info skei gorenje

Interno glasilo skei gorenje

September 2018 / letnik VIII

ZA GORENJE SE ZAČENJA NOVA ZGODBA

Letošnje leto je bilo za zaposlene v Gorenju, še toliko bolj pa za sindikat zelo pestro. Uprava je odpovedala podjetniško kolektivno pogodbo, ta poteza pa je zaostrila socialni dialog do te mere, da je sindikat zagrozil s stavko. Prav posebno razpoloženje vnaša tudi prihod novega lastnika.

Za vami je torej eno najbolj napornih obdobij, ki so ga zaznamovala obsežna in zahtevna pogajanja o novi podjetniški kolektivni pogodbi. »Rožljali« pa ste celo s stavko? Kdo je zmagovalec?

»Sprejet dogovor je seveda kompromis, zmagovalci pa smo vsi, tako sindikat kot uprava. Res je bilo zahtevno leto a smo zadovoljni s tem kar smo kot sindikat dosegli za zaposlene. Oblikovali in sprejeli smo novo podjetniško kolektivno pogodbo. To se nam zdi še toliko bolj pomembno, ker prihaja nov lastnik in upamo, da bo veljala čim dlje, pri stari pa bi se lahko zalomilo, ker v nekih delih ni bila usklajena z zakonodajo. Ne smemo pozabiti na podporo večine zaposlenih, brez katere nam nebi uspelo.«

Kaj ste dosegli in kaj izgubili?

»Dogovorjenih je kar nekaj nadstandarnih pravic zaposlenim, med drugim eskalacijsko usklajevanje plač, ohranjamo tudi dodatek na delovno dobo, jubilejne nagrade, solidarnostne pomoči, pravice do odmora, izobraževanja, rekreacijo…. Smo se pa odpovedali nekaj dnevom dopusta. Tudi sindikati iz drugih delovnih okolij nam priznavajo, da je naša nova kolektivna pogodba zelo dobra. Takšna je tudi moja osebna ocena, predvsem zaradi prihajajočih časov. Napoveduje se dodatno zaposlovanje in to v času, ko delavcev ni na trgu dela in zaposlene bo vsekakor lažje pritegnilo podjetje, ki ima dobro kolektivno pogodbo, dobre delovne pogoje, dober socialni dialog in dobre medsebojne odnose. V takšen kolektiv bodo naši bodoči sodelavci vsekakor raje prihajali.«

Delavci so prve informacije o novem lastniku sprejeli z negotovostjo, kar nekaj ugibanj je bilo o morebitnem odpuščanju, zdaj se že napoveduje dodatno zaposlovanje. Gorenje že išče nove delavce.

»Po mojih informacijah, ob napovedanem prihodu kitajske družbe Hisense, ki je kupila Gorenje ni bilo kakšnih posebnih negativnih komentarjev. So pa bili zaposleni zelo presenečeni in tudi razočaran, da je država tako zlahka odprodala svoj delež v Gorenju za katerega je prej trdila, da je strateško pomembna naložba. Ta prodaja se je pravzaprav zgodila po tihoma, brez kakršnega koli dogovora ali pa podpisanih zavez s Hisensom. To je seveda zelo čudno. Zato se še toliko bolj zavedamo, da se bomo morali o svoji prihodnosti dogovarjati sami. Tudi v lokalnem okolju ni bilo kakšnega večjega odziva na dogajanje v Gorenju.«

Kaj pričakujete od novega lastnika?

»Da bo spoštoval zaveze, ki jih je dal ob prevzemu, da bo spoštoval dogovorjeno podjetniško kolektivno pogodbo, skrbel za socialno varnost zaposlenih, urejenostjo delovnih mest, dobre medsebojne odnose. Vsekakor pričakujemo, da bo vzdrževal in nadgrajeval socialni dialog. Sicer pa so navsezadnje namenili za nakup Gorenja veliko denarja in ne dvomim, da ne bi bilo v njihovem interesu, da bi delali dobro in uspešno.«

Sicer pa se za delovna mesta najbrž ni bati. Gorenje je zadnja, lahko rečemo kar desetletja, veliko vlagalo v dodatna izobraževanja in usposobljenost na delovnem mestu?

