 .1.15

POROČILO O DELU IN DOGODKIH V LETU 2014
PLAN AKTIVNOSTI 2015

Lahko bi dejali, da je bilo leto 2014 skoraj identično letu 2013, vsaj kar se tiče politične scene. Nova vlada, velike obljube, sprememb na bolje pa ni čutiti. Gospodarstvo še naprej caplja, banke so luknje brez dna, siromaštvo in brezposelnost se povečuje, stara in nova elita pa trguje s stolčki. No nekateri so se presedli na klop (zatožno), seveda pa vsi po krivici.

Kljub nekaterim spremembam in v želji po boljšem, so se novi obrazi na politični sceni hitro navadili na obstoječ način delovanja – poskrbi zase in za svoje.

V podjetjih v regiji kjer delujejo sindikalne podružnice SKEI, se leto ni začelo tako burno kot leto poprej. Večina podjetij je vstopila v leto 2014 optimistično, saj problemov z naročili ni bilo in tako je bilo skozi celo leto 2014.

Seveda pa ne vsi. Velike težave z naročili so se pojavile v Iskraemecu in sicer že konec leta 2013 in se nadaljevale skozi leto 2014. Posledično je sledilo odpuščanje, delo je izgubilo okoli 100 zaposlenih, pomagali pa so si tudi s čakanjem na delo doma in s krajšim delovnim tednom.

Težave so bile tudi v podjetju Iskra ame .si , ki je dobavitelj dela elektronske opreme Iskraemecu, Neredno izplačevanje plač, neplačevanje ostalih obveznosti iz naslova osebnih prejemkov je bil povod za dvakratno napoved in enkratno izvedbo stavke.

Pomanjkanje naročil je hudo občutilo podjetje Elmont iz Bleda.
Vzrok pomanjkanja naročil so gospodarske sankcije Unije proti Rusiji. Problem pomanjkanja so reševali s čakanje na delo doma, proti koncu leta pa je zaradi tega delo izgubilo tudi pet delavcev.

No kljub vsemu pa smo lahko zadovoljni, saj v tem letu ni bilo nobenega stečaja. V letu 2013 so vrata zaprla tri podjetja v regiji.

Nadaljevali smo s pogajanji za prenovo podjetniške kolektivne pogodbe v Iskraemecu, ki pa jih žal nismo zaključili, saj tarifni del ni bil ustrezno pripravljen, prav tako pa zaradi težav v poslovanju. Pogajanja se nadaljujejo v letu 2015.

Skozi celo leto smo bili prisotni v vseh sindikalnih podružnicah v regiji, tako na sestankih s sindikalnimi zaupniki kot tudi na sestankih z vodstvi v podjetjih. Seveda pa je tam kjer težav ni, tudi komunikacija lažja, predvsem pa prijaznejša.

Da je bilo vse po črki zakona je skrbela sodelavka Barbara,s pravnimi nasveti članom, s pravno pomočjo in svetovanjem funkcionarjem SKEI in sekretarjem po ostalih regijah, s tožbami, s pregledi aktov delodajalcev(PKP, pravilniki in dogovori) in mnenji, ter z delom na nivoju SKEI Slovenija.

V letu 2014 je prišlo do vidnega porasta iz naslova svetovanje članom. Kar nekaj članov se je odločilo za izredne odpovedi PoZ delodajalcu, ki smo jih pripravili mi in nadaljevali s postopki na sodišču, saj do izplačil odpravnin in ostalih terjatev ni prišlo prostovoljno. Vloženih je bilo kar nekaj tožb, tako iz naslova nezakonite odpovedi PoZ, kot tudi neizplačanih denarnih terjatev. V letu 2014 je bilo 80% že začetih sporov rešenih na sodišču v postopku mediacije, kar je zelo dobro, saj se za delavce zadeve veliko hitreje rešijo. Res pa je, da je bilo v to vloženega veliko napora, tako v razgovorih z delavci kot z nasprotno stranko tudi izven sodišča. V letu 2014 je zaznati upadanje pritožb in tožb na področju socialne varnosti (ZPIZ), je pa porast postopkov pri delodajalcu, tako v smislu disciplinskih postopkov, še posebej pa postopkov redne odpovedi iz krivdnega razloga. Delodajalci se tega ukrepa v veliki meri poslužujejo (upravičeno ali neupravičeno), saj ni potreben zagovor niti nima delavec možnosti pritožbe, seveda pa tako odločitev lahko drastično vpliva na pravice delavca (stimulacija, božičnica, nagrada, dopusti). Prav zaradi slednjega smo začeli vlagati tudi pritožbe oz. ugovore na take odločbe delodajalcev. Število obravnavnih dni se ni povečalo, saj smo kot že rečeno imeli veliko poravnav v postopku mediacije. Se pa opaža povečanje števila razpisanih obravnav na posamezen primer. Sodelovanje je bilo tudi pri izdelavi podjetniških PKP, aktov pri delodajalcu. Do odpovedi je prišlo v Acroniju, v Iskraemeco pa se usklajuje nova PKP. Prav tako smo sodelovali v delovni skupini za pripravo Statuta ZSSS. Člani pa so se na sindikat obračali tudi z zadevami, ki niso zgolj iz delovnega prava in socialne varnosti. Tudi njim je bila nudena strokovna pomoč. Izveden je bil tudi seminar za sindikalne funkcionarje LTH Castings, ki se je nanašal na nov ZDR-1 v povezavi z KPD.

V okviru regijske organizacije je v letu 2014 delovalo 16 sindikalnih podružnic z 2161 člani.

SKEI seniorji so organizirali prvomajsko srečanje na Šobcu pri Bledu, mladi pa so se udeležili tabora SKEI Mladi Slovenije.

V letu 2014 smo imeli tri redne seje regijskega in izvršnega odbora in sejo nadzornega odbora, ki je pregledal poslovanje regijske organizacije v letu 2013 in ugotovil, da je organizacija poslovala v skladu z veljavno zakonodajo. Poslovanje je bilo pozitivno.

Poslovanje regijske organizacije je bilo pozitivno tudi v letu 2014.

Sodelovali smo na sejah izvršnega in republiškega odbora SKEI, ter na posvetih in sestankih sekretariata in komisij pri SKEI Slovenije. Udeležili smo se e – izobraževanja iz varnosti in zdravja pri delu.

Na športnem področju smo bili kar dejavni in tudi uspešni. Udeležili smo se 20. prvenstva v veleslalomu in tekih v Cerknem , kjer so se odlično odrezali naši smučarji saj so zasedli skupno prvo mesto, prav tako pa tudi skupno prvo mesto v veleslalomu in tekih. Tudi kegljači so se vrnili s pokalom za prvo mesto. Napredujemo pa tudi na letnih igrah, tokrat smo na igrah v Velenju zasedli skupno 5 mesto.
Poizkusili smo se tudi z ribiško palico,v Radljah ob Dravi, tukaj je še možnost za izboljšanje.

Kakšna podrobnost več, pa je v mesečnih poročilih.

V letu 2015 načrtujemo naslednje aktivnosti:

- nudenje pomoči in svetovanje pri delu sindikalnih podružnic,
- pravna pomoč,
- štiri sestanke izvršnega odbora,
- dva sestanka regijskega odbora,
- izobraževanje predsednikov in zaupnikov v sindikalnih podružnicah,
- udeležba in sodelovanje na sejah organov in akcijah SKEI,
- aktivnosti pri ohranjanju in pridobivanju članstva,
- udeležba na športnih prireditvah.

Sekretar ReO SKEI Gorenjske

Stane Habjan