»Osebno sem prepričan, da so naši delavci dobro usposobljeni in da ni nobene bojazni, da bi bili v Velenju kakršnikoli viški zaradi slabih delavcev. Si pa osebno želim, da bi se tukaj ohranil tudi razvojni center. Vsi se zelo dobro zavedamo, da brez dobro organiziranega dela ni uspehov, ni napredka, pa tudi obstoja ne. Za vse to pa je potrebna tudi motivacija.«

Ste si pa za letos dogovorili zelo dolg kolektivni dopust, mislite, da je to dobro?

»V sindikatu mislimo da je, niso pa vsi enakega mnenja. Osebno menim, da je dobro, da si ljudje odpočijejo, da ne prihaja do izgorelosti in stresa, ki je vedno večji problem v podjetjih in da lahko tudi vzdrževalci uspešno opravijo svoje delo. Pa tudi za samo organiziranje proizvodnje je to bolje, da potem ta čim bolj nemoteno poteka, ko je velik del dopustov že izkoriščen.«

Kaj pa je vaša prva naloga po kolektivnem dopustu?

»S septembrom moramo uveljaviti drugi del plačnega sistema, ki smo ga že dogovorili. Oblikovali bomo tudi socialni svet, ki mora začeti izvajati naloge dogovorjene v novi podjetniški kolektivni pogodbi Gorenja.«

SKUPAJ SMO MOČNEJŠI

Povzetek NAŠ ČAS 33/65

Predsednik sindikata SKEI Gorenje Žan Zeba: Želim si, da se s spremembo in prihodom novega lastnika doseže obojestransko zadovoljstvo in korist tako za lastnika kot za zaposlene. Obljube in načrti so veliki in obetajoči. Upam, da bo to zgodba o uspehu. Sindikat pa se bo tudi v prihodnje maksimalno boril za interese zaposlenih.

PODPISANA NOVA PODJETNIŠKA KOLEKTIVNA POGODBA

Po dolgotrajnih pogajanjih je bila v začetku meseca junija v Gorenju podpisana nova podjetniška kolektivna pogodba, ki zaposlenim zagotavlja ohranitev visoke ravni delavskih pravic.

Ključni poudarki nove podjetniške kolektivne pogodbe Gorenja

DOPUST

Ključna novost je zgornja meja količine dopusta, ki jo uvajamo za vse zaposlene v Skupini Gorenje. V skladu z novo kolektivno pogodbo Gorenja namreč noben zaposleni ne more imeti odmerjenega več kot 35 dni dopusta, oziroma 38 dni, če dela tudi v nočni izmeni. Izjema so zaposleni, ki jim pripada dodatni dopust zaradi nege težje telesno ali duševno prizadete osebe.

IZHODIŠČNI DOPUST: 20 dni

IZOBRAZBA: Zahtevana 4. in 5. stopnja – 1 dan

Zahtevana 6. stopnja in več – 2 dni

DELOVNA DOBA

1 – 5 let	1
6 – 10 let	2
11 – 15 let	4
16 – 20 let	6
21 – 25 let	8
nad 26 let	10

DRUG PLAČAN DOPUST

Poroka	3
Poroka otroka	1
Rojstvo otroka (za očeta)	2
Smrt zakonca ali otroka	3
Smrt staršev	3
Smrt zakončevih staršev, bratov, sester, starih staršev	1
Selitev v drug kraj	3
Selitev v kraju	2
Elementarne nesreče	4
Darovanje krvi	1

DRUGA MERILA

invalid	3
Telesna okvara 40 – 60 %	2
Telesna okvara nad 60 %	3
Nega težje telesno ali duševno prizadete osebe	3-5
Mlajši od 18 let	7
Za vsakega otroka do 15 let	1
Več kot 6 mesecev turnusnega dela	1
Najmanj 4 mesece nočnega dela	2
Več kot 9 mesecev nočnega dela	3

STAROST

50 – 51 let	2
52 – 53 let	3
54 let in več	4

Dopust iz te kategorije je obvezno izkoristiti takoj ob nastopu dogodka, npr. v primeru darovanja krvi mora delavec dopust izkoristiti tisti dan, ko daruje kri.

Vodja pogajalske skupine sindikata Vinko Jeličić: »Menimo, da je podpis nove kolektivne pogodbe Gorenja uspeh za vse. Nova podjetniška kolektivna pogodba zaposlenim zagotavlja višje pravice v primerjavi z panožno kolektivno pogodbo in zakonodajo.«

DODATEK NA DELOVNO DOBO

Z novo kolektivno pogodbo ohranjamo ugodnejši dodatek na delovno dobo v primerjavi s panožno kolektivno pogodbo. Zaposlenim tako pripada 0,5 odstotka dodatka za vsako izpolnjeno leto skupne delovne dobe ter 0,5 odstotka za vsako izpolnjeno leto delovne dobe v Gorenju.

JUBILEJNE NAGRADE

Jubilejno nagrado izplačujemo zaposlenim glede na njihovo skupno delovno dobo, doseženo pri vseh delodajalcih. Jubilejna nagrada je delež povprečne mesečne plače v Sloveniji v preteklem letu.

10 let	50%
20 let	75%
30 let	100%
40 let	125%

SOLIDARNOSTNA POMOČ

Smrt delavca	2 povprečni plači v RS
Smrt ožjega družinskega člana	1 povprečna plača v RS
Ob nastanku težje invalidnosti	1 povprečna plača v RS
Daljša bolniška odsotnost	največ 35% povprečne plače v RS
Elementarne nesreče	najmanj 1 povprečna plača v RS

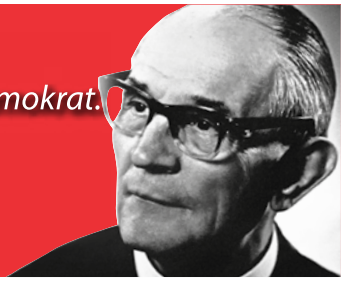
ODPOVED KOLEKTIVNE POGODBE GORENJA

V novi podjetniški kolektivni pogodbi Gorenja sta sindikat in uprava določila dveletni moratorij na odpoved kolektivne pogodbe. To pomeni, da do 1. junija 2020 nobena stran ne more odpovedati kolektivne pogodbe. Po tem roku odpovedni roki ostajajo nespremenjeni – torej 6 mesecev za odpoved pogodbe, ta pa se po odpovedi uporablja še nadaljnjih 12 mesecev.

Pogajalska skupina sindikalne in delodajalske strani

Ko so nacisti prišli po komuniste, nisem protestiral, saj nisem bil komunist.
Ko so prišli po socialne demokrate, nisem protestiral, saj nisem bil socialni demokrat.
Ko so prišli po sindikaliste, nisem protestiral, saj nisem bil sindikalist.
Ko so prišli pome, ni bilo nikogar več, ki bi lahko protestiral.

Martin Niemöller (1892–1984)



Seznam nagrajencev.

Glavna nagrada potovalni kovčki: ANA MAGRIČ – HZPA (na sliki)

10 x majica OFFICE & MORE: ASIMA ALAGIĆ – KA, LEONIDA ŠTAMCAR – KA, EMIR CRKLJENOVIĆ – PSA, JANI ŠPEH – HZPA, JOŽICA JESENIČNIK – HZPA, DARKA MARTINC – MEKOM PLASTIKA, MILENA BORSIČ – MEKOM ROGATEC, DARINKA ŠKERLAK – IPC , TADEJA OŠLOVNIK – SSS, VOJKO DOKLER – PROTOTIPNA;

Nagradno vprašanje

V katerem mesecu je bila podpisana ***nova podjetniška kolektivna pogodba Gorenja?***

Med srečne izžrebance bomo podelili naslednje nagrade: ***1 x tedenski najem apartmaja v termah Čatež, 5 x dežnik SKEI Gorenje.***

Sodelujejo lahko le člani SKEI Gorenje. Vsak član lahko sodeluje z največ enim kuponom.

Izpolnjene kupone oddajte svojemu sindikalnemu zaupniku do 30.09.2018.

Ime:

Priimek:

Naslov:

Zaposlen v:

Odgovor:

info skei gorenje; izdaja: skei gorenje ps, Partizanska 12, Velenje; Naklada: 4.100 izvodov; Pripravili: Metka Šprahman, Danijela Stanič in Žan Zeba; Telefon: 03 899 28 31; e-pošta: zan.zeba@gorenje.com; Grafično oblikovanje in tisk: Tampotisk d.o.o. Velenje